

LE JOURNAL D'INFORMATION DES PME VALAISANNES

UVAM TRIBUNE

Votations fédérales

Des enjeux importants

UVAM Tribune | N° 46 | 3 - 2020 | 8200 exemplaires | Fr. 6.20



Union valaisanne des arts et métiers
PME Valais

Walliser Gewerbeverband
KMU Wallis

Remise des CFC / AFP

**1954 nouveaux
diplômés**

COVID-19

**Reportage dans
les entreprises
valaisannes**



EXIGEZ PLUS
DE VOTRE
FIDUCIAIRE[®]

ENTREPRISES

**COMPTABILITÉ - FISCALITÉ -
ASSURANCES - FINANCEMENT -
FORMATION**

Nous vous accompagnons,
quels que soient la taille
et le secteur d'activité
de votre société.

START-UP

**DÉMARRAGE - ASSURANCES -
FINANCEMENT**

Nous vous aidons à démarrer
sur des bases saines et solides
pour assurer la pérennité
de votre nouvelle structure.

PRIVÉS

**FISCALITÉ - ASSURANCES -
CRÉDIT HYPOTHÉCAIRE**

Nous vous simplifions la vie.
Nous vous apportons conseils
et vous aidons à réaliser
de belles économies.

NOTRE ENGAGEMENT

Nous mettons à votre disposition des professionnels aux compétences certifiées : expert fiscal, expert en finance et controlling avec diplôme fédéral, spécialiste en finance et comptabilité avec brevet fédéral, formateur d'adultes certifié FSEA, maîtrise en administration des affaires - MBA, Executive Master of Business Administration – EMBA.

Totalement engagés auprès de vous, nous sommes certains que notre vision permet de garantir des prestations sur mesure et de haute qualité.

Sommaire

Votations fédérales du 27 septembre 2020

NON à l'initiative de limitation	4-5
L'initiative dite de « limitation » de l'UDC met fin aux accords bilatéraux	7
OUI à l'augmentation des déductions fiscales pour les enfants	8-9
Pour un congé de paternité raisonnable	10-11
Nouveaux avions de combat: De nombreux enjeux pour le Valais	13
OUI à la sécurité aérienne	14-15

Opinion

Loi sur la chasse: Une révision nécessaire	17
La préservation des emplois vaut mieux que vos vitupérations!	19
Faites comme je dis, pas comme je fais!	19

Reportage

Des entreprises optimistes malgré l'incertitude	20-21
La lourde charge des baux commerciaux	23-25
Mesures cantonales de soutien à l'économie	26-27
Un nouveau poumon hôtelier pour la région	28-29

Formation

Une adaptation quotidienne	31
Les 1954 nouveaux diplômés	32-51

USAM

Les journées romandes de l'USAM en images	52
---	----

Membres

Assemblée générale des disciples de figaro	53
Assemblée générale tec-bat	55

Le conseil PME

Ma société accumule des pertes, quelles sont mes obligations légales?	58-59
---	-------

Economie

Le Covid 19, une disruption heureuse?	62-63
---------------------------------------	-------



Union valaisanne des arts et métiers
Walliser Gewerbeverband

PME Valais · KMU Wallis

Pour poursuivre la voie bilatérale, NON à l'initiative de résiliation



Philippe Nantermod

PRÉSIDENT UVAM ET CONSEILLER NATIONAL

Voulez-vous résilier les accords bilatéraux? Nous devons répondre à cette question le 27 septembre avec la votation sur l'initiative migratoire, dite «de résiliation». En cas d'acceptation, le Conseil fédéral aurait une année pour dénoncer la libre circulation des personnes et le premier paquet bilatéral.

Cette initiative a au moins un mérite, celui de la clarté. Contrairement au texte de 2014 qui avançait à couvert, celui-ci est limpide. Il ne laisse pas de place au doute. Si l'initiative de résiliation passe, nous devons défaire en douze mois ce que nous avons mis près de trente ans à construire.

La libre circulation des personnes, c'est l'accord qui assure le statut de près d'un demi-million de Suisses qui vivent, travaillent, étudient en Europe. C'est l'accord qui encadre l'embauche de la main d'œuvre européenne en Suisse. En fonction des besoins du marché du travail plutôt que des aspirations bureaucratiques. Cela, avec les mesures de protection des salaires que nous connaissons. C'est avec cet accord que nous gérons l'immigration dont nous avons tant besoin dans les hôpitaux, le tourisme ou la construction. Cette immigration qui contribue depuis vingt ans à notre prospérité et au maintien d'une qualité de vie inégalée ailleurs.

Mais si ce n'était pas assez. La résiliation de l'accord sur la libre circulation des personnes entraîne automatiquement celle de tous les accords bilatéraux I. Ces accords acceptés par près de 70 % du peuple et confirmés à maintes reprises seraient biffés d'un trait de plume, comme on résilie un abonnement de téléphone. Citons-les. Il y a l'accord sur les marchés publics. Celui qui permet à Stadler Rail de vendre des trains par milliards de francs chez nos voisins. L'accord sur les entraves techniques au commerce qui permet à notre industrie pharmaceutique d'exporter ce qu'elle fabrique chez nous sans recommencer à zéro chaque homologation de produit. L'accord sur les produits agricoles transformés qui offre des perspectives à des pans entiers de l'agriculture, par exemple aux producteurs de fromage qui sont devenus exportateurs nets. Sans parler des accords sur le trafic aérien ou terrestre, sur la recherche scientifique. Et puis les centaines d'accords techniques qui en découlent.

La Suisse n'est pas membre de l'UE. Mais nous bénéficions d'un statut spécial, grâce à la voie bilatérale. Nous avons intelligemment su trouver quelque chose entre tout et rien. L'initiative ne veut plus rien, elle veut nous jeter dans l'inconnue et nous donner, vis-à-vis de l'Europe, le même statut que la Turquie, l'Ukraine ou le Kosovo.

Nous ne sommes pas sortis de la crise du coronavirus. Sans doute la pire depuis la grande dépression de 1929. Alors que l'économie boîte encore, ce serait faire preuve de démesure que de nous tirer une balle dans l'autre jambe. S'il y a une votation qu'il ne faut pas manquer, une initiative à rejeter, c'est bien celle-ci.



NON à l'initiative de limitation

L'initiative « Pour une immigration modérée » vise à régler de manière autonome l'immigration des étrangers en Suisse et donc à renégocier la libre circulation des personnes avec les pays membres de l'Union européenne (UE) et de l'Association européenne de libre-échange (AELE) ou à y mettre un terme si aucun résultat n'est obtenu. Elle prévoit en outre que les accords comparables soient interdits par la Constitution. Son acceptation signifierait la fin des accords bilatéraux avec l'UE et impliquerait également la renégociation des conditions d'affiliation de la Suisse à l'AELE.

UVAM

Conseil fédéral et Parlement recommandent au peuple et aux Cantons de rejeter l'initiative de limitation, sans contre-projet. Le 15 mai 2019, le Conseil fédéral a adopté une série de mesures afin d'encourager le potentiel de main-d'œuvre indigène de manière ciblée et de garantir que la libre circulation des personnes continue de ne pas supplanter la main-d'œuvre en Suisse, mais de la compléter là où il le faut.

Les auteurs de l'initiative et leurs arguments pour mettre fin à la libre circulation des personnes

Les auteurs de l'initiative de limitation sont issus de la mouvance de l'Union démocratique du centre (UDC) et de l'Action pour une Suisse indépendante et neutre (ASIN). De leur point de vue, le fait que l'initiative « contre l'immigration de masse », approuvée par le souverain le 9 février 2014, n'ait pas été mise en œuvre dans l'esprit de ses auteurs parle en faveur de l'adoption de l'initiative de limitation. Les auteurs de l'initiative « contre l'immigration de masse » comme les auteurs de l'initiative de limitation appellent à une gestion autonome de l'immigration par la Suisse. Les auteurs de l'initiative veulent enfin résoudre le « problème de l'immigration illimitée ». Selon eux, les effets pervers de ce phénomène se font

sentir quotidiennement. La concurrence sur le marché du travail augmente, les travailleurs plus âgés perdent leur emploi et sont remplacés par de jeunes étrangers, les logements se raréfient, les loyers et les prix immobiliers explosent, les paysages sont de plus en plus bétonnés et les infrastructures comme les routes, les trains et les écoles notamment, sont bondées. Cette immigration massive provoque des problèmes culturels quasi insolubles dans les écoles et sur le marché du travail. Les auteurs de l'initiative se servent également de la crise du coronavirus pour faire avancer leur cause. Évoquant la menace d'un chômage de masse, ils critiquent le Conseil fédéral et le Parlement, qui veulent rouvrir les frontières et rétablir la libre circulation des personnes entre l'UE et la Suisse. Une telle mesure constitue selon eux un affront à tous les chômeurs. Plutôt que de faire de la relance de l'immigration de masse en provenance de l'UE une priorité, le Conseil fédéral et le Parlement seraient mieux inspirés de s'occuper de leur propre population.

La prospérité par l'ouverture, l'approche bilatérale comme recette du succès

La Suisse gagne un franc sur deux à l'étranger. En Europe, elle est parvenue à suivre sa propre voie et à conclure avec l'UE des accords spécialement adaptés à ses besoins (accords bilatéraux I). En tant que petit pays au cœur de l'Europe, la Suisse doit pouvoir entretenir de bonnes relations avec l'UE.

Ces dernières années, les accords bilatéraux ont apporté plus de croissance et une plus grande prospérité à l'économie suisse. Comme l'accord sur la libre circulation des personnes est lié aux six autres accords bilatéraux I (accord sur les entraves techniques au commerce, accord sur l'agriculture, accord sur les transports terrestres, accord sur le transport aérien, accord sur les marchés publics et accord sur la recherche), l'acceptation de l'initiative de limitation entraînerait la résiliation de l'ensemble des accords, laquelle aurait des conséquences dommageables pour les entreprises suisses en termes d'accès au marché de l'UE. D'un point de vue économique, l'initiative ignore en particulier l'importance considérablement accrue des chaînes transfrontalières de création de valeur. Les PME suisses sont championnes à l'exportation. Avec la résiliation des accords bilatéraux I, les entreprises suisses perdraient leur accès direct au marché intérieur de l'UE et, avec lui, une bonne partie de leur compétitivité. Aujourd'hui, les marges sont déjà étroites dans de nombreux secteurs. La résiliation des accords bilatéraux I aurait de graves conséquences pour l'emploi en Suisse, en particulier au sein des PME orientées vers l'exportation.

La libre circulation des personnes a contribué à atténuer la pénurie de travailleurs qualifiés. En Suisse, elle n'a pas entraîné d'éviction ni de pression salariale sur les travailleurs peu qualifiés. Les mesures d'accompagnement (FlaM) ont prouvé leur efficacité. La résiliation de l'accord sur la libre circulation des personnes (ALCP) aurait en revanche de graves conséquences. La résiliation des accords bilatéraux I entraînerait un affaiblissement considérable de l'économie suisse et des pertes de revenus notables pour la population suisse. L'adoption de l'initiative de limitation se traduirait par une baisse de la productivité, une perte de prospérité et une hausse du chômage.

Le commerce international crée la sécurité de l'emploi

L'intégration de la Suisse dans l'économie internationale est un facteur clé de sa réussite. Un franc sur deux gagné par l'économie suisse l'est à l'étranger. Le commerce international génère de la croissance et garantit l'emploi en Suisse. Environ 600 000 nouveaux emplois ont été créés depuis 2010. Cette croissance n'a pas entraîné de détérioration des conditions de travail ni de discrimination à l'égard des travailleurs nationaux. L'immigration de travailleurs de l'UE résultant de la libre circulation des personnes ne s'est pas traduite par une augmentation du chômage des travailleurs suisses. Le taux d'emploi des travailleurs nationaux et étrangers a au contraire augmenté. Depuis l'introduction de la libre circulation des personnes en 2002, les salaires ont aussi connu une évolution positive. Le salaire réel moyen a augmenté en moyenne de 0,7 % par an au cours des dix-sept dernières années. Des mesures d'accompagnement ont été introduites le 1er juin 2004 afin de protéger les travailleurs contre les risques de sous-enchère des conditions de salaire et de travail suisses. Ces mesures garantissent en outre des conditions de concurrence identiques pour les entreprises indigènes et étrangères. Un système de contrôle garantit la bonne application des mesures d'accompagnement. Les expériences à l'étranger sont importantes pour la future carrière des jeunes en particulier. Quelque 800 000 Suisses de l'étranger profitent de la libre circulation des personnes. La crise du coronavirus a mis en évidence les conséquences que peut avoir la fermeture partielle des frontières sur le marché du travail suisse. Pour diverses branches

La libre circulation des personnes a contribué à atténuer la pénurie de travailleurs qualifiés. En Suisse, elle n'a pas entraîné d'éviction ni de pression salariale sur les travailleurs peu qualifiés. Les mesures d'accompagnement (FlaM) ont prouvé leur efficacité.

et entreprises, les déplacements transfrontaliers sont vitaux pour assurer la vente et l'achat de produits; la crise du coronavirus a empêché d'écouler de la marchandise.

Un marché du travail ouvert constitue un important réservoir de personnel qualifié pour les PME

L'accord sur la libre circulation des personnes permet aux entreprises suisses de recruter dans les pays de l'UE/AELE des spécialistes qu'elles ne parviennent pas à trouver au niveau local. La libre circulation des personnes est d'une importance cruciale pour l'économie et la sécurité des emplois. Elle permet aux entreprises de puiser, avec souplesse et sans trop de contraintes administratives, dans un large bassin européen de travailleurs. Les baby-boomers partent à la retraite et, à l'horizon 2030, le nombre de personnes qui quitteront le marché du travail sera supérieur au nombre de celles qui y entreront. La pénurie de travailleurs qualifiés s'aggraverait surtout dans les professions exigeant un diplôme de l'enseignement supérieur. L'impossibilité pour certains secteurs de satisfaire leur besoin en main-d'œuvre qualifiée en provenance des pays de l'UE/AELE en raison de l'absence de libre circulation des personnes menace également les emplois de la main-d'œuvre indigène dans ces secteurs, par exemple dans celui du tourisme et de la restauration.

En bref

L'initiative populaire «Pour une immigration modérée (initiative de limitation)»

- détruit la voie bilatérale, qui est la base de notre politique européenne;
- ne propose aucune solution, car les initiateurs n'ont aucune alternative crédible aux accords bilatéraux avec l'UE;
- est irresponsable, parce que dans une période très instable, il est indispensable de maintenir des relations solides avec l'UE, notre principal partenaire commercial (50 % de nos exportations);
- nous prive de la liberté d'étudier, de vivre et de travailler librement dans toute l'Europe;
- prive la formation et la recherche suisses de leur ancrage international.

L'UVAM vous invite donc à rejeter fermement cette initiative mettant en danger nos emplois, notre place économique et finalement la qualité de vie des citoyens de notre pays.

Augmentez votre patrimoine tout en réduisant votre charge fiscale.

La réponse à toutes vos
questions financières ?
Elite Fondation de prévoyance,
un concept unique.



Les atouts :

- Possibilités de rachats d'années très importantes
- Libre choix de la banque parmi 6 établissements
- Libre choix de la stratégie de placement
- Placements hypothécaires performants
- Primes de risques très avantageuses
- Plan de prévoyance sur mesure avec grande flexibilité
- Clause bénéficiaire souple
- Pas de subventions croisées entre actifs et retraités

L'initiative dite de « limitation » de l'UDC met fin aux accords bilatéraux

En cette période de crise et de fortes incertitudes, il vaut mieux préserver la voie bilatérale plutôt que de vouloir la dynamiter.

Carmelo Laganà

SUPPLÉANT ROMAND D'ECONOMIESUISSE

Douze mois pour négocier et trouver une solution consensuelle avec l'Union européenne (UE) pour mettre fin à la libre circulation des personnes, un des principes fondateurs de la construction européenne. Tels sont l'objectif et le délai imposés au Conseil fédéral par l'initiative dite « de limitation » de l'UDC, soumise en votation populaire le 27 septembre prochain. C'est comme si les Etats membres de l'UE confiaient le mandat à la Commission européenne de négocier avec la Suisse la fin de la démocratie directe de notre pays. Autant nous sommes certains de la réponse que le Conseil fédéral donnerait dans pareil cas, autant nous pouvons nous attendre à une réponse négative de l'UE à une demande de résiliation de la libre circulation des personnes. Et que dit l'initiative de l'UDC, si après un an les négociations n'aboutissent pas? Le gouvernement suisse dispose de 30 jours exactement pour résilier l'accord sur la libre circulation des personnes (ALCP) – un traité qui fait partie des accords bilatéraux I acceptés par le peuple suisse à 67,2 % le 21 mai 2000. La dénonciation de l'ALCP entraînera l'application de son article 25 chiffres 3 et 4, qui dit une chose très simple: si une des parties – la Suisse en l'occurrence – dénonce le traité, les six autres accords bilatéraux cessent automatiquement de s'appliquer six mois plus tard. C'est ce qu'on appelle la clause « guillotine ». Il ne s'agit donc pas d'une éventualité – comme le laissent entendre les initiants, mais d'une disposition contractuelle que la Suisse a acceptée en votation populaire, et qui s'applique comme c'est le cas pour toutes autres clauses d'un traité. Autrement dit, et pour faire simple, la voie bilatérale s'arrêterait nette dans quelques mois, alors que la Suisse l'a patiemment construite après le non

à l'Espace économique européen en 1992 et que le peuple l'a soutenue à plusieurs reprises. Et en plus, cela arriverait durant une situation de crise inédite.

500 millions de consommateurs

La position des Etats membres de l'UE est claire: on ne peut pas accéder au marché intérieur européen de 500 millions de consommateurs sans libre circulation des personnes. Les entreprises suisses – dont 96000 PME exportatrices – perdraient ainsi d'un coup sec leur accès facilité et privilégié à notre premier marché d'exportation. Environ 52 % des biens et services sont en

Plutôt que de jouer aux pyromanes, il faut plutôt éteindre les incendies qui couvent aux quatre coins du pays. Et dans ce contexte, la Suisse a tout intérêt à préserver de bonnes relations avec ses principaux voisins européens.

effet exportés vers l'UE – le second marché étant les Etats-Unis avec 15 % et le troisième, la Chine avec quelque 5 %. Que nous proposent les initiants comme alternative pour assurer l'accès au marché de notre premier partenaire commercial? Une adhésion à l'Espace économique européen ou à l'UE? Personne n'en veut. Un accord de libre-échange qui garantit des avantages comparables aux accords bilatéraux, mais sans libre circulation des personnes? Même le Royaume-Uni n'y est pas parvenu! Quand on sait que selon l'administration fédérale, 1,5 million d'emplois en Suisse dépendent des accords bilatéraux, on se demande même si les initiants ne veulent pas la décroissance économique.

Pourquoi donc casser un système, la voie bilatérale, qui fonctionne? Au motif d'une immigration incontrôlée? Regardons les faits: depuis 2013, l'immigration nette des travailleurs européens a baissé de 54 %.

Relever l'économie!

En réalité, les initiants veulent ruiner une voie bilatérale, qui a bien réussi à la Suisse ces vingt dernières années, sans proposer de solution de rechange viable. Et cela, alors que notre pays connaît une situation de crise inédite en raison du coronavirus, et que nous devons préserver nos atouts pour tenter de revenir, le plus rapidement possible, au statu quo ante qui prévalait avant l'épidémie. Retrouver la situation économique que la Suisse connaissait avant mars 2020 ne va pas être facile, mais elle a les moyens de le faire. Pour autant qu'elle ne se lance pas dans de nouvelles expérimentations politiques sans lendemain, comme avec cette initiative. Mettre fin à des accords qui sont avantageux pour les Suisses et pour l'économie suisse, en cette période, est tout à fait irraisonnable et irresponsable! Aujourd'hui, la priorité est de relever l'économie et de sauver des emplois. Cette initiative ajouterait donc des difficultés supplémentaires à tous les entrepreneurs qui se battent chaque jour pour ne pas mettre la clé sous le paillason, et qui veulent que leurs employés gardent leur place de travail. En acceptant cette initiative, on ajouterait donc une nouvelle crise à une situation interne déjà critique. Ce n'est vraiment pas le moment. Plutôt que de jouer aux pyromanes, il faut plutôt éteindre les incendies qui couvent aux quatre coins du pays. Et dans ce contexte, la Suisse a tout intérêt à préserver de bonnes relations avec ses principaux voisins européens. C'est pourquoi le Conseil fédéral, les partis politiques, les milieux économiques, les syndicats, et les acteurs de la société civile rejettent résolument l'initiative de résiliation des accords bilatéraux.

OUI à l'augmentation des déductions fiscales pour les enfants

La révision de la loi comprend deux adaptations. Les parents pourront à l'avenir déduire de leur revenu imposable, dans l'impôt fédéral direct (IFD), les frais effectifs pour l'accueil extrafamilial de l'enfant jusqu'à un maximum de 25 000 francs par enfant et par an. Aujourd'hui, ce montant est de 10 100 francs. À la demande du Conseiller national PDC, Philipp Kutter, le Parlement a également augmenté la déduction fiscale générale pour enfants dans l'IFD de 6500 francs à 10 000 francs.

UVAM

Les personnes qui élèvent des enfants apportent une contribution importante à la société. Cependant la charge financière qui pèse sur elles s'alourdit inexorablement. L'augmentation des primes de l'assurance maladie et la hausse des loyers en sont les preuves. Plusieurs cantons ont déjà augmenté, depuis 2014, le montant forfaitaire par enfant déductible des impôts. D'autres cantons examinent actuellement la mise en place de cette mesure. L'augmentation, sur le plan fédéral, de cette déduction soulagera financièrement toutes les familles, quel que soit le modèle éducatif choisi.

