

Tribune économique

**Elections fédérales 2023 :
Découvrez les 41 candidats
qui ont signé la charte**

**L'apprentissage,
filière de choix**

Remise des CFC et AFP

**1758 diplômes
délivrés**



Le magazine économique valaisan

**UVAM
WGV**

UNION VALAISANNE DES ARTS ET MÉTIERS
WALLISER GWERBEVERBAND

N° 58 • 3 - 2023 • 8200 exemplaires
Fr. 6,50

Facture – si facile.



***Recevez et payez vos
factures directement
dans votre e-banking.***

eBill est la facture numérique pour la Suisse. Avec eBill, vous ne recevez plus vos factures par la poste ou par e-mail, mais directement dans l'e-banking – exactement là où vous les payez. Vérifiez et réglez ainsi vos factures en quelques clics et gardez toujours le contrôle.

Actuellement, plus de 2.7 millions de destinataires de factures suisses utilisent eBill. Passez vous aussi à la facture numérique suisse et simplifiez-vous la vie.



eBill.ch

eBill. La facture numérique pour la Suisse.

ÉDITORIAL

Elisons des candidats proches des PME !



Marcel Delasoie
Secrétaire général UVAM

D'ici un mois, le sort des urnes aura parlé et nous connaissons les élus qui iront représenter le Valais aux Chambres fédérales pour la prochaine législature. Cette fois encore l'UVAM a tenu à sensibiliser les candidats au fait qu'il est extrêmement important de maintenir, mieux, de développer les conditions-cadre nécessaires au fonctionnement et à la croissance de nos entreprises et de nos PME. C'est une évidence pour les acteurs économiques, mais pas vraiment une préoccupation majeure de la majorité de la population : sans une économie forte, dynamique et en phase avec les exigences du marché et des consommateurs, c'est une paupérisation de notre société, la croissance du chômage, la stagnation des salaires et la baisse du pouvoir d'achat.

Au contraire, une économie saine et compétitive et une bonne rentabilité engendrent de nouveaux emplois et permettent aux patrons d'augmenter la rétribution de leurs collaborateurs en conséquence. Tout le monde y gagne.

Mais que faire pour cela ?

Eh bien les différentes problématiques soulevées par la charte de l'UVAM sont les réponses

adéquates à ces préoccupations légitimes des entrepreneurs : diminution des entraves administratives, baisse de la fiscalité, baisse du coût du travail, augmentation de la productivité doivent faire partie des premières préoccupations de nos élus.

Lorsque l'on entend les syndicats revendiquer des augmentations de salaire de 5 % pour tous, on a vraiment le sentiment qu'on ne vit pas dans le même monde. Oui, les prix ont augmenté, les matériaux et les matières premières sont plus chers ; l'essence, l'électricité, les caisses maladie, les cotisations sociales,... tout augmente, mais pour les entreprises et les pa-

Sans une économie forte, dynamique et en phase avec les exigences du marché et des consommateurs, c'est une paupérisation de notre société, la croissance du chômage, la stagnation des salaires et la baisse du pouvoir d'achat.

trons aussi. Et qui viendra compenser ces augmentations subies par les patrons, si ce n'est, tant que possible, les clients qui se plaindront à leur tour que tout augmente et réclameront des adaptations de leurs salaires. La grosse boule inflationniste qui s'enrobe de toutes les augmentations qui interviennent dans tous les secteurs économiques et qui est la hantise de nos voisins européens n'a pas pris, en Suisse, la dimension que l'on craignait puisqu'elle se situe en dessous des 2 %. Il faut donc maintenir le cap et générer de la productivité. Avec l'aide des bons élus à Berne, nous y parviendrons.

Alors, prenez connaissance de ceux qui ont signé la charte de l'UVAM et surtout... allez voter! ■

Vos sorties d'entreprise

Voyage de un à plusieurs jours

100% sur mesure et personnalisé



Plus d'info au **027 306 22 30**
ou sur **www.buchard.ch**

BUCHARD
voyages

SOMMAIRE



Elections fédérales 2023
Découvrez les 41 candidats
qui ont signé la charte
pp. 6-11



Le dossier
L'apprentissage, filière
de choix vers le succès
professionnel
pp. 38-39



Formation
Remise des CFC et AFP
1758 diplômes délivrés
pp. 43-61

UVAM

15 ans pour vous...

p. 13

Reportage

REV'23 : Rentrée de l'économie valaisanne
La Fondation Opale déploie sa nouvelle aile
RealFly: Prenons de la hauteur

pp. 14-15
pp. 16-17
pp. 18-19

Chronique juridique

Comment bien rédiger un certificat
de travail ?

p. 21-23

Membres

Assemblée générale Gastrovalais
Les commerçants se mobilisent

p. 27
pp. 28-29

Coup de projecteur

« Panissimo » à l'école des boulangers-
pâtisseries-confiseurs

pp. 34-37

Le dossier

L'apprentissage, filière de choix vers
le succès professionnel

pp. 38-39

Formation

Apprentie boulangère-pâtissière
Félicitations aux nouveaux diplômés!

pp. 41-61
p. 43

Intelligence artificielle

Comment l'IA aide les peintres et plâtriers
du bâtiment ?

pp. 64-65

Jubilé

20 ans de l'AVMC

p. 67

Vie associative

La Fédération des entreprises romandes
Valais fait peau neuve

p. 69

Fiscalité

Rénover et économiser des impôts

pp. 70-71

Event

Foire du Valais

p. 73

USAM

Les 56^e Journées romandes des arts et métiers

pp. 78-79

BEAU SUCCÈS POUR LES ENTREPRISES VALAISANNES

41 candidats(-es) aux élections fédérales 2023 ont signé la charte de l'UVAM

Lundi 28 août, au Domaine des Iles à Sion, l'Union valaisanne des arts et métiers, qui regroupe plus de 8000 entreprises du canton, organisait un événement invitant les candidats aux élections fédérales à soutenir l'économie en signant sa nouvelle charte. La soirée s'est déroulée dans une ambiance festive durant laquelle entrepreneurs et responsables politiques se sont rencontrés.

Tribune économique

De nombreux candidats(-es), dont une majorité des actuels élus à Berne, étaient présents à l'événement organisé par l'UVAM, lundi 28 août, au restaurant des Iles, à Sion. La journaliste Kathleen Pralong-Cornaille, maîtresse de cérémonie, encadrait la soirée. «C'est un véritable succès pour cette charte, un programme de mesures de soutien à l'économie pour la prochaine législature», s'est réjoui Philipp Matthias Bregy, président de l'UVAM. Tous les candidats, quel que soit leur parti, ont été invités à signer cette charte et trente-neuf d'entre eux ont répondu à

l'appel en apposant leur signature, sur place ou virtuellement. La soirée s'est déroulée dans une ambiance festive, animée par les musiciens «The Echoes of Django».

Tous les candidats, quel que soit leur parti, ont été invités à signer cette charte.

Charte UVAM

La nouvelle charte engage les candidats sur des sujets importants tels que l'encouragement à une fiscalité favorable aux entreprises, à des engagements pour un aménagement du territoire qui correspond mieux aux particularités de notre canton, à une révision de la LPP équilibrée, à des marchés publics valorisants les compétences locales ou encore à l'intégration de la numérisation, ainsi qu'à des accords commerciaux internationaux. Les candidats(-es) politiques avaient droit à un «joker», c'est-à-dire à biffer une mesure de la charte qui ne leur convenait éventuellement pas. «Peu l'ont utilisé», informait Marcel Delasoie.

Le média élargit son influence

Le magazine UVAM Tribune/WGV im Fokus, publié depuis 15 ans, a été rebaptisé «Tribune économique»





Candidates et candidats signataires présents — signature symbolique de la Charte UVAM 2023

De gauche à droite: Vincent Pravato, Sacha Beytrison, Sydney Kamerzin, Claire-Lise Bonvin, Swen Luyet, Fabian Schürch, Natacha Albrecht, Flavio Schmid, Benjamin Roduit, Leo Ruppen, Giuseppe Di Donna, Philipp Matthias Bregy, Julien Morand, Jean-Luc Addor, Françoise Métrailler, Fabien Schafeitel et Jenny Fux-Zenklusen.



tiques peuvent soutenir ou parfois juste laisser travailler, non pas les multinationales, mais les entreprises de chez nous.» Pour Philipp Matthias Bregy: «il est indispensable de défendre les intérêts de l'économie et des PME valaisannes.» ■

pour marquer sa volonté de s'étendre à tous les secteurs de l'économie valaisanne dans le but de développer son contenu et son lectorat. L'UVAM, avec son comité renouvelé depuis fin 2021, a présenté également sa nouvelle identité visuelle et son nouveau logo.

Les motivations des conseillers nationaux

Interrogés sur leurs motivations à signer la charte de l'UVAM, les actuels conseillers nationaux présents lors de l'événement ont répondu avec conviction. Pour Benjamin Roduit: «Signer ces mesures, cela renforce les conditions-cadres pour les PME et les artisans, qui sont les piliers de l'économie.» Selon Sydney Kamerzin: «La charte encourage une économie prospère par moins de bureaucratie, une fiscalité attractive et un droit du travail souple.» Jean-Luc Addor explique: «Nos actions poli-

*Philipp Matthias Bregy,
président de l'UVAM.*





Olympic Fleet

La configuration individuelle de votre flotte constitue la base d'un concept de mobilité sur mesure.

Orientation vers l'avenir et efficacité au moindre coût

Profitez de notre vaste expérience en matière de gestion de parc automobile pour trouver les véhicules idéaux pour votre quotidien.

Nous évaluerons votre flotte de véhicules, identifierons les éventuelles opportunités et proposerons des solutions spécialement conçues pour répondre à vos besoins dans les limites de votre budget.

Gar. Olympic A. Antille Martigny SA

Rue du Levant 151
1920 Martigny
Tél. 027 721 70 20

partner.skoda.ch/garageolympic/fr



Votre interlocuteur flotte

M. Arthur Pasquier
Key Account Manager - Flottes
a.pasquier@garageolympic.ch
Tél. 076 311 04 58

CHARTRE UVAM ÉLECTIONS FÉDÉRALES

Pour des conditions-cadre favorables à l'économie et aux PME,
tous ces candidats ont adhéré à la charte ci-dessous et se sont engagés
à soutenir son programme.

Candidats(es) au Conseil des Etats



Marianne MARET
LE CENTRE VALAIS
ROMAND



Beat RIEDER
DIE MITTE OBERWALLIS



Jean-Luc ADDOR
UDC VALAIS ROMAND



Philippe NANTERMOD
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX

La charte

Fiscalité et impôts

- Encourager une fiscalité favorable pour les entreprises (impôts sur le bénéfice, sur le capital et sur les dividendes).
- Refuser les augmentations de taxe à charge exclusive des entreprises (redevance, etc.).
- Favoriser les déductions liées à l'amélioration énergétique des immeubles.

Aménagement du territoire et environnement

- S'engager pour conserver les compétences des cantons en matière d'aménagement du territoire.
- Favoriser une LAT II qui proposerait des assouplissements concernant les procédures d'autorisation de bâtir.
- Assouplir autant que possible les règles de la LRS.
- Prolonger le programme bâtiment au-delà de 2025.
- Réduire l'empreinte carbone des entreprises par des mesures compatibles avec l'économie de marché.
- S'engager à donner la priorité à la sécurité de l'approvisionnement énergétique aux meilleures conditions possibles par rapport à la protection de l'environnement.

Charges et assurances sociales

- Pas de financement de la retraite uniquement sur le dos des entreprises.
- Soutenir une révision équilibrée de la LPP prévoyant la baisse du taux de conversion.
- S'engager à lutter contre des mesures entraînant des augmentations excessives de charges pour les PME.

Economie et marchés publics

- Favoriser le fair-play dans les marchés publics et valoriser les compétences locales.
- Pas de nouvelles entraves au droit du travail (rejet du salaire minimum et de l'augmentation des vacances) et assouplir les règles sur les horaires de travail.
- Lutter contre les abus de la COMCO vis-à-vis des PME.
- Combattre les salaires minimums et favoriser le fait que les CCT étendues l'emportent sur le droit cantonal.
- Limiter les montants des commissions des cartes de débit et de crédit et préserver l'utilisation de l'argent liquide.

Faillites

- Exclure du marché les « serial failers ».
- Centraliser les registres des offices des poursuites.

Numérisation

- Adopter une administration svelte et efficace avec des services simples et en ligne.
- Favoriser l'intégration de nouvelles technologies.
- Economie traditionnelle et numérique : mêmes obligations et mêmes droits.

Europe et international

- Maintenir et renforcer les accords bilatéraux avec l'UE.
- Assurer des conditions-cadre propices au développement de l'économie.
- Assouplir les règles du droit des étrangers pour permettre la délivrance de permis de travail aux personnes nécessaires à l'économie.

N° 1 DES PME EN VALAIS

CHARTRE ÉLECTIONS

Pour des conditions-cadre favorables à l'économie et aux PME, tous ces candidats

Candidats sortants au Conseil national



Jean-Luc ADDOR
UDC VALAIS
ROMAND



Philipp Matthias BREGY
DIE MITTE
OBERWALLIS



Sidney KAMERZIN
LE CENTRE
VALAIS ROMAND



Philippe NANTERMOD
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Benjamin RODUIT
LE CENTRE
VALAIS ROMAND

Candidats(-es) au Conseil national



Natacha ALBRECHT
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



**Andrea AMHERD-
BURGNER**
DIE MITTE OBERWALLIS



Julien BESSON
UDC VALAIS ROMAND



Sacha BEYTRISON
AVENIR ÉCOLOGIE



Simon BINDER
DIE JUNGE MITTE
OBERWALLIS



Thomas BIRBAUM
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Claire-Lise BONVIN
LE CENTRE VALAIS
ROMAND



Mathias DELALOYE
UDC VALAIS ROMAND



Giuseppe DI DONNA
UDC LIBERTÉ ET
DÉMOCRATIE



Cyrille FAUCHÈRE
UDC VALAIS ROMAND



Gilles FLOREY
DIE MITTE OBERWALLIS



Jenny FUX-ZENKLUSEN
DIE MITTE OBERWALLIS



Sébastien GASPOZ
JEUNES DU CENTRE
VALAIS ROMAND



Niklaus HEINZMANN
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Olivier IMBODEN
DIE MITTE OBERWALLIS

UVAM FÉDÉRALES



ont adhéré à la charte de l'UVAM et se sont engagés à soutenir son programme.

Conseil national



Patrizia IMHOF
DIE SOZIALLIBERALE
MITTE



Nicole LUGGEN
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Swen LUYET
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Françoise MÉTRAILLER
LE CENTRE VALAIS
ROMAND



Julien MONOD
AVENIR ÉCOLOGIE



Julien MORAND
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Benjamin Pierroz
JEUNES DU CENTRE
VALAIS ROMAND



Vincent PRAVATO
JEUNES LIBÉRAUX
RADICAUX



Joseph RAMUZ
PLR.LES LIBÉRAUX-
RADICAUX



Chrisitan RIEDER
DIE MITTE OBERWALLIS



Leo RUPPEN
DIE JUNGE MITTE
OBERWALLIS



Fabien SCHAFEITEL
LE CENTRE VALAIS
ROMAND



Flavio SCHMID
NEO DIE SOZIALLIBERALE
MITTE



**Marie-Claude
SCHÖPFER-PFAFFEN**
NEO DIE SOZIALLIBERALE
MITTE



Fabian SCHÜRCH
DIE JUNGE MITTE
OBERWALLIS



Jean-Jacques SUTER
LES VERT'LIBÉRAUX



Jean-Michel TRUFFER
JEUNES DU CENTRE
VALAIS ROMAND



Tania ZITO
AVENIR ÉCOLOGIE



Corentin ZUBER
JEUNES DU CENTRE
VALAIS ROMAND

A portrait of Philipp Matthias Bregy, a man with short brown hair, a beard, and glasses, wearing a blue suit, white shirt, and patterned tie. He is smiling and has his arms crossed. The background is a blurred interior with warm lighting.

Philipp Matthias Bregy

Conseiller national

2x
sur chaque
liste

Le
Centre



15 ans pour vous...

15 ans, le magazine de l'Union valaisanne des arts et métiers, créé à l'occasion du centenaire de l'UVAM, a donc atteint son adolescence en gagnant progressivement en maturité et en notoriété.

Marcel Delasoie

Secrétaire général UVAM

Du bricolage des premières éditions à l'édition bien aboutie de juin dernier, c'est un travail assidu, sérieux et engagé qui a été nécessaire. Travail réalisé par une toute petite équipe et un nombre intéressant de contributeurs rédactionnels, sans oublier les journalistes RP sollicités.

Merci à toutes ces personnes d'avoir fait vivre l'UVAM Tribune, d'avoir intéressé et informé un nombre considérable de lecteurs et d'acteurs économiques du canton, puisque la présente édition est tirée à plus de 10 000 exemplaires. Mais l'adolescence de notre magazine est comme il se doit turbulente et habitée par une farouche volonté de changement. Et c'est tout naturellement que, du nom au contenu en passant par son graphisme, tout a été remis en question.

Le nom

Notre magazine ayant été apprécié et distribué largement au-delà du monde des arts et métiers, un nom plus fédérateur de l'ensemble du monde économique s'imposait, et voilà la **Tribune économique**. Le mot tribune a été conservé parce que notre journal donne la parole à toutes les associations économiques membres de l'UVAM et ses représentants, et le terme économique rajouté pour signifier l'ouverture du trimestriel à tous les acteurs économiques du canton.



Ligne graphique

Le format A4 a été conservé, mais le grammage de la couverture a partiellement absorbé celui des pages intérieures. Quant au graphisme, les initiés descelleront l'évolution subtile des tailles et dispositions de colonnes et de polices qui feront de notre magazine et de ses sujets une brochure agréable à parcourir et invitant à la lecture.

Du nom au contenu en passant par son graphisme, tout a été remis en question.

Je vous souhaite donc de passer un agréable et intéressant moment à parcourir notre magazine et sa ligne graphique revisitée, en espérant que cette nouvelle mouture vous plaise et que vous aurez encore beaucoup de satisfaction à lire notre journal d'information des PME valaisannes à l'avenir. ■



REV'23

Rentrée de l'économie valaisanne

Lors de la 7^e édition de la Rentrée de l'économie valaisanne REV'23, qui s'est tenue à Vouvry le 7 septembre, entrepreneurs et personnalités politiques se sont mobilisés pour mettre en avant l'envergure internationale des activités du canton. Une discussion sur le thème de la pénurie de main-d'œuvre a ouvert des pistes de réflexion, sans toutefois conclure à des solutions miracles.

Nathalie Montes
Journaliste RP

Accueillie cette année au sein de l'entreprise AISA Automation industrielle SA, la manifestation qui rassemble chaque année, depuis 2017, les entrepreneurs valaisans, a commencé par des visites groupées du site de production. AISA conçoit et fabrique des machines de haute technologie pour la production de tubes et flacons destinés au conditionnement du dentifrice, de produits cosmétiques, alimentaires, pharmaceutiques ou techniques. Bien que son chiffre d'affaires se fasse essentiellement en France, en Chine, et aux Etats-Unis, AISA continue de garantir une fabrication 100 % suisse. Son directeur, Hugues-Vincent Roy, rappelle toutefois que le fait de rester en Valais est à la fois un atout et un challenge.

Dans le monde, un tube sur deux est valaisan

Les membres de la direction de cette entreprise familiale aiment à rappeler qu'un tube de dentifrice sur deux dans le monde est fabriqué par une machine née à Vouvry. On se demande comment l'usine reste concurrentielle malgré le coût de la main-d'œuvre helvétique. Pourtant les clients chinois, français, et américains, entre autres, achètent effectivement leurs machines en Suisse. Quand on lui pose la question, le directeur d'AISA répond clairement : « Nous offrons une qualité inégalable, gardons une longueur d'avance au niveau de l'innovation, notamment concernant les emballages écofriendly et l'intelligence artificielle, et nous préservons une culture d'entreprise en soignant les machines de nos clients avec un service de maintenance irréprochable, partout dans le monde. »



Une inquiétude majeure subsiste pourtant concernant la pérennité des activités: la relève d'une main-d'œuvre qualifiée en Suisse, à l'heure où la pénurie de candidats frappe le pays plus que jamais.

La pénurie de main-d'œuvre, un sujet brûlant

Cette rencontre REV'23 a été marquée par la présence de personnalités politiques. Déjà membres du Conseil fédéral ou aspirants aux prochaines élections, impliqués et signataires de la Charte de l'UVAM (Union valaisanne des arts et métiers), les politiciens ont d'ailleurs été directement interpellés lors de la discussion autour d'un sujet d'actualité épineux: la pénurie de main-d'œuvre.

«L'image de la branche hôtelière doit changer. Les jeunes s'impliquent à condition qu'ils trouvent du sens à ce qu'ils font et une reconnaissance dans leur travail.»

Lara Berra

Pour Lara Berra, co-présidente de l'Association hôtelière du Valais: «l'image de la branche hôtelière doit changer. Les jeunes s'impliquent à condition qu'ils trouvent du sens à ce qu'ils font et une reconnaissance dans leur travail.»

Au cours de la discussion, Hugues-Vincent Roy (AISA) a évoqué un «problème démographique qui implique l'entrée incontournable, en Suisse, d'une main-d'œuvre étrangère», ainsi que la nécessité d'alléger les tâches administratives pour libérer du temps pour le travail productif.

La quête de sens des jeunes

Selon Gaëtan Cherix, directeur de la Haute Ecole d'ingénierie (HES-SO), les jeunes cherchent à donner du sens à leur emploi. La durabilité et la responsabilité environnementale sont des sujets majeurs pour la plupart d'entre

eux. Il est rejoint sur ce thème par Helge Huerkamp, fraîchement nommé directeur de la CIMO (Compagnie Industrielle de Monthey) et père de famille: «Autrefois nous commençons un cursus et allions au bout. Aujourd'hui, les jeunes se cherchent, 30 % abandonnent une formation en cours. Ils veulent du sens, un équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Nous devrions leur proposer davantage de journées d'essai dans des univers professionnels variés et plus tard, du management flexible, car le monde du travail a changé.»

Tisser des liens entrepreneuriaux

La soirée s'est poursuivie par un apéritif dinatoire durant lequel rencontres et discussions se sont animées joyeusement. Pour Jacques Berra, directeur d'une entreprise de bois, et président de sa commune: «Certes, je fais 95 % de mon chiffre d'affaire hors de Suisse et je voyage beaucoup, mais je reste profondément valaisan, attaché à mes racines et à ma culture. Je viens ici chaque année rencontrer des gens, tisser des liens. De plus, je tenais particulièrement à cette édition, car ma nièce, Lara Berra s'exprimait lors du débat sur la pénurie de main-d'œuvre.»

Pour Pierre Martin, sorti il y a trois ans d'une multinationale pour créer sa propre entreprise, la REV 23 est aussi une soirée importante: «Pour mon département R&D, je cherchais depuis des mois à atteindre une personne très sollicitée. Ce soir, quelqu'un nous a simplement mis en contact et nous avons déjà pris rendez-vous.» ■



La Fondation Opale déploie sa nouvelle aile

En chantier, le centre d'art de Lens repense ses besoins et son accueil. Sa présidente, Bérengère Primat, a choisi le bureau d'architectes Évéquoz Ferreira pour construire une nouvelle aile plus ouverte sur le village. Explications avant son inauguration mi-décembre.



*Bérengère Primat,
présidente de
la Fondation Opale.*

Yannick Barillon
Journaliste RP

La Fondation Opale s'agrandit, avec le désir toujours plus important pour Bérengère Primat de partager avec le public sa passion pour l'art aborigène. Acquis au fil des ans et de ses voyages en terres sacrées, sa collection d'œuvres personnelles dédiée à cet art à la fois ancestral et contemporain a besoin de plus d'espace pour rayonner.

Le bâtiment initial construit en 2013 par l'architecte Jean-Pierre Emery montrait ses limites. Une aile vient s'ajouter à l'existant pour enrichir les activités culturelles du Centre d'art de Lens. «Le défi fut de trouver le bon équilibre pour les relier intelligemment, en harmonie avec la topographie des lieux», explique l'architecte Isabelle Évéquoz du bureau d'architectes Évéquoz Ferreira de Sion. Bérengère Primat la consulte en 2019 déjà avec la certitude de vouloir construire une nouvelle aile qui embellira le site actuel, situé face au lac du Louché. La rencontre entre ces deux femmes quelques années plus tôt marque le début d'un lien qui se renforcera au fil de leurs réflexions autour de la création de ce nouveau lieu.

L'art aborigène se tourne vers la communauté

L'architecte confie : «Bérengère avait des besoins spécifiques et des idées, notre rôle a été d'écouter et de les concrétiser.» La présidente de la Fondation Opale sourit : «Isabelle et Nuno m'ont d'abord parlé de bras, de tête et de corps. Cela m'a tout de suite plu, car je souhaitais plus de fluidité et de sens dans le parcours des visiteurs.» Ainsi, on entrera désormais à la Fondation Opale dans le prolongement du lac, avec un nouvel espace tourné vers le village. «Nous sommes allés vers l'évidence», commente Bérengère Primat.

En face du rond-point sur lequel se dresse l'œuvre sphérique de l'artiste d'origine tchèque Vladimír Škoda, une grande

ouverture vitrée invite désormais à rejoindre la réception et la boutique du centre d'art avec une magnifique vue sur le paysage environnant. Pour les architectes, «ce bras lumineux suit la promenade du lac, il donne du volume et fonctionne comme un joint entre les deux édifices.»

«J'ai choisi cette œuvre en façade pour ses motifs graphiques et son caractère sacré évoquant l'idée du gardien.»

Bérengère Primat

Dans le prolongement, après l'accueil, la grande salle de la Fondation actuellement au sous-sol devient le principal espace d'exposition. «Ce changement important nous pousse à repenser la scénographie puisque cette salle montrait des œuvres majeures et se visitait dans un second temps», explique la propriétaire des lieux. La salle plus intime de l'étage est maintenue et l'espace boutique actuel devrait se muer en exposition permanente pour expliquer au visiteur le sens et la richesse de l'art aborigène australien.

La collection d'œuvres de Bérengère Primat, la plus importante d'Europe en mains privées, nécessitait aussi de nouvelles zones de stockage plus adaptées au transport et à la conservation. Un des deux locaux prévus sera spécialement dédié aux œuvres sur écorce et sur bois, plus sensibles à l'humidité. Un pas de plus vers une adaptation spatiale et technique des lieux aux besoins des collections.



BUREAU EFAR SION

Un auditoire de 125 places et une médiathèque

Béregère Primat souhaite offrir une immersion encore plus vaste dans la culture aborigène. Pour elle, «La transmission et l'éducation sont primordiales pour créer des ponts entre les peuples.» Spectacles, films et conférences seront ainsi proposés dans un auditoire de 125 places. Un espace bibliothèque-médiathèque offrira des ouvrages de référence accessibles au public.

L'auditoire, aux équipements de pointe, est construit à l'échelle du bâti. «Sobre, avec des murs bétonnés en accordéon, la réalisation fut complexe pour un résultat esthétique et acoustique.» Son rendu marbré brut original contribue tant à une régulation thermique dans les murs de béton qu'à une acoustique réglée par un plafond boisé qui dessine le mouvement d'une vague. Les fauteuils amèneront la touche de couleur.

Accès au fond d'archives de Bernhard Lüthi

La collectionneuse Béregère Primat se réjouit de «faire vivre le centre d'art de Lens en proposant aux plus jeunes un lieu inspirant.» Ainsi, la nouvelle médiathèque met à disposition quelques places de travail avec vue, et une lumineuse salle de réunion pour des entreprises. Élément poétique: une œuvre aborigène représentant la Voie lactée est reproduite sur tout le plafond de cet espace commun.

Au cœur de cette bibliothèque, un carré protégé lamé de bois accueillera l'entier des archives de l'artiste et commissaire d'exposition Bernhard Lüthi. «Cet important legs à la Fondation Opale, composé d'images et de documents consacrés à l'histoire de l'art aborigène contemporain, sera consultable sur rendez-vous pour les chercheurs et les artistes en résidence», confie Béregère Primat.

Un foyer qui rassemble autour du jardin

Le foyer prolonge l'auditoire, introverti, en s'ouvrant sur le paysage. Un espace qui complète le restaurant existant de la Fondation Opale. Accessible tant par la salle de spectacles que par un escalier à l'entrée de la nouvelle aile, ce lieu de rencontres s'ouvre sur une spacieuse terrasse végétalisée appelée le «jardin des œuvres». La baie vitrée coulissante qui habille ce foyer permet d'en adapter l'espace selon les besoins et les saisons.

Enfin, pour affirmer davantage l'identité aborigène des lieux, Béregère Primat a souhaité reproduire sur les façades du nouveau bâtiment une œuvre symbolique de l'artiste Jackie Giles. La collectionneuse d'art s'explique: «Je l'ai choisie pour ses motifs graphiques et son caractère sacré évoquant l'idée du gardien.» Isabelle Evéquo commente: «Des plaques en alu dessinées sur mesure par l'entreprise Bitz et Savoye à Sion, et confectionnées dans les ateliers Constellium de Chippis ont été utilisées. Chaque plaque est unique, trempée dans des acides pour atteindre la couleur désirée de manière à dialoguer avec l'environnement alentour.»

La volonté de collaborer avec des entreprises locales participe à l'esprit des lieux: renforcer les liens entre la Fondation Opale et la région. Car l'art aborigène par ses représentations poétiques et visuelles remet l'humain au centre, comme élément de l'univers. Le nouvel espace est à découvrir à Lens dès le 17 décembre. ■



BUREAU EFAR SION

REALFLY

Prenons de la hauteur

J'ai testé le simulateur de chute libre de Sion. Mon expérience a d'ailleurs été plus proche d'une ascension et d'un vol planant que d'une chute et c'est précisément ce qui m'a beaucoup amusé dans le tunnel : cette sensation d'être portée sur un confortable matelas d'air qui ne nous laisse pas tomber.

Nathalie Montes

Journaliste RP

Nous sommes une dizaine à tenter notre première expérience de vol ce dimanche matin. Notre groupe se compose d'enfants et d'adultes de corpulences très variables. RealFly nous équipe comme des pilotes, avec combinaison, casque et lunettes avant que Quentin, un des huit instructeurs de l'activité, nous donne dix minutes d'explications. Il s'agit de nous familiariser avec les signaux et gestes simples qui nous permettront de communiquer avec lui dans le tube. Il nous montre quelle position adopter : le bassin en avant, la tête relevée, les jambes tendues ou légèrement pliées selon ses indications. « Mais surtout, lâchez-prise, et amusez-vous ! », insiste-t-il dans un sourire.

Impressionnant

On nous offre une paire de bouchons d'oreille avant d'entrer dans la chambre de vol, car le simulateur propulse de l'air à 150 km/h en moyenne. Un deuxième instructeur, qui a une vue sur l'ensemble du tube, commande la puissance du vent en fonction du gabarit des participants. Le tube se compose de parois vitrées de 5 mètres de haut et on peut voler sur une hauteur praticable de 14 mètres.

Guidé par le vent

Le tunnel accueille un participant à la fois. L'instructeur reste très proche de son élève pour l'aider à se stabiliser parce qu'en général, au premier essai, on s'envole comme une plume au gré du vent.

Au deuxième vol déjà, on peut commencer à tester des petits déplacements comme monter et descendre, tourner à droite et à gauche, on a l'impression de gagner un peu en autonomie. Le troisième vol est totalement euphorisant puisque c'est le moment où l'instructeur nous propose de nous faire visiter le haut du cylindre, dans un tourbillon montant. Là, on a vraiment l'impression de voler et la redescente, en tourniquet, selon sa vitesse, amène un peu d'adrénaline.





Pour tous les âges

Incomparable avec certaines attractions de foire qui stressent ou donnent la nausée, ni avec le saut à l'élastique ou autre activité extrême, mon expérience chez RealFly me laisse une impression de contentement dans une activité à la fois dynamique et très relaxante. D'ailleurs, chacun peut s'exercer à la chute libre «de cinq à nonante ans» en forme ou en situation de handicap, «puisque l'activité ne présente aucun risque», confirme Quentin. En même temps, on réalise un rêve d'enfant : voler !

Cette activité, destinée à tous, est idéale entre collègues pour une sortie d'entreprise.

Cette activité, destinée à tous, est idéale entre collègues pour une sortie d'entreprise. En effet, l'ensemble des collaborateurs auront l'occasion unique et inoubliable d'échanger pour se découvrir hors de l'environnement professionnel. Offrant ainsi la possibilité de vivre une expérience commune, de partager des émotions et de développer l'esprit d'équipe dans un cadre ludique et hors du commun.



La démo des instructeurs

Les moniteurs de RealFly sont tous des parachutistes aguerris et des athlètes en simulateur de chute libre. A la fin de la session, le moniteur de chaque groupe, en général de silhouette athlétique plutôt longiligne, offre une démonstration spectaculaire. Il enchaîne les figures de voltige dans les airs à une vitesse impressionnante. On trouve des extraits vidéo des divers talents sur le site internet realfly.ch et sur leurs réseaux sociaux. Une chose est sûre, même sans atteindre un tel niveau, l'aventure donne envie de revenir pour essayer les packs de vols plus longs, ou apprendre à voler de manière plus autonome ! ■



PROVINS

DEPUIS 1930

↓ nos salles de réception pour vos séminaire

À 5 min. à pied de la gare de Sion, Provins est votre partenaire idéal pour vos réceptions, séminaires et séances de travail en groupe.



SALLE TOURBILLON

- › Jusqu'à 120 personnes
- › Idéale pour les séances d'entreprise suivies d'un apéritif
- › Équipement moderne
- › Modulable

SALON ELECTUS

- › Jusqu'à 20 personnes
- › Idéale pour des séances ou des apéritifs en petit comité
- › Équipement moderne



+ d'infos sur

PROVINS.CH/RECEPTIONS

EMPLOYEUR-EMPLOYÉ

Comment bien rédiger un certificat de travail ?

Miroir des rapports de travail et outil de recrutement, le certificat de travail engage la responsabilité de l'employeur qui l'établit. Valentine Schaller, avocate et co-auteur du « Guide pratique sur le certificat de travail », rappelle ses points essentiels pour éviter un litige.

Yannick Barillon

Juriste et journaliste RP

Le certificat de travail est un droit selon l'article 330a du CO. Intermédiaire, complet ou limité, son jargon est complexe. Photographie instantanée du passé professionnel du travailleur, sa rédaction à la fois objective et subjective peut vite s'avérer problématique. Quelles sont les formulations à éviter, comment décrire fidèlement la conduite du travailleur ? Quelles tâches mentionner et à quelle date le délivrer, autant de questions parfois sous-estimées.

M^e Valentine Schaller, quels sont les éléments obligatoires du certificat de travail ?

A la fin des rapports de travail, un certificat « complet » doit être remis d'office au travailleur. Il mentionnera la nature de la fonction et la durée de l'emploi, mais aussi deux éléments subjectifs : la qualité du travail et le comportement du travailleur. Le certificat « court » peut aussi être limité à la durée et la nature des rapports de travail. Les deux formules peuvent être exigées. En cours de contrat, l'entreprise a aussi le devoir de rédiger un certificat dit « intermédiaire » sur demande justifiée de l'employé, par exemple lors d'un changement de fonction ou un départ à la retraite d'un supérieur. →

BIO EXPRESS

Valentine Schaller travaille depuis 5 ans en qualité de juge conciliatrice auprès de l'Autorité de conciliation en matière de droit du travail du Valais, instance qu'elle chapeaute. Bilingue et au bénéfice d'un brevet d'avocat et d'un CAS en médiation, elle a été employée auprès de la Caisse cantonale de chômage valaisanne et de l'Office de l'assurance-invalidité du Canton de Vaud. Elle est co-auteur du livre « Guide pratique sur le certificat de travail ».



→ Comment lister les tâches pour décrire la nature des rapports de travail ?

Il est important de rappeler que le certificat de travail doit être complet, mais pas exhaustif. Il est avant tout un portrait général et objectif du travailleur, lors de la durée de son contrat, et ne doit pas être confondu avec un cahier des charges ou un curriculum vitae. Ainsi, lister les tâches principales et significatives suffit. Il va de soi que chaque partie a une vision différente de ce qu'il considère comme important, toutefois le dialogue permet de compléter ou d'adapter cette liste pour éviter une action en rectification devant les autorités judiciaires.

« Le certificat a en effet pour but la promotion économique de l'avenir du travailleur. Sauf exception, il ne doit donc pas mentionner les motifs d'un licenciement ni qui a résilié le contrat. »

Valentine Schaller

Évaluer la qualité du travail et le comportement du travailleur est plus épineux, que conseillez-vous ?

C'est une partie plus subjective. Elle pose plus souvent problème lorsque la fin de contrat se termine mal. Le certificat doit pourtant refléter l'ensemble des rapports de travail. Le jugement de valeur doit être formulé clairement, correspondre à la réalité et surtout avoir des intentions et un ton bienveillants. Le certificat a en effet pour but la promotion économique de l'avenir du travailleur. Sauf exception, il ne doit donc pas mentionner les motifs d'un licenciement ni qui a résilié le contrat. Des éléments défavorables peuvent néanmoins y figurer s'ils sont fondés et pertinents. L'employeur est responsable de ce qu'il rédige et ne doit donc pas omettre des faits importants, comme la santé problématique du travailleur qui engendre des périodes d'incapacités de travail plus longues que la période travaillée.

Tout est sujet à interprétation, peut-on utiliser des phrases codées ?

Les services de ressources humaines sont plus au fait des messages cachés derrière certaines phrases qui permettent une appréciation de la qualité du travail et du comportement du travailleur. Il faut être prudent pour ne pas péjorer le travailleur et se prémunir d'un litige. Ainsi, je recommande de bannir le langage codé contraire au principe de clarté exigée. Il est plus opportun de négocier les termes entre les parties. Pour s'y retrouver, « Le guide pratique sur le certificat de travail »

L'ESSENTIEL

Le certificat de travail engage la responsabilité de celui qui l'établit. Il doit obligatoirement mentionner la nature de la fonction et la durée des rapports de travail, ainsi que la qualité du travail et le comportement du travailleur. Il est remis d'office à la date de fin du contrat. Rédigé dans un langage non codé dans le but de livrer un portrait général du travailleur, il faut veiller à ce que le certificat de travail soit :

- Complet
- Non exhaustif
- Clair
- Pertinent
- Non préjudiciable
- Bienveillant
- Non complaisant
- Authentique
- Daté et signé

recense des exemples de langages codés avec interprétation. Nous proposons aussi une méthode alternative avec un nouveau type de certificat de travail séquentiel, plus égalitaire, car identique pour tous les membres d'une entreprise.

En cas de licenciement ou de litige, à quelle date établir le certificat de travail ?

La règle est la délivrance à la date de fin des rapports de travail, soit à l'issue du délai de congé. Toutefois, si la date diffère ou est postérieure à la fin du contrat, cela peut éveiller la suspicion du futur employeur au sujet

d'une éventuelle procédure judiciaire entre le travailleur et l'entreprise. Si les avis divergent, je recommande de mentionner la date réelle de délivrance du document, celui-ci étant considéré par la loi pénale comme un certificat authentique. L'antidater pourrait donc constituer une infraction de faux dans les titres. En cas de retard lié à l'employeur, le travailleur peut demander à être indemnisé pour le salaire perdu s'il prouve que son préjudice est lié à cette délivrance tardive.

Que faire si un employé n'est pas satisfait avec le document remis ?

Il peut agir en rectification pour faire modifier ou supprimer des termes, voire demander réparation pour le dommage subi. Il vaut donc mieux anticiper et soigner la rédaction. Mon expérience de juge aux prud'hommes montre que chaque partie a des intérêts et des points de vue différents, mais j'ai toujours réussi à négocier. J'encourage la conciliation et le travailleur à venir avec une proposition de texte. Le compromis est la meilleure voie, mais l'employeur ne peut être tenu d'exprimer une réalité non conforme à la vérité faute d'être punissable pénalement. La délivrance d'un certificat court, limité à la nature de la fonction et la durée du contrat peut aussi être une issue en cas de mésentente.

Lorsque l'employeur est mis en référence, qu'a-t-il le droit de dire ?

Notez qu'avant de mentionner son employeur en référence, l'employé doit d'abord obtenir son consentement. L'employeur peut refuser, notamment pour éviter de devoir se prononcer sur la personnalité du travailleur. S'il accepte, il peut néanmoins communiquer des considérations négatives, mais seulement si elles sont justifiées pour un portrait conforme à la vérité. Afin d'éviter des problèmes, il est recommandé de se référer au contenu du certificat délivré.

Le certificat de travail est-il toujours aussi important de nos jours ?

Il reste essentiel pour le travailleur, mais peut être autant un atout qu'un handicap à l'étude d'un dossier de candidature. On constate néanmoins que les nouveaux moyens de recrutement relativisent son importance. Les stages, les tests de personnalité, le *sourcing* des réseaux sociaux ou les *assessments* se multiplient pour enrichir la perception du travailleur. En cas de doute, je conseille aux PME d'éviter les modèles de certificat, de confier sa rédaction à une fiduciaire ou de consulter gratuitement la permanence juridique du service de la protection des travailleurs, à Sion. ■

POUR ALLER PLUS LOIN

La 3^e édition 2022 du « Guide pratique sur le certificat de travail » co-écrite par Denis Collé et Valentine Schaller répond de manière claire et simple aux questions qui se posent lors de la rédaction. Il présente de manière pratique et innovante comment aborder cet exercice complexe pour éviter des ambiguïtés et d'éventuels conflits.



NUMÉRISATION

La transformation numérique de l'Aletsch Arena

La numérisation est un axe stratégique important pour la société Aletsch Arena AG. Depuis plusieurs années, elle travaille avec Aletsch Bahnen AG et d'autres partenaires de la destination à la mise en place durable de la transformation numérique, y compris dans le domaine de la facturation. Suivez notre visite sur place avec Mathias Petrig, responsable des finances et des ressources humaines de l'Aletsch Arena AG.

Simon Brunner

La nature est d'un sauvage, les gens parlent un langage incompréhensible et, surtout, c'est bien loin des métropoles suisses. Voilà à peu près à quoi se résument les stéréotypes communs sur le Haut-Valais. Toutefois, le dernier point au moins est erroné depuis longtemps: en prenant le train à Zurich, vous pouvez rallier Brigue en deux heures environ. Un quart d'heure plus tard, on vous souhaitera la «bienvenue à l'Aletsch Arena».

Aletsch Arena, quésaco ?

Ce terme cache une partie du secteur Jungfrau-Aletsch, classé au patrimoine mondial de l'UNESCO. La société Aletsch Arena AG s'occupe de tous les intérêts touristiques de six communes valaisannes situées au sud du grand glacier d'Aletsch.

Le back-office est logé dans une coquette maison en mardiers à Mörel-Filet. Aujourd'hui, cependant, nous ne voulons pas visiter un bureau, mais plutôt profiter de «l'expé-

rience la plus libératrice de la nature alpine» (selon son positionnement de marque). Avec Mathias Petrig, responsable des finances et du personnel de l'Aletsch Arena, nous prenons le téléphérique à la station inférieure de Betten pour monter à Bettmeralp. «Quel petchi!», s'exclame-t-il, en parlant de la neige mouillée couvrant le sol à hauteur de botte à fin mars. Heureusement, un imposant taxi des neiges à chenilles nous attend, mais les voyageurs venus en groupe de Taïwan devront patauger en baskets dans ledit «petchi». Plus tard, nous les rencontrons à nouveau au sommet: ni la marche ni le mauvais temps ne semblent avoir entamé leur bonne humeur.

Nous parvenons au Bettmerhorn, à 2647 mètres d'altitude. Le belvédère à côté de la station supérieure offre une vue spectaculaire sur le glacier d'Aletsch, «beaucoup plus impressionnante que depuis le Jungfrauoch», déclare Mathias Petrig. Google donne à la vue la note de 4,9 sur 5. Malheureusement, aujourd'hui, on voit à peine devant soi, ce qui est exceptionnel dans cette région idyllique ensoleillée, selon Mathias Petrig. Nous n'avons guère d'autre choix que de nous rabattre vers le restaurant sommital, dont la spécialité du jour est le «cholera». C'est bel et bien le nom d'une spécialité valaisanne à base de fromage.

Transition numérique

Mathias Petrig, 45 ans, commence à parler de l'Aletsch Arena. Avec un million de nuitées, elle est aujourd'hui l'un des poids lourds touristiques de Suisse. «La numérisation est une orientation stratégique importante chez nous. Depuis plusieurs années, nous collaborons avec l'entreprise Aletsch Bahnen AG et d'autres partenaires de destination au développement durable de la transformation numérique», explique Mathias Petrig. Plusieurs étapes stratégiques ont déjà été atteintes: un projet appuyé par la Confédération (Innotour) pour la communication de bout en bout avec la clientèle. Une nouvelle boutique en ligne où l'hébergement, les excursions et les billets de remontées mécaniques peuvent être réservés et qui génère environ dix millions de



Mathias Petrig, responsable des finances et des ressources humaines, Aletsch Arena AG.

francs par an. Un modèle de partenariat qui soutient les petits acteurs, crée des conditions-cadres uniformes et améliore la qualité du service. Enfin, les règlements de taxe de séjour des six communes de destination ont été harmonisés. « Nous envoyons déjà un tiers des factures pour la taxe touristique via eBill », déclare Mathias Petrig, « et la tendance est en forte hausse ». Adeptes du numérique, le directeur financier est d'avis qu'aujourd'hui, même en tant que PME, il est nécessaire d'offrir ce processus de facturation, car « il va de toute façon finir par s'imposer ». Il offre également de nombreux avantages : « C'est moins cher que la voie postale, la discipline de paiement est plus élevée, et il s'intègre parfaitement dans notre système ERP », explique Mathias Petrig.

« La numérisation est une orientation stratégique importante chez nous. Depuis plusieurs années, nous collaborons avec l'entreprise Aletsch Bahnen AG et d'autres partenaires de destination au développement durable de la transformation numérique ».

Mathias Petrig

Dès que le mot ERP est évoqué, Mathias Petrig commence à rayonner et fait l'éloge de la solution du prestataire Abacus de Suisse orientale : « Le logiciel est modulaire, nous pouvons l'assembler en fonction de nos besoins et les interfaces du système ERP fonctionnent parfaitement. » L'ERP couvre également de nombreux moyens de paiement : « Beaucoup de gens ici veulent échanger leur argent Reka, ce qui est très facile, même dans la boutique en ligne », explique Mathias Petrig. Le moyen de paiement le plus populaire, cependant, est depuis longtemps TWINT. « Je suis heureux qu'une solution suisse se soit établie », déclare Mathias Petrig.

Du ski et bien d'autres activités !

Mathias Petrig a grandi à Sierre et a longtemps travaillé à Zurich comme auditeur pour l'une des grandes sociétés d'audit. Après la naissance de ses deux enfants, lui et sa femme – également une Valaisanne – sont revenus dans le canton montagnard. « Maintenant, je travaille dans un lieu où les autres sont en vacances », rit-il. Mathias Petrig est très sportif, il a même participé au semi-marathon d'Aletsch de 21 kilomètres à travers le site inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO, du fond de la vallée à la chaîne de montagnes (et a maîtrisé 700 mètres de dénivelé en 2 h 30 environ).

Comme dans de nombreuses régions de montagne, la stratégie annuelle d'Aletsch Arena AG est un sujet important : Que peut-on offrir à la clientèle en plus de l'expérience dans la neige ? De retour en cabine à Bettmeralp, Mathias Petrig regarde par la fenêtre et montre ce que cela signifie concrètement : « Faire du vélo est le nouveau mode de ski », dit-il. Il y a plus de 100 kilomètres de pistes de VTT, des Pumptracks et flowtrails spécifiques, des stations de chargement pour vélos électriques et d'autres offres pour tous les goûts. Il y a aussi des sentiers de randonnée, un parcours de golf, du parapente, du yoga en stand-up paddle et bien plus encore. Et il y a quelque chose pour les enfants dans presque toutes les activités. Mathias Petrig devient autocritique : « Nous devons interpellier notre public cible encore plus précisément. Nous avons élaboré une nouvelle stratégie de marketing à cette fin et nous voulons attirer davantage de clientèle en moyenne saison. » Environ 30 employés travaillent chez Aletsch Arena AG, trois postes sont actuellement vacants. « Avec le nombre de postes vacants actuels, nous nous en tirons encore bien », explique Mathias Petrig, qui dirige le service des ressources humaines en plus des finances : « En Haut-Valais, il y a pratiquement le plein emploi en ce moment, et le taux de chômage est de tout juste 0,6 %. » Cela a beaucoup à voir avec Lonza, le fabricant de principes actifs pharmaceutiques en plein essor. Ou, comme le dit le « Blick » : « Le Valais devient la pharmacie du monde. » Bien que la région bénéficie de la reprise économique, le manque de main-d'œuvre se fait tout autant sentir : « Il est extrêmement difficile actuellement de pourvoir des postes vacants », explique Mathias Petrig.

Nous avons fini de manger, prenons le téléphérique vers la station inférieure de Betten et montons dans le train vers Zurich. Arrivée : 17 h 14. Une journée en Valais avec repas de midi au restaurant sommital ? Pas de problème. ■

Pour plus d'informations à eBill, les destinataires de factures doivent s'adresser à leur banque et les émetteurs de factures à leur banque ou à leur partenaire logiciel.

Source: six-group.com/pay-magazine numéro 9/2023

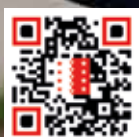


JEAN-LUC ADDOR

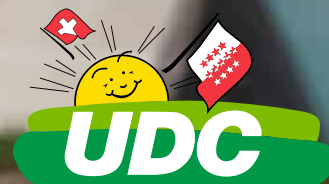
POUR UN VALAIS ÉCONOMIQUEMENT  FORT
#étatsvelte #énergiebonmarché #lesPMEfontleValais



Membre du Groupe
parlementaire
des arts & métiers



www.jladdor.ch



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE GASTROVALAIS 2023

Retour à la normale

Cette année, les membres de Gastrovalais se sont réunis au Bistro-Restaurant Staldbach de Viège le 5 juin 2023 pour leur assemblée générale. Rapport annuel, situation actuelle et stratégie d'avenir ont été évoqués.

Xavier Saillen

Tribune économique

André Roduit, président de Gastrovalais, a abordé différents points sur la situation actuelle, comme la hausse des prix, l'énergie et la pénurie de personnel, ainsi que les défis à venir pour les cafetiers-restaurateurs. Gastrovalais entame sa transition vers l'avenir, l'intégration d'outils de management RH, la refonte complète des règlements et process sans oublier la planification de la stratégie 2023-2027. Les différents orateurs que sont Mathias Delaloye, président du Grand Conseil, Peter Kalbermatten, chef de service du SICT et Gérard Clivaz, directeur de l'EPASC ont également pris la parole.

Gastrovalais entame sa transition vers l'avenir, l'intégration d'outils de management RH, la refonte complète des règlements et process sans oublier la planification de la stratégie 2023-2027.

Nouveaux statuts

Après les événements Covid de 2020 et 2021, cette assemblée générale 2023 coïncide avec le fonctionnement de nos nouveaux statuts d'association de 2022, marqués par une implication plus approfondie du groupe de conduite. Les changements et les défis à relever sont grands tant au point de vue structurel que politique, tels que la nouvelle LHR, les intérêts Covid, les règles des fonds perdus! le manque de personnel, la perception de nos métiers, les permis pour saisonniers, les prix des marchandises et de l'énergie, etc.

Formation

Ce fut ensuite au tour du directeur de Gastrovalais, Stève Delasoie, de présenter la stratégie pour la période 2023-2027 qui guidera les différentes actions et les initiatives clés articulées autour de valeurs fortes qui façonnent l'identité de l'association. L'accent fut mis sur la formation, un pilier crucial pour l'évolution de Gastrovalais avec Yourchallenge et la RI-PP (la reconnaissance institutionnelle de pratique professionnelle), ainsi que le concours «Futurs chefs». Ce concours, vitrine du talent interne, incarnerait l'esprit d'innovation et de compétition saine. Il présenta également le concept du «plat de chez nous», une initiative pour mettre en avant les produits locaux tout en faisant de la cuisine anti-gaspi. Enfin, il partagea les retours du groupe jeune de Gastrovalais, qui avait travaillé intensément sur la compréhension de la génération Z. Les idées fraîches et novatrices qui en ressortirent alimentaient les perspectives d'avenir, montrant que l'association est prête à évoluer pour rester en phase avec les attentes des nouvelles générations. ■





NOUVELLES CARTES DE DÉBIT

Les commerçants se mobilisent

Déjà fragilisés par les récentes crises successives, les commerçants font face à un nouveau problème : l'introduction de nouvelles cartes de débit, qui remplacent progressivement la carte Maestro. Elles ont pour nom Debit MasterCard et Visa Debit et engendrent des coûts de transaction très élevés pour les commerçants locaux.

Tribune économique

L'Union commerciale valaisanne se devait de réagir et a mis en place des actions avec pour objectif d'atténuer fortement cette augmentation. Les premiers effets se font déjà ressentir. Entretien avec Me Manfred Stucky, président de l'UCOVA.

La crise COVID a fortement incité les consommateurs à recourir au paiement par carte en lieu et place des moyens de paiement physiques. Le paiement par carte de débit ne représente-t-il pas un système de paiement d'avenir?

Nous ne mettons pas en cause l'utilisation des cartes de débit, mais nous luttons activement contre l'augmentation significative des commissions qui sont prélevées sur chaque transaction. Alors qu'elles étaient limitées à 26 centimes avec la carte Maestro, elles peuvent s'élever aujourd'hui à 3 francs 50 voire plus, en fonction du montant d'achat et du prestataire de service qui gère la transaction. Décupler les coûts de transaction dans une période où nos commerces sont déjà touchés par une augmentation généralisée des charges est un vrai problème et, en tant que faïtière du commerce de détail, nous nous devons de réagir.

L'introduction de ces nouvelles cartes a été faite au niveau national, comment une organisation valaisanne peut influencer des décisions aussi globales ?

Dès l'annonce de ces augmentations, nous avons pris contact avec nos collègues de l'association Genève Commerce. Ces préoccupations étaient partagées bien au-delà des frontières valaisannes et, en tant qu'association fondatrice de la FER Valais, nous avons pu mobiliser les ressources de la Fédération des entreprises romandes et agir de façon concertée en formalisant une requête auprès de Monsieur Prix, au nom des 47 000 entreprises de la fédération. Invités à le rencontrer à Berne, nous avons ainsi pu lui exposer activement les contraintes financières que représente l'introduction des nouvelles commissions interchanges. Parallèlement, un important travail politique a été entrepris afin de sensibiliser les parlementaires romands concernant les implications concrètes pour les commerçants de se voir facturer des commissions dix fois supérieures à celles prélevées avec les anciennes cartes Maestro.

Quels effets ont eu ces différentes actions ?

Notre travail a abouti au dépôt de deux motions au Parlement fédéral visant la suppression des commissions interchanges. Des contacts ont également été pris avec les différentes faitières au niveau national pour coordonner les actions. En conséquence, la COMCO a ouvert deux enquêtes contre Visa et Mastercard avec l'intention de trouver des solutions à long terme pour les

commissions interchanges. Il faut savoir que l'autorité de la concurrence a autorisé une commission d'interchange uniquement pour la phase d'introduction sur le marché des nouvelles cartes de débit de VISA et Mastercard. Cette phase devrait à présent être terminée, car elles ont chacune atteint une part de marché de 15 %.

Nous ne mettons pas en cause l'utilisation des cartes de débit, mais nous luttons activement contre l'augmentation significative des commissions qui sont prélevées sur chaque transaction.

Le chemin politique prend du temps alors que ces commissions sont encore en place, n'y a-t-il pas des possibilités de réduire plus rapidement l'impact de ces coûts de transactions pour les commerçants ?

En effet, les motions déposées au Parlement fédéral seront traitées selon l'agenda des commissions, ce qui peut prendre du temps, et il est à espérer, pour l'ensemble du commerce de détail suisse, qu'une issue favorable puisse être trouvée soit via le Parlement, soit via la COMCO. Dans l'intervalle, nous sommes en contact avec différents fournisseurs de système de paiement afin d'obtenir des conditions préférentielles pour nos commerçants. Des premiers retours positifs laissent entrevoir des conditions plus favorables pour les membres de l'UCOVA d'ici à la fin de l'année 2023. Nous ne manquerons pas de communiquer le résultat de ces négociations à nos membres et via notre site Internet www.ucova.ch. ■



Flore Teyssiere (Genève Commerce), Sébastien Aeschbach (Genève Commerce), Yannic Forney (FER), Flavien Claivaz (UCOVA), Stéphane Jordan (UCOVA) lors de leur rencontre avec M. Prix à Berne.



ÉCLAIRAGE FINANCIER SUR LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Défis, solutions financières et investissements: Quels soutiens aux PME valaisannes dans leur passage vers des solutions durables?



*Georges Tavernier,
Directeur Général à la
Banque Cantonale du
Valais*

Tribune économique

En quoi consiste la transition énergétique et pourquoi est-elle devenue un enjeu majeur, en particulier pour les PME valaisannes?

La transition énergétique consiste à passer d'une dépendance aux énergies fossiles (pétrole, charbon, gaz naturel, etc.) à une utilisation plus importante des énergies renouvelables (solaire, hydroélectricité, éolien, biomasse, etc.).

Elle implique également une réduction de la consommation d'énergie grâce à des mesures visant à augmenter l'efficacité énergétique des bâtiments en se préoccupant notamment de leur enveloppe thermique ou encore par des procédés de production industrielle. Celles-ci peuvent aller de simples changements de comportement à des investissements plus conséquents.

Réussir la transition énergétique de son entreprise relève d'une importance stratégique non seulement afin de garantir la continuité des opérations, mais aussi afin d'assurer la capacité bénéficiaire de l'entreprise sur le long terme face à des coûts de l'énergie en augmentation.

En ce sens, l'impact positif sur l'image de l'entreprise et la mise en accord avec les ambitions du Canton à l'horizon 2040 ne devraient pas être minimisés.

Quels sont les principaux défis auxquels les PME en Valais sont confrontées lorsqu'elles envisagent de passer à des sources d'énergie plus durables et respectueuses de l'environnement?

L'un des principaux défis pour les PME est l'investissement initial qui peut être élevé en fonction des besoins énergétiques et donc des secteurs d'activité. Cet aspect peut toutefois être quelque peu relativisé compte tenu des différentes subventions et grâce aux investissements consentis qui permettront une réduction des coûts énergétiques sur le moyen et long terme.

En tant qu'acteur clé de la transition énergétique, la Banque Cantonale du Valais (BCVs) apprécie chaque projet avec une attention particulière.

Malgré l'engagement remarquable des PME valaisannes actives dans ce domaine, un deuxième défi pourrait être lié, considérant les fortes demandes relatives à la transition énergétique, à la disponibilité des ressources en termes de main-d'œuvre ou de matériel. L'anticipation est donc essentielle.

Un dernier défi que nous pourrions également mentionner est celui lié aux économies d'échelles. Les PME ont des besoins énergétiques plus faibles que les plus grandes entreprises. À ce jour, elles pourraient avoir parfois plus de mal à trouver des solutions efficaces et rentables à très petite échelle. Fort heureusement, les développements

EN BREF

Les spécialistes de la BCVs analysent quotidiennement l'économie et les marchés financiers.

Retrouvez nos publications sur notre site internet ou nos newsletters:

- indicateur économique: analyse de l'économie valaisanne;
- indicateur immobilier: analyse du marché immobilier en Valais;
- brochure market: analyse de l'économie mondiale et des marchés financiers.

technologiques sont nombreux et permettront vraisemblablement d'élargir encore l'offre actuelle et cela à des prix encore plus compétitifs.

Certaines PME pourraient craindre que la transition énergétique ait un impact négatif sur leur rentabilité à court terme. Comment peuvent-elles évaluer et gérer les risques financiers tout en travaillant vers des objectifs énergétiques plus durables?

Une des meilleures approches est d'envisager rapidement les premières réflexions au moyen d'un audit professionnel. De nombreuses entreprises valaisannes actives dans ce domaine disposent d'excellentes compétences et de l'expertise adéquate pour accompagner les PME dans cette transition. D'un point de vue purement financier, il convient de mettre en rapport les investissements initiaux avec les économies financières réalisables sur la durée de vie du projet. Deux as-

pects doivent être intégrés dans la réflexion: les subventions obtenues ainsi que la rareté des énergies fossiles qui seront progressivement de plus en plus chères.

Le secteur financier joue un rôle crucial dans la transition énergétique en allouant des ressources aux initiatives durables. Pouvez-vous nous parler des produits financiers ou des solutions d'investissement spécifiques que les PME en Valais peuvent explorer pour soutenir leurs projets de transition énergétique?

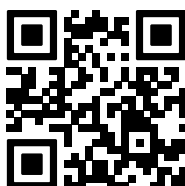
En ce qui concerne les PME, les projets de transition énergétique se financent généralement sous la forme de crédits d'investissements. En tant qu'acteur clé de la transition énergétique, la Banque Cantonale du Valais (BCVs) apprécie chaque projet avec une attention particulière. Notre approche sur-mesure, nos instances de décisions locales et notre réseau étendu nous permettent très souvent d'accompagner et de faciliter les démarches relatives à un projet de transition énergétique.

Pouvez-vous partager des exemples concrets de produits et services offerts par la BCVs pour soutenir de manière proactive les initiatives de transition énergétique?

La BCVs est pionnière en matière de prestations destinées à accompagner la transition énergétique. Avec son crédit de rénovation et MINERGIE®, elle propose des possibilités avantageuses pour améliorer son logement et garantir une efficacité énergétique. Jusqu'à 1500 francs sont remboursés pour une analyse CECB si un crédit de rénovation est octroyé. Et ces solutions offrent des conditions de taux préférentiels. Ces encouragements incitent les propriétaires à moderniser leur bien tout en bénéficiant d'un accompagnement professionnel. À titre individuel la BCVs démontre sa durabilité avec sa certification Swiss Climate ou son engagement dans la Fondation Carbon free Valais. La Charte de développement durable publiée dès 2023 dévoile toutes les initiatives de la BCVs dans ce domaine. ■



Guide sur la rénovation énergétique:
www.bcv.ch/guiderenovation



Charte de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et développement durable:
www.bcv.ch/charterse



Rapport de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et développement durable 2022:
www.bcv.ch/rapportrse

Assurance-vie 3a

Pensez à votre avenir



***La Chambre Valaisanne des Agents
Généraux d'Assurances s'engage !***

Avec l'assurance-vie pilier 3a, vous couvrez les risques d'invalidité ou de décès, constituez une épargne pour la retraite, garantisiez le financement de votre bien immobilier, tout en faisant d'importantes économies d'impôts...

Avec plus de 500 collaborateurs et 60 apprentis, les Agents Généraux d'Assurances Valaisans sont à même de vous conseiller et vous proposer une couverture adaptée à vos besoins. Particuliers, entreprises ou collectivités publiques, l'expertise de nos spécialistes, notre fidélité et notre implantation géographique dans tout le canton sont des gages de crédibilité et de confiance.

Assurez-vous en toute liberté de choix ! www.cvaga.ch / info@cvaga.ch

Fondée en 1940, la **Chambre Valaisanne des Agents Généraux d'Assurances** (CVAGA) compte actuellement 18 membres représentant 9 compagnies d'assurances.

Nous participons activement au développement du canton du Valais en apportant notre compétence, notre conseil et notre savoir-faire en matière d'assurances aussi bien auprès des autorités politiques (canton et communes), des chefs d'entreprises (de l'indépendant à la multinationale en passant par la PME) ainsi que des particuliers.

Vous avez besoin de conseils, nous sommes à votre écoute ! www.cvaga.ch / info@cvaga.ch





© JOHANN RUPPEN

AVABPC

« Panissimo » à l'école des boulangers-pâtissiers-confiseurs

Depuis la rentrée, le Valais a mis sur pied un projet pilote de formation. Quatorze apprentis boulangers-pâtissiers-confiseurs francophones suivent leur 1^{re} année en école des métiers à Sion. Ils effectuent également deux stages de quatre semaines en entreprise. En 2^e et 3^e, ils intègrent le cursus traditionnel de la formation duale alliant emploi en entreprise et cours. « Panissimo » a partagé un instant du quotidien de cette première volée. Reportage. →

Johann Ruppen/Christian Bärtschi
Rédacteurs Panissimo

En ce début de matinée de février, le gong retentit dans le hall du bâtiment de l'Ecole des métiers à Sion. Après une première journée de semaine sur les bancs d'école, les 14 apprentis boulangers-pâtisseries-confiseurs de 1^{re} année se retrouvent au laboratoire, dans les sous-sols de l'édifice. Haut blanc et casquette rouge, ils écoutent leur formateur dans un silence quasi religieux. « Un poste chocolat, un deuxième tartelette et tressage à un pâton »... Philippe Delalay leur énumère les animations qu'ils proposeront au prochain Salon des métiers. D'ici là, ces activités rythmeront en partie leurs journées. Sa collègue, et compagne, Julia Delalay-Pattaroni rejoint la troupe. Deux groupes sont formés.

Deux salles, deux ambiances

Alors que sept élèves restent au fournil sous la conduite de l'enseignante pour confectionner tartelettes et lapins en pâte, la seconde moitié monte d'un étage pour un cours sur le chocolat. Six filles et un garçon la composent. En guise d'introduction, ils ont le droit à quelques notions théoriques. « Comment travaille-t-on le chocolat? », « Pourquoi et comment le tempérer? », « Comment s'appelle la graisse contenue dans le cacao? » les interroge M. Delalay. Mêlées au ronronnement d'une tempéreuse, les réponses timides et hésitantes peinent à se faire entendre. S'ensuivent des explications sur la provenance de l'aliment. Le professeur les invite à situer Madagascar, le Venezuela, le Mexique. La géographie semble assimilée. Le chocolat est bientôt à bonne température. Il est temps de se préparer au moulage. Deux apprenties se chargent des emballages et trois des cornets pour réaliser les détails des lapins. En parallèle, deux autres réalisent du sucre rocher, support à des figurines en massapain. « Monsieur, il y a un kilo de sucre pour 300 d'eau? », questionne l'une d'entre elles. Tout en acquiesçant, Philippe Delalay justifie son choix de teintes pour décorer les stars pascales :



« Des personnes affectionnent de nombreuses couleurs; pourquoi pas. Moi, je préfère ne pas dénaturer le chocolat en utilisant uniquement du blanc et du lait. » Ces précisions données, les jeunes garnissent de touches bicolores les moules translucides.

Formés au moulage

Quelques instants plus tard, leur enseignant les interrompt dans leur application. Il souhaite leur apprendre à couler une plaque de chocolat. A la suite de sa démonstration, il désigne deux volontaires pour répéter la gestuelle. Les premiers gestes sont incertains: le pied parfois un peu lourd sur la pédale de la tempéreuse, la spatule un peu fébrile au moment de racler le surplus. « Je me réjouis de voir à 16 heures l'état de vos vêtements », lâche-t-il avec taquinerie.

Les détails des lapins « ayant tiré », quatre apprentis répartissent de la couverture au pinceau dans les moules. Proactifs, certains prennent des initiatives; avec plus ou moins de réussite. Une jeune fille munie d'un racloir métallique gratte le surplus séché sur les bords en plastique. « Stop, stop, stop! » s'alarme le professionnel. « L'idée était bonne (...), mais en prenant un tel objet, tu risques



© JOHANN RUPPEN

d'abîmer le moule. Il sera ensuite inutilisable. Il faut faire exactement la même chose, mais avec une corne en plastique.» La surprise se lit sur les visages, à l'annonce du prix des récipients en plastique : « environ 48 francs ». Avec un peu d'appréhension pour la plupart, chaque apprenti remplit sa forme, la tapote, la retourne, la retapote, la contrôle et la pose sur la grille. Les encouragements du formateur donnent le rythme : « Tu le remplis... Plus... Stop... Tu lâches... Voilà, sur la grille... Et tu donnes le bâton à un autre... Bien joué ! » Ne souhaitant pas se salir, une jeune tente de se défilier. C'était sans compter sur l'œil et les mots de Philippe Delalay. Comme ses camarades, elle moule finalement son léporidé. Pour sa plus grande joie, l'opération est répétée avant la pause; ceci afin de fabriquer les socles en deuxième partie de matinée.

Initiés aux impératifs de la production

A l'étage inférieur, flottent dans l'air des odeurs de compotée et de crème vanille. Les cinq filles et deux garçons poursuivent la confection de tartelettes aux pommes et de lapins en pâte au laboratoire. Les protégés de Julia Delalay-Pattaroni élaborent également une recette de viennoiserie pour le Botza. Régulièrement, le centre

de formation leur commande des produits. Son chauffeur passe les chercher aux alentours de 11 heures. Grâce à ce procédé, les artisans en herbe ont un aperçu des impératifs à respecter lorsque la marchandise s'adresse à des clients.

L'ambiance et l'énergie engagée ressemblent davantage à celles d'une entreprise. A l'image d'un chef d'équipe, l'enseignante répartit les tâches et oriente ses forces : l'un lamine, un autre finalise des viennoiseries, un autre encore surveille la cuisson des pommes. « Madame, je peux les garnir un peu plus ? » « Madame, je fais quoi avec les hollandais ? » « Madame, que puis-je faire ensuite ? » Le nombre de questions adressées à la minute rappelle cependant l'aspect formatif des lieux. Cependant si des jeunes éprouvent un besoin d'être guidés, d'autres enchaînent les tâches, tout en jetant un coup d'œil à celles de leurs camarades. Les tempéraments se révèlent.

L'ambiance et l'énergie engagée ressemblent davantage à celles d'une entreprise. A l'image d'un chef d'équipe, l'enseignante répartit les tâches et oriente ses force

Chocolat ou boulangerie-pâtisserie, les groupes poursuivent leur programme jusqu'à midi et le reprendront après le repas. Il en sera de même les deux jours suivants. « En revanche, nous consacrons le vendredi à des ateliers plus spécifiques et diversifiés. Cela va d'éteindre un feu aux premiers secours, en passant par le pain de seigle », commente Philippe Delalay. La semaine suivante, les thématiques seront interverties; et cela tout au long de l'année, qui sera entrecoupée de deux stages rémunérés de quatre semaines en entreprise. Dans la majorité des cas, il s'agit des boulangeries-confiseries dans lesquelles les futurs professionnels effectueront leur 2^e et 3^e année d'apprentissage. ➔



LA CONTINUITÉ
AU CONSEIL DES ÉTATS

MARIANNE MARET

BEAT RIEDER

LE BON ÉQUILIBRE



« Face à la roche, le ruisseau l'emporte toujours,
non pas par la force mais par la persévérance ».