La classe moyenne en profite

44 % des familles en Suisse ne paient pas d'impôt fédéral direct. Elles bénéficient d'une réduction individuelle sur les primes de l'assurance maladie, de barèmes échelonnés pour l'accueil extrafamilial

des enfants ou un encouragement à vivre dans des logements coopératifs. La révision de la loi fédérale sur l'impôt fédéral direct, qui prévoit une augmentation de la déduction fiscale des frais de garde des enfants par des tiers, profite à la classe moyenne, en particulier aux 900 000 familles qui paient des impôts élevés et qui ne reçoivent aucune d'aide, par exemple dans le domaine des primes maladies. L'Office fédéral de la statistique estime que la classe moyenne comprend toutes les personnes vivant dans un ménage avec un revenu brut compris entre 70 % et 150 % du revenu brut équivalent médian. Ce revenu est situé entre 100 000 et 210 000 francs par année. Les familles qui ont un revenu annuel brut de 100 000 francs au minimum verraient, grâce à la révision de la loi fédérale sur l'impôt fédéral direct, leur facture fiscale diminuer de 90 à 210 francs, selon la composition familiale. Pour les familles disposant d'un revenu annuel de 150 000 francs, l'allègement fiscal se monterait de 168 à 490 francs. Dès 200 000 francs de revenu, l'économie sur les impôts atteindrait 910 francs.

Lutte contre la pénurie de personnel qualifié

L'augmentation de la déduction fiscale pour l'accueil extrafamilial par des tiers assure, outre un allègement financier pour les familles, une atténuation de la pénurie de main d'œuvre qualifiée. La probabilité est grande que les deux parents continuent de travailler, si les deux voient un intérêt financier à le faire. Le marché du travail bénéficie ainsi de cet allègement fiscal. L'augmentation de la déduction fiscale favorise la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale.

Les coûts sont supportables

C'est un petit signe de reconnaissance envers les familles. Elles jouent un rôle important dans la société. Le budget annuel de la Confédération est de 75 milliards de francs. Le coût annuel de ces deux mesures est de 382 millions de francs. Il est parfaitement supportable, même dans la situation actuelle.



L'augmentation de la déduction fiscale pour l'accueil extra-familial par des tiers assure, outre un allègement financier pour les familles, une atténuation de la pénurie de main d'œuvre qualifiée.

Pourquoi les arguments des opposants sont erronés

Cette mesure profiterait surtout aux familles dont le revenu est supérieur ou égal à CHF 150 000.–. Les déductions seraient encore plus importantes pour les revenus à partir de CHF 300 000.– ou plus (les cadres supérieurs, médecins-chefs ou banquiers). Le cadeau fiscal pour les familles aisées coûterait 350 millions de francs par an à la classe moyenne, dont 250 millions seraient versés aux 22 % des familles les plus aisées.

- L'impôt fédéral direct est progressif, ce qui profite à tout le monde, notamment à celles et ceux qui ne payent pas d'impôt. Il en va de même au niveau des déductions.
- Les familles monoparentales avec enfant(s) en profitent déjà, à partir d'un revenu brut de 100 000 francs soit 7662 francs de salaire mensuel (x13). Ce même parent paie des frais de garde des enfants très élevés et ne reçoit aucune réduction de primes. Il est probable que cette personne, avec un tel revenu, ait moins d'argent dans son porte-monnaie que si son revenu était inférieur.
- Les couples en profitent à partir d'un revenu brut commun de 100 000 francs, si une seule personne travaille, et dès 120 000 francs si les deux travaillent.
- Le PS fixe une frontière magique et parle d'un seuil de bonification de 500 francs. Pour le PS une réduction de la facture des impôts inférieure à 500 francs n'a aucune valeur. Mais pour les familles concernées, cette diminution des impôts augmente son pouvoir d'achat.
- Selon l'Office fédéral de la statistique, les personnes qui ont un revenu élevé et qui travaillent en moyenne jusqu'à 15 heures de plus par semaine, paient non seulement plus d'impôts, mais aussi beaucoup plus pour les frais de garde des enfants.

Le bonus fiscal pour les parents aisés coûte 370 millions de francs. Les familles de la classe moyenne n'en profitent guère. Pire, elles sont pénalisées suite au manque de recettes fiscales. Elles sont les premières à souffrir lorsque l'argent manque pour les réductions de primes, les places à la crèche et l'éducation.

- Le PDC s'est toujours engagé pour ne pas couper dans l'éducation et la sécurité sociale dans le but de garantir cette solidarité.
- La classe moyenne est un concept large: elle comprend les familles qui ont un revenu brut entre un peu moins de 100 000 et un peu plus de 220 000 francs. Le point commun à toutes ces familles: elles ne profitent aujourd'hui d'aucun avantage.



La moitié des familles n'en profitent pas. 45 % des familles ne paient pas d'impôt fédéral parce qu'elles gagnent trop peu. Elles ne peuvent pas non plus profiter de déductions.

- C'est faux d'affirmer que la moitié des familles sont lésées. Elles bénéficient déjà du fait qu'elles ne paient pas d'impôt fédéral direct, d'impôt sur la fortune et qu'elles paient des primes d'assurance maladie et des frais de garde des enfants moins élevés.
- Les familles qui en ont besoin en profitent, en particulier celles qui ne reçoivent aucun soutien financier et qui jouent pleinement la carte de la solidarité avec les bas revenus.

En bref

La modification de la loi fédérale sur l'impôt direct - LIFD - (Déduction fiscale des frais de garde des enfants par des tiers)

- soulage financièrement toutes les familles, quel que soit le modèle éducatif choisi;
- profite à la classe moyenne avec une augmentation de la déduction fiscale des frais de garde des enfants par des tiers;
- assure une atténuation de la pénurie de main d'œuvre qualifiée, comme la probabilité est grande que les deux parents continuent de travailler;
- est parfaitement supportable dans le budget annuel de la Confédération.

L'UVAM vous invite à soutenir ces déductions fiscales favorables aux familles et à la place économique.



Pour un congé de paternité raisonnable

En cas d'acceptation du projet, la Suisse introduira un congé paternité payé de deux semaines pour tous les pères qui travaillent et qui sont domiciliés en Suisse. Ce congé peut être pris en une fois ou fractionné en jours pendant les six premiers mois suivant la naissance. Les hommes qui deviennent légalement le père d'un enfant y ont droit. Les pères reçoivent 80 % de leur salaire pendant cette période, jusqu'à un maximum de 196 francs suisses par jour. L'indemnisation maximale est donc de 5880 francs par mois ou 2940 francs pour deux semaines.

UVAM

De nos jours, les pères veulent assumer des responsabilités familiales - les attentes traditionnelles dans le travail les empêchent. La mère au fourneau, le père au travail: cela ne correspond plus à la réalité des familles en Suisse. Dans la plupart des cas, les deux parents ont un emploi et même si la femme s'occupe de la famille sans être rémunérée, le père veut assumer sa part de responsabilité. Il est temps de mieux équilibrer les nouvelles exigences de la famille et les anciennes exigences du travail.

Les pères veulent être pères. 90 % des hommes suisses souhaitent avoir plus de temps et de souplesse pour s'occuper de leurs enfants. Cependant, les conditions générales ne sont pas bonnes: les hommes aussi ont des difficultés à concilier vie professionnelle et vie familiale. Ils se trouvent pris dans un conflit entre les anciennes exigences au travail et les nouvelles exigences dans la famille.

Aujourd'hui, il n'existe pas de réglementation légale en Suisse pour le congé paternité. La paternité est traitée de la même manière que le déménagement: dans le cadre des «heures et jours de congé usuels» selon le Code des obligations suisse, article 329, alinéa 3, les nouveaux pères se voient généralement accorder un jour de congé. Même le paiement de cette journée n'est pas garanti pour tous.

En même temps, les jeunes pères d'aujourd'hui veulent être là dès le début et assumer des responsabilités dès le début de la vie familiale. La phase qui entoure la naissance est le moment décisif pour la construction d'une relation entre le père et l'enfant, pour le développement des compétences et de l'engagement paternels. Les pères qui s'impliquent dès la naissance sont nettement plus susceptibles d'être des pères engagés même après un an.

Le congé paternité permet de mieux adapter les conditions-cadres à l'époque actuelle et de remédier ainsi à une carence.

La force des familles garantit celle de la société

Les familles qui fonctionnent forment l'épine dorsale d'une communauté stable. Le congé paternité contribue à la stabilité économique de nos familles et constitue donc un investissement dans une société résistante à la crise.

Autrefois, un seul salaire suffisait à nourrir une famille. Ce n'est plus réaliste aujourd'hui. C'est l'une des raisons pour lesquelles le taux d'emploi des femmes continue à augmenter. Selon l'enquête suisse sur la population active (ESPA), trois quarts des femmes ayant des enfants âgés de 0 à 6 ans travaillaient en 2018. Cela place la Suisse en tête. L'emploi des deux parents crée plus de stabilité aussi chez nous. Si, par exemple, la contribution de l'un des parents vient à manquer

Un congé paternité réglementé par la loi donne aux PME le même niveau de soutien que les grandes entreprises, qui peuvent déjà s'offrir un congé paternité aujourd'hui.

en raison du chômage, l'autre reste sur le marché du travail. Toutefois, les parents doivent disposer de suffisamment de temps, en plus de leur emploi rémunéré, pour être en mesure de faire face aux tâches familiales. Cela est d'autant plus vrai que les grands-parents et d'autres proches vivent de plus en plus loin en raison de la mobilité croissante et sont donc de moins en moins en mesure d'apporter leur soutien.

Un travail mieux rémunéré et des distances plus grandes avec les parents/grands-parents signifient que les pères se voient accorder un rôle plus important dans la prise en charge et l'éducation. Un congé paternité leur donne plus d'espace et de temps pour cela. Le congé paternité contribue donc à une plus grande stabilité des revenus et des structures familiales. Un investissement qui est plus que rentable.

Le congé paternité est une bonne chose pour les PME

Un congé paternité réglementé par la loi donne aux PME le même niveau de soutien que les grandes entreprises, qui peuvent déjà s'offrir un congé paternité aujourd'hui. Les coûts du congé paternité sont partagés entre toutes les personnes actives et les employeurs. Cela permet de répartir équitablement les coûts du congé paternité et donne aux PME une sécurité de planification. Le congé paternité rend ainsi les PME plus attrayantes pour les jeunes professionnels. Il est facile à mettre en œuvre.

Un congé paternité fait désormais partie de ce que l'on considère comme de bonnes conditions de travail. Mais le congé paternité accordé volontairement reste l'exception: plus de la moitié des salariés(-es) soumis à une convention collective de travail (CCT) travaillent dans des conditions qui prévoient 3 jours de congé ou moins à la naissance. Plus de 5 jours de congé paternité n'est la règle que dans quelques grandes entreprises et dans le secteur public. Ceux qui en ont les moyens et qui ont l'accord de l'employeur prennent un congé sans solde. Sinon, la grande majorité doit prendre des vacances aujourd'hui (ce qui n'est pas le but des vacances, car elles servent au repos).

Les grandes entreprises – dont beaucoup sont des multinationales, qui doivent rivaliser au niveau international pour attirer les meilleurs spécialistes – ont depuis longtemps reconnu le besoin des pères. Elles font de la publicité avec de généreuses allocations de paternité. Les petites et moyennes entreprises, qui n'ont pas les mêmes moyens, sont désavantagées.

Le congé paternité, financé par le régime des allocations pour perte de gain, fonctionne comme une police d'assurance: vous payez une petite prime mensuelle - et vous n'avez pas à payer de frais supplémentaires si l'«urgence» se produit. De cette manière, le congé paternité renforce les petites et moyennes entreprises, en particulier pour les familles à bas et moyens salaires. Le financement du congé paternité est proportionnellement moins cher pour elles qu'une solution d'entreprise en raison des cotisations basées sur le revenu. Cela rend le recrutement du personnel un peu plus égalitaire et les différentes professions deviennent plus attrayantes. Il s'agit d'une nécessité urgente en

raison de l'évolution démographique - qui entraîne une diminution du nombre de jeunes entrant sur le marché du travail et une augmentation des départs à la retraite.

Le défi démographique entraîne également des défis dans le domaine de la prévoyance vieillesse. On ne peut donc pas exclure que les salariés et les employeurs versent des cotisations supplémentaires. Si l'on ne veut pas relever le défi démographique uniquement grâce à l'immigration, il faudra davantage d'enfants. Une bonne politique familiale est utile à cet égard: les pays bénéficiant d'un congé paternité ont un taux de natalité plus élevé. Le congé paternité est donc aussi un investissement dans l'avenir de l'AVS.

Le congé paternité est une solution abordable

Pour garantir à 80000 nouveau-nés un départ sûr dans la vie, les employeurs et les salariés(-es) paient chacun 20 francs par an pour le congé paternité. Des expériences internationales montrent que cet investissement est rentable sur le plan économique.

Le congé paternité est financé par le régime des allocations pour perte de gain (APG). Le taux doit être augmenté de 0,05 % (un demi pour mille) pour passer de 0,45 % à 0,5 %. Si les 80000 hommes qui deviennent pères chaque année prenaient tous un congé paternité, le coût total serait de 230 millions de francs. Ces coûts seront répartis entre les partenaires sociaux sur une base bien helvétique: la moitié sera payée par les salariés(-es), l'autre moitié par les employeurs. Avec un salaire normal (salaire médian) de 6500 francs suisses, la cotisation mensuelle des salariés(-es) est donc de 1,95 franc, soit un bon 20 francs par an. Les revenus élevés paient une contribution plus élevée, les bas revenus, une contribution plus faible.

Ceux qui ne sont pas prêts à investir ces 20 francs par an avec un rendement aussi élevé font un mauvais calcul.

En bref

La modification de la loi fédérale sur les allocations pour perte de gain en cas de service et de maternité (contre-projet indirect à l'initiative populaire «Pour un congé de paternité raisonnable - en faveur de toute la famille»)

- offre un bon départ à la famille suite à la naissance d'un enfant;
- donne aux PME les mêmes opportunités que les grandes entreprises, qui aujourd'hui peuvent déjà s'offrir un congé de paternité;
- est un investissement pour des structures familiales qui fonctionnent et veut une société capable de résister à la crise dans le futur.

L'UVAM vous invite à dire OUI au congé paternité de deux semaines qui va dans l'air du temps et dont le coût est raisonnable.

La vie se joue ici
La nouvelle Golf



Essayez-la vite

Encore plus intelligente et encore plus connectée: la nouvelle Golf définit de nouvelles références numériques. Des fonctions intelligentes aussi faciles à utiliser qu'un smartphone, telles que la commande vocale, le cockpit Innovision ou encore IQ.Light, font de chaque trajet une expérience confortable. Pour tous ceux qui se déplacent souvent et qui souhaitent rester connectés n'importe où. Découvrez la nouvelle Golf lors d'un essai routier! Nous serons heureux de vous accueillir.



Garage Olympic A. Antille Sierre SA

Avenue de France 52, 3960 Sierre
Tél. 027 455 33 33, www.garageolympic.ch

Gar. Olympic A. Antille Martigny SA

Rue du Levant 151, 1920 Martigny
Tél. 027 721 70 20, www.garageolympic.ch

Nouveaux avions de combat

De nombreux enjeux pour le Valais

La campagne de votation sur l'achat d'un nouvel avion de combat est désormais lancée. Au niveau fédéral, cette acquisition s'impose car une flotte aérienne efficace est une composante essentielle d'une armée crédible. Quant au financement, il est garanti par le budget ordinaire de l'armée, qui sera de toute façon utilisé pour la défense nationale.



Sidney Kamerzin
CONSEILLER NATIONAL

En cas d'acceptation de cet objet le 27 septembre, le Valais y gagnera sur l'aspect sécuritaire, mais pas seulement. En effet, en plus de garantir la protection de nos nombreuses infrastructures exposées (barrages, sites industriels et chimiques, etc.), un résultat positif aurait des répercussions économiques importantes.

Aéroport de Sion

L'aérodrome de Sion, essentiel à l'économie – touristique notamment – de notre canton, devait initialement passer en mains civiles dès 2021, ce qui aurait mis en péril sa survie à moyen terme. Il gardera finalement son statut d'aérodrome de dégagement dans les cas d'urgences ou pour des engagements ponctuels de nos forces armées (par exemple lors du Forum économique de Davos).

En plus du montant annuel de Fr. 300'000.- que le DDPS verse annuellement pour couvrir les coûts liés à ce statut, un centre de formation performant avec trente places d'apprentissages (poly-mécanique) et quatre maîtres formateurs jusqu'en 2029 au moins a été maintenu par la Confédération. Le financement de ce centre s'élève à 1,5 millions de francs par année. En outre, les Forces aériennes continuent de financer le contrôleur aérien durant les heures

De nombreuses PME pourraient bénéficier d'une manière ou d'une autre de ces contreparties à l'acquisition d'avions de combat.

de vol militaire, ce qui représente un montant annuel de l'ordre de 3 millions de francs.

Si la flotte d'avions de combat n'est pas renouvelée, il va de soi que le DDPS ne sera plus en mesure de maintenir son soutien financier ou au niveau de la formation.

En outre, pour l'économie, l'impact de l'aéroport (civil) de Sion a été récemment estimé à environ 100 millions de francs par année. Cette estimation tient compte des 25'000 touristes transitant chaque année par l'aérodrome. Si le nombre de passagers n'a pas évolué depuis 2005, les dépenses moyennes par visiteur ont quant à elles augmenté.

L'aéroport est également une infrastructure très attractive pour de nombreux résidents étrangers, en particulier ceux au bénéfice du régime de l'imposition sur la dépense (forfaits fiscaux). Or, ces résidents contribuent chaque année à hauteur d'environ 100 millions de francs aux recettes fiscales des communes et de l'Etat. Il faut y ajouter les dépenses d'investissements et de consommation de ces résidents, évaluées 230 millions de francs dans les secteurs de la construction ou de l'immobilier,

ainsi que leurs dépenses de consommation estimées à 500 millions de francs par an. Ces dépenses totales s'élèvent environ à 750 millions de francs et contribuent au maintien de 5500 emplois en Valais. En tout, ces activités directes et indirectes représentent environ 5 % de notre économie cantonale.

Affaires compensatoires

Les entreprises de notre canton ne bénéficient que trop rarement d'affaires compensatoires de la part de notre Berne fédérale. Cependant, les Chambres ont, cette fois, décidé que les entreprises étrangères qui se verraient confier des mandats dans le cadre de l'achat des nouveaux avions de combat devraient compenser 60 % de la valeur contractuelle (soit environ 3,6 milliards de francs) par l'octroi de mandats en Suisse, dont un tiers environ en Suisse romande. Le PIB du Valais représentant environ 12 % du PIB romand, il est important qu'une part de ces mandats revienne dans notre économie cantonale.

Les Chambres fédérales ont convenu que les deux tiers de ces compensations globales pourraient être injectées dans des secteurs indirectement liés à la défense, comme la chimie, l'industrie métallurgique, voire même les secteurs de la recherche. De nombreuses PME pourraient bénéficier d'une manière ou d'une autre de ces contreparties à l'acquisition d'avions de combat. Et dans la continuité des crédits engagés par le canton et d'autres collectivités pour soutenir l'innovation, en collaboration avec l'EPFL, le Valais aura la possibilité de faire valoir également son expérience, dans le domaine aéronautique en particulier avec par exemple le projet d'avion électrique de l'entreprise H55.

Pour notre sécurité et pour notre économie, OUI le 27 septembre à l'acquisition de nouveaux avions de combat.

OUI à la sécurité aérienne

Le Conseil fédéral et le Parlement veulent renouveler la défense aérienne. La Suisse va remplacer ses avions de combat, en service depuis 1978 et 1996, par de nouveaux appareils pour un coût maximum de 6 milliards de francs. Alors que les avions de 1996 (F/A-18 Hornet) atteindront la fin de leur vie utile en 2030, les avions achetés en 1978 (F-5E Tiger) sont déjà obsolètes. En cas d'urgence, ils n'auraient aucune chance contre un avion de combat moderne. C'est donc clair : les anciens avions doivent être remplacés. Sinon, l'espace aérien suisse sera sans protection à partir de 2030.

UVAM

Le Groupe pour une Suisse sans armée (GSsA) a déposé un référendum contre cette décision. Ils sont soutenus par le PS et les Verts. Le 27 septembre 2020, il y aura donc une décision fondamentale à prendre: des avions pour protéger la population suisse – oui ou non. Toutefois, le Conseil fédéral ne décidera qu'après le vote du type d'avion qui remplacera les anciens.

Les anciens avions doivent être remplacés

Les avions F/A-18 Hornet et F-5E Tiger actuellement utilisés atteindront la fin de leur durée de vie au plus tard en 2030. Les avions de type Tiger sont en service depuis 1978 et sont déjà techniquement obsolètes. Aujourd'hui, ils ne volent que de jour et par temps clair et ne sont donc utilisés qu'à des fins de formation, ils ne sont plus utilisés pour le contrôle du trafic aérien. Les avions F/A-18 Hornet achetés en 1996 atteindront également la fin de leur durée de vie dans dix ans. Il est donc logique de remplacer les deux anciens types d'avions maintenant, car un processus d'achat peut prendre plusieurs années. Le remplacement des deux types d'avions par un seul permettra de simplifier davantage la maintenance. Selon le DDPS, l'acquisition d'avions d'entraînement légers, telle que proposée par le PS, ne peut répondre aux exigences de la sécurité de l'espace aérien actuel.