H. Jackson Brown

Gessler

Plus de 160 ans/d'imprimerie

IMPRIMERIE GESSLER SA

Administration: Rue des Casernes 36, 1950 Sion - Ateliers: Z.I. Les Combes 3, 1955 Saint-Pierre-de-Clages
TEL. 027 327 72 33 - info@gessler.ch - www.gessler.ch

SWISSBAKER UNE ANNÉE DE TRANSITION RASSURANTE

A la suite du reportage à l'Ecole des métiers de Sion, un entretien a été réalisé avec deux apprentis valaisans en 1^{re} année de boulangerie-confiserie : Amy Pesci-Daniels, 18 ans, et Jonas Seydoux, 15 ans.

Propos recueillis par Johann Ruppen, rédacteur Panissimo



© JOHANN RUPPEN

Amy Pesci-Daniels, pourquoi avoir choisi la profession de boulangère-pâtissière ?

Après trois ans de collège à Saint-Maurice, je voulais autre chose qu'uniquement des notes. Je souhaitais un réel résultat, que les gens apprécient mon travail. J'ai fait différents stages et celui en boulangerie-pâtisserie m'a le plus plu. Tous les jours, c'est un peu différent. On n'a jamais la même commande.

Que pensez-vous de cette formation ?

Etant toujours allée à l'école, cela m'a rassuré. Je craignais de ne pas m'habituer à l'apprentissage dual. C'est super intéressant : nous apprenons les bases nécessaires en entreprise et voyons certaines choses plus tôt que d'ordi-

naire. Les deuxièmes et troisièmes nous disent parfois que nous avons vraiment de la chance.

Avez-vous déjà trouvé une entreprise pour la suite de votre formation ?

Oui, je vais aller à la boulangerie Alphonse Pellet à Uvrier. J'y avais déjà fait un stage avant de commencer l'école des métiers. Du coup, j'y suis retournée dans le cadre du 1^{er} des deux stages de quatre semaines de celle-ci, et c'est à ce moment que j'ai signé mon contrat.

Que comptez-vous faire ensuite ?

Après mon CFC, j'aimerais bien fréquenter une haute école spécialisée pour devenir diététicienne ou alors ouvrir mon propre commerce.



© JOHANN RUPPEN

Jonas Seydoux, pourquoi vouloir être boulanger-pâtissier ?

Depuis petit, je faisais des gâteaux avec ma mère. Au cycle d'orientation, il fallait choisir des stages ; alors, pourquoi ne pas essayer en boulangerie ? J'ai été à la boulangerie Michellod à Sembrancher (VS) et cela m'a plu. J'ai essayé dans une plus petite boulangerie et c'était toujours le cas.

Que pensez-vous de cette formation ?

J'étais plutôt content d'avoir cette transition entre le métier et l'école. Une année, c'est bien, mais j'aurais préféré une demi-année. C'est peut-être mieux d'avoir un peu plus de temps pour comprendre le fonctionnement de l'entreprise. J'ai parfois l'impression que

cette année, ils nous prennent un peu plus pour un stagiaire que pour un apprenti. De l'autre côté, nous avons l'avantage de pouvoir apprendre toutes les bases à l'école.

Avez-vous déjà trouvé une entreprise pour la suite de votre formation ?

Oui, je vais aller à la Gourmandine à Riddes. J'y ai fait tous mes stages.

Que comptez-vous faire ensuite ?

Je pense faire la maturité professionnelle, puis une haute école pédagogique pour enseigner, donner des cours de cuisine au cycle d'orientation, par exemple.

L'APPRENTISSAGE

Filière de choix vers le succès professionnel

La formation professionnelle doit répondre aux attentes de l'économie. L'apprentissage avec ses possibilités de formation continue et ses passerelles vers les hautes écoles offre un accès rapide au succès et à l'indépendance.



Yannick Barillon
Journaliste RP

«J'ai toujours aimé apprendre en faisant des erreurs, à douze ans je cherchais à fabriquer une montgolfière en papier mâché, en piquant du papier à mon père qui avait une imprimante à aiguille.» A l'école, Alain Woeffray se sentait limité par la théorie. Cet entrepreneur trentenaire se souvient: «J'avais besoin de concret pour comprendre le monde qui m'entoure.» A quinze ans, il choisit un apprentissage d'automaticien chez Syngenta à Monthey, mais sait déjà qu'il veut être ingénieur. Dix ans plus tard, après une maturité professionnelle suivie de la haute école d'ingénierie de Sion, il fonde son entreprise «Des choses pareilles» à Ardon. L'aventure dure depuis 8 ans. Un tel témoignage est fréquent. Les patrons qui sont passés par l'apprentissage ne changeraient pour rien au monde leur parcours de formation. Stève Delasoie, hôtelier et directeur de Gastrovalais, a de très bonnes notes au cycle, mais la maturité ne l'attire pas. Il choisit un apprentissage de cuisinier. Il se rappelle: «Avec mon CFC, je suis entré dans le monde des adultes, j'ai acquis de nombreuses compétences techniques, sociales et pratiques.» Plus tard, il décroche son brevet d'hôtelier et un brevet d'assistant en tourisme.

Tout est possible après l'apprentissage

Ces patrons racontent comment, très jeunes, ils apprennent à se débrouiller, trouvent des solutions rapidement et s'adaptent au monde de l'entreprise. Souvent délaissé en faveur de la voie gymnasiale, l'apprentissage

offre pourtant de nombreux avantages et une expérience qui peut mener loin. Flavien Claivaz, directeur de la FER Valais, et de l'UCOVA, l'association faîtière du commerce de détail, confirme: «L'apprentissage n'est pas un aboutissement, c'est le début de la vie professionnelle et la carrière d'un jeune dépendra beaucoup de sa motivation et de l'envie de vivre sa passion.» Pour lui, tout est possible, car les passerelles de formation après l'apprentissage sont nombreuses.

En effet, avec certains prérequis, la formation duale permet d'accéder aux universités, aux écoles polytechniques fédérales, mais aussi aux hautes écoles spécialisées et aux brevets fédéraux. Lionel Gattlen, responsable de la section commerce et maturité pro à l'EPCA de Sion, constate le succès grandissant des maturités professionnelles et techniques. «Sur les trois dernières années, le taux moyen d'apprentis employés de commerce qui poursuivent leur cursus avec une maturité professionnelle s'élève à 23 %.» Il souligne aussi que les hautes écoles évoquent une grande satisfaction avec les étudiants qui ont choisi ce parcours.

L'économie influence les formations

Lionel Gattlen analyse que le succès des formations dépend de la demande de l'économie. Il cite un exemple: «Le besoin accru de personnel dans le domaine de la santé a eu un impact positif sur les effectifs de formation en santé sociale.» Flavien Claivaz de l'UCOVA explique comment le commerce de détail a adapté ses formations aux besoins du secteur. «Après l'apprentissage, les jeunes peuvent suivre des cours de gestionnaire du



Léo Scaramuzzino, du Garage Auto-Consult SA, a réussi son CFC de mécanicien d'automobiles en tant que meilleur apprenti du Valais romand.



commerce digital pour développer leurs compétences en marketing digital et en communication.» Pour lui, la force des apprentis qui continuent de se perfectionner via les HES ou les brevets fédéraux, «c'est leur vécu de la relation au client, ils transfèrent aussi plus rapidement leurs connaissances théoriques dans le monde pratique de l'entreprise.» Les récentes réformes de l'apprentissage vont d'ailleurs dans ce sens, les nouveaux plans de formation priorisent les compétences et non plus les branches.

«Apprendre par la pratique c'est stimulant intellectuellement, car on trouve des solutions à tout.»

Alain Woeffray, entrepreneur

Evolution de carrière favorisée par la pratique

Stève Delasoie raconte comment sa formation pratique lui permet plus tard d'être à l'aise pour mener deux activités en parallèle: un job à temps partiel pour gagner sa vie et payer ses nouvelles études. Alain Woeffray se souvient de sa première année à la haute école d'ingénierie: «J'étais plus à l'aise que les collégiens, notamment grâce à mes connaissances informatiques, et une plus grande habitude de travailler en équipe.» Son expérience pratique et sa curiosité naturelle l'ont encore mené à développer des projets innovants comme le FabLab de Sion. Aujourd'hui papa et entrepreneur, Alain Woeffray est convaincu que l'apprentissage induit une autre manière de réfléchir et de se questionner. Pour lui, «apprendre par la pratique

c'est stimulant intellectuellement, car on trouve des solutions à tout.» D'ailleurs, cet entrepreneur recrute en priorité des profils qui ont fait un apprentissage. C'est souvent le cas dans les secteurs de l'ingénierie et de l'architecture. Trentenaire, Giona Lunghi vient d'être embauché dans un bureau d'architecture de Sion. Diplômé de la célèbre Académie d'architecture de Mendrisio (TI), il explique que son apprentissage de dessinateur en bâtiment l'a aidé dans son parcours professionnel. «Quand j'ai choisi mon apprentissage, je n'étais pas certain de mon avenir, mais si c'était à refaire je ferais tout pareil.» Il constate parmi ses amis et jeunes collègues architectes que des profils comme le sien deviennent très recherchés sur le marché du travail.

Alain Woeffray qui a aussi œuvré comme maître professionnel déplore parfois le manque de motivation de certains jeunes. Pour lui, le patron et l'enseignant ont un rôle prépondérant dans ce constat, avec la responsabilité de susciter la réflexion. Trouver du sens et choisir un métier n'est pas une évidence pour tous à l'adolescence. Flavien Claivaz est quant à lui persuadé que tous les chemins sont ouverts. «Après un apprentissage, si le jeune continue à se former dans son domaine, il changera de métier et pourra même être patron si tel est son désir.» Un apprenti boucher deviendra par exemple restaurateur ou traiteur indépendant selon son perfectionnement. Peu importe le parcours de chacun, tous sont unanimes: l'essentiel est d'oser choisir ce que l'on aime. Avoir l'ambition d'aller plus loin est un moteur du succès. La voie de l'apprentissage est en tous les cas un atout indéniable pour entrer rapidement dans la vie active rémunérée. ■

Réduisez votre facture d'électricité ↳ sans investir



UNE APPRENTIE, UNE PROFESSION

Apprentie boulangère-pâtissière

Sarah, 18 ans, pensait plutôt se lancer dans le secteur de la restauration, mais en 2020, la crise sanitaire provoquait la fermeture de l'établissement qui devait la prendre comme apprentie. La jeune fille se retrouve alors en EPP (école préprofessionnelle) et par bonheur, un essai en boulangerie-pâtisserie lui permet de « tout de suite accrocher ».

Nathalie Montes
Journaliste RP

Sarah, as-tu changé de vision du métier depuis que tu l'apprends ?

Pas totalement, car mon père est boulanger et j'avais donc une idée assez claire de cette profession. Mais j'aime particulièrement la boulangerie parce qu'il y a la possibilité, soit de calculer les ingrédients avec précision, soit de faire une pâte avec intuition et créativité et les deux méthodes peuvent donner du bon pain. On peut travailler en finesse ou plus brutalement, à l'instinct, c'est très varié.

Dirais-tu que la boulangerie demande beaucoup d'efforts physiques ?

Oui, surtout au début quand on n'a pas l'habitude, ça fait mal au niveau des bras pendant le travail de la pâte et au niveau du dos s'il faut soulever du poids comme des sacs ou des caisses. Les trois premiers mois, j'avais des courbatures, c'était vraiment épuisant. Au fil du temps, j'ai gagné de la force et c'est de plus en plus facile. J'ai eu raison de continuer !

Connais-tu le contenu des examens de fin d'année ?

En boulangerie on a des essais à faire, montrer une préparation, un classeur de recettes à mettre au point. On doit être capable de sortir n'importe quel produit demandé au moment de l'examen. Un produit en « pâte morte » c'est-à-dire sans levure ni levain, qui doit être un décor. Ça va être compliqué parce qu'il faut trouver l'idée, confection-

Sarah, 18 ans, apprentie boulangère-pâtissière de 3^e année auprès de Zenhäusern.



ner et cuire sans savoir avant ce qui va nous être demandé. On doit faire une belle tablée par élève, avec pains et pâtisseries, pour l'examen, en un jour et demi soit douze heures de travail en tout. Un peu stressant !

Sais-tu ce que tu veux faire après ta troisième année d'apprentissage ?

Mon ambition, dans l'idéal, serait de créer mon entreprise un jour. Bon pas aussi grand qu'ici chez Zenhäusern (rires), une petite entreprise ! Mais avant, j'ai encore beaucoup à apprendre. D'abord, je pense suivre une année de spécialisation en confiserie, pour avoir tous mes papiers à 19 ans et être certaine de trouver du travail partout. Je sais que la confiserie c'est compliqué, plus technique, avec pas mal de calculs de températures, et tout en finesse, plus encore que la pâtisserie, et si je passe un long moment à m'appliquer sur une pièce et que le résultat n'est pas à la hauteur, je suis déçue parce que je suis perfectionniste, ça me tend (rires).

« Je me sens fière et je me dis intérieurement en souriant : ah, ça, c'est moi qui l'ai fait. »

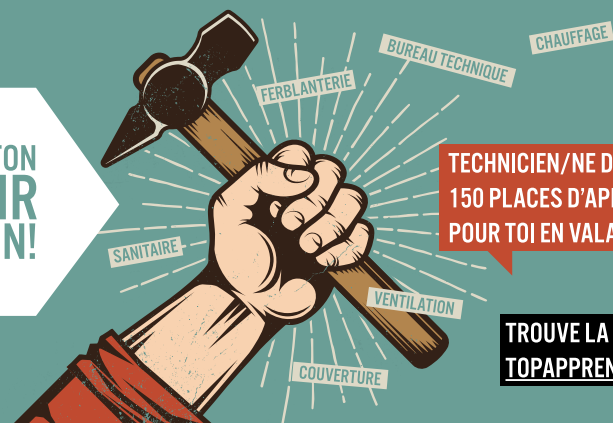
Sarah

Quand tu parles de ton activité à tes amis, qu'est-ce que tu mets en avant ?

Je leur dis que je cours beaucoup et que c'est fatigant, mais que pour rien au monde je ne changerais, parce que je suis tellement heureuse d'avoir cette satisfaction, à la fin de la journée, de voir qu'en ne partant de presque rien, on arrive à un résultat final aussi bon et beau. Et quand je vais en ville de Sion et que je vois les personnes contentes d'acheter les produits chez Zenhäusern, je me sens fière et je me dis intérieurement en souriant : ah, ça, c'est moi qui l'ai fait. ■

PRENDS TON
AVENIR
EN MAIN!

tec-bat



TECHNICIEN/NE DU BÂTIMENT
150 PLACES D'APPRENTISSAGE
POUR TOI EN VALAIS

TROUVE LA TIENNE SUR
TOPAPPRENTISSAGES.CH

www.tec-bat.ch

tec=bat

 suissetec

 ENVELOPPE DES ÉDIFICES SUISSE



Un nouveau style pour votre salle de bains

Sanitas Troesch SA | Rue du Manège 1 | 3960 Sierre
Tél. +41 27 452 35 80 | sanitastroesch.ch

Salle de bains. Cuisine. Vie.

**SANITAS
TROESCH**

CÉLÉBRONS LA RÉUSSITE DES APPRENTIS

Les meilleurs ambassadeurs de la formation professionnelle !

La fin d'une étape majeure de la vie doit être marquée par une célébration des réalisations et des succès obtenus. Parmi ces moments de fierté, la remise des diplômes occupe une place spéciale, symbolisant la transition d'une période de formation vers de nouveaux horizons et de nouvelles opportunités.

**Christophe Darbellay***Chef du Département de l'économie et de la formation*

Aujourd'hui, en publiant la liste des personnes ayant obtenu leur CFC ou AFP, nous souhaitons mettre en lumière tous ces diplômés qui ont fait preuve d'une détermination et d'une persévérance remarquables tout au long de leur parcours. Leur parcours en fait de véritables ambassadeurs de la formation professionnelle.

Au cours de leurs années de formation, ces apprentis ont acquis des compétences professionnelles, ont contribué aux succès de leur entreprise et ont parfois surmonté des obstacles. Leur motivation exceptionnelle, leur engagement indéfectible et leur volonté insatiable de réussir ont servi de moteur à leur succès. Leurs histoires sont source d'inspiration et elles font d'eux de véritables modèles pour les jeunes qui souhaiteraient entamer la voie de la formation professionnelle. Ces diplômés sont actifs dans une grande variété de domaines. Cette diversité démontre que le succès ne connaît pas de limites et que détermination et passion permettent d'atteindre les objectifs fixés.

En plus de leur réussite dans leur parcours de formation, ces personnes ont également apporté leur contribution active à leur communauté et à la société en général. Ils ont consacré plusieurs années au développement de leurs compétences et à la contribution au succès de vos entreprises. Leur volonté de faire une différence dans le monde qui les entoure est une véritable source d'inspiration.

En célébrant ces diplômés, nous reconnaissons l'importance de leurs réalisations et leur démontrons notre soutien

et nos encouragements pour la suite de leur parcours. Leurs diplômes ne sont pas de simples documents, mais plutôt des symboles tangibles de leurs compétences et du parcours accompli pour les acquérir. Ces diplômés ont un avenir prometteur devant eux et nous sommes impatients de voir comment ils façonneront le monde de demain.

Qu'ils deviennent des professionnels passionnés, des entrepreneurs visionnaires, des artistes talentueux, des leaders inspirants ou encore des innovateurs technologiques, leur enthousiasme et leur détermination leur permettront de repousser les limites et de faire progresser leurs domaines respectifs.

« Ces diplômés ont un avenir prometteur devant eux et nous sommes impatients de voir comment ils façonneront le monde de demain. »

Christophe Darbellay

Alors que vous parcourez cette liste de nouveaux professionnels certifiés, rappelez-vous que chacun d'entre eux a une histoire unique et un potentiel immense. Célébrons leur réussite, félicitons-les pour leurs efforts et souhaitons-leur le meilleur pour leurs futurs projets et réalisations.

Que cette liste de diplômés soit source d'inspiration pour nous tous, nous rappelant que le succès est à la portée de celles et ceux qui sont prêts à s'investir dans leur formation, à persévérer et à croire en eux-mêmes. Félicitations à toutes et tous les diplômés de cette volée 2023 ! ■

LISTE DES CFC ET AFP

FÉLICITATIONS aux nouveaux diplômés !

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

AGENT(E) D'EXPLOITATION CFC

Administration communale, B.-Nendaz	Bornet Stéphane, Haute-Nendaz
Administration communale, Fully	Carron Clovis Jean J., Fully
Administration communale, Le Châble	Frossard Valentin, Vollèges
Administration communale, Leytron	Buchard Mathias, Leytron
Administration communale, Massongex	Vieira Soares C. Patricio R., Collombey
Administration communale, Monthey	Jamet Lea Melissa Manuela, Monthey
Administration communale, Savièse	Reynard Nathan Désiré, Basse-Nendaz
Administration communale, St-Maurice	Ahmeti Kevin, St-Maurice
Administration communale, Troistorrents	Baumann Anthony, Troistorrents
Bonvin Nettoyages SA, Sierre	Zufferey Cyrille, Chippis
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Planchon Charline, Miex
Etat du Valais, Martigny	Frachebourg Vincent E., Charrat
Etat du Valais, Sion	Negasi Flimon, Sion
Etat du Valais, Sion	Passera Thomas William, Chippis
Etat du Valais, Sion	Piquerez Valentin, Haute-Nendaz
Fondation Cité Printemps, Sion	Mettaz Jean Philippe Henri, Fully
HES-SO Valais/Wallis, Sierre	Enguix Sergio, Sion
Hôpital du Valais, Sion	Häfliger Arthur Roland, Bramois
-	Ahmeti Ahmet, St-Maurice
-	Crettaz Xavier, Suen
-	Farquet Dany, Le Levron
-	Fournier Pierre Gérard J., Ayent
-	Mendes Rui Jorge, Ardon
-	Rittiner Patrick, Ayent
-	Vouilloz Laurent, Savièse

EMPLOYÉ(E) D'EXPLOITATION AFP

Administration communale, Ardon	Gaillard Alexandre V., Ardon
Administration communale, St-Maurice	Ahmad Sipan, Monthey
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Bétrisey Maxime P., Vétroz
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Constantin Alain, Sion
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	David-Rogeat Jérôme E., St-Triphon
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Heleno Correia Diogo F., Vétroz
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Peci Luca Carmelo, Martigny
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Rairoux Maëka, Sion

AGENT(E) EN INFORMATION DOCUMENTAIRE CFC

Administration communale, Vex	Sierro Catherine Pascale, Vex
Etat du Valais, Martigny	Belliot Marine Céline A., Chalais
Etat du Valais, Sion	Jourdan Glauser Sophie, Martigny
Etat du Valais, Sion	Sudan Marc Jean J., Vernamiège
Etat du Valais, St-Maurice	Dupertuis Olivia, Ollon VD

AGENT(E) RELATION CLIENT CFC

Swisscom SA, Sion	Mohamad Dilan, Sion
Swisscom SA, Sion	Verly Maurane, Sion
-	Soffredini Lidia Bruna, Veyras

AGENT(E) TECHNIQUE DES MATIÈRES SYNTHÉTIQUES CFC

CIMO, Monthey	Quentin Mattias J.-M., Choëx
---------------	------------------------------

AGRICULTEUR(-TRICE) CFC

Coppex Maurice et Freddy, Vouvry	Genillard Daniel David, Les Diablerets
Domaine des Grandes Iles SA, Vétroz	De Ieso Rosario, Sierre
Dozon Sàrl, Troistorrents	Albisser Deborah, Troistorrents
Etat du Valais, Sion	Cornut Christophe, Vionnaz

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Etat du Valais, Sion	Dubosson Florian Gustave, Troistorrents
Etat du Valais, Sion	Henderson Melissa Sylvie, Arbaz
Etat du Valais, Sion	Rey-Mermet Nathalie, Val-d'Illiez
Ferme Berra, Champéry	Guntern Michaël Gabriel, Grimsuat
Ferme des Trontières, Randoigne	Berclaz Benoît Germain, Randoigne
Sauthier Sébastien, Vollèges	Biollaz Nathan, Sarreyer
Vannay Dominique & Fils, Muraz (Coll.)	Braissant Léo, Le Sépey

AGROPRATICIEN(NE) AFP

Cave du Roy, Savièse	Luyet Vincent L. J. M., Savièse
-	Barreira Batista Tiago, Chamoson
-	Bornet Corinne Brigitte, Brignon
-	Lopes Monteiro Isidoro Liliana, Savièse
-	Maye Martine, Chamoson
-	Michaud G. Stéphanie, Vétroz

ARBORICULTEUR(-TRICE) CFC

Agrival SA, Charrat	Michellod Loïc, Fully
Bessard Frères SA, Riddes	Laurenti Cyril Louis, Riddes
Domaine agr. du Gd-Canal Sàrl, Conthey	Glassey Thomas Xavier, Haute-Nendaz
Etat du Valais, Sion	Stjepic Daniel, Riddes
Etat du Valais, Sion	Veuthey Cassandra D., Dorénaz
Mottiez Jean Paul, Evionnaz	Sonney Fanny Marie, Auboranges

ARTISAN(E) DU CUIR ET DU TEXTILE CFC

Lugon Garnisseur, Martigny	Schopfer Maëlle, Chancy
----------------------------	-------------------------

ASSISTANT(E) DENTAIRE CFC

Adent Clin. Dent. Groupe SA, Monthey	Jovanovic Sandra, Bouveret
Adent Cliniques Dent. SA, Monthey	Dourado Torres Laura J., Monthey
Againe dental Sàrl, St-Maurice	Croset Solenne, Collombey
Cabinet dent. Philippe Huber, H.-Nendaz	Favre Danielle, Isérables
Cabinet dent. Crett.-Suard Sàrl, Riddes	Gonin Océane, Charrat
Cabinet dentaire d'Octodure, Martigny	Ferreira Tristao Alexia, Bramois
Cabinet dentaire du Midi SA, Sion	Oliveira Mendes Katharina, Martigny
Cabinet dentaire Luyet SA, Sion	De Sa Laura, St-Léonard
Cabinets dent. Barras & Associés SA, Sion	Knieling Candice, La Tzoumaz
Centre méd.-dent. des Dents du Midi, Monthey	Billaca Erza, Monthey
Clinique dent. du Chablais SA, Collombey	Binggeli Laetitia, Roche VD
Clinique dent. du Chablais SA, Collombey	Eljezi Djeneta, Collombey
Dentimage Sàrl, Sion	Alijevic Edona, Fully
Ducrest Pierre-Olivier, Fully	Barros Lopes Beatriz, Sion
Espace Sourire SA, Sion	Tavares Cardoso Leana, Leytron
Pure Clinic Group SA, Sion	Marçalo Simões Dylan, Fully
Zurcher Jean-Marc, Martigny	Besse Lyne, Verségères

ASSISTANT(E) EN MÉDECINE VÉTÉRINAIRE CFC

Cabinet vét. Christine Daves SA, Martigny	Oreiller Célia, St-Maurice
Pratique Vétérinaire Valesia SA, Riddes	Délèze Coralie, Sion
Tierarztpraxis Arche, La Souste	Pfammatter Aurélie, Granges

ASSISTANT(E) EN SOINS ET SANTÉ COMMUNAUTAIRE CFC

ASDR Sàrl, Sion	Martin Sarah Marie Anne, Saillon
Centre médico-social Bas-Valais, Monthey	Gillibert Elisa, Troistorrents
Centre médico-social régional, Sierre	Abreu Vasconcelos F. Luisa A., Erde
Centre médico-social régional, Sierre	Ghebreyohannes Samuel, Sion
Centre médico-social, Martigny	Bourgeois Marie M. F., Bovernier

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Centre médico-social, Martigny	Cretienand Katia, Iséables
Centre médico-social, Martigny	Loureiro Santos Inês, Leytron
Centre médico-social, St-Maurice	Alvarez Estevez Noelia, St-Maurice
Clinique Bernoise Montana, Crans-Montana	Vuissoz Sabrina Anne, St-Léonard
CMS Bas-Valais, Vouvry	Blazeg Sophie Emma, Bouveret
EMS Le Christ-Roi, Crans-Montana	Silva Bruna, Chippis
EMS Le Christ-Roi, Crans-Montana	Vocat Kevin, Lens
EMS Résidence Jean Paul, Riddes	Chuard Célia, St-Pierre-de-Clages
EMS St-Pierre, Sion	Pinto Duarte Tatiana, Sion
EMS St-Pierre, Sion	Teame Saimon, Sion
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Boscher Florent J. C., Liddes
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Dayer Cécile Carole, Fully
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Kljunic Bozana, Monthey
Fondation Saint-Jacques, St-Maurice	Tagan Sandra, Ollon VD
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Bérard Fanny, Conthey
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	dos Santos M. Liliana A., Ardon
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Moret Noémie Patricia N., Chamoson
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Oliveira Silva Diana I., Conthey
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Zila Stefani Justina Cruz, Sion
Foyer Les Fleurs de Vignes, Fully	Tavares Marisa Cristina, Fully
Foyer Ottanel, Vernayaz	Pessoa da Silva Ashley, Vernayaz
Foyer Soeur Louise Bron, Fully	Richard Océane, Fully
Foyer St-Joseph, Sierre	Alves Pinto Marlene A., Sierre
Foyer St-Joseph, Sierre	Anselmo Léane, Venthône
Foyer St-Joseph, Sierre	Glasse David, Brignon
Foyer St-Joseph, Sierre	Pinho Nadia, Saxon
Foyer St-Joseph, Sierre	Santhiraganth Abyishaa, Illarsaz
Foyer St-Joseph, Sierre	Schwyder Manon, Martigny
Home de Zambotte, Savièse	Héritier Noémie, Savièse
Home Les Crêtes, Fully	Bonvin Zoé Zélie, Ayent
Home Les Crêtes, Fully	de Jesus F. N. Yeny, Sion
Home Les Crêtes, Fully	Senerine Bitia M. Brigitte, Sierre
Home Les Jasmins, Sierre	Gahimbare Bénigne, Sion
Home Les Jasmins, Sierre	Priod Mallory Désirée, St-Léonard
Home Les Tilleuls, Monthey	de Sousa Brites Caroline, Fully
Home Les Tilleuls, Monthey	Delorme Laura Jeanne, Evian-Les-Bains
Home Les Tilleuls, Monthey	Lavanchy Zaza Catherine I., Monthey
Home Saint-Sylve, Vex	Cavalli Marie, Vétroz
Home Saint-Sylve, Vex	Pérez Sidney, Vex
Hôpital du Valais, Sion	Barman Elsa, Vérossaz
Hôpital du Valais, Sion	Cailliet-Bois Manon, Choëx
Hôpital du Valais, Sion	Craveiro Lameiras Daniel F., Leytron
Hôpital du Valais, Sion	Délèze Marie, Fey
Hôpital du Valais, Sion	Derivaz Pauline, Monthey
Hôpital du Valais, Sion	Klein Ophélie, Fully
Hôpital du Valais, Sion	Léger Cédric, Uvrier
Hôpital du Valais, Sion	Lukombo Robine, Monthey
Hôpital du Valais, Sion	Penon Justine, Daillon
Hôpital du Valais, Sion	Riand Franciska E. N., Miège
HUG, Crans-Montana	Brigante Giovanni, Sierre
HUG, Crans-Montana	Monfumat Enola Marie, Evolène
La Castalie, Monthey	Bekit Senhit, Monthey
La Castalie, Monthey	Semedo De Oliveira Isabela, Collombey
La Castalie, Monthey	Terrero Eugénia Delia A., Monthey
La Charmaie SA, Muraz (Collombey)	Almeida Correia de O. Isabel C., Monthey
Le Carillon, St-Léonard	Héritier Eryn, Sion
Maison de la Providence, Le Châble	Nunes Alves Cecília C., Verbier
Maison Saint-François, Sion	Nefoussi Djelloul, Sion
Tertianum La Venise, Monthey	Moreillon Anaïs, St-Maurice
Tertianum les Marronniers, Martigny	Rodrigues C. B. Andreia, Sion

AIDE EN SOINS ET ACCOMPAGNEMENT AFP

Angelito Sàrl, Riddes	Pham Thi Lan Anh, Sion
Centre médico-social, Sion	Almeida Baptista Sónia, Riddes
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Veseli Ylberina, Vouvry
EMS St-Pierre, Sion	Mussie Saron, Sion
EMS St-Pierre, Sion	Nola Viviana, Sierre
EMS St-Pierre, Sion	Tavernier Nicole, Sion
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Mobrahtu Faban, Sion
Foyer Ottanel, Vernayaz	Baptista Martinho João C., Vernayaz
Foyer Soeur Louise Bron, Fully	Bruchez Mélissa, Fully

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

La Charmaie SA, Muraz (Collombey)	Akbari Mohamed Reza, Monthey
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Afeworki Melkias, Sion
Maison de la Providence, Le Châble	do Pio Celeiro Daniela, Le Châble
Maison de la Providence, Le Châble	Goncalves P. D. Elisete, Orsières
SUVA, Sion	Noori Fahim, Sion
Tertianum Les Sources, Saxon	Maret Vivien C. L., Le Châble

ASSISTANT(E) MÉDICAL(E) CFC

Asclépios Valais Sàrl, Martigny	Tschan Estelle Jeanne, Haute-Nendaz
Cabinet des Alpes, Sierre	Proton Cécile Anne-Lise, Savièse
Cabinet médical Dr. Andrei Pop, Monthey	Bagheri Sedigh Delaram, Chailly-Montreux
Cabinet médical Drs Rey, St-Maurice	Hohenauer Emilie C., Vionnaz
Cabinet médical du Verger SA, Collombey	Auchère Quentin, Collombey
Centre Médical de la Moya, Martigny	Troillet Elsa, Orsières
Centre Médical, Haute-Nendaz	Fournier Julie, Haute-Nendaz
Centre médical du Fosseau, Vouvry	Becic Medina, Vouvry
Centre médical le Forum, Sion	Constantin Oriane, Arbaz
CPCV Sàrl, Monthey	Jollien Yaëlle, St-Séverin
Dermatosierre, Sierre	Roh Aline, Lens
Docteur Peter Sutter, Martigny	Scalesia Carole Marie, Martigny
Dr Gaggioli Freda Sabrina, Conthey	Freda Alessia, Conthey
Dr Membrez Philippe, Savièse	Bollani Eleonora, Vétroz
Dr Patrick Regamey, Crans-Montana	Aldebert Fabien F. L., Sion
Dr S. Oggier - Dr M. Waeber, Sion	Dubuis Marie, Sion
Dre U. Wehrli & S. Besson, Sierre	Morand Julie, St-Léonard
Drs Paratte et Pierrisnard, Val-d'Illeiz	Ançay Picchi Aude E. G., Fully
Drs Paratte et Pierrisnard, Val-d'Illeiz	Avanthay Aurélie Alice, Val-d'Illeiz
Espace médical Valais-Wallis SA, Sierre	Radojkovic Ana, Sierre
Medi'Bagnes, Verbier	Moulin Bridgit Michelle, Sembrancher
Médiranse SA, Sembrancher	Formaz Léa, Le Châble
MSHL Généralistes Sàrl, Vouvry	Diserens Noëmye, Massongex
Polyclinique de Verbier SA, Verbier	Achermann Cynthia C., Saxon
-	Gex Albane Gabrielle, Evionnaz

ASSISTANT(E) EN PHARMACIE CFC

Coop Vitality SA, Sierre	Bertucci Vanessa, Sion
Ma Pharmacie de Chalais SA, Chalais	Rocha Ramos Joanna, Grône
Pharmacie Amavita Burgener Gal. SA, Sierre	Almeida Correia Erica, Riddes
Pharmacie Amavita Burgener Gal. SA, Sierre	Monnet Marie-Lokhi, Vétroz
Pharmacie Berger, Sion	Debiche Amel, Sion
Pharmacie Conthey Centre SA, Conthey	Nascimento M. Beatriz, Ardon
Pharmacie de Charnot, Fully	Cardoso Gomes Beatriz, Fully
Pharmacie de la Croix de Coeur SA, Verbier	Correia Ferreira Miguel A., Le Châble
Pharmacie de la Gare, Martigny	Pires Bogalho João F., Collonges
Pharmacie de l'Avenir Sàrl, Sion	Gasser Jessica, Baar
Pharmacie de Port-Valais, Bouveret	Monnier Chloé, Val-d'Illeiz
Pharmacie de Savièse, Savièse	Caloz Lisa, Savièse
Pharmacie des Montagnes SA, H.-Nendaz	Barberon Jade Michelle R., Veysonnaz
Pharmacie des Montagnes SA, H.-Nendaz	Palazzone Olivia, Haute-Nendaz
Pharmacie du Midi, Sion	Martinet Manon, Dugny
Pharmacie Les Crêtes SA, Grimsuat	Solliard Amélia, Sion
Pharmacie Sun Store, Conthey	Nishimwe Raissa Divine, Conthey
Pharmacie Sun Store, Martigny	Brossy Lisa, Uvrier
Pharmacie Sun Store, Monthey	Cottet Mélissa Angele C., Troistorrents
Pharmacie Sun Store, Sierre	Crittin Morgane Prassede, St-Pierre-de-Cl.
Pharmacie Sun Store, Sion	Dupertuis Morgane, Martigny
Pharmacie Sun Store, Sion	Khairalla Lamis Zaher, Sion
Pharmacie Sun Store, Sion	Mariéthoz Emilie, Grimsuat
Pharmacie Zurcher Albane, Martigny	Farquet Samantha, Levron
Pharmacieplus d'Anniviers SA, Vissoie	Witschard Lynn, Sierre
Pharmacieplus de Lavallaz, Monthey	Marmy Timothée Marcel, Fully
Pharmacieplus de Lavallaz, Monthey	Martenet Stéphanie, Massongex
Pharmacieplus, St-Maurice	Jordan Mathilde, Evionnaz
Pharmacies BENU SA, Ayent	Weiss Tania Amélie, Luc
Pharmacies BENU SA, Lens	Pais Rodrigues Mariana F., Sierre
Pharmacies BENU SA, Sion	Bittel Emma, Sierre

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

ASSISTANT(E) EN PROM. DE L'ACT. PHYS. ET DE LA SANTÉ CFC

Fitness Vitamine, Martigny	Berset Coline, Fully
Gestift Sàrl, Martigny	Crittin Emilie Catherine, St-Maurice
Institut Amaya Sàrl, Sion	Fumeaux Donatien J. M., Pt-de-la-Morge
Move Center Gestion Sàrl, Ardon	Fontannaz Nolan, Baar

ASSISTANT(E) SOCIO-ÉDUCATIF(-VE) CFC

Administration communale, Vissoie	Monnet Bastien, St-Jean
Association Cérébral Valais, Sion	Fréssard Romane C., Savièse
Association Le Totem, Martigny	Seghezzi Océane, Roumaz
Centre médico-social, Sion	Schläfli Eric, Grône
Crèche Aladdin, Evolène	Métraiiller Céline Marie, Euseigne
Crèche Garderie La Farandole, Ardon	Delaloye Céline, Ardon
Crèche Garderie La Farandole, Ardon	Papilloud Meline, Ardon
Crèche la Boîte à Trésor, Monthey	Gjocaj Dorentina, St-Maurice
Crèche La Chocolatine, Val-d'Illiez	Blanchut Line, Val-d'Illiez
Crèche la Tonkinelle, Monthey	Curchod Maéva Valérie, Monthey
Crèche Le Nid, Vétroz	Raemy Mélanie Sandra, Vétroz
Crèche Les Colombes, Martigny	Ramos Couto Inês, Martigny
Crèche Les Galopins, Martigny	Picci Oriana, Martigny
Crèche Les Galopins, Martigny	Silian Margot Flavie, Martigny
Crèche Les Jasmins, Sierre	Angella Chiara, Chalais
Crèche Les Jasmins, Sierre	Brunner Samuel, Chalais
Crèche les Moussaillons, Le Châble	Reuse Emilie, Sembrancher
Crèche les PeinsàKIDS, Hérémence	Rossier Delphine, Vex
Crèche Pirouette, Sion	Millet Eva, Sion
Crèche pop e p a les moussaillons, Massongex	Tereso Rebocho Tânia S., Muraz (Coll.)
Crèche Snoopy, Savièse	Perroud Catherine E., Savièse
Crèche Soleil Bleu, Fully	Monteiro Nadine, Vernayaz
Crèche UAPE de Granges, Sierre	Meichtry Audrey, Bieudron
Crèche UAPE Le Papillon Bleu, Vionnaz	Reihle Billie Alexandra, Vionnaz
Crèche UAPE Les Tapagoilles, Saillon	Carrupt Chloé, Saillon
Crèche UAPE Pouce, Fully	Dussex Estelle, Fully
Crèche UAPE Pouce, Fully	Lovey Loïc, Fully
Crèche UAPE Raz Moquette, Finhaut	Luy Annick Agnès Léona, Trient
Crèche-gard. Chouette et hibou, Monthey	Marques Santos Sofia, Ollon VD
Crèche-nursérie des Châteaux, Sion	Proton Elisa Stéphanie, Sion
EMS Le Christ-Roi, Crans-Montana	Lamon Maxime, Lens
EMS les 3 Sapins, Troistorrents	Fosserrat Emilie, Choëx
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Fellay Maloé, Choëx
EMS St-Pierre, Sion	De Cicco Angelo, Conthey
EMS St-Pierre, Sion	Lacarbonara Danilo, Sion
Etat du Valais, Sion	Thakoengphon Sonalong J., Sion
Fondation Saint-Jacques, St-Maurice	Perriard Océane, St-Maurice
Foyer de Jour Chantovent, Martigny	Béguin Suzelle, Vex
Foyer Les Adonis, Charrat	Dorsaz Céline Marie, Leytron
Foyer Ottanel, Vernayaz	Marzo Emeline, Evionnaz
Foyer Soeur Louise Bron, Fully	Crettex Adrien J. G., Martigny
Home La Pommerai, Sion	Michaud Rosalie H. R. A., Les Valettes
Home Les Crêtes, Fully	Torrent Leila Priska Olena, Arbaz
La Castalie, Monthey	Bartolo Fernandes Bruna, Riddes
La Castalie, Monthey	Crelrier Tasha, Evionnaz
La Castalie, Monthey	Ghosh Rohan, St-Maurice
La Castalie, Monthey	May Faustine Marie, Orsières
La Castalie, Monthey	Roh Christelle Eloise, Vétroz
La Castalie, Monthey	Udresy Aline Marion, Troistorrents
La Castalie, Monthey	Vittoz Noémie, Muraz (Collombey)
La Pouponnière valaisanne, Sion	Cana Denis, Aproz
La Pouponnière valaisanne, Sion	Falcinelli Alissia, Bramois
Le Carillon, St-Léonard	Bruttin Léo, St-Léonard
Le Carillon, St-Léonard	Favre Alexandre, Chippis
Le Carillon, St-Léonard	Sarbach Alban, Niouc
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Butty Pauline Rosemary, Sion
Les P'tits Loups, St-Séverin	Moulin Joy, St-Séverin
Les Structures d'accueil Tibleck, Champlan	Roux Hollywer Tristan, Champlan
Maison de la Providence, Le Châble	Perrenoud Samélie M., Martigny
Maison Saint-François, Sion	Rebmann Tiffany, Saxonne
Structure Naftaline, Ayent	Emonot Cheyenne D., Grimsuat
Structures Jeunesse, Muraz (Collombey)	Moncalvo Léa, Monthey
Structures Jeunesse, Muraz (Collombey)	Santhiraganth Subeetsana, Muraz (Coll.)
SUVA, Sion	Favre Sébastien, Sierre

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Tertianum les Marronniers, Martigny	Albacete Sanchez Fernando, Martigny
Tertianum les Marronniers, Martigny	Dimonte Valentina, Martigny
UAPE Fleurs des Champs, Crans-Montana	Bellenfant Thibaud, Mollens
UAPE Fleurs des Champs, Crans-Montana	Starcevic Lila Désirée, Crans-Montana
UAPE La Charade, Charrat	Roduit Maëlle, Charrat
UAPE La Marelle, Erde	Berthouzoz Solène, St-Séverin
UAPE La Récré, Sion	Alghayda Nour, Sion
UAPE L'Abricojeux, Martigny	Ferreira Moreira Ana C., Martigny
UAPE L'ardève Magique, Leytron	Charrex Usmérie, Leytron
UAPE Le Mikado, Sion	Gégic Melisa, Sion
UAPE les Croqu'Notes, Bramois	Nalbac Amy Catherine, Bramois
UAPE les Relais & Gribouille, Salins	Charleston Shanna, Sion
UAPE Scoubibou Les Lucioles, Martigny-Croix	Goumand Chloé, Le Châtelard
-	Marclay Joëlle, Troistorrents

AUTOMATICIEN(NE) CFC

Altis Groupe SA, Le Châble	Maret Lois Raoul, Le Châble
Constellium Valais SA, Sierre	Duc Zacharie Léon, Chermignon-d'en-Bas
Constellium Valais SA, Sierre	Gex-Fabry Candide, Collombey-le-Grand
Constellium Valais SA, Sierre	Matt Axel, Sierre
Etat du Valais, Sion	Allet Jean Sébastien, Collombey
Etat du Valais, Sion	Begert Nicolas, Grône
Etat du Valais, Sion	Borloz Jérémy, Chalais
Etat du Valais, Sion	De Sousa Gabriel, Lens
Etat du Valais, Sion	dos Anjos Febré Diogo, Chamoson
Etat du Valais, Sion	Ferreira Do C. Gonçalo, Savièse
Etat du Valais, Sion	Gaillard Tiffany, Sion
Etat du Valais, Sion	Héritier Nicolas, Corin-de-la-Crête
Etat du Valais, Sion	Moix Bryan, Monthey
Etat du Valais, Sion	Sauthier Esteban E., Grugny
Hydro Exploitation SA, Martigny	Berthod Cyril, Erde
Hydro Exploitation SA, Martigny	Hornberger Yann, Sierre
Novelis Switzerland SA (CFTI), Sierre	Clavien Florent G., Mollens
Syngenta, Monthey	Locher Clyde, Yvorne
Valélectric Farner SA, St-Pierre-de-Clages	Cossy Corentin, Bex

BOUCHER(-ÈRE)-CHARCUTIER(-IÈRE) CFC

Borgeaud Viande en gros, Martigny	Grange Antoine Eloi Olivier, Martigny
Boucherie Les Saisons du Château, La Place	Jacot-Descombes Samuel, Aven
Boucherie Riesco, Martigny	Costa Ferreira Julien, Martigny-Croix
Boucherie-charc. Fracheboud Nicolas, Vionnaz	Dubosson Michael, Troistorrents
Edelweiss Market, Fully	Marti Romain, Martigny
Migros Valais, Conthey	Salamolard Joé, Sion
Migros Valais, Sion	Patella de Almeida Alessandro, Fully
Prim'Frais Valais SA, Martigny	Thétaz Valentine, Orsières

BOULANGER(-ÈRE)-PÂTISSIER(-IÈRE)-CONFISEUR(-EUSE) CFC

Au Fournil, Lecerf, Vouvry	da Costa Telma Alexandra, Monthey
Boulangerie Michellod SA, Sembrancher	Keim Cristiano, Ravoire
Chocolat Raffin SA, Monthey	Bendit Maxine, Martigny
Da Oue Boulangerie Sàrl, Haute-Nendaz	Glasse Camille Julienne, Basse-Nendaz
L'instant chocolat Sàrl, Sierre	Carvalho Fernandes Jose, Botyre
Moreillon Werner, Sierre	Broccard Nathan, Vétroz
Pellet Alphonse SA, Uvrier	Voirol Juliane, Sion
Taillens SA, Crans-Montana	Reynard Charlene Charlotte, Savièse
Zenhäusern Frères SA, Sion	De Giorgi Enzo, Orsières
Zenhäusern Frères SA, Sion	Marques Silva Tiago Miguel, Martigny
Zenhäusern Frères SA, Sion	Oliva Matthias Benjamin, Fully

CARRELEUR(-EUSE) CFC

Arc-en-ciel Carrelages Sàrl, Monthey	Kadrijaj Arbi, Monthey
Clavien Eric, Mollens	Garcia Leo, Sierre
Frehner & Fils SA, Martigny	Exquis Romain, Liddes
Morard Carrelage et rev. de sol SA, Ayent	Aymon Kilian, Botyre
Procéram Sàrl, Sion	Baeriswyl Léa Ariane, Aproz
Procéram Sàrl, Sion	Comis Mathias, Sion
Zuber & Fils Sàrl, Sierre	Moreno Rocha Juan José Z., Veyras

AIDE-CARRELEUR(-EUSE) AFP

B.R. Carr.-Rev. de parquets Sàrl, Monthey	Nori Ali, Sion
Ferd. Lietti SA, Sion	Besse Ilona Pauline, Sion
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Favre Pauline Marion, Ardon

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

CARROSSIER(-IÈRE)-PEINTRE CFC

Car Design Swiss, St-Pierre-de-Clages	Sousa Nogueira Bryan, Sion
Carrosserie 13 étoiles Sàrl, Sion	Haklaj Blendi, Uvrier
Carrosserie COSIMO, Collombey	Fermo Axel, Vionnaz
Carrosserie de la Mi-Côte, Crans-Montana	Chevrier Claire C. A., Cherm.-d'en-Bas
Carrosserie des Casernes SA, Sion	Rato Dias Rodrigo M., Sion
Carrosserie du Bourg Sàrl, Martigny	Theurillat Emilie, Ravoire
Carrosserie du Faubourg, Riddes	Surroca Ollé Juan Paco, Aproz
Carrosserie Indevis SA, Fully	Benbekhti Gaël, Vernayaz
Carr. MC Auto Débrosselage Sàrl, Saxon	Silva Martins David J., Riddes
Carrosserie VSL SA, Le Châble	Fellay Elodie, Champsec
Theytaz Frères SA, Sion	Ribeiro Almeida Bryan, Ardon
Urfer Carrosserie SA, Martigny	Meier Bryan, Martigny
Xpert Carrosserie SA, Monthey	Pommaz Dorian, Monthey

CARROSSIER(-IÈRE)-TÔLIER(-IÈRE) CFC

Carrosserie 2000 GM SA, Collombey	Mavuemba Christian B., Tifers
Carrosserie du Château Sàrl, Ayent	Jean Noa, Arbaz
Carrosserie Dubuis SA, Réchy	Martins Armando, Bramois
Carrosserie Locher SA, Salquenen	Emery Luca, Crans-Montana
Carrosserie X-Clusive Sàrl, Noës	Bochud Killian, Saxon
Darbellay Carrosserie, Martigny	Birrer Guillaume, Saxon
NH Auto-Styling Sàrl, Conthey	Bajrami Shaban, Vétroz

ASSISTANT(E) VERNISSEUR-EUSE AFP

Carrosserie des Berges SA, Sion	Mulugeta Yonas, Sion
Carrosserie GB Auto Design, Collombey	Dilovan Aziz Ramazan, Monthey

CAVISTE CFC

Cave des Vignerons Sàrl, Fully	Rossier Sébastien, Fully
Cave la Madeleine, Vétroz	Boulenc Cyril Dany, Evionnaz
Cave les Ruinettes, Vétroz	Zuber Céline, Ollon VS
Chappaz Marie-Thérèse, Fully	Roduit Laetitia Julie B., Fully
Etat du Valais, Sion	Savio Charles, Erde
Les Fils Maye SA, Riddes	Dély Imaël, Charrat

CHARPENTIER(-IÈRE) CFC

A. Fournier Exploitation SA, Sion	Millius Julien, Uvrier
Astori Frères SA, Sion	Grand Hélène Marie, Grugny
Bellon Frères SA, Troistorrents	Bellon Adrien, Troistorrents
Buchard Bois SA, Martigny	Hadj Aissa Fekhar Aissa K., St-Maurice
Charpentierplus Schwery Sàrl, Charrat	Rausis Jonas, Saxon
Christian Voefray SA, Vérossaz	Laurençon Joseph P. P.-M., Vérossaz
Corthay Bois SA, Verbier	Imboden Yanis, Martigny
Crittin Charp. & Constr. bois Sàrl, Liddes	Tornay Loris, Liddes
Dénériaz Construction Bois SA, Sion	Kempinaire Timothée, Fully
Fauchère Gérard Men. et Ch. SA, La Sage	Gaspoz Simon, Villaz
Gauye & Dayer SA, Sion	Siero Gilles, Hérémence
Les Artisans du Bois Nendaz SA, H.-Nendaz	Fournier Loris, Baar

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Les Artisans du Bois Nendaz SA, H.-Nendaz	Michelet Benoît, Haute-Nendaz
Robert Copt SA, Orsières	Théry Jonathan, Liddes

COIFFEUR(-EUSE) CFC

ABC Angelo Boutique Coiffure, Monthey	Sarrasin Line, Orsières
Ambiance Coiffure, Collombey	Gabel Lauriane, Mex
Au travers d'une Odyssée, Monthey	Richard Thomas, Massongex
Azur Coiffure, Bramois	Lopes Océane, Bramois
Centre Tribeca-Coiffure, Conthey	Ahmadi Sadiq, Sion
Coiffeur Créateur Vlor, Collombey	Dabiqaj Sevdie, Monthey
Coiffure Alice Sàrl, Monthey	Avanthay Kassidy Samahra, Martigny
Coiffure et Diffusions Sàrl, Riddes	Pereira da Costa Isabelle, Charrat
Coiffure Ma Demeure, Savièse	Werlen Jennifer, Savièse
Coiffure Rive-Gauche Sàrl, Sion	Sido dos Santos Lorenzo T., Sierre
Design Coiffure, Monthey	Arab Arab, Vouvry
L'Atelier d'Audrey, Martigny	Dorsaz Aurélie Marie, Fully
Le loKal coiffeur créateur, Martigny	Gomes Augusto Rúben F., Uvrier
Les Mots d'Elle Sàrl, Conthey	Carvalho M. Lara M., Grône
Maison Almène Sàrl, Ardon	Valente Shana, Ardon
Mikela Casting Coiffure, Martigny	Praz Pauline Séraphine, Erde
Milady Coiffure MC Sàrl, Sion	Métraiier Odelia, Sion
Milady Coiffure MC Sàrl, Sion	Mohammadi Hidayat Ali, Sion
Mj Hair spa, Sion	Alvarez Morgane, Crans-Montana
Salon de Coiffure Métropole, Sierre	Bessa Carvalho Tatiana, Chippis
Un temps pour soi, Sion	Quinten Marie J., Zinal
Vaness Coiffure, Veyras	Tesoniero F. Noemi, Sierre
Vidôme Coiffure, Sierre	Omar Mezkina, Sion

COIFFEUR(-EUSE) AFP

Art Line Coiffure, Sion	Quercy Maëlyne Amélie, Saillon
Coiffure Mise en Scène, Sion	Sécirovic Florentina, Fully
Dissemblance Coiffure, Sion	Mulugeta Betlehem, Sion
Evolution coiffure Sàrl, Sion	Ramezani Ansiye, Sion
Tendance Coiffure, Sion	Menges Merry, Sion

CONDUCTEUR(-TRICE) DE VÉHICULES LOURDS CFC

Berthod Transports SA, Sion	Russbach Daniel Lucas, Granges
Dayer Transports SA, Hérémence	Clivaz Norbert, Flanthey
Favre SA, Martigny	Gillioz Matteo Denis, St-Maurice
Fleutry SA, Fully	Bovey Sébastien, Martigny-Croix
Germanier Transports SA, Vétroz	Aeschlimann Jordan, Vétroz
Gyger Levages Sàrl, Collombey-le-Grand	Schütz Sophian Mattis, Troistorrents
Migros Valais, Martigny	Soares Alves Alex A., Martigny
Moret Frères SA, Martigny	Bohnet Julien, Levron
P&L Perraudin Transports SA, Saillon	Fumeaux Christian, Saillon
Samuel Rossier Transports SA, Le Châble	Meylan Micka, Versegères
Schwitzguebel André, Collombey	Schwitzguebel Aurélie, Bex
TMR SA, Martigny	Murisier Yannis, Orsières
Victor & Armand Zwissig SA, Sierre	Kränzlin Marie, Val-d'Illiez

COIFFURE



MARCHÉ DU TRAVAIL NANTERMED 2023

FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE MAIN D'ŒUVRE

EMBAUCHE DE SPÉCIALISTES ÉTRANGERS



Adoption d'un postulat visant à explorer de nouvelles alternatives pour les permis de travail du personnel extra-européen.



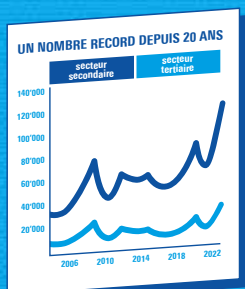
Faciliter l'embauche de spécialistes étrangers indispensables à notre économie, comme des chefs de projets américains, des informaticiens canadiens ou des chercheurs japonais.

PLACES VACANTES EN SUISSE

Plus de
100'000
postes à pourvoir

Par secteur (juillet 2022)

- Industrie manufacturière: 19'300
- Métiers techniques et scientifiques: 16'200
- Santé et soins à la personne: 15'900
- Commerces et garages: 13'000
- Hôtellerie et restauration: 10'600
- Construction: 7'100



Source: OFS, Manpower, Swissinfo

CONCURRENCE DÉLOYALE DE L'ÉTAT

Postulat pour analyser l'opportunité de privatiser tout ou partie des entreprises publiques, comme la Poste, les CFF ou Swisscom.



Garantir une concurrence équitable pour les PME face à la puissance publique.



TRAVAILLER DOIT PAYER

Réductions des primes d'assurance-maladie.

Limiter le droit aux subsides LAMal en fonction du taux d'activité, lorsque les bénéficiaires ont volontairement réduit leur taux d'activité sans justification (par exemple enfants à charge, invalidité, études, etc.).



5,4 milliards
total des subsides pour l'assurance maladie

Source: OFS

Nantermod 2023

Aux États et au National

**ENVIE D'UNE IDÉE DE
CADEAU DE FIN D'ANNÉE
ORIGINALE POUR VOS
COLLABORATEURS?**

**OFFREZ-LEUR
AQUAPARC EN FAMILLE!**

**PACK FAMILLE
(2 ADULTES ET 2 ENFANTS)**

96.-

AU LIEU DE 159.-

Aqua Parc

OFFRE DISPONIBLE JUSQU'AU 31.12.2023
CONTACT : MARCO GRASSANO AU 024 482 00 00

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

CONSTRUCTEUR(-TRICE) D'APPAREILS INDUSTRIELS CFC

CIMO, Monthey	Chainho N. Vasco R., Collombey
Creusalp SA, Sion	Gonçalves M. Guillaume, Sion
Pechigaz SA, Collombey	Gabory Nelson, Muraz (Collombey)

CONSTRUCTEUR(-TRICE) DE ROUTES CFC

André Sierro SA, Sion	Vieira De M. Fabiano M., Sion
Cuénod Payot Chablais SA, Collombey	Boffetti Louka, Les Evouettes
Dénériaz Bât. et Infra. SA, Sion	Morard Joël Claudy, Savièse
Evéquoz SA, Conthey	Posse Mike, Sion
Evéquoz SA, Conthey	Rocha dos Santos Dylan, Arbaz
Implenia Suisse SA, Vétroz	Moghaddamzadeh T. Samir, Saxon
Melly Constructions SA, Chalais	Hauteville Brice Ludovic, Martigny
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Naoni Valentin, Vouvry
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Perrig Nolan Roger, Val-d'Illiez
Moren Frères SA, Ardon	Olivet Mathias Patrick, Conthey
-	da Silva M. Daniel A., Martigny
-	De Jesus Ribeiro Nuno Jorge, Riddes
-	Gonçalves O. M. Paulo X., Saxon
-	Meunier Quentin, Champéry
-	Monteiro Barbosa Fábio A., Ardon
-	Moutinho Carlos Manuel, Viège

CONSTRUCTEUR(-TRICE) D'INSTALLATIONS DE VENTILATION CFC

GD Climat SA, Sion	Chiarelli Théo, Saxon
--------------------	-----------------------

CONSTRUCTEUR(-TRICE) MÉTALLIQUE CFC

Acomet SA, Collombey	Figueiredo de S. Daniel, Vouvry
Bitz & Savoye SA, Sion	Blanc Yannick M. A., Uvrier
Charles Righini SA, Martigny	Parker Ewan Daniel, Lavey-Village
Fabien Margelisch Sàrl, Sierre	Gingras Vivian, Icogne
Option métal Sàrl, Sion	Vuissoz Edouard, Sion
Revaz, Constructions métalliques SA, Sion	Thierry Thomas Raymond, Signèse
Revaz, Constructions métalliques SA, Sion	Vuigner Gabriel Jean, Grimsuat
Widmer Métal Sàrl, Sierre	Fonseca Martins Ricardo, Ayer
Zimmermann & Fils SA, Chalais	Salvy Thomas, Grône
-	Coutinho G. Cândido M., Pt-de-la-Morge
-	de Almeida M. Marcos A., Charrat
-	de Sousa M. C. Márcio F., Sion
-	Ferreira de Abreu Vitor J., Bouveret
-	Oliveira Matias João M., Collombey

AIDE-CONSTRUCTEUR(-TRICE) MÉTALLIQUE AFP

Debons Métal Sàrl, Savièse	Peric Dalibor, Vernayaz
G.S.A Construction métallique Sàrl, Vernayaz	Moradi Abdullah, Sion
MattMetal Sàrl, Charrat	Dupuis Anthony M., Monthey

COUVREUR(-EUSE) CFC

Courtine & Héritier SA, Savièse	Bonvin Guillaume F., Savièse
Mottet Toitures Sàrl, Evionnaz	Cordeiro Bruno Rafael, Val-d'Illiez

CRÉATEUR(-TRICE) DE VÊTEMENTS CFC

Ecole de Couture du Valais, Sierre	Ciampa Carolina, Basse-Nendaz
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Courtine Tina, Savièse
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Delaloye Maéva, Ardon
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Ferreira Moras Cláudia, Vétroz
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Gabioud Marina Cécile, Fontaine Dessus
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Lettry Chloé, Fully
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Luisier Mathys Jamuel, Saxon
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Perdigão C. Rafaela de F., Savièse
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Silva Gabriella Conceição, Erde

CONFECTIONNEUR(-EUSE) AFP

Ecole de Couture du Valais, Sierre	Bagnoud Noémie, Monthey
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Lacoste Mya Gladys, Monthey
Ecole de Couture du Valais, Sierre	Sarrasin Louise Cathy, Orsières

CUISINIER(-IÈRE) CFC

Brasserie La Glacière, Sion	Hagos Selam, Sion
Café-Restaurant Croix Fédérale, Sion	Monnier Eloi-Declan M. T., Sion
CaSy SA, Crans-Montana	Théodoloz Coralie Maya E., Chippis

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Clinique de Valère, Sion	Mazzella Evan Dimitri, Aven
EMS Le Christ-Roi, Crans-Montana	Brunet Mathis Cédric, Crans-Montana
Etat du Valais, St-Gingolph	Gillard Laura Lyne, St-Gingolph
Etat du Valais, Vétroz	Mounir Florian Mathias, Chamoson
Fondation Foyers Valais de Coeur, Sion	Biel Melinda Morgane, Sierre
Home Les Tilleuls, Monthey	Lutskovska Daryna, Muraz (Collombey)
Home Saint-Sylve, Vex	Seixas Soares Mara A., Savièse
Hôtel de Moiry, Grimentz	Duval Nolan, Grimentz
La Taverne de l'Alpée, Haute-Nendaz	Ambert Thomas Joseph, Haute-Nendaz
La Vache qui vole, Martigny	Besse Loïc Jean-Charles, Evionnaz
Le Carillon, St-Léonard	Russo Giuseppe, Sierre
Le Chalet d'Adrien, Verbier	Moita Martins Flávio A., Sion
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Santo Rodolphe, Conthey
Maison Saint-François, Sion	Héritier Quentin, Savièse
Restaurant de Sorebois, Grimentz	Bruttin Noah, Noës
Restaurant Le Seize, Martigny	Corthay Mallorie, Martigny
Restaurant l'Enclos de Valère, Sion	Vecchio Evan, Savièse
Restaurant Les Vêrines, Chamoson	El Mansouri Soufyane, Vernayaz
Valtraiteur Sàrl, Vétroz	Cheseaux Benjamin, Riddes
Valtraiteur Sàrl, Vétroz	Troyon Dany Sacha, Saillon

EMPLOYÉ(E) EN CUISINE AFP

AD Maiora Sierre Sàrl, Sierre	Soares Lucia, Crans-Montana
EMS Foyer Pierre-Olivier, Chamoson	Jacquério Allan Michel, Leytron
EMS les 3 Sapins, Troistorrents	Cherifi Mohamed M., Troistorrents
Etat du Valais, Vouvry	Hashimi Shkorullah, Monthey
Home de Zambotte, Savièse	Métral Maéva, Savièse
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Grand Swen, Martigny
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Lachat Dylan Léo, Delémont
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Rey Julien, Vex
Oseo Valais, Sion	Vaudan Roméo, Verségères
Pizzeria Toto Chez Franco, Sion	Mussie Rahiel, Bramois

DÉCORATEUR(-TRICE) D'INTÉRIEURS CFC

MC Décoration Marco Chiarelli, Martigny	Gillard Marilou, Vouvry
---	-------------------------

DESSINATEUR(-TRICE)-CONST. INDUSTRIEL(LE) CFC

Etat du Valais, Sion	Vocat Nicolas, Venthône
----------------------	-------------------------

ÉCOLE DE COUTURE



ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

DESSINATEUR(-TRICE) CFC

AAAlberti Bureau d'Arch. SA, Collombey	Gasser Inès, Muraz (Collombey)
Actescollectifs architectes SA, Sierre	Lengen Nathalie, Sierre
AFRY Schweiz AG, Brigue	Barman Gabriel Cyril, Martigny
Alpatec SA, Martigny	Hajraj Altin, Saxon
Arcos'Arre SA, Martigny	Millius Pauline Mireille, Collombey
Atelier 1912 SA, Leytron	Botelho Kilian, Vétroz
Atelier d'arch. Thierry Stalder Sàrl, Ardon	Perret Tania, Ardon
Atelier d'arch. Thierry Stalder Sàrl, Ardon	Santos Machado Kevin A., Chamoson
BPA Ingénieurs conseils Sàrl, Sion	Creti Cristian, Sion
Bruchez & Brunner SA, Monthey	Silva Peixe Alexandra, Martigny
Chavaz Denis & Xavier SA, Sion	Mazzeo Cristian, Granges
Cheseauxrey Associés SA, Sion	Trabacchi Diane Jia Yi, Sion
Christian Constantin SA, Martigny-Croix	Gillioz Caroline, Conthey
Christian Constantin SA, Martigny-Croix	Guérin Ivanhoé, Vionnaz
Comina Architecture SA, Crans-Montana	Emery Matteo, Lens
Cominex SA, Sion	Broccard Nina A.-M., Haute-Nendaz
CP3 Architecture SA, Martigny	Mabillard Loann Thibault, St-Léonard
Crettaz et Partenaires SA, Sierre	Antille Arnaud, Veyras
CSD Ingénieurs SA, Sion	Beytrison Denis André, St-Martin
CW Architectes SA, Sion	Rossier Geoffrey, St-Martin
De Kalbermatten Architectes, Sion	Monnay Théodore, Lavey-Village
Debons Architecture SA, Martigny	Mussie Nobel, Vétroz
Editech SA, Botyre	Ryser Bastien, Sion
Favre Guillaume Ing. et Arch. SA, Sion	Kreis Manon, Sion
Fima Architecture SA, Verbier	Sarrasin Solène, Orsières
Fumeaux Architecture, Sion	Maitre Mélina, Les Haudères
G Comina SA, Verbier	Richard Romaine, Verbier
GayMenzel Sàrl, Monthey	Praz Angéline, Leytron
Holinger SA, Sion	Silva Rodrigues F. Catia S., Sion
Lattion Bruchez Ing. SA, Muraz (Coll.)	Krasniqi Mergim, Aigle
Lattion Bruchez Ingénieurs SA, Le Châble	Simões da Silva Maria, Verbier
Martin & Michellod SA, Verbier	Spina Emilia, Martigny
Meyer Architecture Sàrl, Sion	Fontannaz Maud, Grône
Moix Bernard SA, Sion	Taramarcas Kevin, Grimisuat
Moret & Associés SA, Martigny	Carquejeiro C. Diana, Saillon
Moret & Associés SA, Martigny	Darradi Karim Nelson, Saxon
N. Cordonier & G. Rey, Sierre	Jacquod Barnabé, Bramois
Perrin Architecture Sàrl, Val-d'Illiez	Kerdli Youssef, Illarsaz
Pini Groupe SA, Sion	Cousin Philippe, St-Martin
Pralong Pierre Sàrl, Crans-Montana	Perruchoud Johan André, Chalais
Probatec Sàrl, Monthey	Luisier Manon, Saxon
REALTEC Sàrl, Vétroz	Latifi Valon, St-Maurice
Revaz Architectes Sàrl, Martigny	Ugolotti Luca, Martigny
Revaz Architectes Sàrl, Martigny	Volken Mégane, Fully
RWB BMO SA, Sierre	Roduit Camille Michèle G., Saillon
Suter Sauthier Architectes SA, Sion	Rey Baptiste, St-Léonard
Wonka Sàrl, Sion	Vivani Nolan Michel, Ardon

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

DESSINATEUR(-TRICE)-CONSTR. SUR MÉTAL CFC

Christian Rouiller SA, Monthey	Michaud Daniel F., Saillon
CS Plan Sàrl, Conthey	Cecini Galo Oscar D., Leytron
Technoplan 53 SA, Sion	Burket Jamie F. N., Vétroz

DROGUISTE CFC

Droguerie de la Centaurée Sàrl, Fully	Valgaire Sabrina Elisabeth, Lausanne
Droguerie L'Alchimiste SA, Martigny	Gendre Mina Eloi, Neyruz FR
Droguerie Sierroise Sàrl, Sierre	Corvaglia Laura, Bramois

EBÉNISTE CFC

Créaboiss Solioz SA, Grimentz	Zufferey Lucien, Vissoie
Devantéry Meubles SA, Sierre	Fasquelle Jérémy C. D., Champsec
Fournier Martigny SA, Martigny	Lenger Elia Bryce Jonathan, Le Trétien
Juillerat SA, Sion	Fanelli Damien, Vétroz
Juillerat SA, Sion	Salamin Chloé, Vétroz
MP Concept Sàrl, Charrat	Mas Dorian, Martigny
O fobour bois Sàrl, Martigny	Leemann Romain, Leytron
O fobour bois Sàrl, Martigny	Schmid Melvin Michel, Lavey-Village
Voutaz Vincent SA, Martigny	Descoedres Gabriel C., Verségères

ECHAFAUDEUR(-EUSE) CFC

Cap 3D SA, Sion	Vuignier Loïc Estéban, Fey
-----------------	----------------------------

ELECTRICIEN(NE) DE MONTAGE CFC

Applica SA & Domotic SA, Sierre	Passera David John, Chippis
Barras Electricité Partners SA, C.-Montana	Moos Evan, Botyre
Barras Electricité Partners SA, C.-Montana	Renna Aldo, Crans-Montana
Barras Electricité Partners SA, C.-Montana	Rezaï Sajad, Sierre
BSN Electro Sàrl, Sion	Ferreira Cardoso Cristian, Sion
Efisol SA, St-Pierre-de-Clages	Curral Florian Julien, Ville-La-Grand
Electricité M.U.D. Sàrl, Fully	Antunes Ferreira Christian, Fully
Elmea SA, Monthey	Tolomeo Massimo, Collombey
Etavis Romandie SA, Sion	Briosi Maxime, Champlan
Etavis Romandie SA, Sion	de Jesus Pires Diogo, Vex
Etavis Romandie SA, Sion	Pioletti Andrea, Saxon
Etavis Romandie SA, Sion	Rizvanovic Muhamed, Sion
Gilette Pascal, Sierre	Coral Camille, Sierre
Grau Electricité SA, Monthey	Almeida F. Leonardo M., Aigle
Grau Electricité SA, Monthey	Maksimovic Milos, Martigny
Grau Electricité SA, Monthey	Rouiller-Monay Nathan S., Troistorrents
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Bisson Loïc, Savièse
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Bourgeois Raphaël F. P., Miège
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Carnevale Lorenzo, Sion
Groupe E Connect SA, Monthey	Altermann Romain M. M., Vouvry
Groupe E Connect SA, Monthey	Schürmann Alessio S. A., Bouveret
Guigoz & Filliez SA, Le Châble	Oakman Francis Joseph, Vollèges
Monnay Electricité SA, St-Maurice	Hofmann Alwin Olivier, St-Maurice