Pour la sécurité de la population suisse

Le nouvel avion de protection de l'espace aérien augmentera la sécurité de la Suisse et de sa population. La Suisse doit pouvoir garantir la sécurité non seulement au sol, mais aussi dans les airs. Bien qu'il n'y ait actuellement aucun conflit armé dans notre pays, cette sécurité est trompeuse. Les conflits armés comme ceux de Crimée ou du Moyen-Orient se rapprochent de plus en plus de la Suisse. Les conditions apparemment stables peuvent changer rapidement et les risques découlant des développements politiques mondiaux sont plus difficiles à prévoir aujourd'hui qu'il y a trente ans. L'émergence de nouvelles formes de guerre ne remplace en

rien les anciennes menaces, mais les complète. La diversité des menaces exige donc aussi des réponses et des stratégies de défense diverses.

Chaque année, il y a environ 40 cas dans lesquels un avion viole la souveraineté aérienne, ne respecte pas les règles du trafic aérien ou se trouve dans une situation d'urgence et nécessite donc une intervention.

Dans la situation normale, les forces aériennes surveillent l'espace aérien et interviennent dans le cadre du service de police aérienne en cas de violation des règles de circulation aérienne. Mais en période de tension accrue, elle doit aussi être en mesure de maintenir la souveraineté aérienne pendant des semaines, voire des mois au mieux, ce qui nécessite un nombre suffisant d'avions de combat opérationnels. Tant que la menace et l'usage de la force seront un instrument de politique internationale, une protection permanente et donc des avions opérationnels resteront indispensables pour notre sécurité et notre liberté. En tant que pays neutre, la Suisse doit être en mesure de se protéger. La protection indépendante de l'espace aérien est également une obligation en vertu du droit international. À long terme, elle doit assurer la sécurité de l'espace aérien au-dessus de son territoire, ce qui nécessite de nouveaux avions de combat. Il s'agit d'un investissement de plusieurs décennies dans la sécurité.

L'espace aérien doit être protégé

Même en temps de paix, les avions de protection de l'espace aérien sont indispensables à la sécurité de la Suisse. Ils assurent le service de la police de l'air. Deux avions et pilotes armés sont en permanence disponibles à cet effet. Si un avion traverse la frontière suisse sans autorisation, il peut être contrôlé et contraint de faire demi-tour ou d'atterrir. La Suisse peut également surveiller l'espace aérien et protéger des événements importants tels que les conférences de l'ONU ou le Forum économique mondial de Davos. En Suisse, de telles missions ont lieu presque quotidiennement.



Chaque année, il y a environ 40 cas dans lesquels un avion viole la souveraineté aérienne, ne respecte pas les règles du trafic aérien ou se trouve dans une situation d'urgence et nécessite donc une intervention. En outre, les Forces aériennes suisses effectuent chaque année environ 350 contrôles ponctuels pour vérifier les données des avions. La protection dans les airs est donc un élément important de notre sécurité, même en temps de paix.

Maintenir la chaîne de la sécurité

Notre sécurité est garantie par tout un réseau: les ambulances, la police, les pompiers et l'armée sont responsables de notre sécurité. Les avions de combat le sont pour la protection dans les airs. Toutes les composantes de cette chaîne ont besoin des compétences et des ressources nécessaires pour pouvoir s'acquitter de leur tâche. Il est plus qu'approprié que la Confédération investisse dans ce domaine et que la sécurité de la Suisse bénéficie d'une priorité élevée. La suppression d'un élément de cette chaîne affaiblirait l'ensemble du réseau de sécurité. Toutes les mesures qui contribuent à la protection sont importantes.

Remplir notre mandat de défense

A l'exception du vote sur le Gripen en 2014, toutes les votations des dernières décennies concernant la sécurité ont été remportées, ce qui est dans l'intérêt de la Suisse. Cela inclut un certain nombre de tentatives du GSA d'abolir l'armée et de restreindre sa liberté d'interprétation par des réductions budgétaires ou des interdictions de vol dans certaines régions. Le peuple veut donc une armée qui fonctionne. Les modèles actuels d'avions, chargés de la défense aérienne, doivent être remplacés. Sans défense aérienne, l'armée, avec les seules forces terrestres, ne peut pas remplir le mandat de défense défini dans la Constitution, ce qui la rendrait obsolète. Un non aux nouveaux avions de combat est donc automatiquement un non à la sécurité et à la prospérité de la Suisse.

Un investissement sur le long terme

Un coût maximal de 6 milliards de francs suisses est prévu pour l'acquisition des nouveaux avions de combat. À titre de

comparaison, pour la seule année 2019, la Confédération suisse a dépensé plus de 71,4 milliards de francs. Cet investissement est à prendre en compte sur le long terme, puisqu'il permettra à nos forces aériennes de remplir leurs tâches pendant 30 ans.

Affaires compensatoires aussi pour le Valais

Les chambres fédérales se sont finalement mises d'accord pour obtenir des affaires compensatoires à hauteur de 60 % (dont 20 % pour des contrats directement liés à la fabrication des avions). Si c'est moins qu'espérait l'industrie des machines, c'est tout de même des montants importants pour lesquels une répartition géographique a été décidée (30 % sera prévu pour la Suisse romande). Le Valais peut donc espérer obtenir des mandats de l'ordre de 150 millions de francs.

En bref

L'arrêté fédéral relatif à l'acquisition de nouveaux avions de combat

- assure le service de police aérienne, pour protéger l'espace aérien lors de conférences et en cas de tensions, ainsi que pour assurer la défense en cas d'agression;
- est financé par le budget de l'armée, jusqu'à 6 milliards de francs dans l'acquisition de nouveaux avions de combat, et jusqu'à 2 milliards de francs dans un système de défense sol-air de longue portée, réparties sur dix ans;
- permet de remplacer les avions de combat actuels qui sont en fin de vie, voire obsolètes;
- évite de déléguer la protection de notre espace aérien à d'autres États.

L'UVAM vous encourage à approuver ce crédit pour l'acquisition d'indispensables nouveaux avions de combat.

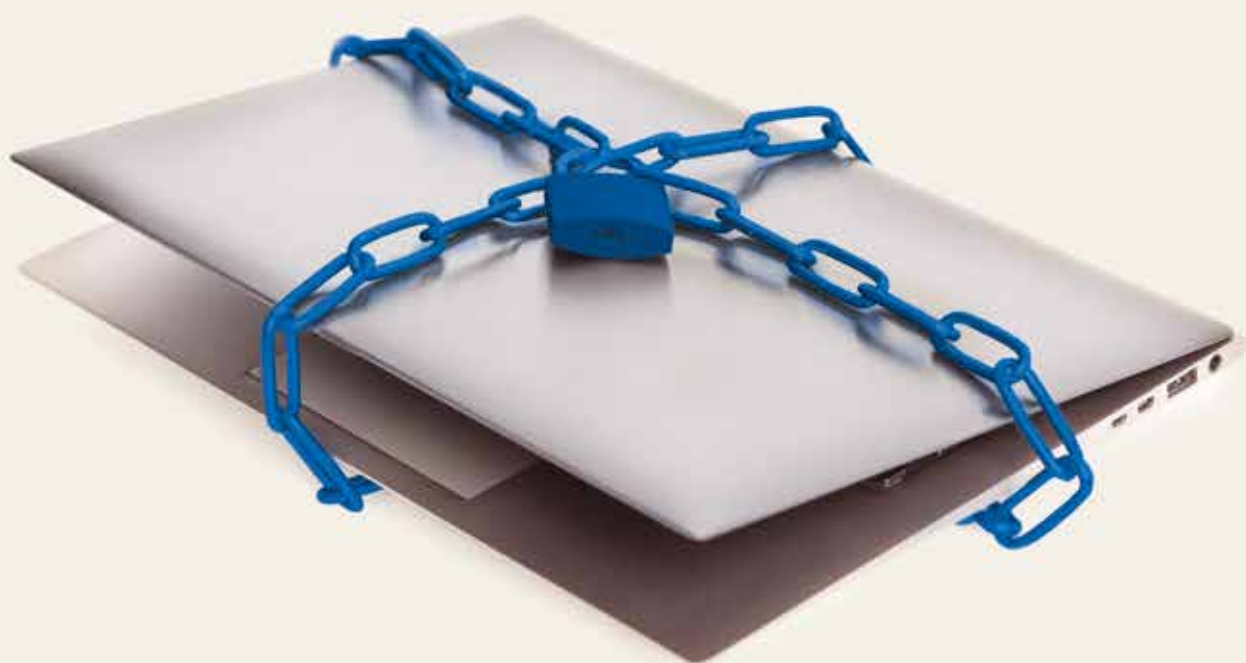
2 PME SUR 5 ONT DÉJÀ ÉTÉ PIRATÉES, VOUS AUSSI?

Protégez-vous contre les conséquences d'une cyberattaque grâce à la Zurich cyberassurance. Protection continue avec notre service d'urgence 24/24, 7/7.

CONTACTEZ NOS EXPERTS:

**Zurich,
Agence Générale
Enrique Caballero
Martigny,
Monthey et Aigle
024 473 50 50
enrique.caballero@zurich.ch**

**Zurich,
Agence Générale
Roger Besse
Sion et Sierre
027 329 29 29
agence.roger.besse@zurich.ch**



**ZURICH ASSURANCE.
POUR CEUX QUI AIMENT VRAIMENT.**


ZURICH®

Loi sur la chasse

Une révision nécessaire

C'est après d'intenses discussions que le parlement adoptait, le 27 septembre 2019, à une large majorité (CN 117 oui contre 71 non et 9 abstention / CE 28 oui contre 16 non et une abstention) la révision de la loi sur la chasse qui date de 1986.



Jean-René Fournier

PRÉSIDENT D'HONNEUR UVAM

ANCIEN CONSEILLER D'ÉTAT ET CONSEILLER AUX ÉTATS

En 34 ans la faune sauvage a connu d'importants changements. Certaines espèces abondantes en 1986 demandent aujourd'hui protection. C'est le cas, entre autres, des douze espèces de canards sauvages qui ne seront plus chassables sous le régime de la nouvelle loi proposée. Dans le même ordre d'idée, la nouvelle loi exige des cantons qu'ils se concertent sur la planification de la chasse qui doit démontrer de façon explicite le respect du principe de durabilité et de sauvegarde des espèces. D'autre part, la loi révisée impose aux cantons l'obligation d'aménager et de mettre en valeur les corridors faunistiques supra régionaux financés par la Confédération. De même, l'Etat fédéral soutient financièrement la promotion des espèces et l'amélioration des espaces vitaux dans les réserves d'oiseaux ainsi que dans les zones de protection de la faune sauvage.

D'autres espèces sauvages protégées, au contraire, ont connu depuis 1986 une forte expansion qui pose aujourd'hui problème en matière de biodiversité et de cohabitation avec notre agriculture ou notre tourisme. Pour la gestion de ces espèces (héron cendré, loup, castor, etc.), les cantons obtiennent de nouvelles compétences, mais aussi de nouvelles responsabilités. Pour le loup et le bouquetin notamment, il leur appartiendra de réguler ces espèces, sans mettre en danger leur pérennité sur le territoire, afin de prévenir les dommages et d'éviter les conflits de cohabitation. Ces compétences, limitées par l'obligation de se concerter avec l'Office fédéral et par le fait que leurs décisions sont toujours soumises au droit de recours des associations, sont bienvenues, car qui mieux que le canton connaît la situation sur son territoire. Il faut ici rendre hommage aux cantons, et au canton du Valais en particulier, qui ont toujours prouvé leur capacité à protéger, mais aussi à réguler, bref à gérer en responsabilité et de façon durable, la faune sauvage chassable ou non. Plus particulièrement

en Valais, les populations de marmottes, de lagopède ou de tétras-lyre, en particulier, ont fait l'objet de restrictions claires de chasser de la part des autorités selon l'évolution des effectifs dans le temps et dans les diverses régions. Des zones de tranquillité, ayant pour but de préserver la vie sauvage, ont limité l'accès au public et font régulièrement parler d'elles dans les divers milieux intéressés de la montagne.

Pour celles ou ceux qui ont pris la peine de lire attentivement cette révision partielle de la loi sur la chasse, il paraîtra évident que ce nouveau texte concourt judicieusement à la prévention et au règlement des conflits générés par l'évolution de certaines espèces, tout en améliorant grandement la protection des espèces et la biodiversité.

Il faut ici rendre hommage aux cantons, et au canton du Valais en particulier, qui ont toujours prouvé leur capacité à protéger, mais aussi à réguler, bref à gérer en responsabilité et de façon durable, la faune sauvage chassable ou non.

Pour celles ou ceux qui se contenteront de se laisser séduire par la propagande grossièrement mensongère d'encarts publicitaires montrant un président de parti national au côté d'un tétras-lyre affublé d'une cible et annonçant vouloir mettre fin à la chasse au trophée, pour eux, j'ai d'ores et déjà une pensée émue.

En les informant au passage que la chasse au trophée du tétras-lyre n'a jamais existé, je les invite à s'asseoir avec moi au côté de la biodiversité pour pleurer ensemble sur le triste sort réservé à Dame Nature par ceux qui sont animés plus par un sentiment « antichasse » que par l'esprit protecteur de l'environnement.

En toute bonne conscience écologique, votez OUI pour une meilleure protection des espèces, une meilleure biodiversité, dans un environnement où l'homme et le monde sauvage cohabitent au mieux.



08:50

Vous souhaitez bénéficier
des compétences d'un spécialiste.

Là maintenant,

le Groupe Mutuel met au service
de votre entreprise un savoir-faire
de haut niveau pour l'ensemble
des assurances de votre personnel.

Groupe Mutuel Entreprise®

Assurance-accidents, assurance indemnité journalière,
prévoyance professionnelle et assurance-maladie complémentaire

Santé®

Vie®

Patrimoine®

Entreprise®



Assuré. Là. Maintenant.

La préservation des emplois vaut mieux que vos vitupérations !

Alors que notre pays tentait de sauver ce qui pouvait l'être en matière d'activité économique et assumait ses responsabilités face à la situation sanitaire du pays, UNIA n'a rien trouvé de mieux que de mettre de l'huile sur le feu en n'assumant aucunement, mais est-ce finalement une surprise, ses responsabilités de partenaire social.



Marcel Delasoie

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UVAM

En exigeant l'arrêt complet de l'économie, argumentant que les mesures fédérales visant à ralentir la propagation du virus n'étaient pas respectées au sein des entreprises, en adressant à de nombreux chefs d'entreprise des lettres comminatoires demandant de cesser toute activité, UNIA, qui compte moins de 200 000 affiliés sur les plus de 5 millions de travailleurs occupés dans les entreprises de notre pays, s'est arrogé le droit d'ordonner aux entreprises de baisser le rideau. Cette attitude a engendré la survenue de quelques excités brandissant dans la rue des quolibets infamants tels que: «La santé des travailleurs vaut mieux que vos profits». Ce qu'ils sous-entendent témoigne de la bassesse de leurs auteurs.

L'expérience puis l'attitude des chefs d'entreprise durant cette pandémie ont bien démontré que la santé des collaborateurs et la préservation de leurs emplois sont les soucis premiers des chefs d'entreprises, car ceux-ci sont bien conscients que des collaborateurs considérés et motivés sont essentiels à la bonne marche et à la prospérité d'une entreprise.

Depuis le début mai, les restrictions massives imposées aux entreprises se sont progressivement assouplies. Or, au lieu de collaborer avec le monde patronal pour éviter

un effondrement de l'économie, UNIA persiste dans sa posture de confrontation: les appels à la résistance, les dénonciations, les actions d'intimidation sont monnaie courante. Dans plusieurs secteurs, la relation de confiance qui prévalait avant l'apparition de la COVID-19 a été rompue. Alors que notre pays s'apprête à entrer en récession, UNIA met en péril les emplois de leurs «camarades» et de tous les travailleurs du pays, en oubliant que la solidité du dialogue social est un atout précieux pour une relance rapide et solide de l'économie et la préservation des emplois.

L'automne social sera donc chaud. Il n'est pas à exclure que ponctuellement, dans les branches les plus touchées par la pandémie, leurs représentants demandent une révision à la baisse des salaires, confortés en cela par un fléchissement de l'indice suisse des prix à la consommation et par une volonté d'accroître leur compétitivité et leur attractivité pour préserver leur part de marché.

C'est de la musique d'avenir, mais un avenir très proche. En attendant cependant, commençons par éviter de donner un second coup de massue à l'économie et aux emplois et refusons catégoriquement l'initiative de limitation qui condamnerait certainement bon nombre d'entreprises, déjà fragilisées, à abandonner le combat en voyant que le 50 % de leurs exportations est mis en péril.

Conseil d'Etat et allocations familiales

Faites comme je dis, pas comme je fais !

Marcel Delasoie

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UVAM

Le Conseil d'Etat, dans sa grande générosité, propose que les allocations familiales valaisannes, financées pour l'essentiel par les employeurs, augmentent de 40 francs par mois. Ainsi le Valais deviendrait champion suisse en la matière. Je préférerais largement que notre canton soit champion suisse de la compétitivité économique, domaine dans lequel le Valais occupe l'antépénultième place. C'est toujours plus facile avec l'argent des autres: à croire qu'on a un gouvernement à gauche, à moins que ce ne soit la proximité des élections... Car pour le coup, si l'Etat se contentait de ne pas prélever l'impôt sur les allocations familiales, le revenu disponible des familles serait meilleur qu'avec cette aide alibi de 40 francs par mois. En cas d'acceptation de cette initiative, les entreprises paieront des cotisations plus élevées à leur caisse d'allocations familiales pour que celle-ci verse l'allocation supplémentaire de 40 francs par enfant aux familles, montant que l'Etat s'empressera de leur reprendre via l'impôt. L'augmentation des allocations familiales est donc un leurre qui remplira les caisses de l'Etat, pas des familles...!

Mais peut-être arriverons-nous à faire comprendre le problème au parlement valaisan et si nécessaire à la population.

Reprise post-COVID

Des entreprises optimistes malgré l'incertitude

Entre fermeture obligatoire en mars, durant deux mois pour les établissements publics, et ceux qui ont pu malgré tout continuer à travailler pendant la pandémie de COVID-19, chacun a dû s'adapter et se montrer inventif pour traverser cette situation exceptionnelle et réduire les pertes. L'UVAM Tribune a demandé à quatre entrepreneurs comment ils avaient géré cette crise et la reprise dès le mois de mai ?

« Nous avons également très vite réagi en nous associant avec un laitier et un épicier, pour créer une plateforme de livraison à domicile, et notamment des repas. » **Nicolas Taillens**

Yannick Barillon

JOURNALISTE RP

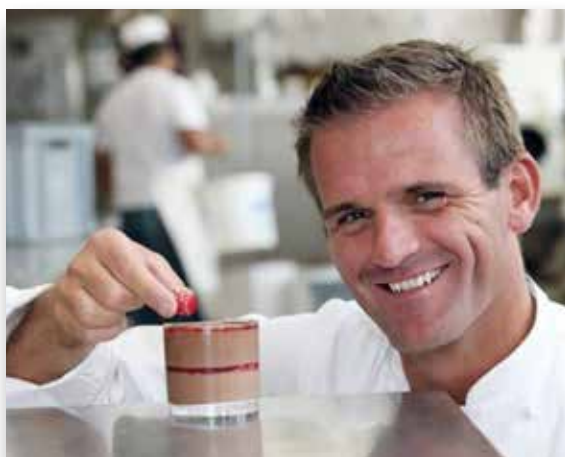
Boulangerie

Nicolas Taillens, propriétaire des boulangeries Taillens, à Crans-Montana

« Nos magasins sont restés ouverts pendant la pandémie, puisque le pain est un produit de première nécessité. En revanche, nos trois tea-rooms étaient fermés jusqu'à mi-mai. Globalement nous avons bien travaillé dans les points de vente. Nous avons même gagné une nouvelle clientèle. Toutefois, le travail par équipe a été instauré pour protéger le personnel au maximum. La production de pain a aussi été simplifiée, avec un assortiment réduit. Nous avons également très vite réagi en nous associant avec un laitier et un épicier, pour créer une plateforme de livraison à domicile, et notamment des repas. Une manière de garder le contact avec les clients confinés. Les livraisons centralisées chez nous ont été effectuées par une partie du personnel de nos tea-rooms.

A la réouverture le 11 mai, les deux premières semaines étaient étonnamment très calmes. Le retour des clients s'est fait timide-

ment et progressivement. Nous avons laissé notre personnel libre de porter le masque et le nombre de tables a diminué. Par la suite, nous avons décidé d'investir dans des parois en plexiglas entre les tables afin d'augmenter notre capacité d'accueil en toute sécurité. L'activité a bien repris avec 60 % de clients de passage, mais l'incertitude demeure. Je peux dire que ce fût une chance de travailler, mais que le manque à gagner des six semaines de haute saison reste important pour l'entreprise. Et ce, sans compter l'annulation de toutes les manifestations qui représentent d'importantes commandes. Cette crise nous apprend que la boulangerie doit se réinventer! »



Construction générale

Gilles Granges, directeur de Gypsa SA, entreprise de plâtrerie-peinture à Martigny

«Par chance, l'entreprise et les chantiers sont restés ouverts. Nos employés ont été un peu stressés avec l'arrivée de la pandémie, ce qui a un peu réduit la productivité. Nous avons toute de suite réorganisé les équipes et pris les mesures utiles pour que le travail se poursuive en toute sérénité. Certains de nos clients comme les hôteliers ont décommandé ou reporté des travaux. Mais depuis le mois de mai, les particuliers rappellent pour des rénovations à domicile. Nous sommes globalement contents. Nous avons aussi la chance d'être engagés sur des chantiers de grande envergure qui durent dans le temps. Par conséquent, la pénalité est moins forte et les conséquences sur le chiffre d'affaires moins dramatique que, peut-être, pour d'autres entreprises du secteur. Le flux tendu des débuts et redevenu plus ou moins normal. Ce que l'on constate maintenant, c'est l'impatience des clients qui désirent tout avoir de suite après deux mois de calme. Actuellement, on est donc un peu surchargé par les petites demandes, mais c'est positif. Quant à l'avenir, c'est un peu l'inconnu et l'activité dépendra aussi d'éventuelles nouvelles mesures de la Confédération.»