EBÉNISTERIE



ENTREPRISES

Oiken SA, Sion	Gomes da Silva Roberto C., Granges
Riva-Marquis-Niclas SA, Sion	Andrade Abreu Marco F., St-Léonard
Romande Energie Services SA, Monthey	Philipona David Alexandre, Monthey
Setelec SA, Saillon	Gertsch Sébastien F. E., Val-d'Illiez
Tapparel & Aymon SA, Crans-Montana	Dos Santos L. Carlos B., Sierre
Télécontact SA, Uvrier	Stadelmann Marco Antonio, Savièse
Willy Bonvin Electricité SA, Sion	Götz Mickaël J., Chalais
-	Jallas Anthony, Sierre
-	Ribeiro Julien, Riddes

ELECTRICIEN(NE) DE RÉSEAU CFC

Altis Groupe SA, Le Châble	Carron Ethan, Fully
Oiken SA, Sion	Crettenand Elric, Basse-Nendaz
Oiken SA, Sion	Delaloye Amandyne, Euseigne
Oiken SA, Sion	Genolet Joël Alphonse, Blignou
Oiken SA, Sion	Perruchoud Colin, Réchy

ELECTRONICIEN(NE) CFC

Etat du Valais, Sion	Blatter Gregory, Réchy
Etat du Valais, Sion	Bollin Aurélien, Saxon
Etat du Valais, Sion	Bressoud Guillaume, Vionnaz
Etat du Valais, Sion	Coudray Nathan, Vernayaz
Etat du Valais, Sion	Dubuis Tristan, Grimsuat
Etat du Valais, Sion	Gasser Basile, Grône
Etat du Valais, Sion	Glassey Adrien F., Brignon
Etat du Valais, Sion	Gomes Costa Paulo J., Savièse
Etat du Valais, Sion	Guyot Clovis R. W., Grimsuat
Etat du Valais, Sion	Haingartner Etienne M., Pravidondaz
Etat du Valais, Sion	Maitre Larissa, La Tour
Etat du Valais, Sion	Pochon Kevin, Collonges
Etat du Valais, Sion	Rais Charlotte, Chamoson
Etat du Valais, Sion	Seydoux Corentin, Martigny

ELECTRONICIEN(NE) EN MULTIMÉDIA CFC

De Preux Multimédia Sàrl, Sion	Pannatier Thomas, Sion
Oiken SA, Sierre	Liand Lucas, Conthey
Stenheim Suisse SA, Vétroz	Gosset Brice Fernand F, Les Agettes
Teleshop SA, Crans-Montana	Emery Dylan, Montana

EMPLOYÉ(E) DE COMMERCE CFC

Administration communale, B.-Nendaz	Martins Soares Auguste A., H.-Nendaz
Administration communale, B.-Nendaz	Monnet Lauryne, Sion
Administration communale, Champéry	Bise Camille, Troistorrents
Administration communale, Chippis	Martins David, Chippis
Administration communale, Evionnaz	Richard Gilles, Evionnaz
Administration communale, Fully	Ançay Valentine, Fully
Administration communale, Grimsuat	Bonvin Bastian, Arbaz
Administration communale, Grimsuat	Stalder Jeanne-Thérèse E., Arbaz
Administration communale, Le Châble	Zaman Yasmina Zarina, Sion
Administration communale, Martigny	Ançay Noah, Martigny
Administration communale, Martigny	Berbatovci Brendon, Martigny
Administration communale, Martigny	Pillet Michaël, Charrat
Administration communale, Monthey	Ackermann Michael L., Monthey
Administration communale, Monthey	Ambrozinho Léa Toty, Monthey
Administration communale, Monthey	Ferreira Qerimaj Diana, Monthey
Administration communale, Monthey	Miroci Mélinda, Collombey
Administration communale, Monthey	Petrovic Marko, Monthey
Administration communale, Monthey	Pfund Noah Constant, Illarsaz
Administration communale, Monthey	Thiévent Denis Benoît, St-Maurice
Administration communale, Orsières	Lattion Ludovic, Orsières
Administration communale, Riddes	Monnet Amandine, Riddes
Administration communale, Saillon	Jirillo Lucas, Leytron
Administration communale, Saillon	Sayed Yasmine, Saillon
Administration communale, Salvan	Marclay Valentin, Vérossaz
Administration communale, Saxon	Vouilloz Ludovic Adrien, Saxon
Administration communale, Sierre	Lelo Panzu Nicolas, Sion
Administration communale, Sion	Bruchez Samy, Saxon
Administration communale, Sion	Cakolli Lirian, Sion
Administration communale, Sion	Jacquod Thibaud, Bramois
Administration communale, Sion	Martins Simão Erika, Collombey-Muraz
Administration communale, Sion	Ramalingam K. Anusha, Sion

ENTREPRISES

Administration communale, St-Léonard	Rodrigues André, Grône
Administration communale, St-Séverin	Rodriguez Proenza Laura, Erde
Administration communale, Troistorrents	Martenet Salomé Denise J., Troistorrents
Administration communale, Vernayaz	da Silva Marques Mariana I., Vernayaz
Administration communale, Vétroz	Oliveira Afonso Logane, Vétroz
Administration communale, Veyras	Bolli Lucien, Veyras
AF Conseils Sàrl, Sion	Mohammad Amjad, Venthône
Aisa SA, Vouvry	Von Siebenthal Malory, Ollon VD
Alaia SA, Lens	D'Hondt Ioachim, Sierre
Allianz Suisse, Sion	Cenami Elisa, Vétroz
Alpatec SA, Martigny	Jacquier Maëlys Michèle, Vernayaz
Altis Groupe SA, Le Châble	Corthay Emric Sébastien, Le Châble
Altis Groupe SA, Le Châble	Lattion Océane, Dranse
Anniviers Tourisme, Vissoie	Stauffer Vinicius Micaël, St-Luc
Association hôtelière du Valais, Sion	Rickly Audrey, Savièse
Au Pays du St-Bernard, Orsières	Droz Déborah, Orsières
Axa, Sion	Gard Jérémie, Granges
Baloise Assurance SA, Sion	Glassey Charlotte, Bramois
Baud SA, Sion	Pont Eva, Grône
BCVs, Sion	Coppey Mathieu, Monthey
BCVs, Sion	Dos Santos Luana Maria, Fully
BCVs, Sion	Lameira Moniz Patrick, Bramois
BCVs, Sion	Mira Sobral Claudia, Vernayaz
BCVs, Sion	Mustafic Adel, Sion
BCVs, Sion	Tafula Cordeiro Rita, Savièse
BCVs, Sion	Villani Olivia, Sion
BDO SA, Sion	Bajrami Anisa, Conthey
BDO SA, Sion	Perraudin Clément, Riddes
BFR Fiduciaire Eddy Posse, Sierre	Personeni Florian, Conthey
BISA Bureau d'ingénieurs SA, Sierre	Guiraud Valentin, Sion
Bonvin Nettoyages SA, Sierre	Aurech Alexi, Sierre
Bühler Electricité SA, Monthey	Chervaz Romain, Monthey
Bureau d'Affaires Tourist. SA, Vercorin	Santos Leal André, Sierre
Bureau des Métiers, Sion	Gilliard Caroline, Charrat
Bureau des Métiers, Sion	Marques Andreia, Sierre
Bureau Fiduciaire Bonvin Sàrl, Martigny	Bouillet Célia Florine L., Saxon
Caisse de chômage Unia, Sion	Coelho Peres Rafaela, Sion
Caisse de compensation du VS, Sion	Prusse Keenan Tanner, Troistorrents
Caisse de compensation du VS, Sion	Vouillamoz Enzo Adrien, Riddes
Caisse de compensation du VS, Sion	Zufferey Joël, Uvrier
Centre médico-social Bas-Valais, Monthey	da Silva Magalhaes Daniel, Illarsaz
Centre médico-social, Martigny	Labarthe Pauline, Les Valettes
Centre médico-social, Sion	Pinto Rito Sérgio Daniel, Sierre
CGV-Immobilier B. Jaquero SA, Vouvry	Woefray Manon Colette, Les Evouettes
CIMO, Monthey	Comberous Gaëlle, Troistorrents
CMS Bas-Valais, Vouvry	Florey Alec Kenneth André, Morgins
Collège Derborence, Conthey	Demir Duygu, Conthey
Commerces VS de Proximité SA, Saxon	Da Fonseca A. Fabien, Saxon
Commerces VS de Proximité SA, Saxon	Délez Johann Adam, Martigny
Commerces VS de Proximité SA, Saxon	Foli Noah, Finhaut
Commerces VS de Proximité SA, Saxon	Schmidt Julien Jamal, Conthey
Credit Suisse SA, Sion	Lopez Mathéo, Monthey
Credit Suisse SA, Sion	Mathier David, Réchy
CSS Assurance, Monthey	Ademi Arlinda, Bouveret
Cycle d'Orientation des Collines, Sion	Schröder Rios Davinia, Vétroz
Cycle d'orientation d'Octodure, Martigny	Martinal Cécile Jeanne, Vernayaz
Cycle d'orientation Saint-Guérin, Sion	Fernandes G. Walter, Noës
DF Constructions Bois SA, Granges	Favre Amélie, Bramois
Domicim SA, Sion	Barbosa Soares Sandrine M., Chippis
Domicim SA, Sion	Staubli Richard, Sion
DTCD Sàrl, Savièse	Andrade Molinero David, Sion
Easylab SA, Collombey	Crettenand Sixtine, Saillon
ECCG Martigny, Martigny	Berrut Evan, Collombey
Ecole de commerce, Monthey	Da Silva Robin Valentin, Lavey-Village
Ecole de commerce, Monthey	Fionouk Aurélie Mawussi, St-Maurice
Ecole de commerce, Monthey	Rameskumar Prisha, Muraz (Collombey)
Ecole de commerce, Sion	Juriens Elena Angèle, Bernex
Etat du Valais, Brigue	Burkhalter Yara, Zweisimmen
Etat du Valais, Brigue	Dayer Jean-Baptiste, Sion
Etat du Valais, Brigue	Foladi Shahab Shahram, Brigue
Etat du Valais, Brigue	Savary Antonin, Avry-devant-Pont

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

EMPLOYÉ(E) DE COMMERCE CFC (SUITE)

Etat du Valais, Martigny	Ançay Colin, Fully
Etat du Valais, Martigny	Grimm Léane, Muraz (Collombey)
Etat du Valais, Martigny	Seng Melvyn Claude, Martigny
Etat du Valais, Monthey	Annen Emma, Monthey
Etat du Valais, Monthey	Nydegger Sophia, Champéry
Etat du Valais, Monthey	Vannier Nicolas, Muraz (Collombey)
Etat du Valais, Sierre	Estevão de A. Alexandre M., Vissoie
Etat du Valais, Sion	Bétrisey Florian Grégory, Uvrier
Etat du Valais, Sion	Biselx Quentin, Savièse
Etat du Valais, Sion	Bumann Marine, Icogne
Etat du Valais, Sion	Cardoso Noah, Martigny
Etat du Valais, Sion	Correia Almeida Tiago, Saxon
Etat du Valais, Sion	Crot Benjamin, Collonges
Etat du Valais, Sion	Défayes Juliane, Vétroz
Etat du Valais, Sion	Délèze Nathan Georges E., Clèbes
Etat du Valais, Sion	Emery Chloé, Sion
Etat du Valais, Sion	Esperança Di Pietro Erika I., Sierre
Etat du Valais, Sion	Ferreira Coelho Julien, Fully
Etat du Valais, Sion	Giroud Lorie, Fully
Etat du Valais, Sion	Inderwildi Stephano, Granges
Etat du Valais, Sion	Largey Marie, Grône
Etat du Valais, Sion	Lima Afonso Daniel, Fully
Etat du Valais, Sion	Loretan Mattéo, Sierre
Etat du Valais, Sion	Luyet Chantal, Savièse
Etat du Valais, Sion	Mabillard Mathilde, Grimsuat
Etat du Valais, Sion	Marclay Céline Emma, Monthey
Etat du Valais, Sion	Mariéthoz Maxime, Vernayaz
Etat du Valais, Sion	Marques Antunes Tatiana, Sion
Etat du Valais, Sion	Marques Fernandes Morgane, Bramois
Etat du Valais, Sion	Martinet Antoine, Dugny
Etat du Valais, Sion	Payot Loris, Bex
Etat du Valais, Sion	Pellissier David Gabriel, Saillon
Etat du Valais, Sion	Radman Stefan, Haute-Nendaz
Etat du Valais, Sion	Raux Kevin, Bouveret
Etat du Valais, Sion	Rey Paul Raymond, Ayent
Etat du Valais, Sion	Scalia Adriana Elodia Lisa, Monthey
Etat du Valais, Sion	Silva Grilo José Francisco, Pt-de-la-Morge
Etat du Valais, Sion	Toso Angelo, Sion
Etat du Valais, Sion	Veuillet Gaëtan, Monthey
Etat du Valais, Vex	Redzic Nejla, Sion
Etude Lexcetera, Monthey	Diaz Ana Marianne Ida, Collombey
Felix Bureautique SA, Sierre	Bonnard Aurélie M.-M., St-Luc
Fidemery SA, Sierre	Kabashi Anila, Sierre
Fidimmo Sàrl, Crans-Montana	Loprete Victoria, Lens
Fiduciaire Bender SA, Martigny	Liaci Oria, Martigny
Fiduciaire Ch. Dessimoz Sàrl, Conthey	Arifi Blerta, Conthey
Fiduciaire Fidas SA, Crans-Montana	Savic Vladimir, Crans-Montana
Fiduciaire Fidas SA, Sion	Bitz Corentin, St-Léonard
Fiduciaire Fidas SA, Sion	Romailer Alyssa, Savièse
Fiduciaire Rhodanienne SA, Sion	Fournier Mara, Sion
Fiduciaire Roh & Partenaires SA, Sion	Dias Sampaio Carina, Grône
FMV SA, Sion	Courtine Quentin, Savièse
Fondation Artisan Nouvelle, Monthey	Berisha Medina, Monthey
Fondation Domus, Ardon	Bohnet Olivier, Dorénaz
Fondation Emera, Sion	Moulin Estelle Amandine, Veyras
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Briguet Valentina, Savièse
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Demir Ahmet, Sion
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Deniset Girbes Evan, Sion
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Ferreira Maria Johana O., Botyre
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Gross Thomas Axel, Saxon
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Ilic Nemanja, Chippis
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Pellissier Nicolas Jean, Saillon
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Perruchoud Sarah Mouna, Les Evouettes
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Siggen Raphaël, Réchy
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Weber Thomas Frédéric F., Martigny
FVS Group, Martigny	Willommet Malika, Evionnaz
Garage Bruttin Frères SA, Sierre	Bruttin Corentin, Granges
Garage Claude Urfer SA, Sion	Bellone Virginia, Sierre
Garage Cornut SA, Vouvry	Tissot Norah, Vionnaz
Garage de la Printe Sàrl, Basse-Nendaz	Monnet Léana, Isérables

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Garage Mistral Martigny SA, Martigny	Dély Jessy, Fully
Genedis, Vernayaz	Crettenand Jenny, Massongex
Genedis, Vernayaz	Fernandes Teixeira Luana, Martigny
Genedis, Vernayaz	Fernandez Babarro Loïc, Dorénaz
Genedis, Vernayaz	Leone Luca, Vernayaz
Genedis, Vernayaz	Thurre Colin, Fully
Genedis, Vernayaz	Ukaj Ardon, Choëx
Gétaz-Miauton SA, Sion	Bogdanovic Tanja, Crans-Montana
Gotec SA, St-Léonard	Métroz Océane Danielle, Riddes
Grau Electricité SA, Monthey	Nanchen Lisa, Monthey
Groupe Mutuel, Martigny	Ademi Ardit, Port-Valais
Groupe Mutuel, Martigny	Borges Aprile Killiam, Collombey
Groupe Mutuel, Martigny	Bouali Inès, Sion
Groupe Mutuel, Martigny	Braunwalder Maeva D. A., Evionnaz
Groupe Mutuel, Martigny	Chapelot Jade Lolita, Val-d'Illiez
Groupe Mutuel, Martigny	Crettaz Charlotte S., Fully
Groupe Mutuel, Martigny	da Silva Tiago Alex., Cherm.-d'en-Haut
Groupe Mutuel, Martigny	Monnet Laurene, Riddes
Groupe Mutuel, Martigny	Monteiro Vieira T. Mara A., Vouvry
Groupe Mutuel, Martigny	Naing Angel Ahkar, Martigny
Groupe Mutuel, Martigny	Perrin Evan Pierre, Troistorrents
Groupe Mutuel, Martigny	Pieva Beltin, Martigny
Groupe Mutuel, Martigny	Pittet Max Martin, Botyre
Groupe Mutuel, Martigny	Sanchez Marine Simone L., Martigny
Groupe Mutuel, Martigny	Scalisi Kevin, Monthey
Groupe Mutuel, Martigny	Vouilloz Mael Jay, Muraz (Collombey)
Groupe Mutuel, Martigny	Zenhäusern Alissa, Bramois
Helsana Assurances SA, Sion	Dubuis Alicia, Savièse
Helvetia Assurances, Martigny	Bonvin Matis, Monthey
HEP Valais, St-Maurice	da Silva Varela Jahidi, Massongex
HES-SO Valais/Wallis, Sion	Eugster Luca Anacleto, Le Châble
HES-SO Valais/Wallis, Sion	Keynan Wehlye, Vétroz
HES-SO Valais-Wallis, Sion	Praz Aline, Basse-Nendaz
Home Les Tilleuls, Monthey	Barbier Fanny Malou, Collonges
Home Pierre-A-Voir, Saxon	Fraginière Killian, Conthey
Hôpital du Valais, Sion	Bornet Lena Thérèse, Brignon
Hôpital du Valais, Sion	Fonseca Silva Guilherme J., Erde
Hôpital du Valais, Sion	Lopes Manahú Beatriz, Conthey
Hôpital du Valais, Sion	Matthey Julie, Lavey-Morcles
Hôpital du Valais, Sion	Pereira de Pina Sara, Grône
Hôpital du Valais, Sion	Pereira Leão Guilherme, Corin-de-la-Crête
Hôpital du Valais, Sion	Picci Matteo Rocco, Vétroz
Hôpital du Valais, Sion	Richard Maxime, Savièse
Hôpital du Valais, Sion	Sousa Lavrador Sara, Sion
Hôpital du Valais, Sion	Terrier Chloé, Lens
Hydro Exploitation SA, Sion	Jacquemoud Jonas, Vérossaz
Impactmedias SA, Sion	Truffer Mathieu, Savièse
Institut Central des Hôpitaux, Sierre	Morand Camille, Chalais
Institut Central des Hôpitaux, Sion	Pierroz Etienne Esteban, Martigny-Combe
Institut Central des Hôpitaux, Sion	Schmid Ethan, Sierre
Institut Saint-Raphaël, Champlan	Parreira Caetano Leandro F., Conthey
Künzle SA, Monthey	Berthoud Julie Natacha, Troistorrents
La Charmaie SA, Muraz (Collombey)	Morisod Quentin, Choëx
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Maye Florian, St-Séverin
Lonza AG, Viège	Salzmann Devin, Naters
Meubles Descartes SA, Saxon	Useini Alejna, Ardon
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Voeffray Mélissa, Vérossaz
Migros Valais, Martigny	Can Emir Melih, Pont-de-la-Morge
Ministère Public, Sion	Bensaid Yacine, Savièse
Ministère Public, St-Maurice	Bellon Cassandra, Val-d'Illiez
Ministère Public, St-Maurice	Rossoz Mélissa, Le Châble
Moto-Parts Sàrl, Monthey	Champ Adrien, Troistorrents
Nestlé Nespresso SA, Sion	Pajaziti Melinda, Saxon
Nostras SA, Sierre	Pifaro Océane, Chippis
Novelis Switzerland SA, Sierre	Dozinél Jonathan, Vétroz
Novelis Switzerland SA, Sierre	Kühni Thibaut, Sierre
NV Remontées mécaniques SA, H.-Nendaz	Fournier Estelle Mariette, Veysonnaz
Oberwalliser Mittelsch. St. Ursula, Brigue	Haas Yann Arvid, Brienz BE
Octodure Consulting SA, Martigny	Fazendeiro Paulo Leandro F., Saxon
Oiken SA, Sion	Henriques Santos Béatriz, Martigny
Oiken SA, Sion	Josipovic Marko, Bramois

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Oiken SA, Sion	Singh Kevin Arvind, Saxon
Olympique des Alpes SA, Martigny-Croix	Toma Noa, Vétroz
Optisports Distribution SA, Chippis	Berguerand Colin, Grône
Oseo Valais, Sion	Ansermet Gwenaëlle, Charrat
PGF Consult Fiduciaire Sàrl, Sion	Leyvraz Luka, Bex
Pini Groupe SA, Sion	Bartolone David, Bramois
Police Municipale, Crans-Montana	Toplana Loreta, Sierre
Polli & Cie SA, Martigny	Carruzzo Emilie, Martigny
Poste CH SA, Vétroz	Miller Davyn Dan A., Vétroz
Privera SA, Sion	Fournier Benoît Georges, Uvrier
Progestimmo Sàrl, Martigny	Cicero Chloé Erika, Fully
Promotion Santé Valais, Sion	Zufferey Estelle Laurine, Sierre
Provins SA, Sion	Bonvin Kilian, Sion
Python Avocats et Notaires, Sion	Brantschen Michelle, Granges
R + D Carbon Ltd, Granges	Morard Ambre Christiane, Grône
Radio-Chablais SA, Monthey	Knörr Jérémy Poumine, Troistorrens
Raiffeisen, Massongex	Alonso Florian Jean Noël, Monthey
Raiffeisen, Massongex	Tomic Nikola, Monthey
Raiffeisen, Sierre	D'Alessandro Marco, Chippis
Raiffeisen, Sion	Debons Charlotte, Savièse
Raiffeisen, Sion	Debons Esteban, Bramois
Raiffeisen, Sion	Le Basle Zian Yorick D., Signèze
Raiffeisen, Sion	Pralong Robin Guillaume, Champlan
Raiffeisen, Vionnaz	Birchler Keylia, Muraz (Collombey)
Raiffeisen, Vionnaz	Ginosa Elio, Vouvry
Rigolet SA, Monthey	Farate Vagos David Manuel, Morgins
Rigolet SA, Monthey	Richard Nicolas, Vérossaz
Satom SA, Monthey	Bridy Johan Georges D., Choëx
SD Ing. Dénériaz & Pralong Sion SA, Sion	Rey Océane, Suen
SDE de Sierre, Salgesch et Environs, Sierre	Bonvin Thibaut, Sierre
SemFid Sàrl, Sierre	Praz Frédéric Farid Aloys, Salquenen
Services Tech. Alpains SA, Sembrancher	Frossard Justine, Vollèges
Sigatec SA, Sion	Besson Yaël, Sion
Sinergy Infrastructure SA, Martigny	Porcellana Lauriane Marie, Martigny
Sprint Copy Sàrl, Sion	Borer Shania, Chalais
Sulemani SA, Sion	Reynard Kenza, Savièse
SUVA, Sion	Carron Elsa, Versegères
Swisspeak Resorts SA, Sion	Clivaz Cyril Michel Léon, Ollon VS
Sygm SA, Monthey	Magri Inès, Muraz (Collombey)
Syndicats Chrétiens, Martigny	Castilho Vargas Filipa, Saxon
Syndicats Chrétiens, Martigny	Monteiro F. Roberto, Martigny
Syngenta, Monthey	Tesfamariam Fiori, Martigny
Syngenta, Monthey	Vehapi Gentrit, Choëx

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Téléverbier SA, Verbier	Tinguely Lou Lili, Le Châble
TMR SA, Martigny	Coquoz Romain, Vernayaz
Treuhand Marugg + Imsand AG, La Sousse	Theivendrarajah Gajeevan, Viège
U.C. César Ritz Colleges AG, Bouveret	Savoini Cassy, Bouveret
UBS SA, Sion	Dubosson Audrey Marie, Choëx
UBS SA, Sion	Guzzo Kilian, Ollon VD
UBS SA, Sion	Pannatier Chloé, Sion
UBS SA, Sion	Vallante Vincenza Alexia, Sion
UBS SA, Sion	Viktorin Joséphine Anna, Martigny
UBS SA, Sion	Welsh Patrick Alexander, Corin-de-la-C.
Valezey Sàrl, Sion	Kajtazi Tania, Martigny
Value Job SA, Sion	Reuse Benjamin, Châteauneuf
Vaudoise Assurances, Sion	Agushi Legjenda, Sierre
Veuthey & Cie Martigny SA, Martigny	Dely Guillaume Pierre C., Leytron
Widar Treuhand AG, Brigue	Rombaldoni Jana, Oberems
Zurich Assurances, Monthey	Riedi Sacha Djiffa, Aigle
Zurich Assurances, Sion	Hoxha Melisa, Sierre
Zurich Assurances, Sion	Pereira Simões João Pedro, Corin-de-la-C.

ASSISTANT(E) DE BUREAU AFP

Etat du Valais, Sion	Mohamadi Elham, Sion
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Aynalem Meron, Sierre
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Balet Julie, St-Léonard
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Denniel Madina T. M., Réchy
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Fardel Ségolène, Crans-Montana
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Majiq Dilan, Erde
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Negro Alan, Sion

ESTHÉTICIEN(NE) CFC

Body'Minute, Conthey	Jordi Jamila Rose-Marie, Corcelles BE
Institut Anaïs, Martigny	Simpson Izia Morgane, Martigny
L'Atelier Beauté ro Sàrl, Martigny	Detorrenté Maurine C., Martigny

ÉTANCHEUR(-EUSE) CFC

Geneux Dancet SA, Sion	Lecerle Noah, Conthey
Phida Étanchéité (VS) SA, Evionnaz	Niklaus Léo Henry A., Monthey
Phida Étanchéité (VS) SA, Evionnaz	Soumahoro Moussa M., Villeneuve VD

FERBLANTIER(-ÈRE) CFC

Pierre Tacchini Sàrl, Collonges	Amiguet Marius, Aigle
---------------------------------	-----------------------

FLEURISTE AFP

Les Noces de Ginkgo Sàrl, Martigny	Pinheiro Lopes Maria J., Monthey
------------------------------------	----------------------------------

COMMERCE ET MATURITÉ PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

FORESTIER(-ÈRE)-BÛCHERON(NE) CFC

Administration communale, Orsières	Bloyet Mathieu Joseph M., La Fouly
Administration communale, Orsières	Petrillo Noah, Martigny
Cône de Thyon - Triage forestier, Sion	Alvarez Jordan, Sion
Cône de Thyon - Triage forestier, Sion	Arnold Pierre Antoine, Bramois
Cône de Thyon - Triage forestier, Sion	Pitarelli Gabriel, Sion
Ecoforêt Nendaz-Isérables, H.-Nendaz	Marchon Amandine, Les Vêrines
Morisod Philippe, Collombey-le-Grand	Heiz Maël Zackari S., Fully
Morisod Philippe, Collombey-le-Grand	Juillard Kilian, Troistorrents
Morisod Philippe, Collombey-le-Grand	Udresy Tim, Val-d'Illiez
Sylvapro, Bernard May SA, Sarreyer	Maret Jonas Hubert L., Le Châble
Triage forestier Combins-Cat., Le Châble	Darbellay Antonin, Sembrancher
Triage forestier Combins-Cat., Le Châble	Mento Louis, Le Châble
Triage forestier d'Anniviers, St-Luc	Bétrisey Ludovic, Lens
Triage Forestier des Deux Rives, Riddes	Grand Patrick Joseph, Chamoson
Triage Forestier du Vallon, Réchy	Müller Romain, St-Maurice
Triage Forestier du Vallon, Réchy	Stöckli Frédéric, Mollens
Triage Forestier du Vallon, Réchy	Witschard Alexandre, Sion
Zorèye Service Forestier, Sierre	Emery Florian, Lens

GARDIEN(NE) D'ANIMAUX CFC

Pension Elevage du Gd Blettay Sàrl, Fully	Zürcher Kathleen, Fully
---	-------------------------

GÉOMATICIEN(NE) CFC

GeozRives SA, Riddes	Vouilloz Quentin B.-E., Saxon
Geodranse SA, Martigny	Giroud Arno, Martigny-Croix
IG group Conthey région SA, Conthey	Carrupt Samuel Célien, Leytron
IG Group Hérens région SA, Ayent	Crettenand Thomas, Champlan
IG Group Sion région SA, Sion	Hugon Lucas, Martigny-Croix
J-M Vuadens SA, Monthey	Arluna Joël, Illarsaz
N. Cordonier & G. Rey, Sierre	Vitale Anthony Patrick, Bramois
Rudaz & Partner SA/AG, Sierre	Duc Damien, Vétroz
Rudaz & Partner SA/AG, Sierre	Praplan Fabrice Marc, Uvrier

GESTIONNAIRE DU COMMERCE DE DÉTAIL CFC

Atout Forme Distribution Sàrl, Choëx	da Cruz Polonio Johann K., Sion
Avalanche Pro Shop, Crans-Montana	Palumbo Giada Julia, Crans-Montana
AZ Sports SA, Sierre	Loye David, Sierre
Babecki Chaussures Sàrl, Sion	Hadrovic Anis, Réchy
Bächli Sports de montagne SA, Conthey	Troillet Noa, Fully
Coop City, Sion	Perriard Océane, Sion
Coop City, Sion	Zermatten Tiffany, Bramois
Coop, Collombey	Zainal Dilan, Martigny
Coop, Crans-Montana	Dufourcq Baptiste B., Crans-Montana
Coop, Martigny	Pfammatter Dylan Max, Sion
Coop, Ovornnaz	Monnet Jean-Antoine, Ardon
Coop, Savièse	Héritier Carole, Savièse
Coop, Sembrancher	Gomes Jorge André, Martigny
Coop, Sierre	Almeida Barata Aguiar J., Bramois
Coop, Sierre	Iseni Betim, Sierre
Coop, Sierre	Silva Santos Cátia Catarina, Sierre
Coop, Sion	Cotture Marie Allycia E. A., Fully

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Decathlon Switzerland SA, Conthey	Soares da Silva Vasco, Sion
Dimab Chablais SA, Vionnaz	Sangarapillai Sarujan, St-Maurice
Distri-Vrac Sàrl, Sion	Ibrahim Abdulkadir, Sion
Duplirix, Martigny	Mendez Estel, Orsières
Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Sadeka Adnan, Riddes
Electromike Sàrl, Martigny	Trena Mergim, Martigny
Emil Frey SA, Sion	Stämpfli Avinash Benoît M., Misériez
Fellay Mode & Sport, Verbier	Mangematin Jonathan, Martigny
Fellay Mode & Sport, Verbier	Susilo Maeva Viviane, Verbier
Garage du Mont-Blanc, Martigny-Croix	Morais Freitas Kevin, Fully
Grau Electricité SA, Monthey	Dias Costa Laura Fabiana, Saxon
Halle aux Boissons SA, Conthey	Teixeira Cunha Jéssica, Vétroz
HIOB International, Sion	Yvonneau Damien, Vétroz
Hornbach, Riddes	Lathion Tiffany, Riddes
Hornbach, Riddes	Negrão Vieira Mariana, Saxon
Interdiscount, Collombey	Truffer Anthony, Collombey-le-Grand
Interdiscount, Noës	Zufferey Lucas Q., Grône
Interdiscount, Sion	Mayor Laura, Suen
Interdiscount, Sion	Nicomette Matteo, Leytron
Jumbo Brico+Loisirs, Conthey	Ambord Amandine, St-Léonard
Jumbo, Martigny	Cretton Stéphane Jean, Sierre
Jumbo, Martigny	Levis Gianni, Martigny
Justa SA, Martigny	Murselji Erona, Fully
Justa SA, Sion	Mariéthoz Nathan, Martigny
La Plume d'Or SA, Le Châble	Chabbey Jennifer, Fully
L'instant chocolat Sàrl, Sierre	Sjögren Briones Laura A., Sierre
Login SA, Sierre	Da Costa Ucalam Siré, Fully
Manor SA, Monthey	Cardeal Da Silva Emma, Vouvry
Manor SA, Monthey	Dreshaj Diana, Vouvry
Manor SA, Monthey	Zejnelli Arison, Chesières
Maxi Bazar SA, Conthey	Pellissier Johan Joseph M., Saillon
Metro Boutique SA, Sion	Correia Santos Diana, Ardon
Migros Valais, Collombey	Richon Jules Eric, Bouveret
Migros Valais, Haute-Nendaz	Praz Cloé Eve Madeleine, Baar
Migros Valais, Martigny	Vouillamoz Fabio A., Riddes
Migros Valais, Monthey	Lopes Lourenço Angela, Collombey
Migros Valais, Sierre	Pellissier Rachel, Sierre
Migros Valais, Sierre	Rabouz Samy, Collonges
Migros Valais, Sion	Bruchez Gabrielle, Savièse
Migros Valais, Sion	Nithianandan Tharsikan, Vétroz
Mobilezone AG, Collombey	Schiliro Alan, Monthey
Ochsner Shoes, Martigny	Gaillard Cléa, Les Vêrines
Ochsner Shoes, Monthey	Elezkurtaj Artiola, Ollon VD
Ochsner Shoes, Sierre	Clivaz Madeline Catherine, Chalais
Ochsner Sport, Martigny	Dias Bensabat Kévin Lévy, Saillon
Ochsner Sport, Sion	Buchard Estelle, Leytron
Olympia-Sports, Zinal	Schenk Oliver, Zinal
Pellissier Sport SA, Martigny	Taramaraz Thomas M. E., Fully
Pfefferle & Cie SA, Collombey	Delhamende Grégoire A. G., Massongex
Pfefferle & Cie SA, Collombey	Panchaud Justin Alexis, Vionnaz
Pfefferle & Cie SA, Sion	Esberratt Océane, Saxon
Pharmacie Sun Store, Collombey	Bassan Thais, Sierre

COMMERCE DE DÉTAIL



ENTREPRISES

Pharmacie Sun Store, Martigny	Briguet Eline, Sierre
Pharmacie Sun Store, Sierre	Buonocore Rosa, Sierre
Pharmacie Sun Store, Sion	Picot Justine Emma C., Grône
Poste CH Réseau SA, Monthey	Colucci Valentino, Monthey
Poste CH Réseau SA, Sierre	Pinto Alexandre, Noës
Poste CH SA, Martigny	Beausire Océane, Sion
Poste CH SA, Sion	Krasniqi Argjent, Sion
Pro Center Sàrl, Sion	Macé Luca, Chamoson
Prodega Trans. Suisse SA, Conthey	Pignat Céline Joséphine, Saxon
Qualipet Center, Uvrier	Soares Kiera, Erde
Quincaillerie Michaud SA, Verbier	Pinto Rodrigues Pedro M., Le Châble
Sivacolor SA, Sierre	Frazzetta Aurora, Sierre
Steg Electronics AG, Conthey	Glassey François, Veysonnaz
Swisscom Shop, Conthey	Arlettaz Morgane, St-Pierre-de-Clages
Swisscom Shop, Sierre	Nigri Matheo, Sierre
Tanguy Micheloud SA, Sion	de Jesus Santos Pedro A., Fully
The North Face Store, Verbier	Boson Nathan Niels, Troistorrents
Veuthey & Cie Martigny SA, Martigny	Alvarez Elliot Roland, Crans-Montana
Volg Detailhandels AG, Orsières	Salvador Dylan Roger A., Orsières
Volg Detailhandels AG, Saillon	Carvalho Lino Rafael A., Saillon
Volg Detailhandels AG, Vex	Cotter Mathieu, Vétroz
Volg Detailhandels AG, Veyras	Matias Pereira Andreia F., Miège
Zenhäusern Frères SA, Conthey	Bastos dos Santos Milène, Martigny

ASSISTANT(E) DU COMMERCE DE DÉTAIL AFP

Aldi Suisse SA, Collombey	Fernandes de A. Maria J., Chesières
AquaFire Sàrl, Saxon	Yaldaz Abdulkarim, Sion
Baja Auto-Loisirs, Sierre	Toco Joel Kiala, Viège
Best Wear SA, Crans-Montana	Zuber Ewan, Granges
Coop, Conthey	Kurtic Emina, Vétroz
Coop, Grimsuat	Abdulah Soznar, Grimsuat
Coop, Sembrancher	Santos Pereira David, Martigny
Coop, Sierre	Haile Erika, Sion
Coop, Sierre	Morard Marjorie, Granges
Coop, Sierre	Yebyo Bethelehem, Sion
Coop, Sion	Faria de C. da Veiga C. Kevin, Vétroz
Coop, Sion	Teymoori Emeliya, Sion
Demaurex & Cie SA, Sion	Javier Gil Rocio, Erde
Denner Partenaire Vern. Sàrl, St-Maurice	Arlettaz Yohan Joseph, Evionnaz
Denner SA, Granges	Varela Mota Leandro, Vétroz
Duplirex, Martigny	Lema Lado Alejandro, Martigny
Lévitation Company Sàrl, Martigny	Murillo Oltra Lucas, Vétroz
Manor SA, Sion	Mohammadi Narghes, Sierre
Metro Boutique SA, Sion	Amarante B. Pedro N., Orsières
Migros Valais, Martigny	Issayas Noh, Martigny
Migros Valais, Monthey	Jusufi Albion, Collombey
Migros Valais, Monthey	Khaled Mohamed Sama, Monthey
Migros Valais, Sembrancher	Mestre Antunes Daniela A., Orsières
Migros Valais, Sion	Pushparasa Sansithan, Sion
Orchestra SA, Conthey	Sanchez Eulaly Brigitte F., Saxon
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Alvarez Gouezec Damien, Les Valettes
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Ben Youb Kadija, Sion
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Martins Sequeira Mike, Crissier
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Monteiro Pires Jenny, Martigny
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Roduit Amanda Eden, Saillon
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Tschopp Mélissa, Sion
Prim'Frais Valais SA, St-Maurice	Vouillamoz Emilie Olga A., Fully
Station-service Tamol, Collombey-Muraz	Hussein Rashid Sipal, Sion
Volg Detailhandels AG, Muraz (Coll.)	Mosavi Maryam, Monthey
Zenhäusern Frères SA, Conthey	Castro de Jesus Sofia, Riddes

GESTIONNAIRE EN INTENDANCE CFC

Etat du Valais, Sion	Aymon Lara, Vétroz
Etat du Valais, Sion	Binjos Dalila, Sion
Etat du Valais, Sion	Crettenand Océane M., Auddes-sur-Riddes
Etat du Valais, Sion	Cuendet Fanny A., Miex
Etat du Valais, Sion	Emetie Ines Beatrice P., Sierre
Etat du Valais, Sion	Nzola Magaly, Sion
Etat du Valais, Sion	Postiga Gomes Mariana C., Conthey
Etat du Valais, Sion	Reul Louise Anne-Laure M., Fortunau
Fondation Cité Printemps, Sion	Pham Thi Kim Châu, Sion

ENTREPRISES

Fondation Foyers Valais de Coeur, Sierre	Rey Maewenn, Crans-Montana
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Gonçalves Oliveira Maria I., Vétroz
HUG, Crans-Montana	Gajic Ivana, Crans-Montana
La Charmaie SA, Muraz (Collombey)	Molina Munguia Anouk N., Bouveret
-	Tripodi Angelo, St-Léonard

EMPLOYÉ(E) EN INTENDANCE AFP

Etat du Valais, Sion	Bovier Nadège, Brignon
Etat du Valais, Sion	Chungkor Nangsa Dolma, Sion
Etat du Valais, Sion	Gonçalves Pinto Soraia F., Chippis
Etat du Valais, Sion	Hussein Laurine, Sion
Etat du Valais, Sion	Latriglia Maëva, Sion
Etat du Valais, Sion	Machado C. Laetitia A., Chamoson
Etat du Valais, Sion	Monteiro da Costa Lara, Grimsuat
Etat du Valais, Sion	Salehi Aziza, Sion
Etat du Valais, Sion	Sanchez Crespo Soraya, Fully
Home de Zambotte, Savièse	Frade Lucas Marta Sofia, St-Pierre-de-Cl.
Tertianum Les Tourelles Sàrl, Martigny	Okute Harriet, Sion

GRAPHISTE CFC

Atelier Grand & Partenaires SA, Sierre	Mariéthoz Cyril, Sion
EDHEA, Sierre	Bailloz Arthima, Verbier
EDHEA, Sierre	Barras Tapia Anna Belen, Sierre
EDHEA, Sierre	Berisha Flora, Monthey
EDHEA, Sierre	Bortis Maurice Dimitri, Fiesch
EDHEA, Sierre	Bossetti Océane Aisha, Martigny
EDHEA, Sierre	Deleury Angélique, Monthey
EDHEA, Sierre	Dessauges Léa Melody, Muraz (Sierre)
EDHEA, Sierre	Favre Morgane Solène, Vétroz
EDHEA, Sierre	Fernandez Ken, Conthey
EDHEA, Sierre	Fonseca Guimard D. F. Sofia, Sierre
EDHEA, Sierre	Formaz Martin François, Martigny
EDHEA, Sierre	Fournier Loren, Sierre
EDHEA, Sierre	Fux Enya, Turtmann
EDHEA, Sierre	Gamba Léa, Martigny
EDHEA, Sierre	Gay Valentin Joseph B., Choëx
EDHEA, Sierre	Gelin Mathias Cyrille, Massongex
EDHEA, Sierre	Gillioz Nitha Juliette A., Brignon
EDHEA, Sierre	Giorgetta Alessia, Lens
EDHEA, Sierre	Gori Irène Maisie, Martigny
EDHEA, Sierre	Häfliger Charlotte Jackie, Bramois
EDHEA, Sierre	Lötscher Meret, Loèche
EDHEA, Sierre	Meia Charline Lili, Le Châble
EDHEA, Sierre	Mottet Tamara, Estavayer-le-Gibloux
EDHEA, Sierre	Pannatier Joana Danaé, Chalais
EDHEA, Sierre	Ricciardi Sasha, Granges
EDHEA, Sierre	Roh Gaëlle, Savièse
EDHEA, Sierre	Sarrasin Lydie Lilou, Martigny-Croix
EDHEA, Sierre	Soloz Morgane, Sierre
EDHEA, Sierre	Thuriot Jules, Les Mayens-de-Sion

HORTICULTEUR(-TRICE) CFC

Administration communale, Sion	Cotter Corentin, Vétroz
Arbora Sàrl, Baar	Imboden Céline, Vex
Arbora Sàrl, Baar	Moix Julien, Sion
Art'Jardin Création Sàrl, Charrat	Borgeat Florian, Vernayaz
Bender Emmanuel SA, Martigny	Lottefuer Lukas Jean, Monthey
Frank Morélat Sàrl, Bruson	Lovey Morgane, Praz-de-Fort
Frank Morélat Sàrl, Bruson	Maret Lény, Bruson
Géraldine Granges Guenot, ETS Hort., Fully	Macedo de C. Ana M., Fully
Germa Paysages Sàrl, Monthey	Michaud Paul-Alain J. P., Saillon
Germa Paysages Sàrl, Monthey	Rochat Denis Edmond, Corbeyrier
JS Paysages, Massongex	Bovet Nils, St-Maurice
Lattion & Veillard SA, Collombey	Gailloud Adrien R. Y., Le Châble
Lattion & Veillard SA, Collombey	Kunz Aline, Vionnaz
Nicollier Group SA, Fully	Darbellay Adrien, Martigny
Nova Concept Piscines. et Jard. SA, Vionnaz	Trombert Samuel, Val-d'Illiez
Stève Ballestraz Sàrl, Grône	Ballestraz Titouan, Grône
Terretaz SA, Sion	Rey Frédéric, Salins
Valais Paysage Sàrl, Noës	Breslley Stéphanie, Sierre

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

HORTICULTEUR(-TRICE) AFP

Administration communale, Sion	Lain Thibault, Troistorrents
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Cochard Romain, Les Paccots
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Martenet Dylan, Monthey

INFORMATICIEN(NE) CFC

AT-Solution, Sion	Marclay Vanessa, Monthey
CIGES SA, Sion	Haas Arthur Ludwig, Martigny-Croix
Cortex IT SA, Monthey	Ré Ludania Malory, Sion
Editions Le Nouvelliste SA, Sion	De Jesus Ferreira Rui P., Charrat
Etat du Valais, Martigny	de Preux Laurent A. F., Sion
Etat du Valais, Sion	Arieira Esteves Gonçalo, Sembrancher
Etat du Valais, Sion	Bütikofer Robin, Bramois
Etat du Valais, Sion	Esperança Di P. Fabian, Sierre
Etat du Valais, Sion	Fiorina Joseph, Ayent
Etat du Valais, Sion	Gillioz Attila, St-Léonard
Etat du Valais, Sion	Marques Nathan, Vétroz
Etat du Valais, Sion	Masserey Simon, Collombey-Muraz
Etat du Valais, Sion	Oggier Nolan Maxime, Uvrier
Etat du Valais, Sion	Paladini Marco Pierre, Sion
Etat du Valais, Sion	Perraudin Patrice, St-Léonard
Etat du Valais, Sion	Savioz Yolán, Saillon
Etat du Valais, Sion	Schneider Axel, Fully
Etat du Valais, Sion	Siliwoniuk Filip, Vétroz
Etat du Valais, Sion	Voisin Kevin, Monthey
Etat du Valais, Sion	Wenger Bastien, Sierre
Felix Bureautique SA, Sierre	Matias Borges Bruno, Cherm.-d'en-Bas
Groupe Mutuel, Martigny	Aymon Lucas, Fortunau
HES-SO Valais-Wallis, Sion	Arlettaz Léa, Fully
Hôpital du Valais, Sion	Augusto N. João P., Collonges
Hôpital du Valais, Sion	Cotture Thibaut, Martigny-Croix
Hôpital du Valais, Sion	Zermatten David C. J., Vercorin
iomedia Sàrl, Sion	Riva Olivier, Aproz
Proactive Solutions SA, Sion	Devanthey Julien, Bex
Proelectron SA, St-Léonard	Calquinhass S. Julien, Martigny-Croix
Silicom SA, Sion	Masson Pierre, Vouvry
Silicom SA, Sion	Oujaba Bloch Fatima, Sion

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

INSTALLATEUR(-TRICE) ÉLECTRICIEN-NE CFC

AL. Electricité SA, Orsières	Landry Yoan, Orsières
Applica SA & Domotic SA, Sierre	Epiney Thibaud, Sierre
Baillifard Veuthey SA, Verbier	Alj Marco, Martigny
Baillifard Veuthey SA, Verbier	Courvoisier Chris Eddy, Le Châble
Baillifard Veuthey SA, Verbier	Michaud Florentin A. O. E., Les Valettes
Barras Electricité Partners SA, Ayent	Aymon Arnaud, Argnou
Barras Electricité Partners SA, C.-Montana	Aymon Alexandre A. L., Ayent
Baud SA, Sion	Giroud Samy, Saillon
Baud SA, Sion	Guia Cardoso Daniel G., Fully
Baud SA, Sion	Roduit Guillaume, Aproz
Bitz Electricité SA, St-Léonard	Gillioz Guillaume Léo, St-Léonard
Electro Valais SA, Sion	Héritier Thibaut Joseph, Savièse
ESC Electro Service SA, St-Pierre-de-Cl.	Fellay Jonathan, Vétroz
Etavis Romandie SA, Sion	Gomes Ramos Diogo A., Uvrier
Etavis Romandie SA, Sion	Lonfat Amaël Denis, Saxon
Etavis Romandie SA, Sion	Macário G. Adriano, Vétroz
Etavis Romandie SA, Sion	Silva Lopes António E., Sierre
Farinet Electricité SA, Saxon	Droz Justin, Saxon
Grau Electricité SA, Monthey	Syla Lendrit, Monthey
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Arifi Edison, Conthey
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Valle Júnior Vilmar, Sierre
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Voeffray Matteo, Salvan
Groupe E Connect SA, Monthey	Würzer Thomas, St-Maurice
Lattion & Associés Electricité SA, Orsières	Magina Mendes Daniel, Orsières
Margelisch SA, Uvrier	Roduit Thibaut, Chermignon-d'en-Bas
Oiken SA, Sion	Taveira Correia Bernardo J., Savièse
RC Electricité Sàrl, Vétroz	Filliez Mathieu, Vétroz
Robyr Electricité Sàrl, Corin-de-la-Crête	Valles Marco, Noës
Schenkel Electricité Sàrl, Sion	Maret David François G., Chippis
Schenkel Electricité Sàrl, Sion	Quinodoz Florian Daniel, St-Séverin
Swisspro SR SA, Sion	Lauener Mathéo, Savièse
Tapparel & Aymon SA, Crans-Montana	Simic Nikola, Crans-Montana
Vallotton Electricité SA, Martigny	Fonseca Pinto Sandro, Martigny
Zufferey Electricité SA, Vissoie	Sarraipo da Paixão David, Zinal

INSTALLATEUR(-TRICE) EN CHAUFFAGE CFC

Bianco SA, Conthey	Vitorino Botelho Miguel, Saillon
Coutaz SA, St-Maurice	Berisha Lirim, St-Maurice
Fernand Favre SA, Riddes	Pitteloud Axel Candide, Aproz

MACONNERIE



ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

INSTALLATEUR(-TRICE) SANITAIRE CFC

Christinat & Courtine SA, Sion	Favre Corentin John, Riddes
JM Rossa SA, Martigny	Fetaovski Liridon, Monthey
Lehner SA, Sierre	Rezai Amir Hossein, Sierre
Marcel Bonvin & Fils SA, Corin-de-la-C.	Praz Colin Daniel, Sierre

INTERACTIVE MEDIA DESIGNER CFC

Buzz Brothers, Martigny	Jagut Louarn Alexis G., Arbaz
Rhône FM, Sion	Sierro Anaïs, Crans-Montana
-	Brahovic Benjamin, Sion

LABORANTIN(E) CFC

Arval SA, Conthey	Pellaud Jacques, Grimsuat
Bachem SA, Vionnaz	Fournier Jimmy, Martigny
Bachem SA, Vionnaz	Kardouch Aya, Monthey
CIMO, Monthey	Bonvin Bastien A., Martigny
Debiopharm, Martigny	Balet Noah, Sion
Debiopharm, Martigny	da Silva Varela Mickaël, Massongex
EPIC, Monthey	Antunes R. Cristiano, Monthey
EPIC, Monthey	Bavaud Olan Eric E., Huémoz
EPIC, Monthey	Boran Julie Orla, Vevey
EPIC, Monthey	Bucher Clément G., Lausanne
EPIC, Monthey	Caronna Luciano, La Tour-de-Peilz
EPIC, Monthey	Da Silva Guillaume, Lausanne
EPIC, Monthey	Demartini de R. Ileana A., Martigny
EPIC, Monthey	Dias Ribeiro Laura C., Martigny
EPIC, Monthey	Hurni Alexandre P., Lausanne
EPIC, Monthey	Lavancho Oriane, Mollie-Margot
EPIC, Monthey	Steiger Renaud, Bienne
EPIC, Monthey	Urfer Antoine Jérémie, Penthaz
EPIC, Monthey	Villena Jiménez Sara J., Lausanne
Etat du Valais, Sion	Studer Jean-Marc, Sion
Etat du Valais, Sion	Vouillamoz Mathis M., Chamoson
HES-SO Valais-Wallis, Sion	Bech Léontine Tessa, Conthey
HES-SO Valais-Wallis, Sion	Cloutier Julien, Riddes
Huntsman Advanced Materials, Monthey	Hussaini Zahra, Sion
Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Brasic Denis, Sierre
Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Rausis Eloïse, Martigny
Syngenta, Monthey	Frossard Sven Alain, Vollèges
Syngenta, Monthey	Haliti Emine, Collombey
Syngenta, Monthey	Herren Mathieu, Chamoson
Syngenta, Monthey	Vuissoz Célia, Vex
TRB Chemedica SA, Vouvry	Capron Tristan, St-Légier-La Chiésaz

LOGISTICIEN(NE) CFC

Administration communale, Sion	Zufferey Noah, Sion
Altis Groupe SA, Le Châble	Rousset Matéo, Le Châble
Bachem SA, Vionnaz	Ferreira Meireles Paulo A., Les Paccots
Bühler Electricité SA, Monthey	Djokou Philippe-Victor, Vionnaz
Cevins SA, Martigny	Herin Luca, Martigny
CIMO, Monthey	Mariaux Kylian Jonathan, Bex
Clinique de Valère, Sion	Pittier Alan, Leytron
Creusalp SA, Sion	Johanes Alex, Sion
CVL Cosmetics SA, Vétroz	Ajrulovic Nolan, Sion
ETA SA, Sion	Cupelin Samuel Roger, Martigny-Croix
Genedis, Vernayaz	Caillet Nathan Ludovic, Riddes
Getaz-Miauton SA, Conthey	Berthouzo Anthony, Saxon
Hornbach, Riddes	Paoly Allan, Saxon
In a Box Sàrl, Sion	Vouillamoz-Bori Charlene V., Riddes
Institut Central des Hôpitaux, Sion	De Ieso Luca, Granges
Institut Central des Hôpitaux, Sion	Forclaz Lucie, Grône
Matériaux PLUS SA, Martigny	Granges Benjamin Sébastien, Les Valettes
Matériaux PLUS SA, Sion	Vuignier Mehdi Romain, Sion
Migros Valais, Martigny	Berra David Marie, Troistorrents
Migros Valais, Martigny	Grand-Guillaume-P. Rafael, Choëx
Muller Technology Conthey SA, Conthey	Gaspoz Anthony Juan S., Sion
Neuwerth Logistics SA, Ardon	Petitpierre Yann Jean M., Martigny
Novelis Switzerland SA, Sierre	Arlettaz Samuel, Sierre
Optisports Distribution SA, Chippis	Sirisin Matteo, Veyras
Papival SA, Sion	Gil Leal Junior, Sion
Poste CH SA, Martigny	Bruchez Maxime, Riddes

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Poste CH SA, Martigny	Jakupi Lulzim, Saxon
Poste CH SA, Sierre	Clavien Mélissa, Sierre
Poste CH SA, Sion	Altun Berfin, Sion
Poste CH SA, Sion	Pizzi Nore, Charrat
Poste CH SA, Vétroz	Alonso del Castillo Alejandro, Sion
Poste CH SA, Vétroz	Jasarevic Adrien, Sion
Poujoulat Switzerland SA, Monthey	Buser Noah, Roche VD
Solexis SA, Sierre	Forclaz Inès, Grône
Sonepar Suisse SA, Sion	Martinho de Oliveira Fábio, Sion
Swissmassages Sàrl, Monthey	Morard Quentin, Collombey
Syngenta, Monthey	Lokaj Leotrim, Bex
Valbois SA, Vétroz	Rouiller Evan, Savièse
Vivandia Sàrl, Bouveret	da Silva Lopes Ruben Filipe, Monthey
-	Vaz Paulo Jorge, Martigny

LOGISTICIEN(NE) AFP

Avidor Valais SA, Salquenen	Lemaitre Owen, Crans-Montana
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Akraa Mohamed, Noës
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Biniam Dawit, Martigny
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	da Conceição A. Jason, Martigny
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Estifanos Thomas, Sion
Institut Central des Hôpitaux, Sion	Etiman Ali Akbar, Sion
Poste CH SA, Vétroz	Disner Laetitia, Fey
Poste CH SA, Vétroz	Mendes Nunes Leonardo J., Fully
Poste CH SA, Vétroz	Vouillamoz Thomas Théo, Martigny-Croix

MAÇON(NE) CFC

Bertrand Cordonier SA, Lens	de Pina Arthur, Vétroz
Bertrand Cordonier SA, Lens	Mudry Patrick, Lens
Cuénod Payot Chablais SA, Collombey	Widmer Maxime, Monthey
David Sarasin, Orsières	Sarasin Brice, Orsières
Dumas Construction SA, Sion	Comby Jean, Ardon
Echenard SA, Monthey	Echenard Adrien, Bex
Emery Epiney SA, Sierre	Titonel Sacha, Randogne
Evéquo SA, Conthey	Gianoli Paco, Conthey
Evéquo SA, Conthey	Lecerle Tom, Conthey
Implenia Suisse SA, Sion	Bisels Ludovic Laurent, Conthey
Les Fils de Léon Sarasin SA, Martigny	Duc Pascal Philippe, Verbier
Liebhauser & Delèze SA, Sion	Zambaz Tya, Haute-Nendaz
Lovey Charly SA, Orsières	Richard Tony, Orsières
Manenti, Farquet et Cie SA, Vollèges	Monnet Pierre Jules, Isérables
Melly Constructions SA, Chalais	Emery Antoine Baptiste, Vissoie
Melly Constructions SA, Chalais	Pereira Vieira da S. Hugo M., Sierre
Neurohr Maçonnerie SA, Grône	Lourenço Almeida John, Chalais
Polli & Cie SA, Martigny	Lucchina Dany Rami, St-Maurice
Sabeco SA, Monthey	Afonso Teixeira Rodrigo, Monthey
Schmidli & Cie SA, Monthey	Knubel Corentin, Collombey
Sébastien Cheseaux, Leytron	Esteves Ferrão Paulo R., Saxon
Vieux SA, Val-d'Illiez	Hügli Romain, Val-d'Illiez
-	Araujo de Sousa Cláudio R., Collombey
-	Di Manno Giovanni, Monthey
-	Dias de Almeida Marco E., Evionnaz
-	Dos Santos Guerra João, Martigny
-	Ferreira da Silva José F., Collombey
-	Lavacca Gianluca, Sierre
-	Morgado Santos Bruno M., Chamoson
-	Pereira Cunha André M., Monthey
-	Reichel G. Adrian J., Saillon
-	Ribeiro C. Antonio B., Vétroz
-	Tramunt Ginesta Xavier, Fully
-	Yemane Mussie, Sion

AIDE-MAÇON(NE) AFP

Bernard Torrent SA, Collombey	Jemiola Damian, Monthey
Conforti SA, Martigny	da Silva Teixeira António S., Collombey
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Masson Lucas Kevin D., Pont-de-la-Morge
Reynard-Debons SA, Savièse	Abdel-Kader Patrick M., Sion

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

MARAÎCHER(-ÈRE) CFC

Domaine agr. du Gd-Canal Sàrl, Conthey	Colosov Isabelle, Sion
Dussex Maraichers SA, Saillon	Vergères Nathalie, Vétroz
Etat du Valais, Sion	Liant Grégory, Sacletse
-	Folly Sandrine Marie, Basel

MÉCANICIEN(NE) DE PRODUCTION CFC

Alpin mécanique Sàrl, Sierre	Susilo Joko Libero, Saxon
DSMI Electronics SA, Isérables	Dorsaz Florent, Chamoson

MÉCANICIEN(NE) EN CYCLES CFC

Alex Sports, Crans-Montana	Coral Alizéo, Sierre
Bike Concept SA, Uvrier	Troillet Jules, La Fouly
Cyclone Sports Sàrl, Savièse	Dubay William J.-L., Salins

MÉCANICIEN(NE) EN MACHINES AGRICOLES CFC

AgroTrak GmbH, Sierre	Bagnoud Axel, Lens
Aubert Machines Agricoles, Chamoson	Jacquier Mathieu H., Savièse
Bovier Claude, Salins	Fardel Adrien, La Place
Etablissements Chappot SA, Charrat	Da Silva Pio Leandro, Verségères
Etablissements Chappot SA, Charrat	Maquignaz Nathan, Dorénaz
Etablissements Chappot SA, Charrat	Sarrasin Michaël, Bourg-St-Pierre
RIES Sàrl, Collombey-le-Grand	Jaquerod Damien, Ollon VD
Robert Aebi Landtechnik AG, La Souste	Pfammatter Paul, Venthône

MÉCANICIEN(NE) EN MACHINES DE CHANTIER CFC

Atra SA, Chamoson	Héritier Emilien P., Savièse
Atra SA, Chamoson	Lavarélo Kilian, Bouveret
Dénériaz Bât. et Infra. SA, Sion	Germanier Joël R., St-Séverin
Menzi Muck SA, Ardon	Devanthery Hugo, Chalais

MÉCANICIEN(NE) EN MAINTENANCE D'AUTOMOBILES CFC

Atelier First Sàrl, Vétroz	Ferreira Ramos Rúben, Sion
Atlas Automobiles SA, Martigny	Pralong Timéo S., Salvan
Atlas Automobiles SA, Sierre	Délitroz Cynthia, Suen
Autocorner J.C. & C. Oberson SA, Sion	Duc Thibaut, Basse-Nendaz
Carline Automobiles Boisset SA, Martigny	Vaz Cardoso David M., Vouvry
Cristal Garage SA, Martigny	Deshayes De C. Jean, Le Châble
Dimab Chablais SA, Vionnaz	Cappella Evan, Illarsaz
Durret Automobiles SA, Sion	Acampora Loris, Charrat
Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Max Louka Joseph L., Vernayaz
Ecoeur Automobiles SA, Collombey	May Mickaël, Vernayaz
Emil Frey SA, Sion	Ghebreyesus Sem, Sion
Eric Mécanic, Charrat	Laurençon Clément M. E. J., Troistorrents
Garage Allaz Sébastien, Conthey	Martins Matos Igor, Orsières
Garage Aminona Rudaz Jean SA, Sierre	Mabillard Luca, Corin-de-la-Crête
Garage Auto Evasion, Chalais	Ançay Mathieu P. U., Ravoire
Garage Challenger SA, Fully	Ribstein Jérôme M., Fully
Garage Claude Urfer SA, Sion	Ghide Mehari, Sion
Garage Corbassières Sàrl, Sion	Onofre L. Amândio D., Saxon
Garage d'Anniviers, Sierre	Friedl Nathanaël, Sion
Garage Daytona, Hérémence	Petitpierre Thomas B., Vex
Garage de la Vallée, Val-d'Illiez	Rohrbach Niels Dimitri, Bex
Garage de Verdan Sàrl, Fully	Linheiro Nogueira Rui M., Martigny
Garage du Centre, Chermignon-d'en-Bas	Freitas Gonçalves Tiago, Chermignon
Garage du Mont-Blanc, Martigny-Croix	Bridy David, Montagnon
Garage du Mont-Blanc, Martigny-Croix	Droz Quentin R. R., Sembrancher
Garage du Nord Sàrl, Martigny	Aubry Mathis, St-Maurice
Garage du Nord Sàrl, Martigny	Zollinger Maic, Charrat
Garage et Carr. Mistral Sion SA, Sion	Amiri Mustafa, Sion
Garage F1, Sierre	Pellissier Maxime, Réchy
Garage les Fourmaises, Sion	Omerovic Aldin, Sion
Garage MC Autos Sàrl, Granges	Mehari Esayas, Sion
Garage Meizoz Sàrl, Levron	Jordan Lucas, Orsières
Garage Rosaire Sàrl, Evionnaz	Moulin Amélie Gisèle M., Collonges
Garage Saurer SA, Conthey	Perroud Pierre, Savièse
Garage Stelaz Sàrl, Sion	Dželiloski Isa, Vétroz
Garage Universtyle auto, Sion	Sheqiri Arlind, Fully
Garage USA Sàrl, Martigny	Gonçalves De O. Pedro M., Martigny-Croix
Garage USA Sàrl, Martigny	Udressy Benjamin, Saxon
Indy-Réparations Sàrl, Ardon	Muhamad Shivan, Monthey
InterBUS SA, Sion	Aviolat Fabrice Louis, St-Pierre-de-Clages

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

Larag Chablais SA, Monthey	Richard Emilien, Troistorrents
L'atelier 120 Sàrl, Sion	Muminovic Hasredin, Sion
Missiliez SA, Monthey	Simoes Sobral Jimmy, Collombey-le-Grand
Pierre Mattei Sàrl, Sion	Araujo Leonardo, Saxon
Pierre Mattei Sàrl, Sion	Frei Nolan, Chamoson
TMR SA, Martigny	Mendes Cardoso Diogo, Martigny
VI Véhicules Industriels SA, Saxon	Crettenand Damien, Saxon
VI Véhicules Industriels SA, Saxon	Fernandes de C. Duarte, Saxon

ASSISTANT(E) EN MAINTENANCE D'AUTOMOBILES AFP

Collombin SA, Verbier	Michellod Lévi, Verbier
Contitrade Schweiz AG, Monthey	Horta Pires Miguel A., Monthey
Garage Atlantic, Sierre	Pouhier Matteo, Granges
Garage des Nations Sàrl, Sion	Pignal Nicolas Cédric, Sion
Garage des Plantys, Chamoson	Chablaix Maxime, Chamoson
Garage du Casino Sàrl, Saxon	Ashori M. Alireza, Sion
Garage du Nord SA, Conthey	Ramazan Amir Husseyn, Conthey
Garage le Parc d'Andrès SA, Sierre	Fahim Navid, Sierre
RH Auto-Concept Sàrl, Sion	dos Santos F. Tiago, Bramois

MÉCANICIEN(NE) EN MOTOCYCLES CFC

Berclaz Montana SA, Montana	Sournia Maxence M., Crans-Montana
GB tec Sàrl, Saxon	Lude Alexis, Bex
Hostettler Moto AG, Sion	Frossard Mathias, St-Maurice

MÉCATRONICIEN(NE) D'AUTOMOBILES CFC

Atlas Automobiles SA, Sierre	Crittin Samuel, Grimsuat
Atlas Automobiles SA, Sierre	de Jesus Costa Ricardo, St-Léonard
Buchard Atelier-Carr. Bus&Cars SA, Leytron	Derivaz Mickaël, Leytron
Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Potts Ian, Morgins
Etat du Valais, Sion	Carrupt Adrien Tegar, Chamoson
Garage Arc-en-Ciel Sàrl, Lourtier	Dumoulin Noah, Lourtier
Garage Auto-Consult SA, Sion	Scaramuzzino Léo M., Vex
Garage Bruttin Frères SA, Sierre	Jaccard Nathanaël, Saxon
Garage Claude Urfer SA, Sion	Alves Cruz Tiago A., Sion
Garage de Champsec, Sion	Claivaz Noé Jérémie, Sion
Garage de Monthey SA, Monthey	Dussez Léo, Champéry
Garage des Ilettes Sàrl, Monthey	Da Silva Porto Sergio M., Monthey
Garage du Mont d'Orge SA, Pt-de-la-Morge	Renna Amadeo Michele, Bramois
Garage du Mont-Blanc, Martigny-Croix	Droz Jonathan, Orsières
Garage Hediger SA, Sion	Udry Kevin, Aven
Garage le Parc d'Andrès SA, Sierre	Iacopino Gabriele, Chermignon-d'en-Bas
Garage Moix, Sion	Chevrier Kevin, Evolène
Garage Monnet Adrien, Isérables	Soares Fabrice, Isérables
Garage Olympic, Martigny	Terrettaz Céline, Fully
Garage Saurer SA, Conthey	Lambiel Julien, Saxon
Garage Saurer SA, Conthey	Puippe Noah N. N., Dorénaz
Garage Saurer SA, Conthey	Teixeira Dylan, Conthey
Garage St-Christophe SA, Le Châble	Arlettaz Gaëtan Paul M., Verségères

MÉCATRONICIEN(NE) DE REMONTÉES MÉCANIQUES CFC

CMA SA, Crans-Montana	Béchir Benoît Alexis, Mollens
NV Remontées mécaniques SA, H.-Nendaz	Constantin Joachim S. R., Bramois
NV Remontées mécaniques SA, H.-Nendaz	Délèze Mathieu, Fey
Portes du Soleil Suisse SA, Champéry	Gaspoz Florian, Morgins
Services Tech. Alps SA, Sembrancher	Vauthier Quentin Nicolas, Fribourg
Télé Anzère SA, Anzère	Délétroz Louis, Botyre
Télé La Fouly Champex-Lac SA, La Fouly	Favre Antoine Désiré, Cries

EMPLOYÉ(E) DE REMONTÉES MÉCANIQUES AFP

Funiculaire St-Luc - Chandolin SA, St-Luc	Zufferey Mathias P. M., St-Luc
Téléverbier SA, Verbier	Negrello Tim, Le Sentier

MÉDIAMATICIEN(NE) CFC

Etat du Valais, Sion	Gasser Allan, Vétroz
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Dias Soares Rodrigo, Sion
FVS Group, Martigny	Dalfollo Nathan, Savièse
Pixon Engineering AG, Viège	Vuagnat Augustin R., Gampel
Swisscom SA, Sion	Bralewska Magdalena, Monthey
Swisscom SA, Sion	Vernay Charline J., Orsières
tokiwi SA, Martigny	Gabioud Alison, Martigny