Restauration

Raphaëlle Blaser, gérante du restaurant-bar Les Iles, à Sion

«Nous sommes satisfaits de la reprise dans notre restaurant, depuis sa réouverture autorisée le 11 mai. Avant, nous avons tenu le coup et les RHT ont très bien fonctionné. Nous avons toutefois eu peu de temps pour préparer cette étape après deux mois d'arrêt, nous nous attendions plutôt à une réouverture officielle en juin. La première semaine a été timide, les gens n'osaient pas trop sortir. Puis, la fréquentation est redevenue normale pour la saison. En juillet, notre clientèle habituellement en vacances était présente à cette période. Nous avons également reçu une clientèle de touristes suisses allemands plus importantes. Concernant les mesures de protection, nous avons la chance de disposer d'une très grande terrasse, nous avons donc bien pu espacer les tables surtout dans notre salle intérieure. Le personnel n'a pas porté de masque, mais toutes les tables étaient désinfectées après chaque client. Notre souhait était que ils se sentent en sécurité, mais dans un cadre cosy. Cela étant, aucun investissement conséquent n'a du être concédé pour cette reprise. Je suis toutefois consciente que tous mes collègues restaurateurs ne vivent pas une situation aussi satisfaisante et que chaque établissement doit faire face à cette crise de manière différente. Je pense personnellement que le plus dur reste à venir.»

«Notre souhait était que les clients se sentent en sécurité, mais dans un cadre cosy.» **Raphaëlle Blaser**



Yannick Barillon

«Nous avons toute de suite réorganisé les équipes et pris les mesures utiles pour que le travail se poursuive en toute sérénité.»

Gilles Granges

Automobiles

Raphaël Garcia, Directeur du groupe Garage Olympic, en Valais

«Nous avons eu la chance de pouvoir garder les ateliers de nos agences ouverts, entre les mois de mars et mai. Ainsi, les clients ont continué à amener leur véhicule au garage pour un service d'entretien ou diverses réparations. Quelques touristes de passage ont aussi fait appel à nos services ces dernières semaines. Un système de dépôt de clé a permis d'éviter les contacts directs avec le personnel. De notre côté, nous avons respecté toutes les mesures sanitaires nécessaires. A titre d'exemple, nos équipes désinfectaient l'intérieur du véhicule avant chaque retour au client. En revanche, jusqu'au 11 mai, nos espaces de vente étaient soumis à l'obligation de fermeture, ce qui a évidemment bloqué ce secteur pendant deux mois. L'acquisition en ligne est en effet plus complexe. Toutefois, dès le 11 mai, avec la réouverture complète des agences, les ventes ont repris un rythme plus ou moins normal. On a senti que les gens avaient besoin de se changer les idées. Notre état d'esprit reste positif, nous misons sur une envie du consommateur de changer de véhicule grâce aux actions et nouveaux modèles proposés par nos marques VW, Audi ou Skoda. Néanmoins, il est évident que les pertes de chiffre d'affaires liées aux ventes ne pourront pas être rattrapées d'ici la fin de l'année. Nous avons donc revu nos objectifs et restons malgré tout optimistes dans cette période incertaine.»



Olivier Maire

«On a senti que les gens avaient besoin de se changer les idées.»

Raphaël Garcia



Yannick Barillon



FORMATION CHARGÉ DE SÉCURITÉ

La formation de Chargé de sécurité est une formation complémentaire reconnue par l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) qui répond aux exigences de l'ordonnance sur les qualifications des spécialistes de la sécurité au travail (OQual, art. 1d et 6)

**Vingt-deux jours de cours, examens compris
(sessions de 4 jours)**

PRIX

CHF 6'500.- HT comprenant support de cours, pause-café, eau et repas de midi.
CHF 5'960.- HT pour les clients BTEE SA, ACPO, pour les membres Valais Excellence, Pays du Saint-Bernard, Chambre valaisanne du Commerce et de l'Industrie (CCI), Association Valaisanne des Entrepreneurs (AVE), Union Valaisanne des Arts et Métiers (UVAM).

**Rabais de CHF 800.- ou 50 % pour le deuxième participant lié
à la crise COVID-19 (pour les inscriptions jusqu'au 15 août 2020).**

LIEU DES COURS

1933 Sembrancher, Entre-Terre-et-Ciel 1

Places de parc gratuites à proximité - Correspondances CFF depuis Martigny

Informations et inscriptions: bteesa.com - info@bteesa.com - +41 27 783 33 70





Coronavirus

La lourde charge des baux commerciaux

Comment s'acquitter de son bail commercial avec zéro revenu durant 2 mois ? En Suisse, magasins, restaurants, bars et établissements de divertissements et de loisirs sont restés fermés du 17 mars au 11 mai 2020, en raison des mesures fédérales de protection contre le coronavirus. Une annonce choc pour les entreprises concernées. Si le Valais a été le premier à débloquer des aides à fond perdu pour soutenir les indépendants, elle a refusé de soulager la charge du bail commercial à l'instar des autres cantons romands. Témoignages en Valais.

Yannick Barillon

JOURNALISTE RP

Florine Fusco se souvient: «Quand j'ai fermé la porte de mon salon de coiffure à clé, je me suis mise à sangloter.» Comment allait-elle payer ses charges et surtout son loyer sans pouvoir exercer son activité commerciale? Cette coiffeuse installée sur la place centrale de Martigny est contrainte de fermer son commerce le 16 mars au soir pour respecter la loi. Rapidement, elle contacte son propriétaire pour solliciter un geste sur le loyer. Ce dernier refuse catégoriquement. Malgré sa détermination à le convaincre, cette non-entrée en matière résonne comme une deuxième claque après l'annonce du Conseil fédéral. Florine raconte: «J'ai toujours payé mon loyer depuis 23 ans sans interruption et je n'ai pas de dette, l'idée d'un prêt bancaire n'entrait pas en ligne de compte.»

Passé l'angoisse de ne plus pouvoir travailler, cette entrepreneuse décide de puiser dans ses réserves et accepte l'aide financière de sa mère. Puis, elle serre les dents en attendant d'en savoir plus.

Un mois passe. A fin avril, elle reçoit un appel inattendu de son bailleur. Il est finalement prêt à lui accorder une réduction de 50 % sur les loyers des mois de mai et juin. Florine analyse: «La pression médiatique sur la question des baux commerciaux et les mesures de répartition de la charge annoncées dans les autres cantons ont certainement convaincu mon propriétaire de me soutenir.»

Elle est toutefois surprise que la commune de Martigny ne soit pas venue en aide aux petits commerçants. Par chance, Florine n'a pas d'employé et avait contracté une assurance perte de gain qui lui a permis de tenir. En tout, c'est donc une économie d'un loyer dont Florine a bénéficié durant la fermeture obligatoire de son salon. Depuis, elle s'acquitte de ses charges comme avant. Malgré la forte affluence des trois premiers jours d'ouverture, la reprise s'est faite en douceur et se stabilise. La gérante confie: «Je ne rattraperai pas mon chiffre d'affaires perdu, mais je dois beaucoup à mes clientes qui se sont montrées très solidaires.» Elle avoue toutefois être encore déstabilisée et inquiète de la situation.





Yannick Barillon



Aucune n'aide au loyer commercial en Valais

Des milliers de petites entreprises ont été confrontées à la même situation dans le canton du Valais. Si le Département de Christophe Darbellay s'est montré pionnier dans l'aide aux indépendants, en débloquant des mesures pour 210 millions de francs, il a en revanche refusé d'alourdir la dette en prenant à charge une répartition équitable des loyers commerciaux. Parmi les arguments: l'aide globale représente déjà une facture importante, compte tenu par ailleurs des pertes fiscales liées à la situation. Mais c'est surtout le fait que la Confédération ait manifesté la volonté de traiter cette question spécifique qui a convaincu le conseiller d'Etat d'en rester là. Il a par ailleurs répondu en ce sens aux associations de propriétaires valaisannes en mai dernier: «Il appartient aux acteurs concernés de trouver des accords en lien avec la problématique des loyers. Nous constatons d'ailleurs que certains d'entre eux arrivent tout de même à s'accorder sur des solutions temporaires dans l'attente de mesures fédérales.» Une position qui n'a pas varié depuis, et ce malgré la motion déposée au Parlement valaisan en juin par le député Marcel Delasoie. Le texte réclamait un soutien de l'Etat, à hauteur de 40 %, sous réserve d'une convention de répartition entre les parties au bail.

Les autres cantons romands plus généreux

Pourtant, les autres cantons romands n'ont pas attendu que la Confédération empoigne le problème. Ils ont en effet tous accordé, selon des variantes et des plafonds différents, une aide à fond perdu selon un système de répartition de la charge entre l'Etat, le bailleur et le locataire. Ainsi, le canton de Vaud a débloqué une aide ponctuelle et à fond perdu, estimée à 20 millions de francs et représentant un quart du loyer reversé au bailleur pour les mois de mai et juin. Une mesure accordée sous condi-

tion d'une convention passée entre les signataires du bail où chacun s'engage à supporter 50 % du loyer. A Genève, pour les loyers jusqu'à 3500 francs, l'Etat reverse au bailleur 50 % du montant d'exonération demandé par l'entreprise en difficulté. En contrepartie, le bailleur renonce à percevoir de son locataire le montant d'exemption sollicité. D'autres indemnités ont été prévues pour des loyers supérieurs. Fribourg et Neuchâtel ont aussi mis en place des solutions identiques.

Certaines communes font un geste

Si le canton du Valais fait exception, certaines communes valaisannes se sont souvent montrées plus généreuses sur cette problématique. Serge Berclaz est son associé Pascal Descartes exploitent le Bar le Cotterg, à Monthey. Ils paient leur loyer depuis huit ans à une grosse compagnie d'assurance valaisanne. Même combat que Florine Fusco. Après trois recommandés à leur bailleur sollicitant une proposition d'allègement, ils n'ont rien obtenu. En revanche, la Ville de Monthey à qui ils louent la terrasse de son café a répondu favorablement à leur requête. Elle a abandonné sa créance pour les neuf semaines de fermeture du commerce. Ce geste communal a par ailleurs été complété par une aide à fond perdu de 270 000 francs répartie entre tous les commerçants de la ville.



Florine Fusco, gérante d'un salon de coiffure à Martigny



Serge Berclaz, co-gérant d'un bar à Monthey



Viviane Alvarez, gérante d'une maroquinerie à Sion



Yannick Barillon

« On devrait s'en sortir si on ne doit pas faire face à de nouvelles mesures sanitaires qui retiennent une nouvelle fois les gens chez eux. » **Serge Berclaz**

Puis, à la fin du mois d'avril, et sous l'impulsion des mesures fédérales, le bailleur des deux associés leur alloue finalement un pourcentage sur les loyers concernés par la fermeture. Les montants impayés mis en attente leur sont donc facturés déduction faite des indemnités correspondant à chaque jour fermé. Toutefois, avant ce revirement inattendu, le gérant du Bar le Cotterg s'est endetté, avec un prêt de la Confédération à taux zéro pendant un an. Serge Berclaz explique: « À fin mars, je me suis retrouvé avec toutes les charges sociales à régler pour un montant d'environ 8800 francs, je n'avais pas le choix sachant que je n'aurais plus aucun revenu les prochaines semaines. »

Depuis la reprise le 11 mai, ce patron voit son activité ralentie et a dû se séparer de son personnel au 31 juillet. Aux côtés de son épouse présente au service, ils adaptent les heures d'ouverture de l'établissement et ferment désormais le samedi. Serge Berclaz et son associé feront le bilan d'ici quelques mois pour décider de l'avenir de leur commerce. Ils concluent: « On devrait s'en sortir si on ne doit pas faire face à de nouvelles mesures sanitaires qui retiennent une nouvelle fois les gens chez eux. »

Le bailleur Etat du Valais refuse un soutien direct

Même sentiment de déception et de résignation chez Viviane Alvarez, à Sion. Celle qui gère le magasin de maroquinerie La Tannerie de la Cour paie son loyer commercial depuis 16 ans à l'Etat du Valais, propriétaire du bâtiment. Suite à une demande écrite à son bailleur, la non-entrée en matière tombe. Elle se souvient: « J'étais certaine d'obtenir un geste de l'Etat, la réponse m'a déçue. » Sur le moment, c'est la colère qui prime en se rappelant les quelques 450 000 francs de loyers versés depuis qu'elle exploite son commerce. Elle raconte: « la seule aide indirecte obtenue est celle de la Ville de Sion qui a renoncé à facturer l'abonnement de parking jusqu'au 30 juin. » Pour tenir le coup, Viviane Alvarez fait comme tout le monde, elle puise dans ses réserves. Elle souligne: « j'ai bien travaillé à la reprise grâce à des soldes imposés par mes marques, mais depuis c'est un peu plus calme. » Les pertes engendrées ne seront pas rattrapables pour cette commerçante qui avoue attendre la fin de l'année pour faire son bilan. »



Conseil d'Etat et Grand Conseil L'incompréhension

Marcel Delasoie

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL UVAM

Au niveau fédéral, le Conseil national et le Conseil des Etat ont accepté une répartition de 60 % pour le propriétaire et 40 % pour le bailleur en ce qui concerne les loyers commerciaux dus pour les commerces contraints à la fermeture en raison de la pandémie.

Sur le plan cantonal, tant le Conseil d'Etat que le Grand Conseil ne sont pas entrés en matière sur la question alors que tous les autres cantons romands ont fait un effort particulier en prenant en charge en moyenne un tiers du loyer. Cette mesure aurait vraiment soulagé les commerces qui ont dû s'acquitter de leur loyer sans réaliser le moindre franc de chiffre d'affaires.

Malgré tout ce qui est dit, le canton n'a donc pas été aussi généreux que cela envers les victimes du COVID. Il a bien accepté de verser une indemnité aux indépendants, mais celle-ci, au lieu d'avoir pu être utilisée pour les besoins vitaux des commerçants, a dû être utilisée pour payer les loyers de leur commerce! Le Conseil d'Etat et son ministre de l'économie, qui tiennent les rênes, auraient été bien inspirés de venir en aide aux commerçants en difficulté qui s'efforcent de tirer le char de l'économie. Las, il n'en a rien été. Il y a là une forme d'injustice que le Grand Conseil n'a pas eu la sagesse de corriger.



Yannick Barillon

Mesures cantonales de soutien à l'économie

UVAM

Monsieur le Conseiller d'Etat, quel regard portez-vous sur la crise provoquée par le coronavirus que nous avons traversée?

Je tiens tout d'abord à préciser que la crise du coronavirus n'est pas encore derrière nous. La première période critique est certes passée, mais le virus est toujours bien présent. En l'absence de vaccin ou de traitement, nous devons continuer d'y penser, apprendre à vivre avec et surtout de mettre en pratique les gestes barrière. Le respect de la distanciation sociale et une hygiène des mains stricte sont des comportements simples à respecter et qui contribuent grandement à limiter la propagation.

Cette lutte de tous les jours est fondamentale à l'heure de la reprise après les vacances d'été et à l'aube de la saison qui voit traditionnellement le retour de la grippe. Notre but est de tout mettre en œuvre pour éviter une deuxième vague. Nous ne pouvons pas nous permettre un nouveau confinement tel que celui que nous avons vécu le printemps passé. Les conséquences économiques et sociétales seraient beaucoup trop lourdes. Nous devons maintenant préparer la saison d'hiver pour qu'elle puisse se dérouler dans les meilleures conditions possibles.

Quelles sont les conséquences de cette crise sur l'économie valaisanne?

A l'heure où nous parlons, il est encore trop tôt pour tirer des conclusions définitives et précises. Mais il est évident que de nombreux secteurs ont été ou sont encore fortement affectés. Il y a tout d'abord le tourisme, qui a vu une saison d'hiver qui avait pourtant bien démarré avec des chiffres records, être littéralement stoppée net dans ses activités à la mi-mars. Heureusement que la saison d'été se déroule nettement mieux que

prévu, avec une très forte affluence, notamment grâce à des hôtes suisses qui ont choisi le Valais pour leurs vacances. Le secteur des agences de voyages subit par contre de plein fouet l'arrêt du tourisme international. Ces entreprises n'ont pas cessé leur activité puisqu'elles doivent gérer les annulations. Elles enregistrent même une augmentation de leur charge de travail sans avoir de rentrées financières. Elles ont même parfois des difficultés à obtenir les remboursements de certains prestataires, ce qui peut les mettre dans une situation critique. Le secteur de l'événementiel a été également très fortement impacté.

J'aimerais saluer l'engagement et la créativité des entrepreneurs et employés valaisans pour traverser cette période particulière. Sans leur travail, les conséquences auraient été encore plus graves.

La situation de la vitiviniculture valaisanne, bien qu'elle ait été sous pression avant la pandémie, est elle aussi préoccupante. La fermeture prolongée des cafés restaurants a provoqué une chute vertigineuse de l'écoulement des vins valaisans, ceci alors que les stocks sont relativement importants suite aux bonnes récoltes récentes.

Les industries d'exportation ou les sous-traitants qui livrent des sociétés internationales ont connu une très forte baisse, voire un arrêt total, de leurs activités. Les domaines de la micromécanique, de l'horlogerie, de l'aéronautique et de l'automobile qui font partie intégrante du paysage économique valaisan ont connu une diminution de leurs commandes et de leur production. De nombreux indépendants, notamment dans le domaine événementiel souffrent également beaucoup de l'annulation des manifestations, particulièrement dans les domaines de la culture et du sport. Les



Etat du Valais - Olivier Maire

Les mesures cantonales

Indemnités pour indépendants et autres personnes sans mesures	7,6 mios
Complément cantonal au forfait fédéral versé aux patrons salariés	7,2 mios
Cas de rigueur (montant à disposition)	3 mios
Report des annuités sur les prêts étatiques	13 mios
Soutien aux start-ups	2,1 mios
Report d'amortissements sur les remboursements de prêts ou cautionnements CCF	8,5 mios
Participation cantonale au programme fédéral de cautionnement pour les start-ups (montant à disposition)	3,5 mios
Financement additionnel de l'action promotionnelle pour la relance du tourisme pour l'été 2020 en Valais	1,2 mios
Soutien aux manifestations à but touristique	1,2 mios
Action promotionnelle «Tourisme valaisan»	16 mios
TOTAL	63,3 mios

Situation au 31 juillet 2020

perspectives de reprise à court terme semblent très faibles et de nombreux emplois sont menacés.

Il serait trop long d'énumérer ici tous les secteurs économiques touchés. Le tableau ci-dessus résume les aides apportées. J'aimerais saluer l'engagement et la créativité des entrepreneurs et employés valaisans pour traverser cette période particulière. Sans leur travail, les conséquences auraient été encore plus graves.

Quelles mesures l'Etat du Valais a-t-il mises en place pour atténuer les conséquences de cette crise?

Dès le départ, j'ai mis sur pied une task force réunissant tous les partenaires de l'économie valaisanne afin de suivre l'évolution de la situation, récolter les informations qui remontaient du terrain et réfléchir ensemble aux mesures les plus ciblées possibles. Je suis aussi intervenu à plusieurs reprises auprès du Conseil fédéral pour déposer des demandes précises. La plupart ont été entendues, comme par exemple la simplification des procédures pour les indemnités RHT, l'établissement de directives claires pour la reprise estivale des activités touristiques ou encore l'élargissement de la prise en considération de la perte de travail à tous les emplois de durée déterminée.

Les Services de l'administration ont immédiatement mis en place des canaux d'information pour répondre aux innombrables questions des entreprises valaisannes. Nous avons été particulièrement attentifs aux mesures prises par la Confédération. Le Conseil d'Etat a rapidement décidé de mettre en place des mesures

complémentaires et subsidiaires aux aides fédérales.

Nous nous sommes fixé comme objectif de laisser passer le moins de personnes possible entre les mailles du filet d'aides mises en place. Nous avons dû faire preuve d'agilité et de créativité et s'il est encore trop tôt pour tirer un bilan, les retours reçus montrent que les mesures prises ont été appréciées. Il reste encore des secteurs en difficulté, comme les agences de voyages ou le secteur de l'événementiel. Un accent particulier est mis sur l'aide aux indépendants, véritable colonne vertébrale de notre économie. Nous souhaitons soutenir les secteurs impactés sur le long terme afin de sauver un maximum d'entreprises et d'emplois.

Je suis optimiste quant au fait que nous ne connaîtrons pas de nouveau confinement généralisé, mais pour que cela se produise il faudra que toutes et tous nous participions à limiter la propagation du virus.

Pour les mois à venir, nous devons rester très attentifs à l'évolution de la situation, car toutes les conséquences de la crise ne se sont pas encore manifestées. Nous travaillons actuellement à la préparation, dans la mesure du possible, de la prochaine saison d'hiver. Je suis optimiste quant au fait que nous ne connaîtrons pas de nouveau confinement généralisé, mais pour que cela se produise il faudra que toutes et tous nous participions à limiter la propagation du virus.