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

MENUISIER(-IÈRE) CFC

Astori Frères SA, Sion	Gillioz Marc Samuel, St-Léonard
Astori Frères SA, Sion	Santi Mélissande M., Sierre
Bellon Frères SA, Troistorrents	Favez Dorian, Val-d'Ille
Benoît Carron SA, Versegères	Maret Kilian, Lourtier
Berrut Frères SA, Collombey	Demoulin Vincent L. G., Chamoson
Berrut Frères SA, Collombey	Monteiro da Veiga José L., Monthey
Besson SA, Sembrancher	Wingeier Lucy, Le Châble
Chatelet SA, Monthey	Turin Raphaël Timothée, Monthey
Clivaz SA, Sion	Bourban Léa, Fey
Clivaz SA, Sion	Joris Jérôme, Blignou
Construction SA, Vissoie	Savioz Noah Blaise, Vissoie
Corthay Bois SA, Verbier	Morand Esther Lise, Bovernier
Dénéziat Construction Bois SA, Sion	Esseiva Loris Yann, Saxon
Dénéziat Construction Bois SA, Sion	May Arnaud, Leytron
DF Constructions Bois SA, Granges	Udry Damien, Savière
DM Bois SA, St-Maurice	Séchaud Damien, Dorénaz
Duay SA, Martigny	Khairalla Anas Zaher, Sion
Duay SA, Martigny	Petoud Martin, Martigny-Croix
FD Bois Christian Dorsaz, Vollèges	dos Santos R. André F., Orsières
FD Bois Christian Dorsaz, Vollèges	Rodrigues M. Diogo R., Orsières
Fernand Cretton & Cie SA, Orsières	Cretton Guillaume, Orsières
Frossard Bois SA, Vollèges	Léger Arnaud B. H., Vollèges
Gaillard Agencement SA, Orsières	Maillard Eliot, Orsières
Gauye & Dayer SA, Sion	Mariéthoz Yannis, Basse-Nendaz
Gay Pasetti SA, Choëx	Merz Joakim Sébastien, Troistorrents
Glassey & Fournier SA, Beuson	Walter Yokin Thierry, Basse-Nendaz
Jollien Eric et Gilbert SA, Savière	Bruchez Damien, Savière
Joris Maurice SA, Orsières	Gabioud Thibaut, Orsières
L'Artisan Sàrl, Vétroz	Valette Isaline D. M., St-Séverin
Marchet SA, Sembrancher	Rhoner Michaël, Saxon
Menuiserie Ag. Nissille SA, Massongex	Abbet Cyril, Massongex
Menuiserie Giulio D'Uva Sàrl, Sion	Schorer Nicolas, Basse-Nendaz
Menuiserie Olivier Roh Sàrl, Erde	Terrettaz Thomas Aimé, Blignou
Menuiserie Pascal Monnay Sàrl, Evionnaz	Bérard Martin, Fully
Menuiserie Paul Moulin & Cie SA, Vollèges	Hardy Jonas, Vollèges
Michellod SA, Monthey	Derivaz Joey Vincent, Troistorrents
Rausis René & Fils SA, Orsières	Korunovic Marko, Orsières
Stebo SA, Monthey	Nigro Alexandre, Dorénaz
Theytaz Menuiserie SA, Grimentz	Crettaz Bryan, Zinal
TZ menuiserie SA, Sierre	Bouge Aristide, Chermignon-d'en-Bas
Vaudan Pierre & Fils SA, Le Châble	Troillet Mikael, Le Châble

AIDE-MENUISIER(-ÈRE) AFP

Alexandre Lagger Sàrl, Crans-Montana	Starcevic Adam, Crans-Montana
Gillioz SA, Iséables	Crétiaux Alexis Thibault, La Tzoumaz
Graziano Donati, Veyras	Morath David, Grône
Multone Menuiserie Sàrl, Monthey	Duroux Dorian, Val-d'Ille
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Erard Marco Sam, Botyre
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Huber Théo, Martigny
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Solfrini Killian, Grône
TZ menuiserie SA, Sierre	Chambovey Cloé, Evionnaz

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

MONTEUR(-EUSE) AUTOMATICIEN(NE) CFC

Creusalp SA, Sion	Bolzani Melvin, Sion
Creusalp SA, Sion	Mäder Jeremy, St-Pierre-de-Clages
Telsa SA, Sion	Mayor Rémy Martin, Vétroz

MONTEUR(-EUSE) FRIGORISTE CFC

Frialp SA, Sion	Constantin Nathan, Arbaz
Frialp SA, St-Léonard	Rion Nicolas, Fully

OPÉRATEUR(-TRICE) DE MACHINES AUTOMATISÉES CFC

Aproz Sources Minérales SA, Aproz	Bento Kevin Jacinto, Bieudron
-----------------------------------	-------------------------------

OPÉRATEUR(-TRICE) EN INFORMATIQUE CFC

Altis Groupe SA, Le Châble	Pannatier Ethan J. L., Ardon
Constellium Valais SA, Sierre	Bayer Noah Gabriel E., Sion
Data-mail-2000 SA, Sion	Bratschi Steve Jacky, Vionnaz
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Mosca Alessandro, Uvrier
Fondation valaisanne Action Jeunesse, Sion	Nadobny Patryk Hubert, Ardon
STI Telecom SA, Monthey	Rouiller Julien, Monthey

OPTICIEN(NE) CFC

Hansen Optique SA, Sierre	Fontannaz Mylène M. C., Saxon
Lunetterie des Platanes SA, Martigny	Mabillard Zachary J., Conthey
Lunetterie des Platanes SA, Martigny	Voutaz Anaïs, Sembrancher
Optiagaine Sàrl, St-Maurice	Marti Yannis, St-Maurice
Optic 2000 Sion SA, Sion	Constantin Eva, Arbaz
Optision Sàrl, Sion	Balet Léane, Botyre

PEINTRE CFC

AM Gypserie-Peinture Frères Sàrl, Chippis	Jovanovic Slobodan, Sierre
Bati-Peinture Pierre-Alain Zuber Sàrl, Sierre	Sarria V. Daniel, Grône
Baudin Johan, Leytron	Champod Maeva Del C., Saxon
BCGyps Sàrl, Martigny	Okbatsion T. Biniam, Sion
Cosimo Crisafulli Peinture Sàrl, Lens	Trenet Bryan Joseph, Crans-Montana
Dubuis Christian Sàrl, Conthey	Micheloud Jeremy, Sion
Emery Richard Peinture Sàrl, Lens	Fitwi Samiel, Sion
Exquis & Luy SA, Sembrancher	Jones Zara Nada Lucie, Vollèges
Garciapainture Sàrl, Veyras	Rion Jonatan, Veyras
Marcolivier SA, Ayent	Abdulah Barzan, Grimisuat
Mathieu & Bertrand Zuchuat SA, Savière	Tesfahans Kubrom, Sion
Nuance-Couleur & Habitat Sàrl, Sion	Gacond Louis, Bramois
Nuance-Couleur & Habitat Sàrl, Sion	Masserey Chiara, Sierre
Peinture 2000 Iannelli & Crettaz SA, Noës	Rezai Amir, Sion
RENOVACOLOR Sàrl, Condémines	Fournier Dany, Basse-Nendaz
Rénovation Art & Déco Sàrl, Collombey	Laiq Christelle, Monthey
Stef Gypserie, Aproz	Haymoz Jonathan, Sion
Valpeinture Faliti Joseph & Fils SA, Sierre	Giannini Dilan, Chippis
VDAg Sàrl, Conthey	Gaillard Benjamin, Ardon
-	Irmici Ciro Manuel, Vétroz

PEINTURE



ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

AIDE-PEINTRE AFP

Defayes Pierre & Fils, Leytron	Hadj Ahmad Ibrahim, Conthey
Gypsa Exploitation SA, Martigny	Iseli Clément Régis H., Saxon
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Cretien Steven J. M., Martigny
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Kaufmann Kevin, Aproz
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Lomponda Kelly Jessica, Conthey
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Michaud Aurelien Daniel, Vouvry
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Pittet Victor Sami, Conthey
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Tavares M. S. O. Nelson L., Montreux

PLANIFICATEUR(-TRICE)-ÉLECTRICIEN(NE) CFC

Bühler Engineering SA, Monthey	Wüthrich Matthias Robert, Collombey
Domotech Système Sàrl, Riddes	Roserens Noah Jean, La Tzoumaz
DPE Electrotechnique SA, Sierre	Varone Loïc, Savièse
DransEnergie SA, Orsières	Nicollier Michaël, Verségères

PLÂTRIER(-IÈRE) CONSTRUCTEUR(-TRICE) À SEC CFC

Alexandre Plâtrerie-Peinture Sàrl, Massongex	Celletti Jessy Patrick, Martigny-Croix
Gypsa Exploitation SA, Martigny	Giaquinto Keilan, Martigny
Muscianesi Dominique, Verbier	Nunes O. Cristiano M., Martigny
Sarosa SA, Sion	Gomes Troncão Ivan, Sion

POÊLIER(-ÈRE)-FUMISTE CFC

RC Cheminées Sàrl, Sion	Lathion Numa, Grône
-------------------------	---------------------

POLYDESIGNER 3D CFC

Coop City, Sion	Quinten Maud, Zinal
-----------------	---------------------

POLYMÉCANICIEN(NE) CFC

Aisa SA, Vouvry	Monod Yanis, Les Evouettes
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Caloz Anthony, Sion
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Glassey Landry R., Botyre
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Hinnen Eloi, Granges
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Hubert Samuel, Vétroz
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Schüpbach Benjamin, Vétroz
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Tornay Baptiste Ruben, Monthey
Armée Suisse - Forces Aériennes, Sion	Varone Marius, Savièse
Ascenseurs Schindler SA, Sion	Epiney Romain, Bramois
CIMO, Monthey	Chappuis Yann, Vionnaz
CIMO, Monthey	Dubuis Anthony L., Troistorrents
CIMO, Monthey	Lassueur Quentin, Champéry
Constellium Valais SA, Sierre	Previti Dylan, Monthey
Constellium Valais SA, Sierre	Richard Noé, Savièse
DSMI Electronics SA, Iséables	Bocquel Youri E., Vollèges
EMGA, Collombey	Mariaux Quentin, Muraz (Collombey)
EPIC, Monthey	Mega Ali Antonio, Fully
ETA SA, Sion	Jungsten Thibault, Uvrier
ETA SA, Sion	Léger Théo, Erde
ETA SA, Sion	Magnin Romain, Aproz
ETA SA, Sion	Reynard Kevin, Savièse
Gotec SA, St-Léonard	Berguerand Loris, Grône
Hydro Exploitation SA, Martigny	Defago Léon André, Bovernier
Hydro Exploitation SA, Martigny	Roh Loïc, Aven
Jacquier & Luisier SA, Evionnaz	Vaudan Numa, Le Châble
Muller Technology Conthey SA, Conthey	Pérardot Nicolas F., Les Haudères
Muller Technology Conthey SA, Conthey	Roh Baptiste Lionel, Erde
Novelis Switzerland SA (CFTI), Sierre	Muminovic Almedin, Conthey
Satom SA, Monthey	Abbet Axel, Levron
Services Techn. Alpains SA, Sembrancher	Fournier Melvin M., Levron
Soew SA, Uvrier	Eluwa Abraham Eolo, Sierre
Sun Chemical, Monthey	Macheret Antoine, Salvan
Syngenta, Monthey	Jacquemettaz Logan, Bovernier
TMR SA, Martigny	Comby Tristan, Levron
TMR SA, Martigny	Jouvet Théo, Riddes

PRATICIEN(NE) EN MÉCANIQUE AFP

Lemco Précision SA, Monthey	Monteiro Lucas, Champéry
-----------------------------	--------------------------

POSEUR(-EUSE) DE SOL - PARQUET CFC

Dély Frères SA, Monthey	Dély Gaëtan, Massongex
Michel Taramarcz Sàrl, Fully	Paulos Tavares Telmo, Saxon

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

PRATICIEN(-NE) EN PNEUMATIQUES AFP

Pirelli Tyre (Suisse) SA - Agom, Conthey	Oberson Yann, Conthey
--	-----------------------

PROFESSIONNEL(-LE) DU CHEVAL CFC

-	Papilloud Delphine G., Riddes
---	-------------------------------

PROJETEUR(-EUSE) EN TECHN. DU BÂT. CHAUFFAGE CFC

Betica SA, Sion	Bolli Adrien, Sion
Bonvin Technique Concept Sàrl, Sierre	Borgeat Nathan, Martigny
Coutaz SA, St-Maurice	Kqiku Brilant, Martigny
Fernand Favre SA, Riddes	da Silva S. Ruben A., Sion
JM Rossa SA, Martigny	Arlettaz Melvin, Choëx

PROJETEUR(-EUSE) EN TECH. DU BÂT. VENTILATION CFC

JYcTechnic Sàrl, Iséables	Zufferey Amélie Romaine, Miège
Sigma Ingénierie et Maintenance SA, Sion	Torrent Loïc, Arbaz

AIDE EN TECHNIQUE DU BÂTIMENT AFP

ACS chauffage et sanitaire, Lens	Mirzai Mostafa, Sion
Bornet Frères SA, Sion	Adhanom Kiros, Sion
CS Energie Sàrl, Grimsuat	Rao Domingos David, Vétroz
ISR Sanitaire Chauffage, Martigny	Décaillet Theo Sylvain A. E., Salvan
ISR Sanitaire Chauffage, Martigny	Okubagergis Abraham, Martigny
JM Rossa SA, Martigny	Gerbeshi Ereblin, Martigny
San'it Sàrl, Conthey	Almansour Amr, Conthey

PROJETEUR(-EUSE) FRIGORISTE CFC

Frialp SA, St-Léonard	Mauri Mathieu Luc, Conthey
-----------------------	----------------------------

RAMONEUR(-EUSE) CFC

D'Amico Xavier, St-Pierre-de-Clages	Bongi Ugo, Saxon
D'Amico Xavier, St-Pierre-de-Clages	Dumas Liam, Riddes
D'Amico Xavier, St-Pierre-de-Clages	Vouillamoz Thibault, Iséables
Joël Chesaux, Massongex	Michaud Sylvain J.-M., Vérossaz
Joël Chesaux, Massongex	Scorrano Alexxandro Mario, Saillon
Maison Magnin Hervé, Uvrier	Gaillard Axel, Erde
Maison Magnin Hervé, Uvrier	Khalil Neal, Lens

RÉALISATEUR(-TRICE) PUBLICITAIRE CFC

Art Factory Graphics Sàrl, Collombey	Destraz Léane, Rennaz
Barras Enseignes Sàrl, Chermignon	Cruz Lola Anna Angelina, Sierre
Bourdin Publicité SA, Sion	Barberis Lucie Marine K., Saillon
Crédence-Cuisine.ch Sàrl, Martigny	Bochatay Louise, Les Marécottes
Enseigne des Collines, Sion	Mauris Lionel, Bieudron
Jok Pub SA, Vernayaz	Derivaz Simon Dorian, Les Evouettes

RECYCLEUR(-EUSE) CFC

Satom SA, Monthey	Muriqi Edison, Bex
-------------------	--------------------

SPÉCIALISTE EN COMMUNICATION HÔTELIÈRE CFC

Chandolin Boutique Hotel SA, Chandolin	Berhe Debas Sina, Conthey
Crans Ambassador, Crans-Montana	Salamini Rémi Athit, Savièse
Hostellerie du Pas de l'Ours, C.-Montana	Gobet Louison, Chermignon-d'en-Bas
Hôtel Art de Vivre, Crans-Montana	D'Hooghe Anais, Sion
Hôtel Bella Tola & St-Luc, St-Luc	Lampin Matthieu C. E., Lens
Hôtel de la Poste, Sierre	Briguet Xavier, Veyras
Hôtel Etrier, Crans-Montana	Theler Rebecca, Pravidondaz
Hôtel Expl. Champéry SA, Champéry	Fagnen Noémie Janine A., Champéry
Hôtel La Porte d'Octodure, Martigny-Croix	Luisier Jennifer Lily, Monthey
Hôtel Moxy Sion, Sion	Imboden Anne J. D., Vernayaz
Martigny Boutique-Hôtel, Martigny	Iroz Martinez Cristina, Sierre

SPÉCIALISTE EN HÔTELLERIE CFC

Grand Hotel Zermatterhof, Zermatt	Rolle Martin, Marly
Hôtel Etrier, Crans-Montana	Gerber Gabriela, Port
Hôtel Etrier, Crans-Montana	Soares Festa Dinis, Chermignon-d'en-Bas
Mont Cervin Palace, Zermatt	Reichen Joël Alexandre, Zermatt
Pi Hotels SA, Martigny	Morelli Swamy, Chamoson
-	Eusebio C. M. Cristina M., Charrat

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

SPÉCIALISTE EN RESTAURATION CFC

Brasserie du Grand-Pont Sàrl, Sion	Valdenaire Vincent Fabien, La Tzoumaz
Café restaurant la Croisée, Veyras	Militão Patriarca Samuel, Savière
Café-Restaurant Croix Fédérale, Sion	Alves Pedrosa Renata, Sierre
Café-Restaurant Le Loup Blanc, Martigny	Gross Samuel, Chalais
La Forge SNC, St-Maurice	Stojiljkovic Zora Laetitia, Villeneuve VD
Le Soleil de Dugny Sàrl, Dugny	Gabbud Océane, Bruson
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Aelvoet Téo, Ayent
Restaurant Burger Lounge, C.-Montana	Cosandey Khemara, Crans-Montana
Restaurant Coquoz SA, Champéry	Rodriguez Alessia, Troistorrents
Restaurant La Channe, Liddes	Henriques Marques Jéssica, Collombey
Restaurant Le Corner, Fully	Carron Dimitri, Fully
Restaurant Le National, Sierre	Carroz Damien, Chermignon-d'en-Bas
-	Nobre Russo Luis Miguel, Sierre
-	Prigionieri Alessio, Evionnaz

EMPLOYÉ(E) EN RESTAURATION AFP

ARPI - Restaurant EPASC, Martigny	Paposhvili Nikoloz, Sion
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Abrantes Horta Maria M., Conthey
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Dubosson Johan, Massongex
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Herbelin Andréa M.-J., Ardon
Orif Sion, Pont-de-la-Morge	Rossier Emilie Rose, Fully
Restaurant Chez Chou, Sion	Gehbremeskel Wahazit, Sion

SPÉCIALISTE EN RESTAURATION DE SYSTÈME CFC

Coop, Conthey	Toumi Timothy Youssef, Sierre
Marché Rest. Schweiz AG, Martigny	de Jesus Tavares Cláudia, Martigny
McDonald's, Martigny	Ecoffey Killian Didier, Martigny

STORISTE CFC

Michel Stores SA, Sion	Clavien Julien Maurice Alain, Veyras
------------------------	--------------------------------------

TECHNICIEN CFC

MG MGMT Sàrl, Martigny	Luisier Nicolas, Olon VD
------------------------	--------------------------

TECHNOLOGUE DU LAIT CFC

Laiterie d'Orsières, Orsières	Maye Denis, Orsières
-------------------------------	----------------------

TECHNOLOGUE EN ASSAINISSEMENT CFC

Curasa débouche-tout SA, Le Châble	Maret Simon, Lourtier
Victor & Armand Zwissig SA, Sierre	Neves Kevin, Sierre
Videsa SA, Sion	Pereira e Silva Johnathan, Erde

TECHNOLOGUE EN DISPOSITIFS MÉDICAUX CFC

Hôpital du Valais, Sion	Brügger Vanessa, Muraz (Collombey)
Hôpital du Valais, Sion	Reynard Solène Elise, Savière
-	Veillard Iris, Troistorrents

ENTREPRISES

DIPLÔMÉS(-ES)

TECHNOLOGUE EN MÉDIAS CFC

Centre d'Imp. Romand CIR SA, Monthey	Salgado Victoria, Ardon
--------------------------------------	-------------------------

TECHNOLOGUE EN PROD. CHIMIQUE ET PHARMA. CFC

BASF Suisse SA, Monthey	Mariéthoz Quentin, Monthey
Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Noussan Alex, Monthey
Sun Chemical, Monthey	Bailo Morgane, Troistorrents
Sun Chemical, Monthey	Moser Eric, St-Légier-La Chiésaz
Sun Chemical, Monthey	Ponnaiah Jeysan, Monthey
Syngenta, Monthey	Brönnimann Vincent, Vouvry
Syngenta, Monthey	Gollut Louis P. W., Saillon
Syngenta, Monthey	Puechberty Allan, Fully
Syngenta, Monthey	Romano Anthony A., Lavey-Village
Syngenta, Monthey	Tekie Embaye Araya, Monthey
-	Berthoud Michael, Troistorrents
-	Cavalli Stefano, Erde
-	Charda Bouazza, Evian-les-Bains
-	Colaço Frédéric, Fully
-	Dubosson Jonathan, Troistorrents
-	Granger André, Monthey
-	Henzen Maxime, Miex
-	Imeri Adrian, Monthey
-	Palas David, Collombey
-	Paris Jérôme Joël, Lugrin
-	Pinto Gabriel, Granges
-	Tonini Jérémy Carlo, St-Paul-en-Chablais
-	Zimmermann Kelly S., Troistorrents

TÉLÉMATICIEN(NE) CFC

Swisscom SA, Sion	Truffer Nicolas, Grimisuat
-------------------	----------------------------

VITICULTEUR(-TRICE) CFC

Cave des Ponts, Riddes	Perrod Cyrille Innocent, La Forclaz VD
Cave du Paradis Olivier Roten SA, Sierre	Cina Alisha Melissa, Salquenen
Cave du vieux Chêne, Charrat	Pinet Lucas, Saxon
Cave le Bosset SA, Leytron	Maye Meloe, Chamoson
Eric Germanier SA, Erde	Bétrisey Ami, St-Léonard
Eat du Valais, Sion	De Sousa Martins Rui F., Flanthey

VITRIER(-ÈRE) CFC

Barman & Nanzer SA, Sierre	Heusser Ludwig T. A., Aproz
Zanoli & Fils SA, Chermignon	Zecchino Gianni, Sierre



RESTAURATION



C'est plus direct quand on est moins distant !

PME

Telekom-Rating 2023

**Meilleur opérateur
fixe et mobile
pour les PME**

net+



Les produits business! de net+ sont distribués par :
Genedis, Sinergy, net+ Entremont et OIKEN.

0848 530 540 | business.netplus.ch



business!
net+

L'atout proximité

Alp'Sports Thérapies, au Châble, fête cette année son 10^e anniversaire. Une belle aventure que Ludovic Guigoz et Frédéric Luisier ont à cœur de poursuivre en s'entourant de partenaires avec lesquels ils partagent le même amour de la région.

Jonathan Emonet
Rédacteur

Un centre pluridisciplinaire qui allie sport et santé sous un même toit : telle est l'ambition d'Alp'Sports Thérapies (AST). Les co-fondateurs Ludovic Guigoz et Frédéric Luisier développent leur entreprise avec comme crédo le partage et la bonne humeur. Et ça fonctionne, puisque AST fête cette année ses dix ans d'activités. « Lorsque nous avons ouvert en 2013, nous étions parmi les premiers centres à proposer une offre combinée sport et santé », rappellent les deux associés. « Depuis, d'autres ont vu le jour sur le même modèle. »

« C'est important pour nous de travailler avec des partenaires proches de nos valeurs. »

Frédéric et Ludovic

Un lieu multigénérationnel

Chez AST, les professionnels du sport et de la santé se côtoient tous les jours. Quant aux utilisateurs, ils profitent d'une salle de fitness parfaitement équipée aussi bien pour leurs entraînements individuels ou collectifs que pour les exercices de remise en forme prescrits par leurs thérapeutes. « On est ravi d'avoir réussi à créer cette complémentarité dans notre offre, se félicitent les co-fondateurs. La diversité des profils qui animent notre centre fait d'AST un lieu de vie où toutes les générations se retrouvent. » En particulier, AST accueille des espoirs du sport suisse, qui s'illustrent notamment en ski alpin ou en VTT de descente. « Aider les talents de la vallée à se développer fait partie de

Ludovic Guigoz et Frédéric Luisier célèbrent avec le sourire les 10 ans d'Alp'Sports Thérapies et leur passage aux produits business PME de net+.



© ALPIMAGES

notre mission. C'est une vraie satisfaction de les voir progresser et réussir au plus haut niveau. »

La fibre locale

Cet attachement à leur région, Frédéric et Ludovic le partagent avec leur équipe et aussi avec leurs fournisseurs. « C'est important pour nous de travailler avec des partenaires proches de nos valeurs et de notre réalité. » Au moment de remplacer leur installation téléphonique obsolète, les gérants d'AST se sont naturellement tournés vers net+ Entremont, dont les bureaux sont situés à quelques centaines de mètres des leurs. S'ils apprécient cette proximité géographique qui va de pair avec une grande réactivité en cas d'intervention, ils n'en ont pas moins été exigeants quant à la qualité des services délivrés. « En plus de la téléphonie fixe, nous leur avons fait confiance pour notre réseau internet. Ce service est central pour nous. Une connexion rapide et fiable est impérative pour garantir le fonctionnement de nos équipements de fitness connectés, l'accès à nos dossiers électroniques de patients, ainsi que pour assurer un Wi-Fi performant à tous nos clients. Comme net+ Entremont nous ont raccordés à la fibre optique, nous sommes désormais servis de ce côté-là ! »

L'argument mobile

La possibilité de regrouper sur un même abonnement les services de téléphonie fixe, d'internet et de téléphonie mobile a aussi pesé dans la balance. « Le réseau mobile de net+ a énormément progressé, reconnaît Ludovic Guigoz. Je pratique régulièrement la marche en montagne et je n'ai que rarement rencontré des problèmes de connexion. Leur couverture mobile m'a vraiment surpris en bien. » Une bonne surprise qui se retrouve également sur la facture au moment du décompte mensuel. « Nous avons fait quelques économies sur notre abonnement multimédia, ce qui est toujours appréciable. » ■



0848 530 540 | business.netplus.ch

Comment l'IA aide les peintres et plâtriers du bâtiment ?

Nous vous avons évoqué lors du précédent article qu'une des principales applications de l'IA pour les PME est l'automatisation des tâches répétitives, permettant de réduire les coûts de main-d'œuvre et augmenter la vitesse de traitement des tâches. Les entreprises peuvent utiliser des chatbots alimentés par l'IA pour automatiser les interactions avec les clients, ou utiliser des systèmes de traitement de factures pour automatiser la comptabilité.

Fabrice Deriaz
Streams SA

Nous abordons maintenant un secteur spécifique, à savoir les peintres et plâtriers du bâtiment, les avantages de l'utilisation de l'IA et comment elle peut les aider pour améliorer leur productivité, leur efficacité et leur rentabilité.

Conseils sur la gestion des entreprises

L'IA peut être utilisée pour fournir des conseils sur la gestion des entreprises, tels que la gestion des stocks, la planification des ressources et la gestion des coûts. Ces conseils peuvent aider les entreprises à prendre des décisions plus éclairées et à améliorer leur rentabilité.

Assistance en temps réel pour la conception

L'IA peut collaborer avec vous, les entrepreneurs, en suggérant des palettes de couleurs, des textures et des motifs tendance ou adaptés à des espaces spécifiques. En alimentant l'IA avec des images de travaux existants et des préférences clients, le système peut générer des options de conception, aidant votre équipe à présenter des concepts visuellement attrayants aux clients.

Engagement client efficace

Les chatbots alimentés par l'IA peuvent gérer les demandes de renseignements des clients, planifier des

rendez-vous et fournir des mises à jour de projet, garantissant une communication opportune sans submerger votre équipe. De plus, l'IA peut analyser les commentaires des clients pour identifier les tendances et les préférences, permettant à votre entreprise d'adapter ses services pour répondre plus efficacement aux attentes des clients.

L'IA peut analyser les commentaires des clients pour identifier les tendances et les préférences, permettant à votre entreprise d'adapter ses services pour répondre plus efficacement aux attentes des clients.

Estimations améliorées et planification de projets

L'analyse des données historiques par l'IA fournit des estimations de coûts précises pour les projets. En prenant en compte des variables telles que les matériaux, la main-d'œuvre et la portée du projet, l'IA peut ainsi aider votre entreprise à soumissionner de manière plus compétitive et à gérer les ressources efficacement. L'IA peut également améliorer la précision des estimations de temps pour les projets de peinture et de plâtre, en prenant en compte les facteurs tels que la complexité de la tâche, les conditions météorologiques et les disponibilités de l'équipe.



Image entièrement réalisée avec une intelligence artificielle

Sécurisation des chantiers

L'IA peut contribuer à garantir la sécurité des chantiers en fournissant des analyses prédictives des risques et des incidents potentiels. Ainsi, les entrepreneurs peuvent prendre des mesures préventives pour minimiser les risques pour les travailleurs et les équipements.

Assistance en temps réel pour les travaux

Les robots alimentés par l'IA, tels que les robots peintres Okibo, peuvent être utilisés pour effectuer des travaux de manière plus efficace et plus rapide. Ils peuvent également être utilisés pour effectuer des tâches dangereuses ou répétitives, libérant ainsi les travailleurs pour d'autres tâches plus complexes. Ces robots peuvent être utilisés pour effectuer des tâches de préparation avant les travaux de peinture et de plâtrage, tels que le nettoyage et le ponçage, permettant une préparation plus rapide et plus efficace.

Les PME de peintres-plâtriers doivent toutefois être conscientes des coûts et des défis associés à l'implémentation de ces technologies. Il peut être effectivement onéreux de développer et d'implémenter des systèmes d'IA et de robotisation. La mutualisation au travers de l'association professionnelle pour certains développements pourrait être une voie plus économique et permettrait aux acteurs de bénéficier des avantages de l'IA et de la robotisation, à l'instar des agriculteurs mutualisant les investissements pour des machines plus conséquentes. ■

QUI SOMMES-NOUS ?

STREAMS SA propose des formations IA, de la démystification au déploiement au sein d'une entreprise. Ils peuvent vous conseiller et accompagner les dirigeants pour des implémentations d'intelligence artificielle pour la gestion, l'administration, le contact client, développement de chatbots et les prévisions budgétaires. En tant que membre UVAM, vous bénéficierez d'un tarif préférentiel. Pour plus d'informations : fabrice@streamssa.com.

Votre assistant IA vous permet :

- ✓ Un gain de temps dans les tâches administratives
- ✓ Un contact avec le client optimisé
- ✓ Une approche plus interactive avec le client
- ✓ Une réduction du risque d'erreurs à la conception et à la réalisation
- ✓ Une amélioration de la santé et de la sécurité au travail

PLR

Les Libéraux-Radicaux

LISTE 8
2X !

A portrait of Natacha Albrecht, a woman with blonde hair and glasses, wearing a dark blue blazer over a blue top. She is smiling and has her arms crossed.

NATACHA ALBRECHT

AU CONSEIL NATIONAL

ENSEMBLE

FAMILLE
INNOVATION
AGRICULTURE



www.natacha-albrecht.ch

NOUVELLE DYNAMIQUE POUR LES
ARCHITECTES ET INGÉNIEURS VALAISANS

20 ans de l'AVMC

L'Association valaisanne des mandataires de la construction (AVMC) fête cette année son 20^e anniversaire. A cette occasion, l'AVMC a souhaité marquer le cap en changeant de nom et de logo. Sa présidente, Amélie Roduit-Thurre, évoque ici les raisons de cette refonte et les défis de son association.



Amélie Roduit-Thurre,
présidente de l'AVMC.

Tribune économique

L'AVMC a changé de nom pour devenir aujourd'hui « IAVS / Ingénieurs Architectes Valais ». Pourquoi ?

Nous avons souhaité préciser la nature de nos savoir-faire et les mettre en lumière. La nouvelle appellation, IAVS, désigne les professions représentées au sein de notre association, qui compte à ce jour près de 270 membres sur l'ensemble du canton. Nous avons également choisi de nous rassembler derrière une vision, exprimée par notre slogan « Visionnaires et créatifs – Pour un Valais durable ».

Quels sont aujourd'hui les défis de votre association ?

Nous en avons identifié trois : la formation professionnelle, le développement et la durabilité. Qu'il s'agisse du métier d'architecte ou d'ingénieur, il est important que nous puissions contribuer à renforcer la relève en soutenant la formation professionnelle. Les diverses filières permettant l'accès à nos métiers ont toute notre attention, en particulier celle de l'apprentissage, très active dans notre canton. Celle-ci permet une entrée rapide dans le monde du travail, tout en offrant des voies de progression en vue de l'obtention d'un Bachelor, Master, etc. Dans tous les cas, nous nous engageons pour de bonnes conditions-cadres, dans le but d'offrir des perspectives professionnelles en Valais.

Dans les récents développements, la digitalisation est de plus en plus présente dans l'élaboration de nos prestations, mais aussi dans la prochaine plateforme « eConstruction », qui contribuera à faciliter le traitement des procédures administratives en lien avec les communes et le canton.

IAVS
Ingénieurs
Architectes
Valais
Ingénieurs
Architekten
Wallis

Enfin la durabilité est cruciale. Qu'il s'agisse du choix structurel, de celui des matériaux, du type de chauffage, ou de la production d'énergie, notre mission consiste à accompagner le maître d'ouvrage pour concilier au mieux les impératifs énergétiques et durables avec les contraintes du lieu, celles de la loi et le programme lui-même.

« Les diverses filières permettant l'accès à nos métiers ont toute notre attention, en particulier celle de l'apprentissage, très active dans notre canton. »

Amélie Roduit-Thurre

Vous êtes également vice-présidente de l'association interprofessionnelle FER Valais. Quel est le lien avec IAVS ?

L'IAVS a fondé en 2004, avec l'UCOVA, la FER Valais. Celle-ci rassemble les professions du secteur tertiaire valaisan au sein d'une association interprofessionnelle, et propose des services pour simplifier la vie des membres. Une adhésion à la FER permet de gérer en toute simplicité, sous un même toit, les assurances sociales et les salaires de ses collaborateurs. Et nous développons continuellement nos prestations. La FER Valais compte aujourd'hui 3000 entreprises valaisannes qui bénéficient aussi de l'influence politique de la Fédération des entreprises romandes (FER) et de ses 47 000 entreprises membres. ■



Privatisez nos salles de réception!

DE 25 À 200 PERSONNES



SÉMINAIRES



TEAM
BUILDING



SOIRÉES
D'ENTREPRISE

POUR PLUS
D'INFORMATIONS,
SCANNEZ LE QR CODE:



EVENTS@BAINSDESAILLON.CH
BAINSDESAILLON.CH



Travaux d'assainissement

Sion - Martigny - Monthey

Vidange, Curage, Location WC mobiles
Service immeuble - dép. 24/24

www.videsa.ch



0800 0800 05

VIDESA SA Rte de la Drague 50 1951 Sion

Votre annonce aurait été lue ici!

**Alors cet emplacement
vous intéresse?**

Contactez-nous à
tribune@uvam-vs.ch
et communiquez au travers
de la Tribune économique

FER-VALAIS.CH

La Fédération des entreprises romandes Valais fait peau neuve

Fondée en 2004 par l'UCOVA (Union commerciale valaisanne) et l'IAVS (anciennement AVMC), la FER Valais a pour objectif de soutenir les entreprises valaisannes, de leur création jusqu'à leur transmission.



Flavien Claivaz
Directeur FER Valais

En proposant notamment l'ensemble des services des Institutions sociales via un seul point de contact, un décompte de salaire unique, des échanges d'information via le portail «connect.fer», les Institutions sociales et l'association interprofessionnelle FER Valais visent avant tout à faciliter la vie de ses 3000 entreprises membres. Afin d'apporter plus de clarté dans ses prestations, la FER Valais propose ainsi une nouvelle plateforme Internet donnant accès à ses prestations.

Nous vous invitons à découvrir la vidéo de présentation de nos organisations et services sur notre site Internet.

www.fer-valais.ch, c'est sous cette nouvelle adresse que les membres de la FER Valais retrouvent, dès septembre 2023, l'ensemble des prestations fournies par l'association interprofessionnelle valaisanne. Un lien direct au portail «connect.fer» permet aux entreprises de gérer efficacement et en toute simplicité l'ensemble de leurs assurances sociales. La gestion administrative en est simplifiée et l'ensemble des communications peut

se faire via un canal digital répondant aux standards actuels. Mémentos et informations sont également disponibles sur ce site afin d'orienter efficacement les entrepreneurs et les assurés dans leurs démarches. La FER Valais a, de plus, développé des calculateurs permettant à l'entrepreneur de se projeter dans la budgétisation de ses cotisations sociales. La gestion administrative n'aura jamais été aussi simple, efficace et pratique!