L'Ibis Styles de Sierre

Un nouveau poumon hôtelier pour la région

L'enseigne Ibis Styles du groupe Accor s'est installée dans les anciens murs de l'Atlantic qui avait fermé ses portes en 2015. Tout en respectant l'historique du site, le bâtiment hôtelier offre à nouveau à la région un lieu de séjour unique et personnalisé en plein centre de Sierre. Visite avec son directeur général Sébastien Bonvin.



Yannick Barillon

JOURNALISTE RP

Un fleuron de l'hôtellerie sierroise de plaine ferme ses portes en 2015. L'Atlantic n'est plus, après 48 ans d'exploitation. Le terrain est racheté en 2017 par un propriétaire amoureux de la région. Bien décidé à ne pas laisser mourir cet important lieu de ralliement, une réflexion commence. Faut-il transformer l'hôtel en logements pour étudiants ou détruire l'ensemble pour reconstruire? Finalement, la décision de le rénover complètement prend le dessus, avec la volonté de conserver sa tour emblématique pour des raisons esthétiques et historiques. L'actuel directeur et gérant, Sébastien Bonvin raconte: «Seul l'intérieur a été redessiné, sa structure extérieure n'a pas bougé.»

Partenariat avec le groupe Accor

Après discussion, le groupe Accor montre un vif intérêt à collaborer au projet. La marque mondialement connue s'installe donc à Sierre avec une de ces enseignes la plus design: un Ibis «Styles», proche de l'esprit d'un boutique hôtel. Sébastien Bonvin qui a joué un rôle de relais entre le groupe et le propriétaire précise: «ils ont été séduits par le côté urbain et historique des lieux et par la présence d'industries de renom comme Constellium.» Les travaux ont donc commencé et l'hôtel a ouvert ses portes le 12 décembre 2019.

Hôtel design et convivial

Le concept d'aménagement innove avec un intérieur et des chambres au design épuré. L'établissement dispose de 134 lits, dont six chambres adaptées aux handicapés avec du mobilier réalisé sur mesure. Les familles peuvent aussi séjourner dans l'une des quinze chambres pouvant accueillir trois personnes. A choix, la vue donne côté montagne ou côté vignes. Chaque étage reflète une couleur en lien avec un élément urbain ou régional, que ce soit le bleu au 4e étage pour la montagne ou le jaune en sous-sol en référence à la ville du soleil. L'intérieur moderne joue sur l'esthétique et l'histoire locale avec des cartes topographiques et des photographies de qualité réalisées par des artistes. Petite originalité, la piscine de l'ancien hôtel Atlantic a disparu au profit d'une



végétalisation de l'extérieur. Un petit jardin zen et une place de jeux ont été réalisés au-dessus du parking de l'établissement qui compte 69 places.

«A table» avec des produits locaux

«L'objectif est de se sentir ici comme à la maison», précise Sébastien Bonvin. Le restaurant, prolongement d'un spacieux hall d'accueil, en témoigne par son nom: «A table.» On y déguste des spécialités régionales et des plats mijotés faits maison. Le directeur confie: «Il est une vitrine des produits du terroir valaisan, nous travaillons directement avec une trentaine de producteurs locaux et sommes fiers de faire partie du mouvement Slow Food.» Chaque mois, les hôtes ont aussi la possibilité de déguster les spécialités d'un producteur invité ou le vin d'une petite cave. Le concept

«Il est une vitrine des produits du terroir valaisan, nous travaillons directement avec une trentaine de producteurs locaux et sommes fiers de faire partie du mouvement Slow Food.»

entreprises locales ou ceux de l'hôpital à proximité. Il se situe en effet à 20 minutes de la station de ski de Crans-Montana, proche de plusieurs parcours de golf et des commerces de plaine. Sébastien Bonvin estime enfin: «L'Ibis Styles est un lieu d'échanges également pour les locaux qui souhaitent se restaurer ou utiliser nos salles de séminaire pour le business.»



«Food and beverage» ou «Food hub» se concrétise aussi par un accès à du café à volonté après paiement de la première consommation. Un self-service permet ensuite aux clients de se servir à leur guise comme chez eux.

Des atouts pour le tourisme

L'espace lumineux et design invite à la détente et l'aménagement facilite les échanges et la convivialité. L'équipe de dix collaborateurs à plein temps met tout son savoir-faire au service du bien-être de la clientèle. Le directeur estime que l'Ibis Styles de Sierre est un lieu de séjour hivernal ou estival idéal pour la clientèle touristique de passage, mais aussi pour les employés des grandes



votre bureau.

nos
solutions.

FELIX

IMPRESSIONS
MOBILIER
SERVICES IT

info@felix-sa.ch | 027 456 31 31 | felix-sa.ch



Photo par Thierry Sermier



bitz+savoie
MAÎTRISE FÉDÉRALE

www.bitz-savoie.ch

*La transparence à l'état pur
avec les fenêtres de très haute qualité
swissFineLine*

GRUPE BITZ & SAVOYE

Notre suggestion pour votre sortie d'entreprise :

Visite gastronomique de la ville de Brigue
www.brig-simplon.ch/gr



Brig Simplon Tourismus • www.brig-simplon.ch • info@brig-simplon.ch • +41 27 921 60 30

Une adaptation quotidienne

Quelle drôle d'année scolaire que celle qui s'est achevée, il y a quelques semaines, en juin 2020. Qui aurait pu imaginer qu'en quelques heures seulement – annonce officielle de fermeture des toutes les écoles du pays, par le Conseil fédéral, le vendredi 13 mars 2020 à 17 h – ce à quoi nous étions tellement habitués, voire routiniers, allait subitement se transformer, s'accélérer et être fondamentalement remis en question.



Claude Pottier

CHEF DU SERVICE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Enseignement à distance, au début pour le moins improvisé, télétravail désorganisé, décisions qui s'enchaînent à des degrés supérieurs et semi-confinement. Ces images des commerces et restaurants fermés alors que d'autres secteurs doivent redoubler d'activité, les grandes gares urbaines vides, loin de la frénésie quotidienne des trains et des bus bondés et, les hôpitaux qui se remplissent...

Il aura fallu gérer l'imprévisible et l'inattendu, s'adapter à des changements permanents et quotidiens, repenser continuellement l'ordinaire de façon extraordinaire, et communiquer en permanence sur l'instabilité et la crise. Exercice, certes, difficile et périlleux, tel un capitaine qui doit porter à bon port tout son équipage sans connaître à moyen et long terme ni l'état de la mer, ni les développements subits et les caprices de la météo.

C'est dans cette configuration volatile et en tous points nouvelle que les procédures de qualifications 2020 ont été organisées dans le cadre de la formation professionnelle avec le souci de l'ensemble des partenaires concernés – Confédération, canton et associations professionnelles (OrTra) – de délivrer des certificats reconnus, en particulier les CFC et AFP, validant les compétences professionnelles acquises durant deux, trois ou quatre ans de formation et qui confèrent à son détenteur, sa détentrice le titre de professionnel(le) qualifié(e).

Ainsi trois variantes d'examens pratiques – les notes-écoles et d'expérience valant pour la culture générale et les connaissances professionnelles – ont été élaborées, examen en entreprise, examen dans les ateliers des cours interentreprises (CIE) ou évaluation par le formateur(-trice) en entreprise des compétences opérationnelles acquises et maîtrisées par le/la futur(e) certifié(e), le tout intégrant des mesures sanitaires impératives.

Qu'il me soit donné l'occasion de remercier tous les chefs experts et les collègues d'experts ainsi que les responsables de nos associations professionnelles cantonales qui ont dû en quelques semaines revoir et reconsidérer des années de pratique ordinaire et s'adapter à une situation totalement nouvelle et inattendue et de féliciter également toutes les personnes en formation qui, dans ces circonstances particulières ont surmonté leurs épreuves et obtenu leur attestation ou certificat fédéral. MERCI pour votre travail et pour votre engagement et BRAVO aux nouveaux et aux nouvelles certifiés(-es) et plein succès pour la suite de votre parcours de formation ou de votre carrière professionnelle.

La reprise des cours dans les écoles professionnelles depuis le 17 août 2020 a pu se faire presque normalement avec le port du masque et le respect des mesures sanitaires prescrites pour tous les apprentis, les personnels et les enseignants.

La reprise des cours dans les écoles professionnelles depuis le 17 août 2020 a pu se faire presque normalement avec le port du masque et le respect des mesures sanitaires prescrites pour tous les apprentis, les personnels et les enseignants. Pour une fois, espérons qu'il s'agisse d'un cas unique et isolé, les discours de bienvenue ont dû céder leur place à la présentation exhaustive et à la lecture détaillée des plans de protection et des directives spécifiques aux règles d'hygiène à adopter. Une reprise que l'on aurait pu craindre, avec une réduction massive de nouveaux contrats d'apprentissage, mais qui, une fois encore, grâce à l'engagement et au soutien des entreprises formatrices et des associations professionnelles valaisannes se présente sous les meilleurs auspices.

Excellente année scolaire à toutes et tous et merci à tous les partenaires engagés dans la formation professionnelle. Vive l'apprentissage et vive la formation duale.



Les 1954 nouveaux diplômés

ENTREPRISES	DIPLÔMÉS	ENTREPRISES	DIPLÔMÉS
ACOUSTICIE(N) EN SYSTÈMES AUDITIFS CFC		AGENT(E) EN INFORMATION DOCUMENTAIRE CFC	
Acuitis Suisse SA, Sion	Samuel Jean Barroso, Martigny	Administration communale, Monthey	Raquel Sofia Abreu Teixeira, Sion
		Administration communale, Sierre	Emmanuelle Lise Borloz, Sierre
AGENT(E) DE PROPRIÉTÉ CFC		Administration communale, St-Romain	Françoise Marlyse Savioz, Ayent
GA36 Gini Pascal SA, Sion	Sandra Pannella, Sion	Administration communale, Vétroz	Carole Georgette Germanier, Conthey
-	Lúcia Maria Tavares, Sion	Administration communale, Vionnaz	Marisol Mariaux, Vionnaz
AGENT(E) D'EXPLOITATION CFC		Etat du Valais, Martigny	Aurèle Pierre Pilet, Lausanne
Administration communale, Bouveret	Tanguy Ducret, Les Evouettes	Etat du Valais, Sion	Lisa Sofia Ferreira Gaspar, Collombey
Administration communale, Bouveret	Thomas Meier, Bouveret	Etat du Valais, Sion	Nadège Gaillard, St-Pierre-de-Clages
Administration communale, Fully	Noé Grange, Fully	Etat du Valais, St-Maurice	Emilie Eggs, St-Maurice
Administration communale, Saxon	Léonard Cretton, Saxon		
Administration communale, Saxon	Christian Joseph Equey, Saxon	AGENT(E) RELATION CLIENT CFC	
Administration communale, Saxon	Chloé Gay-Crosier, Saxon	Swisscom SA, Sion	Miguel Futa Gomes, Bex
Alpark SA, Sion	Franck Yves Lefevre, Arbaz	Swisscom SA, Sion	Léna Puipe, Orsières
Centre logistique de Grolley, Lavey-les-Bains	Sacha Michel Berthoud, Lavey-Village	AGENT(E) TECHNIQUE DES MATIÈRES SYNTHÉTIQUES CFC	
Commune d'Anniviers, Vissoie	Jorge Miguel da Silva Santos, Lausanne	CIMO SA, Monthey	Alex Quattrone, Collombey
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Juan Javier Diserens, Muraz (Col.)	-	Ezequiel Martins, Collombey
Etat du Valais, Sion	Alexandre Anzévui, Leytron	AGRICULTEUR(-TRICE) CFC	
Etat du Valais, Sion	Christophe Devènes, Bramois	Communauté d'exploitation Frossard, Vollèges	Melvyn Maret, Bruson
Fondation Cité Printemps, Sion	Simon Zermatten, Suen	Cosandey Edouard, Chessel	Dorian Freire, Vionnaz
Fondation La Résidence, Sion	Jean-Luc Berthouzoz, Miège	Domaine des Grandes Iles SA, Vétroz	Maud Déléze, Erde
Home Les Crêtes, Grimsuat	Johann Patrice Burri, Conthey	Etat du Valais, Sion	Christine Salamin, Veyras
Home Pierre-A-Voir, Saxon	Steven Perez Ojea, St-Maurice	Ferme de Champasse, Euseigne	Jérémie Haldemann, Sion
Jean-Pierre Gonnet, Champéry	Gaëtan Granger, Troistorrens	Gabioud Thomas, Levrin	Pierre Gabioud, Martigny
Municipalité de St-Maurice, St-Maurice	Julien Mader, St-Maurice	Isenegger Bruno, Vouvry	Tom Van der Hoeven, Les Evouettes
Novelis Switzerland SA, Sierre	Jose Luis Marquez Vallejo, Onex	Martin Michellod, Verbier	Loïc De Salvador, Le Châble
Orif, Aigle	Pierre-Alain Widmer, Chamoson	Martin Michellod, Verbier	Fabien Gay, Liddes
Poste CH SA, Vevey	Axel Maret, Granges	Mayor Jean-Luc, Aigle	Dylan Zürcher, Vouvry
-	Jean Blaise Constantin, Vissoie	Paccolat Raoul, Collonges	Marion Parchet, Sion
-	Raffaele Costantino, Levrin	Tornay Etienne, Orsières	Alexis Tornay, Orsières
-	Julien Dulex, Vouvry	Vannay Dominique & Fils, Muraz (Col.)	Thierry Gex-Collet, Champéry
-	Dominique Michel Gay, Martigny	-	Erwan Le Mauff, Les Haudères
-	Mathieu Moulin, St-Germain	AGROPRATICIEN(N)E AFP	
-	Gaëtan Robert Roch, Euseigne	Domaine Agr. du Gd-Canal Sàrl, Conthey	Mikele Kidane, Sion
-	Julien Sébastien Verduci, Crans-Montana	Jacques Maret, Fully	Henok Weldetinsae, Martigny
EMPLOYÉ(E) D'EXPLOITATION AFP		Monnay Philippe, St-Maurice	Fabien Burri, Bex
Administration communale, Fully	Romain Ferreira da Silva, Fully	ARBORICULTEUR(-TRICE) CFC	
Nettoyage Micro-Clean Sàrl, Champex-Lac	Spat Ademovic, Martigny	Cave Colline de Daval, Sierre	Annabelle Barman, Vérossaz
Orif, Pont-de-la-Morge	Maximilien Gerster, Veyras	Domaine Agr. du Gd-Canal Sàrl, Conthey	Ezekiel Udofia, Veysonnaz
Orif, Pont-de-la-Morge	Tym Patrice Jaquet, Bouveret	Domaine Maison Dutruy, Luins	Siméon Dutruy, Olion VD
Orif, Pont-de-la-Morge	Kevin Lauper, Sion	Etat du Valais, Sion	Lionel Voutaz, Sembrancher
Orif, Pont-de-la-Morge	Maël Alexandre Matter, Aminona	Les Vergers du Soleil, Granges	Gabriel Biseix, Conthey
Orif, Pont-de-la-Morge	Julien Widmann, Sottens	Mottiez Jean Paul, Evionnaz	Carole Sophie Thévenaz Walter, Les Plans-sur-Bex
		Patrick Monnard, Etoy	Elliot Chapuis, Romanel-sur-Morges
		-	Romain Granges, Fully

ENTREPRISES

DIPLOMÉS

ASSISTANT(E) EN SOINS ET SANTÉ COMMUNAUTAIRE CFC

Association Beaulieu, Sierre	Lauréane Duc, Chippis
Association Beaulieu, Sierre	Olga Pérez Leivas, Sion
Association du Foyer St-Joseph, Sierre	Andrea Maria Pastor Lopez, Sierre
Association du Foyer St-Joseph, Sierre	Emeline Campigotto, Vex
Association du Foyer St-Joseph, Sierre	Magali Vigot, Sierre
Association du Foyer St-Joseph, Sierre	Mohamed Tahir Maeruf, Sierre
Association du Foyer St-Joseph, Sierre	Vânia Pereira Botelho, Sierre
Centre médico-social de l'Entremont, Sembrancher	Sara Bertschy, Martigny
Centre médico-social régional, Sierre	Amélie Chauvenet, Sierre
Centre médico-social subrégional, Euseigne	Maëlle Moral, Sion
Centre médico-social subrégional, Martigny	Alexiano Prastaro-Osvaldo, Collombey
Centre médico-social subrégional, Martigny	Emine Bajselmani, Collombey
Centre médico-social subrégional, Martigny	Séverine Borgeat, Martigny
CHUV, Lausanne	Behruz Sermer, Sion
CMS Sion, Sion	Chadia Monnet, Bramois
CMS Sion, Sion	Kary Antonin, Saxon
EMS Foyer Ma Vallée, Basse-Nendaz	Amina Rhalmi, Haute-Nendaz
EMS Le Christ-Roi, Lens	Brandon Bagnoud, Chermignon-d'en-Bas
EMS Le Christ-Roi, Lens	Lucia-Maria Imobersteg-Pereira, Chalais
EMS Le Christ-Roi, Lens	Pauline Barmaz, Sierre
EMS Le Christ-Roi, Lens	Vera Lucia Casaca Marques Dias, St-Romain
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Marion Fellay, Lourtier
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Mélissa Lucie Clivaz, Charrat
Fondation Foyers Valais de Coeur, Sierre	Berthilde Nyiransabimana, Sierre
Fondation Foyers Valais de Coeur, Sion	Burim Redzepi, Fully
Fondation Foyers Valais de Coeur, Sion	Olena Simonenko, Grimsuat
Fondation La Résidence, Sion	Claire Marquet, Bramois
Fondation La Résidence, Sion	Gregori Gorgiev, Crans-Montana
Fondation La Résidence, Sion	João André Magalhães Alves, Saxon
Fondation La Résidence, Sion	Luminita Meng, Sion
Fondation La Résidence, Sion	Melissa Rodrigues Da Silva, Grône
Fondation Ste Thérèse, Riddes	Jeanne Marie Desaint, Vex
Fondation Ste Thérèse, Riddes	Yvonn Buisson, Riddes
Fondation St-Jacques, St-Maurice	Alexandra De Jesus Ferreira, St-Maurice
Fondation St-Jacques, St-Maurice	Susana Maria Fernandes Caetano, Fully
Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Jhoanna Gabriela Paspuel Morillo, Ardon
Foyer les Adonis, Charrat	Lorena Sanchez Crespo, Fully
Foyer les Adonis, Charrat	Morgane Leroy, Lugrin
Home de Zambotte, Savièse	Camille Lièvre, Martigny
Home de Zambotte, Savièse	Joëlle Caloz, Granges
Home Les Crêtes, Grimsuat	Cindy Teixeira Loureiro, Ayent
Home Les Crêtes, Grimsuat	Eva Laure Décaillet, Arbaz
Home Les Crêtes, Grimsuat	Marine Héritier, Savièse
Home St Sylve, Vex	Lætitia Sierro-Mastin, Hérémence
Home St Sylve, Vex	Lisa Mayoraz, Hérémence
Home St Sylve, Vex	Myriam Urdieux, Sion
Home St Sylve, Vex	Thomas Bovier, Hérémence
Hôpital du Valais, Sion	Alain Rodrigues Catalino, St-Maurice
Hôpital du Valais, Sion	Alexandra José Rodrigues Freitas, Vétroz
Hôpital du Valais, Sion	Aline Caloz, Miège
Hôpital du Valais, Sion	Ana Cristina Moreira Teixeira, Lens
Hôpital du Valais, Sion	Bruna Filipa Sousa Magalhães, Sion
Hôpital du Valais, Sion	Diana Pereira, Martigny
Hôpital du Valais, Sion	Eléonore Benz, Collombey
Hôpital du Valais, Sion	Karoline Forclaz, Martigny
Hôpital du Valais, Sion	Maria Ines Rodrigues Da Silva P., Vétroz
Hôpital du Valais, Sion	Nora Eggel, Martigny
Hôpital du Valais, Sion	Pauline Léonet, Sierre
Hôpital du Valais, Sion	Romane Sinnave, Bramois
La Castalie, Monthey	Euloge Getsia Babela Barna, St-Maurice
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Inês Sofia Ferreira Paiva P., Sierre
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Thérèse Madeleine Quennoz, Sion
Les Fleurs du Temps SA, Fully	Marine Lovey, Fully
Les Fleurs du Temps SA, Leytron	Léa Trevisiol, Grimsuat
Les Fleurs du Temps SA, Saillon	Fabio Tuccio, Saillon
Maison de la Providence, Le Châble	Bruna Da Conceição L., Les Valettes
Maison de la Providence, Le Châble	Marisa Rossi, Orsières
Maison de la Providence, Le Châble	Nathalie Farquet, Sembrancher
Maison St-François, Sion	Nataliya Pralong, Euseigne
Résidence Pré du Chêne, Venthône	Céline Nançoz, Salins
SUVA, Sion	Nora Combet, Vionnaz
Tertianum Les Sources, Saxon	Jessica Fidalgo Da Silva, Saxon
Tertianum Les Sources, Saxon	Paola Alejandra Alvarez Moreno, Savièse

AIDE EN SOINS ET ACCOMPAGNEMENT AFP

Angelito Sàrl, Riddes	Marisa Broyon, Pont-de-la-Morge
Centre médico-social régional, Sierre	Carmela Jeannine Scuncio, Sion
EMS Riord-Vert SA, Vouvry	Vicky Romane Frison, Lugrin
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Audrey Guignard, Isérables
Fondation Castel Notre-Dame, Martigny	Mathieu Sarrazin, Les Valettes

ENTREPRISES

DIPLOMÉS

Home Les Crêtes, Grimsuat	Beatriz Cabo Caetano, Champlan
Home Les Tilleuls, Monthey	Joanne Varavarn, Monthey
Home St Sylve, Vex	Carine Claire Ardiet, Arbaz
Maison de la Providence, Le Châble	Samuel Bussien, Martigny
Résidence La Charmaie SA, Muraz (Col.)	Isabel Almeida C. De O., Monthey
Résidence La Charmaie SA, Muraz (Col.)	Katarzyna Pilat, Martigny

ASSISTANT(E) DENTAIRE CFC

Adent Cliniques Dentaires Groupe SA, Martigny	Magdaléna Carole Inderchit, Vex
Adent Cliniques Dentaires Groupe SA, Martigny	Soraya Melly, Nax
Adent Cliniques Dentaires SA, Monthey	Cassandra Claire Bruchez, St-Maurice
Adent Cliniques Dentaires SA, Monthey	Soraia Ribeiro M. da Silva, Martigny
Againe dental Sàrl, St-Maurice	Cendrine Petten, Choëx
Ardent Clinique dentaire du Chablais, Collombey	Tracy Jennifer Schwab, Aigle
Blabladed Sàrl, Sion	Syria Laura Atanasio, Sion
BOURDIN Lucien, Sion	Mélissa Vilar Lourenço, Champlan
Cabinet dentaire Crettenand-Suard, Riddes	Marie Bahia Ghandour, Sion
Cabinet dentaire d'Octodure, Martigny	Vanessa Partipilo, Crans-Montana
Cabinet dentaire Luyet SA, Sion	Chancelvie Sayala, Sion
Cabinet dentaire Sédunois, Sion	Liza Musliju, Martigny
Centre dentaire Dentremon Sàrl, Sembrancher	Laura Cristina Aleixo Serra, Martigny
Centre médico-dent. Dents du Midi, Monthey	Lara Fersini, Riddes
Clinique dentaire du Chablais SA, Collombey	Valentina Nikolina Munegato, St-Maurice
Clinique dentaire du Valais SA, Conthey	Aylin Caliskan, Martigny
Clinique dentaire du Valais SA, Conthey	Rachel Gillioz, Leytron
Dentimage Sàrl, Sion	Adelina Demiraj, Sion
Ducrest Pierre-Olivier, Fully	Mégane Wiedmer, Saillon
Pure Clinic Group SA, Sion	Miranda Frakaj, St-Maurice
Soins et Techniques dentaires Sion Sàrl, Sion	Yasmina Gasparini, Sion
Zurcher Jean-Marc, Martigny	Dorontina Elezaj, Martigny

ASSISTANT(E) EN MÉDECINE VÉTÉRAIRE CFC

Cabinet vét. Christine Daves SA, Martigny	Léa Jacqueline Maupas, Les Marécottes
Cabinet vét. de la Forge Vollèges SA, Vollèges	Elodie Joris, Levrin
Cabinet vét. d'Orzival, Sierre	Elora Gabriela Hogen, Granges
Cabinet vét. Rose-Marie Bonvin Sàrl, Crans-Montana	Gabrièle Daisy Putallaz, Aven
Caf Pattes et Compagnie Sàrl, Monthey	Lory Lynn Bernardini, Fully
Pratique vétérinaire Valésia SA, Riddes	Marielle Giroud, Charrat

ASSISTANT(E) EN PHARMACIE CFC

Coop Vitality SA, Sierre	Cynthia Pereira, Ardon
Galenicare SA, Collombey	Camille Richard, Massongex
Galenicare SA, Conthey	Inês Sofia Teixeira Rodrigues, Vétroz
Galenicare SA, Martigny	Mirko Sylvain D'Inverno, Martigny
Galenicare SA, Martigny	Kassandra Fumeaux, Monthey
Galenicare SA, Monthey	Salomé Chloé Cretzatz Del Castillo, Collombey
Galenicare SA, Sierre	Carolina Brito Teles, Sierre
Galenicare SA, Sierre	Morane Anaïs Comby, Vétroz
Galenicare SA, Sion	Maryam Akbari, Conthey
Galenicare SA, Sion	Marine Gillioz, Vétroz
Galenicare SA, Sion	Amina Sahbaz, Sion
Galenicare SA, Sion	Yasmina Varone, Ardon
Pharmacie Amavita Bagnoud, Crans-Montana	Kevin Emery, Crans-Montana
Pharmacie Amavita Burgener Galenicare SA, Sierre	Alix Cardinaux, Sierre
Pharmacie Amavita Hofmann, Sierre	Sarah Ferrer Morales, Savièse
Pharmacie Berger, Sion	Carina Alexandra Vitoria Pais, Saillon
Pharmacie Centrale, Martigny	André Santos Morgado, Martigny
Pharmacie de Charnot, Fully	Joana Alexandra Botelho Moreira, Saxon
Pharmacie de la Croix de Coeur SA, Verbier	Noémy Petoud, Le Châble
Pharmacie de l'Avenir, Sion	Débora Alves Borges, Aproz
Pharmacie de Port-Valais, Bouveret	Morgane Maria, Les Evouettes
Pharmacie de Vouvry SA, Vouvry	Kelly Dorsaz, Vouvry
Pharmacie des Puits SA, Collombey	Rachel Gueissaz, Lavey-Village
Pharmacie du Midi, Sion	Ophélie Clot, Ganois
Pharmacie du Stade Pharmaspes SA, Savièse	Noémie Crettenand, Vétroz
Pharmacie Les Crêtes SA, Grimsuat	Laura Müller, Grimsuat
Pharmacie Werlen SA, Martigny	Lorelei Huber, Les Marécottes
Pharmacie Werlen SA, Martigny	Vera Lucia Lavado De Sousa, Martigny
Pharmacie Zurcher Albane, Martigny	Bruna Joana Batista Nogueira, Saxon
Pharmacieplus de St-Maurice, St-Maurice	Dzenana Leso, Martigny
Pharmacies BENU SA, Lens	Maria Montserrat Garcia Lopez, Sierre
Pharmacies BENU SA, Sierre	Floriana Kinolli, Conthey
Pharmacies BENU SA, Sion	Diana Lourenço Machado, Ardon
Pharmacies BENU SA, Sion	Maëlle Théodoloz, St-Léonard

ASSISTANT(E) EN PROMOTION DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE ET DE LA SANTÉ CFC

Gestifit Sàrl - CBM Sport, Martigny	Lise Décaillet, Les Marécottes
Gestifit Sàrl - CBM Sport, Martigny	Nathan Faber Delaloye, Charrat
Let's Go Fitness Sion Sàrl, Sion	Sara Joana Romão Aguiar, Miège



Apprentis, entrez dans le monde du travail!

L'emploi temporaire
constitue un véritable
tremplin vers l'emploi fixe.

Le marché intérimaire ouvert aux jeunes

1 intérimaire sur 3 est âgé de
moins de 26 ans.

1 apprenti diplômé sur 5 débute
sa carrière professionnelle par
un intérim.

Tu viens de terminer ton apprentissage et tu es à la recherche
d'un premier emploi?
Fonce et entre dans le monde du travail grâce aux missions temporaires!

Un poste temporaire t'ouvre de nombreuses perspectives:

+ de chances de rester sur le marché du travail

4 temporaires sur 5 restent sur le marché du travail.

+ de chances d'obtenir un emploi fixe

Environ 30% du personnel temporaire est par la suite engagé
pour un emploi fixe.

+ d'expérience

Les intérimaires sont mieux armés pour le marché du travail
après leur engagement qu'avant.



Saisis ta chance, contacte Yv-Jobs!
L'agence de placement fixe et temporaire
à l'écoute de tes envies!

Pour plus d'informations:
Yv-Jobs SA, Rue de la Moya 1, 1920 Martigny
Tél. 027 722 59 72
www.yv-jobs.com

Placement de personnel fixe et temporaire:
Bâtiment - Industrie - Travaux spéciaux - Tertiaire
info@yv-jobs.ch



Patrons, oubliez la paperasse!

Nous prenons en charge la gestion administrative de votre personnel.

Les travaux administratifs vous absorbent tellement qu'ils vous empêchent de vous consacrer pleinement à votre activité principale?

Optez pour la formule «payrolling».

Plus d'administration, pas d'assurance, une seule facture à payer!

Vos avantages:

- ✓ Vous engagez le personnel et vous nous transmettez les informations de base.
- ✓ Nous nous chargeons de toute la gestion administrative (assurances, salaires, permis de travail, maladie, etc.).
- ✓ En cas de maladie ou d'accident, pas de paperasse ni de frais pour vous, nos assurances prennent tout en charge.
- ✓ Flexibilité pour les délais de congé: 2 jours pour les 3 premiers mois de travail; 7 jours du 4^e au 6^e mois d'un emploi ininterrompu; 1 mois dès le 7^e mois de travail.



Pour plus d'informations:
Yv-Jobs SA, Rue de la Moya 1, 1920 Martigny
Tél. 027 722 59 72
www.yv-jobs.com

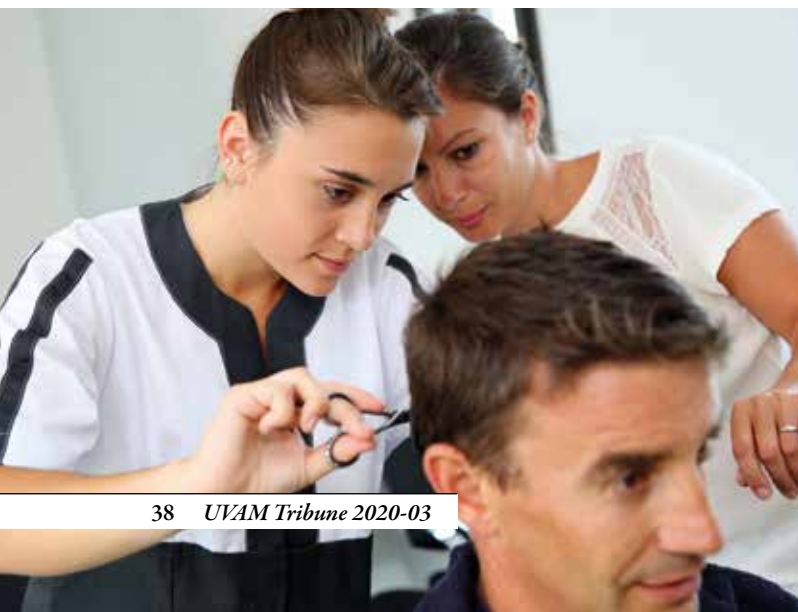
Placement de personnel fixe et temporaire:
Bâtiment - Industrie - Travaux spéciaux - Tertiaire
info@yv-jobs.ch

ENTREPRISES		DIPLÔMÉS	ENTREPRISES		DIPLÔMÉS
ASSISTANT(E) MÉDICAL(E) CFC					
Cabinet Dr. Wicky C. - Dr. Nachmias L., Monthey	Charlyne Tornare, Monthey		Etat du Valais, Sion	Marjorie Sueur, Venthône	
Cabinet méd. Caloz - Jordan, Sierre	Sandie Claudia Degobbi, Sierre		Etat du Valais, Sion	Laura Tavernier, Vétroz	
Cabinet méd. de Groupe, Martigny	Andrea Belo Pereira, Le Châble		Etat du Valais, Sion	Margaux Voeffray, Vétroz	
Cabinet méd. Dr. Sohani, Leysin	Lorie Bressoud, Muraz (Col.)		Etat du Valais, Sion	Chloé Vuillaz, Saxon	
Cabinet méd. Dr. Waegeli et Dr. Morard, Sierre	Mariène Teixeira Dos Santos, Chippis		Fondation Foyers Valais de Coeur, Sion	Carla Sofia De Oliveira Figueira, Sierre	
Cabinet méd. Dr. Bugeaud Nathalie, Granges	Sylvia Monique Perrin, Riddes		Fondation La Résidence, Sion	Maude Barmoz, Anzère	
Cabinet méd. du Verger SA, Collombey	Arbnesha Fetahaj, Monthey		Jardin d'enfants Les P'tits Génies, Sion	Kathlyn Escobar, Evolène	
Cabinet méd. Kalbermatten, Martinez et Hiroz, Sion	Jessica Sofia Barata Carvalho, Monthey		La Castalie, Monthey	Sarah Aguilar, Bouveret	
Cabinet Milani et Bévoz Sàrl, Fully	Louana Claudia Escobar, Evolène		La Castalie, Monthey	Emma Amorim, Monthey	
Centre méd. de l'Adret, Grimsuat	Cristina Serrier, Saxon		La Castalie, Monthey	Morgane Cué Matias, Monthey	
Centre méd. de Nendaz, Haute-Nendaz	Loredana Angelone, Haute-Nendaz		La Castalie, Monthey	Daniela Maria Cunha Beites, Monthey	
Centre méd. du Rhône, Leytron	Emilie Aurore Novais Gonçalves, Evionnaz		La Chaloupe, Collombey-le-Grand	Florian Krebs, Monthey	
Centre méd. Illhorn Sàrl, Sierre	Justine Elodie Defabiani, Aproz		La Mijoneta Crèche d'Anniviers, Vissoie	Gabriel Aase, Ayer	
Centre méd. le Forum, Sion	Monica Sofia Tafala, Vétroz		La Petite Ferme, Monthey	Nilufar Nazeri, Monthey	
CMCV SA, Villeneuve	Sylviane Fournier, Praz-de-Fort		Les Périgrines SA, Sion	Mathieu Estrugo, Sion	
CPCV Sàrl, Monthey	Lauryn Dufaux, Noville		Les Structures d'accueil Tibleck, Grimsuat	Mathéa Bouchoucha, Grimsuat	
Dr Cornut Josy-Philippe, Evionnaz	Delfina Bekaj, Collombey		Maison de la Providence, Orsières	Ihona Sarrazin, Orsières	
Dr Luca Rossier, Sierre	Audrey Bagnoud, Lens		Maison St-François, Sion	Mélina Tornay, Saxon	
Dr Providoli Romeo, Sierre	Jennifer Vianin, St-Léonard		Nursérie-crèche-UAPE des Mayad'zons, St-Martin	Amandine Giovanola, Choëx	
Dr Stéphane Oggier - Dr Michel Waeber, Sion	Fayha Boumahamed, St-Maurice		Résidence La Charmaie SA, Muraz (Col.)	Xyria Giangreco, Collombey	
Dresse Maria Choulak, Sierre	Shkendije Zekaj, Sion		Structure d'accueil du Petit Monde, Chamoson	Bénédicte Maye, Chamoson	
Médianse SA, Sembrancher	Morgane Balles, Bourg-St-Pierre		Structure d'accueil Naftaline, Ayent	Céline Defleur, Ayent	
Permedico SA, Renens	Alicia Lepori, Veytaux		Tertianum Les Sources, Saxon	Nathalie Favre, Lavey-Morcles	
-	Maria Laçalette Bagnoud, Lens		UAPE - l'Abricojeux, Martigny	Eliott Pierre Buratti, Martigny	
			UAPE Le Mikado, Sion	Kelly Wenger, Sion	
			UAPE les Relais & Gribouille, Salins	Natercia Beselga, Sion	
			Unité d'accueil La Troit, Sion	Roukan Valdaz, Sion	
			-	Françoise Nathalie Gaillardet, Vernayaz	
			-	Maria Paola Giardina, Les Evouettes	
ASSISTANT(E) SOCIO-ÉDUCATIF(-VE) CFC					
Administration communale, Leytron	Ewan Exquis, Ardon		AUTOMATICIEN(NE) CFC		
ASLAE Crèche-nursérie des Châteaux, Sion	Emilie Lochmatter, Nax		BASF, Monthey	Victor Vannay, Collombey	
ASLAE Crèche-nursérie Les P'tits Furets, Sion	Alexia Verstraete, Sion		CIMO SA, Monthey	Arnaud Maurice Tornay, Orsières	
Association Beaulieu, Sierre	Florian Jaunin, Granges		Domotech Système Sàrl, Riddes	Gabriel Simon Rossier, Pravidondaz (Salins)	
Association Le Totem, Martigny	Céline Berkane, Martigny		ETA SA, Sion	Mathieu Probst, St-Germain	
Association Pouponnière Valaisanne, Sion	Sandrine Lehonneur-Mathez, Salins		Etat du Valais, Sion	Mickaël Abbé, Sierre	
Association Pouponnière Valaisanne, Sion	Aurélië Roessli, Sion		Etat du Valais, Sion	Adrien Azzolini, Verbier	
CAAD, Saxon	Matteo Lacarbonara, Champlan		Etat du Valais, Sion	Marie Bärcher, Bramois	
Centre de Loisirs et Culture, Martigny	Ellia Nonini, Martigny		Etat du Valais, Sion	Mathieu Debons, Granois	
CMS Crèche Les Jasmins, Sierre	Pauline Amacker, Chalais		Etat du Valais, Sion	Quentin Donnet-Monay, Troistorrens	
Crèche - UAPE La Charade, Charrat	Marion Chappot, Charrat		Etat du Valais, Sion	Guillaume Dubosson, Muraz (Col.)	
Crèche / UAPE l'Abricoopain, Saxon	Cassandra Da Silva Cabral, Saxon		Etat du Valais, Sion	Nathan Grégory Gillot, Saxon	
Crèche du P'tit Bec, Basse-Nendaz	Eva Michelet, Haute-Nendaz		Etat du Valais, Sion	Anaïs Mélodie Ley, Monthey	
Crèche Garderie La Farandole, Ardon	Wayra Broccard, Ardon		Etat du Valais, Sion	Quentin Pascal Pellissier, Sion	
Crèche Garderie La Farandole, Ardon	Jessica Gaillard, Ardon		Etat du Valais, Sion	Antonin Mathieu Saas, Aproz	
Crèche Garderie Les Moussailons, Bouveret	Jessica Almeida Ramires, Saillon		Etat du Valais, Sion	Evan Schucan, Euseigne	
Crèche la Tonkinelle, Monthey	Miriana Fanelli, Monthey		Etat du Valais, Sion	Yann Romain Siero, Crête-à-l'Œil	
Crèche Le Nid, Vétroz	Goëlle Emery, Flanthey		Etat du Valais, Sion	Florent Stragiotti, St-Maurice	
Crèche Le Nid, Vétroz	Alessia Gafner, Vétroz		Etat du Valais, Sion	Adrien Zermatten, Suen	
Crèche Les Colombes, Martigny	Yuri Prastaro-Osvaldo, Martigny		Etat du Valais, Sion	Mélina Charbonnet, Brignon	
Crèche Les Mini Pouces, Bramois	Tiffany Florey, Sierre		Etat du Valais, Sion	Noé Maillard, Orsières	
Crèche Snoopy, Savièse	Léa Riquen, Roumaz		Etat du Valais, Sion	Grégoire Albert Lambiel, Ravoire	
Crèche Soleil Bleu, Fully	Julie Farquet, Orsières		Etat du Valais, Sion	Dimitri Huber, St-Léonard	
Crèche UAPE de Mont-Noble, Nax	Pauline Fauchère, Evolène		Hydro Exploitation SA, Martigny	Kilian Moulin, Massongex	
Crèche UAPE la Toupie, Riddes	Cécile Lambiel, Riddes		Hydro Exploitation SA, Martigny	Ludovic Bétrisey, St-Léonard	
EMS Le Christ-Roi, Lens	Mathew Dayer, Savièse		Muller Technology Conthey SA, Conthey	Nathan Donnet, Morgins	
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Ana Amélia Pinho Ferreira, Roche VD		Novelis Switzerland SA, Sierre	Johan Métroz, Orsières	
Etat du Valais, Sion	Karas Ali, Saxon		Pelco Sàrl, Monthey		
Etat du Valais, Sion	Joannie Ansermet, Vollèges		PraderLosinger SA, Vétroz		
Etat du Valais, Sion	Mustafa Aoussi, Sion		Syngenta SA, Monthey		
Etat du Valais, Sion	Océane Berthoud, Vernayaz		Valélectric Farmer SA, St-Pierre-de-Clages		
Etat du Valais, Sion	Pauline Bonvin, Arbaz				
Etat du Valais, Sion	Chloé Bruttin, Sion				
Etat du Valais, Sion	Cybelia Lory Clerc, Monthey				
Etat du Valais, Sion	Sara Costa, Saxon				
Etat du Valais, Sion	Floriane Cuvit, Fully				
Etat du Valais, Sion	Liliana Marisa Da Silva E Sousa, Monthey				
Etat du Valais, Sion	Morgane Darbellay, Sion				
Etat du Valais, Sion	Alison Dorsaz, Troistorrens				
Etat du Valais, Sion	Axelle Dumont, Vétroz				
Etat du Valais, Sion	Léana Fai, St-Gingolph				
Etat du Valais, Sion	Delphine Gex-Collet, Val-d'Illiez				
Etat du Valais, Sion	Laura Céline Ginggen, Martigny				
Etat du Valais, Sion	Jordan Hegi, Sierre				
Etat du Valais, Sion	Natu Issayas, Sierre				
Etat du Valais, Sion	Laura Joris, Bouveret				
Etat du Valais, Sion	Noémie Kunz, Vionnaz				
Etat du Valais, Sion	Caroline Martinelli, Sierre				
Etat du Valais, Sion	Julie Matt, Sierre				
Etat du Valais, Sion	Ludvine Melly, Zinal				
Etat du Valais, Sion	Eloise Nigra, Troistorrens				
Etat du Valais, Sion	Noémie Opliger, Pont-de-la-Morge				
Etat du Valais, Sion	Alexia Richard, Fully				
Etat du Valais, Sion	Catarina Sampaio Silva, Martigny				
			BOTTIER(-ÈRE)-ORTHOPÉDISTE CFC		
			Jean-Paul et Mario Nigro, Sion	Pedro Manuel Martins Ferreira, Leytron	
			BOUCHER(-ÈRE)-CHARCUTIER(-IÈRE) CFC		
			Borgeaud Viande en gros, Martigny	Alexis Fellay, Martigny	
			Boucherie Bovier, Bouveret	Bernhard Damian Kuonen, Grimsuat	
			Boucherie Chez F. Vuillamoz, Saillon	Thomas Deycard, Fully	
			Boucherie du St-Bernard SA, Orsières	Loïc Taccoz, Sion	
			Boucherie La Liénne, Lens	Julien Cretaz, Bramois	
			Boucherie-Mariéthoz SA, Haute-Nendaz	Jimmy Nançoz, Chalais	
			BOUCHER(-ÈRE)-CHARCUTIER(-IÈRE) AFP		
			Boucherie Les Salaisons du Château, La Place	Carlos Daniel da Rocha Pinheiro, Sion	
			BOULANGER(-ÈRE)-PÂTISSIER(-ÈRE)-CONFISEUR(-EUSE) CFC		
			Alcide Epiney SA, Sierre	Vincent Zuber, Sierre	
			Au Croissant de Lune, Martigny	Laura Bruna Blardone, Martigny	
			Boulangerie du Village Sàrl, Haute-Nendaz	Dylan Monteiro, Sion	
			Boulangerie Michellod SA, Sembrancher	Hanyue Chen, St-Maurice	
			Boulangerie Michellod SA, Sembrancher	Catarina Isabel Oliveira Rocha, Sembrancher	
			Boulangerie Michellod SA, Sembrancher	Emilien Pascal Salamin, Grimentz	
			Boulangerie-Pâtisserie Le Délice, Leytron	Alyson Niederhäuser, Saxon	
			Chocolat Raffin SA, Monthey	Dorothea Zganjer, Martigny	