Nous vous invitons à découvrir la vidéo de présentation de nos organisations et services sur notre site Internet. Ce nouveau site contient également le catalogue des prestations offertes par l'association patronale. Des conseils juridiques gratuits en droit du travail, des outils concernant la loi sur la protection des données, des modules de formation, des solutions pour répondre aux obligations légales de l'entreprise en matière de gestion des conflits, de décomptes des heures de travail et de cybersécurité ou encore le catalogue des publications FER sont maintenant disponibles en quelques clics. Les membres de la FER Valais ont par ailleurs accès à un espace dédié avec la possibilité d'accéder à des outils, des guides et des mémentos conçus spécifiquement pour eux.

Retrouvez l'actualité économique et politique valaisanne ainsi que l'agenda des manifestations organisées par la FER Valais et ses partenaires sur www.fer-valais.ch ou en suivant la page LinkedIn de la FER Valais. ■

Rénover et économiser des impôts

Le propriétaire d'un bien immobilier en fortune privée doit tenir compte de nombreuses considérations fiscales, car la détention d'un tel bien impacte tant son imposition annuelle (impôt sur la fortune et sur le revenu et impôt foncier) que l'imposition au moment de la vente (impôt sur les gains immobiliers).

Cynthia Schiess

Experte fiscale diplômée chez Fiduciaire FIDAG SA

Pour la détermination de la fortune imposable, un immeuble est pris en compte à hauteur de sa valeur cadastrale (ou valeur fiscale) qui est en général largement inférieure à la valeur de marché en Valais, ce qui peut présenter un avantage.

Au niveau de l'impôt sur le revenu, le propriétaire est imposé chaque année sur une valeur locative s'il occupe lui-même son bien ou s'il s'en réserve l'usage, alors que si des loyers sont effectivement perçus, ces derniers sont ajoutés à son revenu imposable. Le taux d'imposition applicable dépendra de tous les autres éléments de revenus acquis la même année (salaires, rentes, dividendes, etc.) et de toutes les déductions fiscales, car le taux d'imposition est progressif.

Valeur locative et frais d'entretien

Après de nombreuses tentatives de suppression de la valeur locative, un nouveau projet législatif est actuellement en cours, mais non encore abouti en raison de certains désaccords notamment sur les questions de l'application ou non aux résidences secondaires et de l'impact sur la déduction des intérêts passifs. La contrepartie d'une suppression de la valeur locative serait évidemment la fin de la déductibilité des frais d'entretien. En ce qui concerne les frais d'entretien immobiliers, seuls sont fiscalement déductibles les frais qui visent à maintenir l'état et l'usage du bien ou à le remettre au goût du jour tels que les réparations, les rénovations ou les rafraîchissements (peinture, sols, fenêtres, toiture, façades, etc.). Le remplacement d'éléments non liés

au bâtiment (meubles, décorations, etc.) n'est pas pris en compte, à l'exception du cas où le bien ferait l'objet d'une location meublée par le propriétaire. En revanche, le remplacement d'appareils électroménagers (lave-vaisselle, four, sèche-linge, etc.) peut être porté en déduction. Finalement, les frais d'entretien extérieurs sont généralement acceptés pour autant qu'ils soient proportionnés à la valeur locative imposée.

L'installation de panneaux solaires lors d'une première construction est désormais immédiatement traitée comme des frais d'économie d'énergie déductibles.

Lorsqu'il existe un droit d'usufruit, l'imposition du bien immobilier a lieu chez l'usufruitier (celui qui a la jouissance du bien) tant pour l'impôt sur la fortune que l'impôt sur le revenu. Les frais d'entretien courants sont également déductibles par l'usufruitier alors que le nu-propriétaire peut déduire les travaux d'entretien importants et exceptionnels dont il a la charge (réfection de la toiture, rénovation des façades, etc.).

Les frais qui apportent une plus-value au bâtiment (agrandissement, transformation, nouvelle installation, etc.) ne peuvent pas être déduits du revenu ordinaire annuel, mais peuvent faire l'objet d'une déduction lors d'une éventuelle vente ultérieure et donc réduire l'impôt sur les gains immobiliers. Il est par conséquent important de conserver ces factures durant toute la durée de possession de l'immeuble.



Rénovation totale

Dans le cas de la rénovation complète d'un bâtiment, il existait une pratique issue de la jurisprudence qui consistait à assimiler globalement l'ensemble des travaux à une nouvelle construction représentant une plus-value, et de ce fait n'admettre aucune déduction au titre de frais d'entretien. Récemment, un nouvel arrêt du Tribunal fédéral (ATF 9C_677/2021 du 23 février 2023) a contredit cette pratique en insistant sur l'importance d'analyser individuellement chaque poste afin de permettre la déduction fiscale de la part afférente aux frais d'entretien. Cependant, la transformation d'un objet non habitable sans valeur locative tel qu'une grange ou un garage en logement sera dans tous les cas traitée comme une plus-value à prendre en compte uniquement lors de l'imposition sur les gains immobiliers.

Frais d'économie d'énergie

Depuis 2020, les dépenses destinées à économiser l'énergie (isolation, remplacement d'un simple vitrage par un triple vitrage, remplacement par un système de chauffage plus efficient, installation de panneaux solaires, etc.) peuvent être reportées sur les deux années fiscales suivantes si elles n'ont pas pu être absorbées par les autres revenus de l'année en cours. Seuls les frais excédentaires peuvent être reportés, il ne s'agit pas d'un choix laissé au contribuable. L'installation de panneaux solaires lors d'une première construction est désormais immédiatement traitée comme des frais d'économie d'énergie dé-

ductibles, alors que tous les autres frais liés à la nouvelle construction sont des investissements non déductibles, mais pris en compte pour les gains immobiliers.

Les frais d'économie d'énergie doivent être indiqués séparément dans la déclaration fiscale et il incombe au contribuable de vérifier que le montant correct soit indiqué en tant que report au moment de la taxation. L'année suivante, le report n'est pas automatique, le contribuable doit l'indiquer à l'endroit prévu dans l'annexe des immeubles.

Si le propriétaire perçoit une subvention, il convient de porter le montant reçu en déduction des frais d'entretien ou d'économie d'énergie, car seule la charge réellement supportée par le contribuable peut être fiscalement prise en compte. Par ailleurs, l'installation d'une borne de recharge pour voiture électrique n'est pas fiscalement considérée comme une dépense visant à économiser l'énergie, mais les subventions perçues à ce titre sont quant à elles imposables. Pour conclure, le fait de rénover son bien immobilier représente certes un coût, mais cela évite au patrimoine immobilier de perdre de la valeur et qui plus est, en faisant preuve de diligence et en revendiquant toutes les déductions fiscales autorisées, l'économie d'impôts qui en découle peut se révéler très intéressante. ■

Pro-Economy.vs

VERY IMPORTANT CANARDS

63^e FOIRE DU VALAIS
MARTIGNY *J'Y PLONGE!*



29.9
8.10.23



swisscom



BCVS

la Mobilière

MIGROS
VALAIS

LA FOIRE DU VALAIS

LE point de rencontre Business par excellence !

Plus grande foire de Romandie, la Foire du Valais peut se targuer d'un succès qui ne se dément jamais. En effet, bien plus qu'une simple manifestation, elle a su s'imposer comme une institution historique, à la fois traditionnelle, tout en s'orientant clairement vers l'avenir. Son public est notamment séduit par son offre qualitative et diversifiée, proposée par des commerçants sélectionnés avec soin pour leur savoir-faire.

Gaëlle Berisha

Spécialiste Marketing & Communication

Véritable point de rencontre Business, la Foire a pour ambition de relier les différents acteurs économiques, politiques et institutionnels, dans une ambiance conviviale, où les rencontres sont clefs. En alliant réseautage et convivialité, la Foire conjugue l'utile à l'agréable.

Trait d'union entre régions linguistiques

Ayant acquis sa place dans le cœur des Romands et de tous les Valaisans, la Foire du Valais met un point d'honneur à renforcer ses liens avec le Haut-Valais, en invitant les communes de Bettmeralp, Bister, Bitsch, Grengiols, Mörel-Filet et Rideralp à participer activement à cette édition. La Foire a vocation d'être également une plateforme pour les commerçants et artistes haut-valaisans.

Des entrepreneurs fidèles

On peut penser que les commerçants ne vendent pas sur place, car leurs produits sont accessibles toute l'année sur internet. C'est globalement faux. Les affaires y sont intéressantes, comme le témoigne le 90 % de renouvellement des plus de 400 exposants que compte la Foire. Les entreprises sont ainsi intéressées à promouvoir et vendre leurs produits et services aux quelques 230 000 visiteurs que l'événement leur met à disposition. De plus, outre les ventes directes de produits, l'occasion est idéale pour fidéliser les clients, renforcer son réseautage et développer de nouvelles collaborations.

Deux Rendez-vous supplémentaires

Les 15 conférences thématiques proposées sous le nom des Rendez-Vous de la Foire du Valais attirent pour chacune plus de 300 leaders d'opinion et dirigeants, venant

des quatre coins de la Suisse. Deux nouveaux rendez-vous sont mis sur pied cette année. Celui de l'agriculture et de l'alimentation, issu d'une collaboration entre le Service cantonal de l'agriculture, l'Ecole d'agriculture, Agrovina et le Nouvelliste; ainsi que le rendez-vous présenté par la Banque Cantonale du Valais et organisé par PME Relais Valais qui traitera de la transmission des entreprises.

Les affaires y sont intéressantes, comme le témoigne le 90 % de renouvellement des plus de 400 exposants que compte la Foire.

Vitrine de l'innovation valaisanne

L'Innothèque a fait son apparition l'an dernier, et a su séduire son public, grâce aux inventions et innovations passionnantes qu'elle propose. 12 PME romandes venant de domaines totalement différents y inspireront aussi bien le grand public que les entreprises à la recherche de solutions ingénieuses et innovantes. Un espace démo conçu par CimArk, partenaire innovation de la Foire, permettra aux visiteurs de plonger au cœur même de l'innovation en découvrant robots de nouvelles générations, savoir-faire et simulateurs en tous genres. Une zone de conférence soutenue par l'EPFL Valais accueillera également plus de 30 conférences dans le domaine de la technologie, du tourisme, de la culture, ou de l'alimentation.

Le CERM2 fait peau neuve

Totalement rénovée, du sol au plafond, et intégrant des panneaux de sapins aux murs, la halle du CERM2 est désormais totalement modernisée, mais aussi plus modulable. Une scène la complète également, permettant ainsi de créer facilement des événements avec installations sonores et light show ajoutés. ■



INNOCOACHING

Pour réussir votre création d'entreprise

Inspirée du modèle genevois d'aide à la création d'entreprise, notre association sans but lucratif met à disposition des futurs entrepreneurs un coach expérimenté, pour les aider à survivre au démarrage d'une start-up.

Eric Balet

CEO orchis consulting

Parce que nous croyons sincèrement que l'entrepreneuriat constitue une voie qui permette de se réaliser à titre personnel et de prendre en charge son destin, notre association soutient les « porteurs de projet » dans leur envie d'entreprendre.

L'entrepreneuriat comme raison de vivre

Nous pensons fermement que l'entrepreneuriat, à savoir le choix de créer et de diriger sa propre entreprise, est une valeur inestimable qu'il s'agit de soutenir et d'encourager.

Pour nous, il faudrait que l'entrepreneuriat soit enseigné et expérimenté dès le plus jeune âge, pour que la décision, à l'âge adulte, de créer sa propre structure soit facilitée par des expériences passées, qui auraient permis de mieux appréhender la prise de risque. Notre pays a besoin d'entrepreneurs, d'initiative privée, d'innovation et de passion à gérer sa propre structure. Quand on choisit délibérément, par sa propre initiative, de créer de l'emploi, le sien d'abord et celui des futurs collaborateurs, on contribue à une dynamique économique enrichissante et personnellement épanouissante.

Une statistique peu réjouissante

Mais attention, l'entrepreneuriat, ce n'est pas le nirvana. Certes c'est passionnant, enthousiasmant et gratifiant de gérer sa propre structure, d'apprécier son entière liberté de prise de décision, et de se réjouir des ventes et de l'évolution de son chiffre d'affaires, mais la réalité statistique est beaucoup plus crue : une start-up sur deux a disparu à l'horizon de 3 ans.

Le chemin est donc ardu, il laisse beaucoup de gens sur le côté et stigmatise une certaine mauvaise allocation des ressources, lorsque l'échec est au rendez-vous.

Des coaches expérimentés

Chez Innocoaching, nous voulons pallier cet état de fait et augmenter le taux de survie des start-up à 5 ans. En mettant à disposition de la start-up un coach expérimenté, qui a lui aussi démarré une start-up et la maintenue sur les marchés, nous utilisons l'intelligence collective (celle du coach et du coaché) pour contribuer à la réussite du démarrage.

Notre pays a besoin d'entrepreneurs, d'initiative privée, d'innovation et de passion à gérer sa propre structure.

Le coach met à disposition son savoir-faire, son expérience et son réseau. Il rassure le nouvel entrepreneur, car avec la création de sa start-up, il a passé par les mêmes difficultés, les mêmes questionnements, les mêmes crises de liquidité. Cela fait du coach un interlocuteur sérieux, reconnu, pratique, respectable et valorisant. Le coach accompagne le proto-entrepreneur, il le conseille et l'oriente et lui transmet les plus-values de son propre apprentissage. Cela permet un démarrage moins chaotique, plus rapide et exempt des éventuelles incontournables erreurs de jeunesse.

Lorsqu'on partage avec ses pairs, l'apprentissage est beaucoup plus rapide, nécessite moins de questionnement et donne confiance en l'avenir. C'est déterminant !

L'innovation avant tout

Notre association choisit soigneusement ses coachés ! En effet, nous concentrons nos aides sur des entreprises qui se différencient sur le marché en proposant des services à valeur ajoutée nés de l'innovation. L'innovation, c'est ce qui nous stimule, c'est ce qui nous convainc, c'est ce qui justifie notre implication. Les porteurs de projet que nous accompagnons ont tous démontré qu'ils se distinguaient des autres acteurs que ce soit au niveau des fonctionnalités du produit, de la manière d'en faire le marketing ou dans le business model. Tous ont intégré l'innovation comme faire-valoir de leur future entreprise. Et c'est indispensable ! Nous n'accompagnons que des projets qui contiennent une composante innovation, qui peut s'inscrire un peu n'importe où dans le fonctionnement du projet. Mais il faut arriver à prouver que le projet est différent de ce qui existe déjà sur le marché, c'est pour nous une des clés du futur succès !

Gratuité des services et sponsoring

Nos services sont gratuits. C'est un positionnement dangereux, car ce qui est gratuit n'est en général pas considéré comme ayant une valeur. Le coach est mis à disposition du porteur de projet gratuitement, parce qu'il est rémunéré par les contributions des sponsors de l'association. En effet, nous remercions très sincèrement nos sponsors, qui croient aux vertus de l'entrepreneuriat et en l'utilité de nos services. Ils constituent la vraie pierre angulaire de notre démarche. Sans eux, pas de coach et pas de création d'entreprises et d'emplois.

Une sélection sévère, un accompagnement sur 3 ans

Pour bénéficier des services gratuits d'un coach, il faut convaincre. Il faut convaincre le comité de l'association que le projet tient la route et qu'il est bien ficelé. Il faut également, ensuite, convaincre un comité de sélection qui décidera de l'octroi d'un accompagnement gratuit pour 3 ans. Pour nous convaincre, vous présentez un PowerPoint commenté de 15 minutes, 15 autres minutes sont utilisées pour les questions/réponses et 15 minutes supplémentaires finalisent la décision. Après ¾ d'heures, vous êtes fixés sur votre sort. Entraînez-vous à pitcher pour que votre discours soit convaincant.

Nous examinons tous les dossiers

Toute initiative est bonne à prendre ! c'est notre slogan. Nous discutons volontiers de votre projet, quel qu'il soit, à n'importe quel degré d'avancement ! Nous pourrions ainsi vous aider à finaliser une présentation, un business plan ou vous orienter à propos d'une problématique spécifique (recherche de fonds, présence réseaux sociaux, marketing, etc.).

Tout nous intéresse, il n'y a pas de limites ni de conditions pour nous soumettre votre projet. Qu'il soit à l'état d'idée ou que le produit ait déjà été commercialisé, toute démarche entrepreneuriale innovante nous intéresse.

Vous avez un projet ? N'hésitez pas, contactez-nous. ■



Innocoaching Valais

www.innocoaching-valais.ch

eric.balet@innocoaching-valais.ch

SÉCURITÉ D'APPROVISIONNEMENT

« Nous sommes davantage préparés »

Le spectre d'une pénurie d'électricité a plané sur la Suisse l'hiver dernier. Le pire a été évité principalement en raison des températures clémentes. Mais à l'approche des mois les plus froids, le ciel s'assombrit à nouveau et les craintes de manquer de courant ressurent. Qu'est-ce qui a changé par rapport à l'année précédente ? Et comment les distributeurs appréhendent-ils la situation ? Le point avec Christian Darbellay, conseiller en énergie chez Genedis.



Christian Darbellay,
conseiller en énergie
chez Genedis

LE PLAN OSTRAL : UNE PROGRESSION EN 4 NIVEAUX

L'Organisation pour l'approvisionnement en électricité en cas de crise (OSTRAL) peut être activée par la Confédération en cas de pénurie. Le plan OSTRAL prévoit plusieurs niveaux de préparation. Au niveau 1, la population est appelée à économiser l'énergie sur une base volontaire. Si cela n'est pas suffisant, le niveau 2 est déclenché. Des restrictions de consommation pourraient alors s'appliquer aux appareils et dispositifs énergivores non essentiels, tels que les escaliers roulants, les ascenseurs, les spas ou les éclairages publicitaires. Au niveau 3, les gros consommateurs seraient soumis à un contingentement de l'électricité et auraient l'obligation de réduire leur consommation d'un certain pourcentage. Enfin, le niveau 4 s'appliquerait à l'ensemble du pays par le biais de délestages cycliques, c'est-à-dire des coupures d'électricité de quatre ou de huit heures programmées par rotation à des secteurs entiers d'un réseau.

Tribune économique

La Suisse est passée entre les gouttes d'une pénurie de courant l'hiver dernier. Un coup de chance ?

Disons que le vent a tourné en notre faveur. Les facteurs susceptibles de déclencher une pénurie étaient connus : un hiver rigoureux, un approvisionnement en gaz compromis par la guerre et un parc nucléaire français partiellement à l'arrêt. Heureusement pour nous, l'hiver a été doux, ce qui nous a permis d'éviter le pire.

**« L'hiver dernier a été doux,
ce qui nous a permis d'éviter le pire. »**

Christian Darbellay

La situation est-elle différente aujourd'hui ?

La disponibilité des centrales françaises est bien meilleure que l'an dernier et les stocks de gaz ont fait le plein. Les indicateurs sont donc favorables de ce côté-là. La Confédération a aussi pris des mesures afin de garantir des réserves d'eau suffisantes pour les mois les plus froids à venir, car on sait que le niveau de remplissage des barrages est plus bas en hiver, ce qui réduit la production hydraulique.

Doit-on tout de même craindre de manquer d'électricité ?

Le facteur déterminant sera une nouvelle fois les températures, en particulier durant les premiers mois de 2024. Nous serons plus sereins si nous traversons un hiver

doux plutôt que rigoureux. Mais cela reste difficile à anticiper. C'est pourquoi il est nécessaire de se concentrer sur des éléments dont nous avons la maîtrise. C'est ce qui a été fait. Et de ce point de vue, on sent que nous sommes davantage préparés.

En tant que gestionnaire de réseau de distribution (GRD), comment vous préparez-vous à d'éventuelles coupures ?

Comme GRD, nous devons appliquer les directives fédérales prévues par le plan OSTRAL en cas de coupures d'électricité (lire encadré). Nous avons profité de l'année écoulée pour affiner nos réglages au niveau de nos plans de délestage. Des simulations ont été réalisées afin de tester et d'adapter nos procédures, notamment en ce qui concerne la manière de remettre en route notre réseau après une coupure afin d'éviter une surcharge ponctuelle.

« Il serait faux de ralentir la décarbonation du pays par crainte de manquer de courant. Des solutions existent pour renforcer notre sécurité d'approvisionnement. »

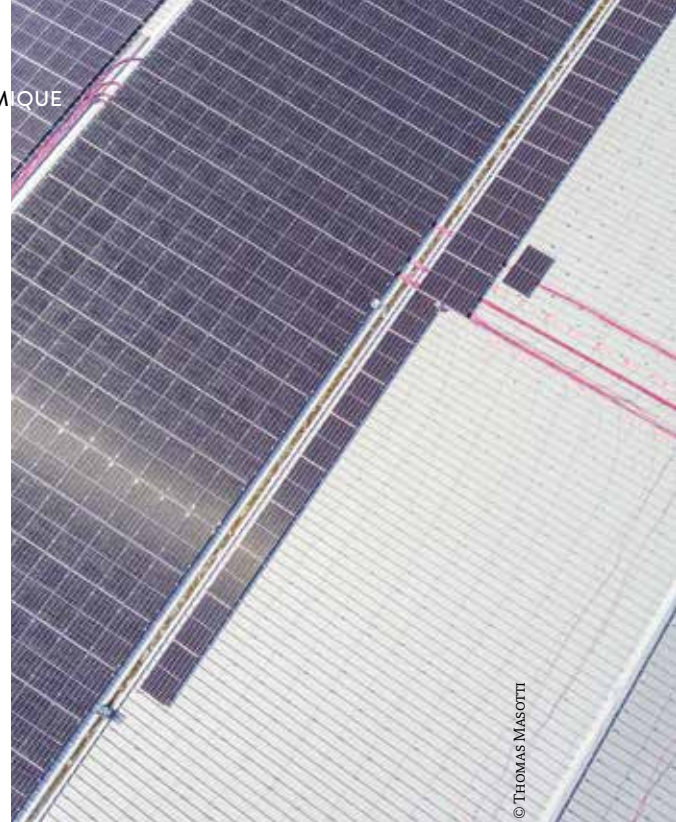
Christian Darbellay

Et comment préparez-vous vos clients ?

Le travail d'information et de sensibilisation, que nous menons depuis plusieurs années et que nous avons intensifié l'an dernier, s'est poursuivi. Il s'agit, d'une part, de faire prendre conscience au grand public de l'importance d'économiser l'énergie par des gestes simples au quotidien. D'autre part, nous accompagnons personnellement nos « grands consommateurs » pour les aider à réduire leurs charges d'électricité. Cela peut passer par l'optimisation de leurs processus industriels, par l'installation d'une centrale photovoltaïque ou par des réglages de leur chauffage. Nous avons déployé un portail en ligne qui leur est spécialement dédié. Il permet aux entreprises de suivre leurs données de consommation journalières et mensuelles et de les comparer à l'année précédente. Elles peuvent ainsi mieux anticiper leur manière de réagir en cas de contingentement.

Les entreprises sont-elles réceptives à votre message ?

Toutes sont sensibles aux économies d'énergie et cherchent à diminuer leur impact environnemental. Beaucoup investissent pour optimiser leur fonctionnement ou produire leur propre énergie. Chez Genedis, nous voyons les demandes d'audits énergétiques ou



© THOMAS MASOTTI

Le photovoltaïque est l'une des clés pour renforcer la sécurité d'approvisionnement du pays.

d'installations de panneaux solaires et de pompes à chaleur fortement augmenter depuis 2 ans. En tant que prestataire multiservice dans le domaine de l'énergie, nous sommes en mesure de leur apporter une réflexion globale et d'identifier les priorités. De plus, pour les installations d'envergure, nous proposons des solutions de financement et d'entretien.

Les appels à réduire notre consommation sont lancés dans une période d'électrification importante de notre société. N'est-ce pas contradictoire ?

Il est vrai que nous avons besoin de toujours plus d'électricité pour décarboner notre mobilité ou notre chauffage. C'est la voie que la Suisse a choisi d'emprunter en s'engageant dans la Stratégie énergétique 2050. Il serait faux de ralentir la décarbonation du pays par crainte de manquer de courant. Des solutions existent pour renforcer notre sécurité d'approvisionnement. Elles passent par davantage d'investissements dans le renouvelable pour réduire notre dépendance vis-à-vis de l'étranger. Il est nécessaire de continuer à développer le solaire sur le bâti existant, tout en renforçant notre production hivernale grâce à des projets hydrauliques, éoliens et des parcs solaires alpins. L'électromobilité constitue aussi une pièce du puzzle, car chaque véhicule possède une batterie permettant de stocker de l'énergie entre le moment de production, c'est-à-dire la charge, et la consommation, la décharge, le stockage étant un enjeu clé de la transition énergétique. ■

*Philipp Matthias Bregy
lors du débat «Représenter
les PME dans la politique
économique».*



Les 56^e Journées romandes des arts et métiers

L'USAM organise chaque année les Journées romandes des arts et métiers fin juin à Champéry (VS). Ces assises de deux jours permettent aux décideurs d'aborder des thèmes d'actualité et de nouer des contacts. Cette année, un emploi du temps moins chargé a permis de multiplier les échanges sur la politique en faveur des PME.

USAM

Les 56^e Journées romandes des arts et métiers (JRAM) se sont déroulées les 22 et 23 juin au Palladium de Champéry, sur le thème: «Renforcer la politique en faveur des PME». Cette année encore, de nombreuses discussions, rencontres et échanges de vues ont pu se dérouler en marge des podiums de discussion et des présentations. Le jeudi soir, la traditionnelle raclette s'est déroulée au Palladium. Voici quelques images glanées par notre photographe Iris Andermatt. Lire aussi les reflets (pp. 18 et 19). La contribution de notre invité Luc Ferry sera publiée dans une édition suivante. Pour voir d'autres photos, suivez le lien. La 57^e édition des Journées romandes des arts et métiers aura lieu les jeudi 20 et vendredi 21 juin 2024. ■





Jérôme Monnat (au centre) a participé au débat « Les trends critiques envers l'économie ».



Luc Ferry, philosophe et ancien ministre de l'Éducation nationale française, était invité par les JRAM.



Les Journées romandes des arts et métiers sont également un moment de réseautage, de partage et de convivialité. On peut observer Flavien Claivaz et Line Pillet discutant lors de la raclette, André Roduit et Stève Delasoie parler de stratégie alors que Julien Morand fait déguster ses produits à Serge Richoz.



FELIX

50

ANS

1973
2023



HÔTE D'HONNEUR

Toute l'équipe **FELIX** vous attend à la **Foire du Valais**
pour fêter son jubilé et partager 10 jours magiques
en votre compagnie !

FOIRE DU VALAIS
MARTIGNY
29 SEPT. — 8 OCT. 2023

Stand 1328, CERM 1

FELIX ou l'histoire d'un long succès

L'entreprise leader dans le segment des systèmes d'impression fête son demi-siècle d'activité.



Tribune économique

«FELIX est une entreprise ancrée dans le paysage valaisan depuis de longues années» tient à souligner son directeur, David Garcia. «Notre métier est de répondre aux besoins de nos clients en termes de copieurs, de mobilier de bureau, de services informatiques et d'articles de papeterie. Nous avons toujours été axés sur le service.» Les systèmes d'impression actuels nécessitent de nombreuses connaissances techniques et informatiques. «Nous assurons la mise en service, la maintenance et la veille active de tous nos systèmes. Cela inclut aussi bien l'intégration de nos machines dans les réseaux informatiques de nos clients, la sécurité des systèmes, mais aussi la formation des utilisateurs et les dépannages, sur site ou à distance», ajoute David Garcia.

Une entreprise familiale

Tout commence en 1973. Félix Garcia ouvre à Sierre un petit commerce de machines à écrire, calculatrices de bureau et caisses enregistreuses. L'entreprise s'agrandit rapidement et se spécialise dans la vente de duplicateurs à encre et à alcool, et de matériel de bureau. David Garcia, fils de Félix, se souvient: «Enfant, je me promenais dans les ateliers de la rue Rainer Maria Rilke. Entre le 15 novembre et le 31 décembre, c'était le temps de la révision des machines à écrire de l'Etat du Valais. Il y en avait entre 300 et 400 qui défilaient sur cette période. J'entendais les clics, clics, zouing des machines et sentais l'odeur de l'acétone. C'était génial!»

Passage de témoin

David Garcia intègre l'entreprise familiale en tant que responsable informatique en 2004. Il reprend la direction du département des systèmes d'impression 5 ans plus tard, puis les rênes de l'entreprise en 2011. «En février 2012, mon papa a posé les clés sur mon bureau avec un petit mot: je pense que j'ai fait mon dernier jour», avait-il écrit. «J'ai ressenti une immense satisfaction, mais aussi une grande responsabilité envers mon père ainsi que les collaborateurs, et tout ce que représentait pour moi l'entreprise familiale!»

Changement de vision

«Ces dernières années, nous avons procédé à une décroissance positive», relève le directeur. En effet, l'entreprise comptait 46 employés en 2017 et se déplaçait dans toute la Suisse romande. «Cela devenait difficilement gérable pour nos collaborateurs. Comment faire pour être à Zermatt le matin, et à Neuchâtel en début d'après-midi, tout en offrant des services de qualité?» Fort de ce constat, David Garcia décide de vendre ses filiales dans le canton de Vaud et dans le Bas-Valais. «En réduisant la voilure, nous nous sommes concentrés sur notre territoire et sommes devenus nettement plus efficaces». L'entreprise passe alors de 46 à 24 collaborateurs sur une période de 5 ans.

«FELIX a été la première entreprise labellisée Valais Excellence dans le domaine de l'informatique et de la bureautique.»

David Garcia

Ce changement de vision a été le fruit d'une longue réflexion: «Pourquoi toujours vouloir croître? Si je me suis remis en question, mes collaborateurs ont aussi dû le faire. Je sais aujourd'hui que nous avons fait le bon choix. FELIX a été la première entreprise labellisée Valais Excellence dans le domaine de l'informatique et de la bureautique. Nous sommes aujourd'hui au top dans nos différents secteurs d'activité.» «Avoir pris le chemin de la décroissance positive nous a permis d'optimiser nos flux de travail, de densifier notre clientèle sur le territoire valaisan, et d'améliorer à la fois la qualité de nos prestations et la qualité de vie de nos collaborateurs. Que des choses positives!» ajoute David Garcia avec un grand sourire. L'entreprise sera présente à la Foire du Valais en tant qu'hôte d'honneur aux côtés du Nouvelliste (120 ans), de l'École d'Agriculture (100 ans) et de Rhône FM (40 ans) et bien décidée à fêter ses 50 ans «avec tous ses clients, ses collaborateurs et ses amis», promet David Garcia. ■

Agenda

2023

Septembre

29 au 8 Foire du Valais,
CERM Martigny

Octobre

5 Journée de l'économie
(Foire du Valais)
22 Elections fédérales

Novembre

9 et 10 Assemblée générale ULAM
23 Conseil de l'UVAM
26 Votations fédérales

2024

Janvier

23 au 25 Agrovina, CERM Martigny

Mars

3 Votations fédérales
8 Assemblée générale tec-bat
27 Assemblée générale AVABPC

Avril

26 Assemblée générale AVMP
26 au 28 Salon Passion Auto Show,
CERM Martigny

Mai

6 Assemblée générale UCOVA

Juin

9 Votations fédérales
20 et 21 Journée romandes des arts
et métiers

Septembre

22 Votations fédérales

Novembre

17 au 19 CaReHo, CERM Martigny
24 Votations fédérales

Annonces

Bulletin de commande

Bulletin de commande à retourner à l'UVAM,
Rue de la Dent-Blanche 8, 1950 Sion,
ou par e-mail à tribune@uvam-vs.ch.

<input type="checkbox"/> 4° de couverture	Fr.	1650.-
<input type="checkbox"/> 4° de couverture + 1 page publiportage	Fr.	1950.-
<input type="checkbox"/> 1 page annonce	Fr.	950.-
<input type="checkbox"/> 1 page annonce + 1 page publiportage	Fr.	1250.-
<input type="checkbox"/> Publiportage réalisé par nos soins	+ Fr.	500.-
½ page annonce <input type="checkbox"/> horizontale <input type="checkbox"/> verticale	Fr.	650.-
¼ page annonce <input type="checkbox"/> horizontale <input type="checkbox"/> verticale	Fr.	350.-

Nombre de parutions:

☐ 2 (-5%) ☐ 3 (-7%) ☐ 4 (-10%)

Pour l'(les) édition(s) de:

☐ février 20.....
☐ mai 20.....
☐ septembre 20.....
☐ novembre 20.....

Société:

.....

Responsable:

.....

Adresse:

.....

.....

.....

.....

.....

Téléphone:

.....

NPA/ Lieu:

.....

e-mail:

.....

Date:

.....

Signature:

.....

Tous les prix indiqués sont hors taxes.

Impressum

ÉDITEUR

UVAM - Union valaisanne des arts et métiers
Rue de la Dent-Blanche 8, 1950 Sion
Périodicité : trimestrielle
Abonnement : Fr. 25.- par année

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

T 027 322 43 85 - F 027 322 24 84
www.uvam-vs.ch
Marcel Delasoie, secrétaire général
D 027 322 43 82
marcel.delasoie@uvam-vs.ch

ÉDITION - ADMINISTRATION

Romy Hintz, secrétaire générale adjointe
D 027 322 43 84
romy.hintz@uvam-vs.ch

CONCEPTION - RÉDACTION

Xavier Saillen
D 027 322 43 86
tribune@uvam-vs.ch
Yannick Barillon, journaliste RP
Nathalie Montes, journaliste RP

PUBLICITÉ

Camille Husson Stengel
M 079 954 27 70 - camille@uvam-vs.ch
Myriam Delasoie
M 078 830 61 91 - myiram@uvam-vs.ch

La Tribune économique est imprimée sur du papier certifié FSC (Forest Stewardship Council® - Papier fabriqué à partir de fibres de bois provenant de sources responsables); la couverture sur du couché demi-mat extra-blanc 200 g/m² et l'intérieur sur du couché mat blanc 90 g/m².

© Copyright UVAM/WGV - Tribune économique
La reproduction, même partielle, des textes et illustrations n'est autorisée qu'avec l'accord de la rédaction et l'indication de la source.

Les opinions exprimées dans les publiereportages de la Tribune économique n'engagent que leurs auteurs et ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la rédaction ou de l'Union valaisanne des arts et métiers (UVAM).

PLR

Les Libéraux-Radicaux

Liste 8



Julien Morand
au Conseil national

2 x sur vos listes
julienmorand2023.ch

Du terrain
à la politique

**Pour des conditions-cadres
aussi claires que les idées
du PLR**

**Pour un état svelte,
sans bureaucratie excessive**

**Pour une administration
numérique, efficace,
et au service des administrés**

**Pour encourager la
formation duale
et renforcer l'attractivité
de l'apprentissage
auprès des jeunes**

**Pour une énergie garantie
à des prix bas et stables**

Bienvenue Chez Vous



Banque Cantonale
du Valais

On cultive le meilleur
pour demain.

bcvs.ch