ENTREPRISES	DIPLÔMÉS	ENTREPRISES	DIPLÔMÉS
Gesthotel Sàrl, Randogne	Jessica Sukijung, Mollens	Carrosserie d'Octodure Milazzo, Martigny	Daniel Francisco Leite Carvalho, Monthey
La Chocolaterie, Sierre	Awatif Mchaouri, Sierre	Carrosserie du Rhône Sàrl, Doréaz	Yann Pont, Martigny-Combe
L'Instant chocolat Sàrl, Crans-Montana	Maxime Cordy, Champlan	Carrosserie Intermarkes SA, Aproz	Alexandre Praz, Fey
Moreillon Werner, Sierre	Romain Rieille, Granges	Carrosserie Lattion Michel, Collombey	Léa Mermoud, Illarsaz
Moreillon Werner, Sierre	Justine Rosskogler, Sierre	Carrosserie Carr. Camping Car Valais SA, Martigny	Mike John Guillaume, Flanthey
Moreillon Werner, Sierre	Soraya Zhani, Sierre	Theytaz Frères SA, Sion	Bryan Ribeiro Almeida, Ardon
Pâtisserie de la Poste, Verbier	Hélène Deslarzes, Verségères		
Pellet Alphonse SA, Uvrier	Thierry Pellet, Fully		
Pellet Alphonse SA, Uvrier	Nicolas Salamin, Sierre		
Restogrob Sàrl Le Lucus, Sion	Rémy Richard, Le Châble		
Zenhäusern Frères SA, Sion	Cécile Driot, Sion		
BOULANGER(-ÈRE)-PÂTISSIER(-ÈRE)-CONFISEUR(-EUSE) AFP		ASSISTANT(E) VERNISSEUR(-EUSE) AFP	
Boulangerie-Pâtisserie Le Délice, Leytron	Ruben Samuel Carvalho Dias, Chamoson	Car Design Swiss, St-Pierre-de-Clages	Ruben Samuel Carvalho Dias, Chamoson
Pellet Alphonse SA, Uvrier	Vanessa Amaral Oliveira, Chalais	Car Design Swiss, St-Pierre-de-Clages	Bryan Sousa Nogueira, Sion
		Carrosserie MC Auto Débrosselage Sàrl, Saxon	Diogo Manuel da Costa Ferreira, Sierre
CARRELEUR(-EUSE) CFC		CAVISTE CFC	
Ferd. Lietti SA, Sion	Rogério Filipe Da Silva Almeida, Sion	Adrian & Diego Mathier Nouv. Salq. AG, Salquenen	Sarah Mathier, Salquenen
Millius Carrelage Sàrl, St-Léonard	Denis Damjanovic, Conthey	Cave de Genève SA, Satigny	Léo Dupraz, Soral
Procéram Sàrl, Sion	Yves Corminboeuf, Sion	Cave du Chavalard, Fully	Célien Laurenti, Riddes
Rossier Gaëtan & Fils SA, Le Châble	Vincent Troillet, Lourtier	Cave Petite Vertu Sàrl, Chamoson	Maxime Varone, Savièse
-	Agostin Lleshi, Saillon	Cevins SA, Martigny	Norma Camille Vigolo, Martigny
		Domaine et Cave du Grand Brûlé, Leytron	Florine Produit, Produit
		Etat du Valais, Sion	Ivan Alexandre Martins, Sion
		Jean-René Germanier SA, Vétroz	Marc-Antoine Crittin, St-Pierre-de-Clages
		Les Fils Maye SA, Riddes	Laurent Hotz, Ollon VD
		Maison Gilliard SA, Sion	Pablo Mendoza V., Uvrier
		Provins, Sion	Théophile Genin, Aproz
AIDE-CARRELEUR(-EUSE) AFP		CHARPENTIER(-IÈRE) CFC	
Art Carrelage & Céramique Sàrl, Martigny	Mugna Teweldemedhin, Sion	A. Fournier Exploitation SA, Sion	Samuel Pedro Zeno Santschy, Sion
Hotistyle Sàrl, Monthey	Francisco Gomes Carala, Monthey	Astori Frères SA, Sion	Jonathan Duc, Basse-Nendaz
Rossier Gaëtan & Fils SA, Le Châble	Alfredo Manuel Taveira Martins, Martigny	Astori Frères SA, Sion	Nolan Gosparini, Sion
		Astori Frères SA, Sion	David Vaudan, Isérables
		Bellon Frères SA, Troistorrents	Kilian Jean-Pierre Granger, Troistorrents
		Besson SA, Sembrancher	Dylan Lattion, Liddes
		Brocard-Fournier & Cie SA, Basse-Nendaz	Arnaud Gillioz, Basse-Nendaz
		Buchard Bois SA, Martigny	Alexis Georges Bruchez, Leytron
		Carron-Deslarzes SA, Bruson	Mathieu Troillet, Verségères
		Christian Granger Sàrl, Troistorrents	Joseph Dubosson, Troistorrents
		Degli Esposti Venturi Nicolas, Saxon	Noé Maret, Lourtier
		Dénériaz SA, Sion	Benoît Denis, Chamoson
		Deslarzes Charpente SA, Verségères	Aymeric Deslarzes, Le Châble
		DF Constructions Bois SA, Granges	Bastien Bruce Tauss, Miège
		DM Bois SA, St-Maurice	Alain Dubosson, Troistorrents
		DM Bois SA, St-Maurice	Noa Marcié, Troistorrents
		DM Bois SA, St-Maurice	Brian Robin, Veigy-Foncenex
		ForBois SA, Granges	Francisco Silva Marques, Sierre
		Frossard Charpente et Menuiserie Sàrl, Vollèges	Tom Richard, Salvan
		Frossard Charpente et Menuiserie Sàrl, Vollèges	Vito Henrique Rodrigues Brito, Les Valettes
		Gay Pasetti SA, Choëx	César Benoît Greber, Choëx
		Mayor Bois SA, St-Martin	Nathan Gillioz, Suen
		Pralong Moix & Cie SA, Euseigne	Nathan Philippe Le Mauff, Evolène
		Schreinerei-Zimmerei, La Souste	Jérôme Stalder, Salins
CARROSSIER(-ÈRE)-PEINTRE CFC		CARROSSIER(-ÈRE)-TÔLIER(-ÈRE) CFC	
Balet & Boulnoix SA, Sion	Joël Silva, Ardon	Bérard Laurent, Vollèges	Gaël Yves Vulliamy, Sarreyer
Carrosserie 2000 GM SA, Collombey	Evann Steve Bressoud, Monthey	Carrosserie de Villette, Le Châble	Ludovic Schers, Orsières
Carrosserie 88 Sàrl, Sion	Guillaume Fournier, Uvrier	Carrosserie des 3 Vallées SA, Sion	Adrien Frank Sermier, Drône
Carrosserie Cartek, Sion	Ferhad Omar, Sion		
Carrosserie de Chermignon, Chermignon	Luca Emery, Crans-Montana		
Carrosserie de Villette, Le Châble	Corentin Beth, Vollèges		
Carrosserie Derguti, Collombey-le-Grand	Blendrit Derguti, Bex		
Carrosserie des Berges SA, Sion	Laeticia Pellissier, Vétroz		
Carrosserie du Simplon Martigny SA, Martigny	Fábio Borges Nunes, Conthey		
Carrosserie Locher SA, Salquenen	Kensley Okechukwu Eno, Vissoie		
Carrosserie Moderne R. Udressy SA, Troistorrents	Axel Gachet, Collombey		
Carrosserie Moderne Reynard SA, Sion	Adrien Gay, Martigny		
Carrosserie Pfefferlé SA, Sierre	Julie Pfefferlé, Sion		
Carrosserie ProSky, Saxon	Tiffany Ruffini, Pont-de-la-Morge		
Carrosserie Teixeira, Fully	Christophe Marques Teodoro, Fully		
Maillard Monthey SA, Monthey	Sylvain Richard, Troistorrents		



ENTREPRISES	DIPLOMÉS	ENTREPRISES	DIPLOMÉS
COIFFEUR(-EUSE) CFC		CONSTRUCTEUR(-TRICE) DE ROUTES CFC	
Ambiance Coiffure, Collombey	Cassandra Caixas Ribeiro, Aigle	Evéquoaz SA, Conthey	Conrad Dubuis, Savièse
Art Line Coiffure, Sion	Diana Seixas Almeida, Conthey	Evéquoaz SA, Conthey	Sébastien Duc, Martigny
Au travers d'une Odyssée, Monthey	Nolwenn Berthoud, Monthey	Evéquoaz SA, Conthey	Joao Martins, Grimsuat
Avant-Garde Personal Relooking, Monthey	Tania Figueiredo De Sousa, Vouvy	Evéquoaz SA, Conthey	Fabio Daniel Martins Canelhas, Sion
Bar À BEAUTÉ Sàrl, Monthey	Samira Scalisi, Monthey	Gasser Charles SA, Vouvy	Quentin Vannay, St-Gingolph
Coiff & Co Collombey Sàrl, Collombey	Christelle Cepi, Monthey	Implenia Suisse SA, Vétroz	Noah Fontannaz, Premplaz
Coiffure Alice Sàrl, Monthey	Soraya Da Costa Sobral, Vétroz	Implenia Suisse SA, Vétroz	Kilian Gagliardi, Charrat
Coiffure Alice Sàrl, Monthey	Alessia Giudice, Olion VD	Michaud & Mariaux SA, Monthey	Loïc Ecoeur, Val-d'Illiez
Coiffure Armony, Vevey	Thomas Jordan, Dorénaz	Michaud & Mariaux SA, Monthey	Mirela Hajdari, Monthey
Coiffure Créa'Tifs, Sierre	Pamela Angela D'Aquila, Martigny	Michaud & Mariaux SA, Monthey	Gaëtan Martenet, Troistorrents
Coiffure et Diffusion Sàrl, Riddes	Monica Lauritano, Saxon	Michaud & Mariaux SA, Monthey	Josué Martenet, Troistorrents
Coiffure Le Scalp, Bouveret	Deborah Dominguez Gimenez, St-Gingolph	PraderLosinger Sion SA, Sion	Léonid Lambiel, Isérables
Coiffure New Styl' Vogue, Sierre	Durdica Andreic, Sierre	Société de travaux pub. Joseph Carron SA, Saxon	Romain Bessard, Charrat
Design Coiffure, Monthey	Besa Aebly, Dorénaz		
Design Coiffure, Monthey	Farak Morisod, Collombey	CONSTRUCTEUR(-TRICE) D'INSTALLATIONS DE VENTILATION CFC	
Evolution coiffure Sàrl, Sion	Jennyline Sudan, Vernamiège	-	Ciprian-Ioan Moldoveanu, Monthey
Fashion Coiffure, St-Sulpice	Ana Rita Dos Santos Gomes, Ayent	CONSTRUCTEUR(-TRICE) MÉTALLIQUE CFC	
Gidor Coiffure, Sion	Océane Héritier, Savièse	Acornet SA, Collombey	Jordan Gattoni, Collombey
Gidor Coiffure, Conthey	Anouck Nicolet, Evionnaz	Aquinax Sàrl, Saxon	Jérémy Gérard Hubert, Sion
Gidor Coiffure, Sierre	Lidia Bugnon, Martigny	Bitz & Savoye SA, Sion	Marwan Khalifa, Ardon
Har'Monia Coiffure, Monthey	Daniela Da Silva Rodrigues, Monthey	Christian Rouiller SA, Monthey	Aurélien Picon, Monthey
Janine Coiffure, Martigny	Jonathan Liechti, Collonges	Debons Métal Sàrl, Savièse	Adnan Basic, Sion
L'Atelier de Tina, Vétroz	Nadine Patrício Gomes, Conthey	Jérémie Rey et Fils SA, Montana	Albert Zufferey, Mollens
Le Loft Beauty Center, Sion	Floriane Dubosson, Vercorin	Metal Vision Sàrl, Sierre	Jérôme Yvon Hendrickx, Randogne
Les Mots d'Elle Sàrl, Conthey	Leyla Dupont, Sierre	Serrurerie Duchêne Sàrl, Bex	Julien Echenard, Lavey-Village
Oly SA - Initial Hair Essentials, Sion	Laura Luis Pinto, Sion	Serrurerie Duchêne Sàrl, Bex	Adrien Rouiller, Collombey
Pascale Coiffure & Maquillage, Sion	Francesca Pia Perricone, Sion	Techmétal SA, Chalais	André Filipe Gaio Rego, Saxon
Prestige Coiffure et Maquillage, Sion	Amélie Jeanneret, Sion	Techmétal SA, Chalais	Adrien Henri Pellaud, Martigny
Salon de Coiffure Métropole, Sierre	Mathis Rodrigues, Vercorin		
Tendance Coiffure, Sion	Jessica Ramos Chaves, Champlan	AIDE-CONSTRUCTEUR(-TRICE) MÉTALLIQUE AFF	
COIFFEUR(-EUSE) AFF		Baillat et Fils SA, Ardon	Daniel Choupoint, Sion
Au travers d'une Odyssée, Monthey	Beatriz Mendes Barbosa, Martigny	Charles Righini SA, Martigny	Zahir Akhlaqi, Martigny
Coiffure Andrée, Grimsuat	Arlinda Kurli, Sion	Luyet Constructions mét. SA, Sion	Semere Tesfalem, Conthey
Coiffure Marylène, Sierre	Laurie Lucette Rey, Randogne	Metal SA, Monthey	Hervé Johan Dutoit, Payerne
Salon Elysée, Sion	Mezkina Omar, Sion	Orif, Pont-de-la-Morge	Thomas Anibal Kart, Les Monts-de-Pully
CONDUCTEUR(-TRICE) DE VÉHICULES LOURDS CFC		COUVREUR(-EUSE) CFC	
Berthod Transports SA, Sion	Lara Doris Gonzalez, Lens	Avantthey SA, Monthey	Ludovic Planchamp, Vionnaz
Combustia SA, Sion	Robin Bagnoud, Chermignon-Haut	Bornet Frères SA, Sion	Lucien Délèze, Basse-Nendaz
Etienne Rouge Transport Sàrl, Villeneuve	Andréa Schneider, Collombey	Bornet Frères SA, Sion	David André Maître, Villaz
Favre & Studer SA, Grône	Joy Nikita Bruttin, Grône	Edouard Bovier & Fils SA, Sion	Raphaël Coppey, Daillon
Favre & Studer SA, Grône	Isabelle Carole Oggier, Haute-Nendaz	Pradervand & Duay SA, Martigny	Antoine Paul Thomas, Leytron
Favre SA, Martigny	Jessica Lambiel, Saxon	-	Francis Bouillon, Randogne
Luginbühl & Cie SA, Sion	David Ballaman, Sion	CRÉATEUR(-TRICE) DE VÊTEMENTS CFC	
Maison Planzer Transports SA, Conthey	Myliène Favre, Audes-sur-Riddes	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Aleksandra Avramska, Grône
Maison Planzer Transports SA, Conthey	Damien Alphonse Perroud, Brignon	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Léonie Carrel, Zinal
Migros Valais, Martigny	Cyrille Pierre Granges, Vérossaz	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Anne-Laure Carrupt, Muraz (Col.)
Patrick Transports Sàrl, Les Crosets	Jeremy Trombert, Les Crosets	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Gary Stanislas Germanier, Flanthey
TMR SA, Martigny	Pierre Lavey, Orsières	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Olinka Marie-Carmen Marguet, Vétroz
TMR SA, Martigny	Célien Murisier, Orsières	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Samantha Migliore, Sion
CONSTRUCTEUR(-TRICE) D'APPAREILS INDUSTRIELS CFC		Ecole de Couture du Valais, Sierre	Guillaume Gérard Rapin, Choëx
CIMO SA, Monthey	Florian Pousaz, Aigle	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Ana Filipa Sousa Ferreira, Eyholz
Creusalp SA, Sion	Dany Fernandes Lourenço, Vétroz	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Audrey Vouillamoz, Fully
Creusalp SA, Sion	Fabien Macagnino, Vétroz	Ecole de Couture du Valais, Sierre	Tiffany Zermatten, Bramois
Orbi-Piping SA, Collombey-le-Grand	Lucas Almoester C., Aigle		
Valtuba SA, Collombey-le-Grand	Joel Dos Santos Carloto, St-Maurice		
	Francesco Perticone, Monthey	CUISINIER(-ÈRE) EN DIÉTÉTIQUE CFC	
		Hôpital du Valais, Sion	Théo Debons, Savièse
		Hôpital du Valais, Sion	Lucien Klaue, Veyras
		Leukerbad Clinic AG, Leukerbad	Florence Charlotte Besson, Leukerbad
		SUVA, Sion	Marisa Audrey Siervo, Vex
		CUISINIER(-IÈRE) CFC	
		Boulangerie Gerber, Crans-Montana	Jeff Willy Mathews, Crans-Montana
		Brasserie la Planta Sàrl, Sion	Valerio Pio D'Aries, Sion
		Brasserie la Planta Sàrl, Sion	Akhom Saengsawang, Sion
		Café-Restaurant La Madeleine Sàrl, Vétroz	Célestin Timothée Monnet, Saxon
		Clinique de Valère, Sion	Nathan Michellod, Orvonnaz
		Eldora SA, Vouvy	Antonio Serge Dias Ribeiro, Monthey
		Fondation Foyers Valais de Coeur, Sion	Aurélien Rudaz, Chalais
		Foyer Haut-de-Cry, Vétroz	Laetitia Challandes, Sion
		Home Les Crêtes, Grimsuat	Océane Rebmann, Ayent
		Hôpital du Valais, Sion	Christopher Burri, Conthey
		Hôpital du Valais, Sion	Jean-Antoine Monnet, Ardon
		Hôpital du Valais, Sion	Manuel Dilan Nogueiras Alves, Sion
		Hôtel de Moiry, Grimentz	Tiago Filipe Oliveira, Anniviers
		HUG-Clinique de Crans-Montana, Crans-Montana	Julian Tagliaferri, Ardon
		Les Fleurs du Temps SA, Fully	Bastien Isoz, Massongex
		Luzerner Höhenklinik, Crans-Montana	Erwan Bonvin, Chermignon-d'en-Haut



ENTREPRISES		DIPLOMÉS	
Maison de Retraite le Carillon, St-Léonard		Noah Studer, St-Léonard	
Moreira Restauration Sàrl, Vernayaz		Alexandre Miguel Rodrigues Farias, St-Maurice	
Restaurant du Théâtre, Monthey		Arnaud Jean Leichtnam, Choëx	
Restaurant le National, Martigny-Bourg		Lucas Dionisio Moser, Martigny	
Restaurant Le Seize, Martigny		Aline Grange, Fully	
Restaurant l'Escale La Perle des Alpes Sàrl, Le Châble		Alexandre Fournier, Vernayaz	
Restaurant Mont-Rouge, Haute-Nendaz		Florian Robert Blanchet, Aproz	
-		Tiffany Carine Claude, Grône	
-		Ana Maria de Sousa M. Urso, Salvan	
-		Olivier Higonnet, Martigny	
EMPLOYÉ(E) EN CUISINE AFP			
ARPI - Restaurant EPASC, Martigny		Andy Léger, Saxon	
Bagdad Café, Sion		Tiago Miguel Ramalho Grilo, Sion	
Buffet de la Gare Sàrl, St-Léonard		Amanial Fisscha, Sion	
Orif, Pont-de-la-Morge		Adrien Belleville, Pont-de-la-Morge	
Orif, Pont-de-la-Morge		Kim Prax-Meyer, Grône	
DESSINATEUR(-TRICE) CFC			
Aclescollectifs architectes SA, Sierre		Nicolas Christophe Gay des Combes, Saxon	
Alpatec SA, Martigny		Arnaud Cachat, Monthey	
arCH2 Atelier d'architecture Sàrl, Fully		Axel Alphonse Blanchut, Martigny	
AT 17 Architecture, Choëx		Téo Raboud, Choëx	
Atelier 1912 SA, Leytron		Rémy Brückel, Leytron	
Atelier 4 Architectes SA, Sion		Marine Debans, Conthey	
Bolet & Ravaz Sàrl, Grimsuat		Thibault Python, Grimsuat	
Barras R. & C. Architectes SA, Crans-Montana		Nicolas Beytrison, Crans-Montana	
BF Arch. et Tech. du Bâtiment Sàrl, Vionnaz		Brice Pierre Ridou, Larringes	
BG Ingénieurs Conseils SA, Sion		Pedro Rafael Pinto Peixoto, Vétroz	
BISA Bureau d'ingénieurs SA, Sierre		Hugo John Petruzzelli, Savièse	
Bruchez & Brunner SA, Monthey		Loan Morand, Muraz (Col.)	
Bureau d'arch. Fournier-Maccagnan, Bex		Alexandre Mickael Fidanza, Vérossaz	
Bureau d'Ing. civils Jérôme Wiese Sàrl, Collombey		Nolan Berdayes, St-Maurice	
Christian Constantin SA, Martigny-Croix		Mathias Rouiller, Martigny-Croix	
Comina Architecture SA, Crans-Montana		Goran Logger, Chermignon-d'en-Bas	
Cominex SA, Sion		Florian Beney, Grône	
Cominex SA, Sion		Jessica Giglio, Sierre	
Coquoz / Schober architecture, Martigny		Loïc Nickel, Muraz (Col.)	
Cp3 Architecture SA, Martigny		Tomislav Stjepanovic, Chesières	
CPJ Pierre-Joe Carron Architecture SA, Fully		Pierre-Loïc Carron, Fully	
Darioy & Rossini SA, Sion		Emma Arolas, Conthey	
De Kalbermatten Architectes, Sion		Aydin Tunali, Sion	
De Saxo Ingénieurs SA, Sion		Jérémy Karl Bienz, Vétroz	
DT-TECH Architecture SA, Sierre		Cláudio Filipe Ferreira de Moura, Crans-Montana	
Follonier Michel, Sierre		Sidonie Cavin, Salquenen	
G Comina SA, Verbier		Samuel Deslarzes, Le Châble	
G Comina SA, Verbier		Amélie Michellod, Verségères	
Gaillard Robert, Verbier		Joël Collombin, Champsec	
Gay Menzel Sàrl, Monthey		Anthony Ginosa, Vouvry	
Holinger SA, Martigny		Jason Morard, Savièse	
Holinger SA, Sion		Knut Robillard, Haute-Nendaz	
IDEALP SA, Sion		David Oliveira Rodrigues, Saillon	
Jean Bernard & Joelle, Ayent		Bastien Moos, Ayent	
JP Emery & Partners architecture SA, Crans-Montana		Julien Dufourcq, Crans-Montana	
Kbm Engineers SA, Sion		Giuseppe Angerame, Crans-Montana	
LBI Lathion Bruchez Ingénieurs SA, Muraz (Col.)		Kenny Parvez, Illarsaz	
Martin & Michellod SA, Verbier		Rui Alexandre Ferreira Monteiro, Saxon	
Moix Bernard SA, Sion		Leila Glassey, Grimsuat	
Moret & Associés SA, Martigny		Rodrigo Martins Pereira, Conthey	
nc-ing SA, Monthey		Alexandre Agus, Monthey	
PI-R-CARRE Sàrl, St-Maurice		Manon Richard, St-Maurice	
Reynard Claude-Alain Sàrl, Savièse		Meg Varone, Savièse	
Roserens Willy, Fully		Anaëlle Giroud, Martigny	
Savioz Fabrizzi architectes Sàrl, Sion		Arnaud Jacq, Vernayaz	
SD Ingénierie Dénériaz & Pralong Sion SA, Sion		Julien Lathion, Veyonnaz	
Sygma Sàrl, Monthey		Clément Martenet, Choëx	
TAU Architectes, Sion		Guillaume Rieser, Bouveret	
Tikeo SA, Martigny		Julia Coquisart, Vétroz	
Tikeo SA, Martigny		Colin Jacquier, Vernayaz	
Vermeil architectes Sàrl, Sion		Thibault Gerster, Grimsuat	
Wonka Sàrl, Sion		Johanna Lia Salamin, Granges	
-		Marcos André Teixeira Marta, Vétroz	
DESSINATEUR(-TRICE)-CONSTRUCTEUR(-TRICE) INDUSTRIEL/LE CFC			
Etat du Valais, Sion		Arthur Louis Genoud, Ayent	
Etat du Valais, Sion		Natan Jean Kaufmann, Bramois	
Etat du Valais, Sion		Joël Anthony Moos, Champlan	
Etat du Valais, Sion		Tanguy Voigtman, Muraz (Col.)	
Hydro Exploitation SA, Sion		Aurore Josiane Mauris, Evolène	
-		Bernard Lucien Déléze, Sion	
ENTREPRISES		DIPLOMÉS	
DESSINATEUR(-TRICE)-CONSTRUCTEUR(-TRICE) SUR MÉTAL CFC			
Acomet SA, Collombey		Sewal Alpugan, Monthey	
Acomet SA, Collombey		Tiago Daniel Moreira e Silva, Monthey	
Dabi Constructions métalliques Sàrl, Monthey		Dino Python, Monthey	
DROGUISTE CFC			
Droguerie de la Résidence SA, Crans-Montana		Ambre Rebmann, Ayent	
EBÉNISTE CFC			
Arbellay & Fils Menuiserie SA, Granges		Aliaksei Shalayeu, Sierre	
Cina Benjamin & Fils SA, Crans-Montana		Steve Loïc Provins, Crans-Montana	
Donnet-Monay & Fils SA, Troistorrens		Tanguy Juillard, Troistorrens	
Duay SA, Martigny		Fanny Meillard, Charrat	
Ebénisterie David Coquoz, Martigny		Colin Besse, Martigny	
Fernand Cretton & Cie SA, Orsières		Eric Bernard Felloy, Liddes	
Fournier Martigny SA, Martigny		Laurent Gilles Biollaz, Chamoson	
Lathion Frères SA, Haute-Nendaz		Tom Gomes, Fontainemelon	
Michel Juillerat Ebénisterie SA, Sion		Dario D'Andrea, Conthey	
Michel Juillerat Ebénisterie SA, Sion		Nolan Joachim Salamin, St-Léonard	
MP Concept Sàrl, Charrat		Laura Vuillamoz, Charrat	
Rebord Agencement SA, Martigny		Kylan Bader, Dorénoz	
Rebord Agencement SA, Martigny		Lucas Jollien, Bramois	
Rebord Agencement SA, Martigny		Antoine Léon Maupas, Les Marécottes	
ECHAFAUDEUR(-EUSE) CFC			
CAP 3D SA, Sion		João Paulo Macieira Teixeira, Conthey	
-		Doris Antoine Cettour-Baron, Vacheresse	
ELECTRICIEN(-NE) DE MONTAGE CFC			
Applica SA & Domotic SA, Sierre		Luca Bernardo, Sierre	
Applica SA & Domotic SA, Sierre		Tiago da Silva, Venthône	
Baillifard Veuthey SA, Verbier		Joachim Jean Terretaz, Levron	
Baud SA, Sion		Giovanni Latella, Chippis	
Bridy F. Electricité Sàrl, Saillon		André Jorge Dos Santos G., Montagnon	
Bühler Electricité SA, Monthey		Bruno L'Aurora, Collombey	
Cretiaz Electricité SA, Mase		Mike Bonvin, Ardon	
Cretiaz Electricité SA, Mase		Cédric Henri Cretiaz, La Forclaz VS	
Cretiaz Electricité SA, Mase		Mathias Flury, Mase	
Cretiaz Electricité SA, Mase		Titouan Jacques Roef, Mase	
ETAVIS EGLIN SA, Martigny		André Lima, Martigny	
ETAVIS ELSA SA, Sion		Davide José Gomes Costa, Flanthey	
GATE Electricité SA, Monthey		Miguel Campos Quelhas, Collombey	
Gau Electricité SA, Monthey		Jonathan Eric Dallemagne, Vouvry	
Grichting & Valterio Electro SA, Sion		Emmanuel Bakashala, Vétroz	
Grichting & Valterio Electro SA, Sion		Emir-Kan Demir, Ardon	
Grichting & Valterio Electro SA, Sion		Hanibal Tesfazghi, Sion	
Guérin & Guinnard SA, Vionnaz		Jean-Daniel Fornay, St-Gingolph	
Induselec SA, Monthey		David Bernard Darbellay, Monthey	
Monnay Electricité SA, St-Maurice		Abel de Castro, Martigny	
Salamin Electricité SA, Martigny		Luca Voltolini, Martigny	
Swisspro SR SA, Sion		Philippe Frédéric Cretton, Sierre	
Swisspro SR SA, Sion		Stanley Hoai Nam Nguyen, Vétroz	
Télécontact SA, Uvrier		Alexis Angelo Casagrande, Leukerbad	
		Pierre Jean-Claude Rosin, Crans-Montana	
ELECTRICIEN(-NE) DE RÉSEAU CFC			
ALTS Groupe SA, Le Châble		Thomas Besse, Verségères	
Kummler + Matter EVT AG, Martigny		Dominique Anthony Saraiva, Roche VD	
OIKEN SA, Sion		Grégory Sonzogni, Chermignon-d'en-Bas	
SEIC, Vernayaz		Nuno Filipe Coelho Pacheco B., Sion	
SEIC, Vernayaz		Valentin Devènes, Aproz	
SEIC, Vernayaz		Fabrice do Nascimento, Sion	
ELECTRONICIEN(-NE) CFC			
Etat du Valais, Sion		Sylvan Arnold, Arbaz	
Etat du Valais, Sion		Adrien Bellon, Champéry	
Etat du Valais, Sion		Noémie Berquerand, Ravoire	
Etat du Valais, Sion		Guillaume Bessard, Charrat	
Etat du Valais, Sion		Robin Carrupt, Chamoson	
Etat du Valais, Sion		Nicolas Devanthéry, Massongex	
Etat du Valais, Sion		Damien Gsponer, Martigny	
Etat du Valais, Sion		Grégory Hauri, Muraz (Col.)	
Etat du Valais, Sion		Evan Titouan Paillard, Venthône	
Etat du Valais, Sion		Lucas Russiello, Saillon	
Etat du Valais, Sion		Laetitia Schönmann, Evionnaz	
Etat du Valais, Sion		Alban Theytaz, Sierre	
Etat du Valais, Sion		Sarah Simone Torti, Vétroz	
Etat du Valais, Sion		Sylvestre van Kappel, Sierre	

ENTREPRISES	DIPLOMÉS	ENTREPRISES	DIPLOMÉS
ELECTRONICIEN(NE) EN MULTIMÉDIA CFC			
Audio Vidéo Concept Falco, Sion	Gaston Clovis Germanier, Erde	CarPostal Suisse SA, Sion	Beatriz Silva Peixe, Martigny
Bouloix RTV Multimédia, Vétroz	Goël Recordon, Chamoson	CarPostal Suisse SA, Sion	Emilie Défago, Martigny
De Preux Multimédia Sàrl, Sion	Joshua Quintas Cochrane, Bramois	CarPostal Suisse SA, Sion	Haride Musavi, Sierre
OIKEN SA, Sion	Mathieu André Buffet, Bramois	Carroz SA, Verségères	Fabio Sobreira Morais, Le Châble
EMPLOYÉ(E) DE COMMERCE CFC		Centre de Sports et Loisirs Les Iles Sàrl, Sion	Swen Théodoloz, Chippis
A Dom, Fully	Jonathan Cicero, Fully	Centre médico-social du district, St-Maurice	Mathilde Coutaz, St-Maurice
AAGS SA, Martigny	Loris La Placa, Sion	Centre médico-social régional, Sierre	Caroline Rey, Sierre
Administration communale, Basse-Nendaz	Tiffany Crettenand, Fey	Centre médico-social régional, Sierre	Marion Borgeat, Ollon
Administration communale, Bouveret	Laetitia Sara Schiltz, Les Evouettes	Centre médico-social subrégional, Vétroz	Stéphanie Rey-Bellet, Crans-Montana
Administration communale, Champéry	Loïc Imhof, Val-d'Illiez	Centre médico-social subrégional, Vouvry	Daniel Oliveira Gouveia, Conthey
Administration communale, Collombey	Nicolas Blaser, Muraz (Col.)	Chablais Emploi SA, Monthey	Célia Lambron, Vouvry
Administration communale, Fully	Bastien Mermoud, Fully	CIMO SA, Monthey	Nathan Michel Donnet, Troistorrents
Administration communale, Fully	Dennis Schaller, Fully	Clinique de Valère, Sion	Sabrina Lisa, Massongex
Administration communale, Leytron	Lucas Rafael Brochas Saraiva, Leytron	Clinique de Valère, Sion	Emilie Pont, Nax
Administration communale, Martigny	Edvin Aliii, Martigny	CMA Immobilier SA, Crans-Montana	Mathilde Marie Dugost, Aubonne
Administration communale, Martigny	Jane Volluz, Martigny	CMA Immobilier SA, Crans-Montana	Jennifer Andrée Desaulles, Grône
Administration communale, Martigny	Rafael Fernandes Teixeira, Martigny	CMS Sion, Sion	Nathan Vocat, Mollens
Administration communale, Monthey	Anissia Fernanda Arbulu Zavala, Monthey	CMS Sion, Sion	Shayan Joubay, Randogne
Administration communale, Monthey	Leila Hamel Fidalgo, Monthey	Composite Protect Idpub Sàrl, Collombey	Alexine Laura Winkler, Vernayaz
Administration communale, Monthey	Mattéo Jeanbourquin, Vouvry	Constellium Valais SA, Sierre	Andreia Aguiar, Sion
Administration communale, Monthey	Ronan Avanthay, Val-d'Illiez	Constellium Valais SA, Sierre	Emma Jayet, St-Maurice
Administration communale, Orsières	Cynthia Lattion, Orsières	Côté Voyages Sàrl, Martigny	Arind Boletini, Conthey
Administration communale, Saillon	Thomas Vuillamoz, Saillon	Credit Suisse SA, Sion	Dahan Macit Gromini, Sierre
Administration communale, Savièse	Yann Zuchuat, Savièse	Credit Suisse SA, Sion	Guillaume Dorsaz, Martigny
Administration communale, Sierre	Axel In-Albon, Réchy	Credit Suisse SA, Sion	Eléonore Gilbertas, Montreux
Administration communale, Sierre	Valentine Emery, Veyras	Crit Intérim SA, Monthey	Jehan Payot, Bex
Administration communale, Sion	Adriana Da Silva, Leytron	Cycle d'Orientation des Collines, Sion	Cristiana Campos Nóbrega, Monthey
Administration communale, Sion	Charlène Ruch, Salins	Cycle d'orientation Saint-Guérin, Sion	Benjamin Biolaz, Bramois
Administration communale, Sion	Chloé Bachelard, Leytron	Délèze-Sierro-Pitteloud-Rivard, Sion	David Ferreira Duarte, Sion
Administration communale, Sion	Coralie Gillioz, Savièse	Discovery Imm. et Voyages Sàrl, Crans-Montana	Déborah Shelly Gomes de Melo, Lens
Administration communale, Sion	Guillaume Henri Meyer, Sion	Durret Automobiles SA, Sierre	Céline Russo, Sion
Administration communale, Sion	Léa Roduit, Chamoson	ECCG Martigny, Martigny	Marc Vuissoz, Sierre
Administration communale, Sion	Mariana Filipa Lourenço Morais, Martigny	ECKART Suisse SA, Vétroz	Guillermo Ruoss, Verbier
Administration communale, Sion	Quentin Glassier, Bramois	Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Lucas Antonio Rota, Ardon
Administration communale, St-Romain	Evan Dussex, Botyre	Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Cindy Alyssia Heer, Lovey-Village
Administration communale, St-Séverin	Roxane Fournier, Erde	Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Cyril Donnet-Descartes, Monthey
Administration communale, Venthône	Laura Chenet, Chalais	Ecole de commerce, Monthey	Elisa Saez, Conthey
Administration communale, Vernayaz	Laetitia Durussel, Vernayaz	Ecole de commerce, Monthey	Alex Tao, La Tour-de-Peilz
Administration communale, Vex	Nathalie Begg, Champlan	Ecole de commerce, Monthey	Eric Müller, Vouvry
Administration communale, Veyras	Fabrizio Chiolini, Venthône	Ecole de commerce, Monthey	Tiffany Détraz, Bouveret
Agence Trachsel SA, Anzère	Yves Stoop, Sion	Ecole Professionnelle, Sion	Alban Sllamniku, Saxon
AISA Automation Industrielle SA, Vouvry	Adnan Kastrati, Bex	Electro-Matériel SA, Sion	Gilles Vuilloud, Ardon
Allianz Suisse Assurances, Sion	Serena Cavalli, Vétroz	Elite Office SA, Martigny	Salomé Maria Baumann, Verbier
Alpine Rose Resort AG, Leukerbad	Paola De Benedetto, Gretzenbach	Elat du Valais, Brigue	Noémie Kolly, La Roche FR
Altitude Immobilier Sàrl, Crans-Montana	Aleksandra Ristic, Crans-Montana	Elat du Valais, Brigue	Sixtine Madeleine Cousin, Genève
Altitude Immobilier Sàrl, Crans-Montana	Marija Cocovski, Crans-Montana	Elat du Valais, Granges	Kathy Constantin, Ollon
Anniviers Tourisme, Vissoie	Chloé Duay, Orsières	Elat du Valais, Granges	Théo Mayoraz, Uvrier
Anthematten Meubles SA, Vétroz	Agnes Boffiju, Sion	Elat du Valais, Monthey	Bruno Dos Reis Ferraz, Les Evouettes
Association hôtelière du Valais, Sion	Luna Mabilard, Sion	Elat du Valais, Monthey	Sarah Ruf, Aigle
AXA Winterthur, Sion	Thomas Blanco Villanueva, Erde	Elat du Valais, Sierre	Zotrim Uka, Vouvry
Bachem SA, Vionnaz	Mélanie Dos Santos Serrenho, Bouveret	Elat du Valais, Sierre	Céline Couturier, Veyras
Baloise Assurance SA, Sion	Monja July Voide, Bramois	Elat du Valais, Sion	Jérémy Pfammatter, Vex
Banque Migros SA, Sion	Jade Ollaz, Illarsaz	Elat du Valais, Sion	Alex Taccoz, Savièse
Banque Raiffeisen, Massongex	Alois André Ruppen, Muraz (Col.)	Elat du Valais, Sion	Alyssa Cheseaux, Sion
Banque Raiffeisen, Massongex	Théo José Trisconi, Muraz (Col.)	Elat du Valais, Sion	Amina Nasufoski, Sion
Banque Raiffeisen, Sion	Lucie Jollien, Arbaz	Elat du Valais, Sion	Ana Vieira, Conthey
Banque Raiffeisen, Sion	Maxime Pannatier, St-Léonard	Elat du Valais, Sion	Anais Cottini, St-Léonard
Banque Raiffeisen, Sion	Thomas Biselx, Savièse	Elat du Valais, Sion	Anais Rémondeulaz, Fully
Banque Raiffeisen, Vionnaz	Florence Besse, Vionnaz	Elat du Valais, Sion	Arnaud Gratien Rey, Montana
BCVs, Martigny	Gabriel Tadesse, Martigny	Elat du Valais, Sion	Aurélien Rey, Crans-Montana
BCVs, Sierre	Garance Clavien, Miège	Elat du Valais, Sion	Bibian Bourbon, Granges
BCVs, Sierre	Samuele Hor, St-Jean	Elat du Valais, Sion	Célia Fournier, Erde
BCVs, Sion	Alec Reynard, Savièse	Elat du Valais, Sion	Céline Martina, Ardon
BCVs, Sion	Alexandre Délétraz, Vex	Elat du Valais, Sion	Clarisse Zufferey, Sierre
BCVs, Sion	Céline Zenhäusern, Bramois	Elat du Valais, Sion	Colin Marc Barras, Massongex
BDO SA, Sion	Nathan Gaillard, St-Léonard	Elat du Valais, Sion	Cynthia Melly, St-Luc
Biner & Bitschnau SA, Sion	Noah Léger, Conthey	Elat du Valais, Sion	Emilie Roduit, Ovronnaz
BISA Bureau d'ingénieurs SA, Sierre	Marine Salamin, Sierre	Elat du Valais, Sion	Gilles Zermatten, St-Martin
BM emplois sél. Bonvin-Messerli SA, Sion	Brandon Lorenzo Perriraz, Sion	Elat du Valais, Sion	Gwenéille Roduit, Evionnaz
Bonvin Nettoyages SA, Sierre	Bruno Nanchen, Lens	Elat du Valais, Sion	Ibrahim Ahmed, Conthey
Brasilona SA, Martigny	Dawit Samuel Eyob, Monthey	Elat du Valais, Sion	Ilaria Congedo, Vérossaz
Bühler Electricité SA, Monthey	Lucie Nellen, Massongex	Elat du Valais, Sion	Irène Castro Da Torre F., Saxon
Bureau des Métiers, Sion	Laura Jollien, Fully	Elat du Valais, Sion	Jérémy Gilbert Udressy, Troistorrents
Bureau Fiduciaire Pitteloud Sàrl, Sion	Katia Da Silva Ferreira, Vétroz	Elat du Valais, Sion	Léo Bétrisey, Savièse
Caisse cantonale de chômage, Sion	Antoine Martinal, Vernayaz	Elat du Valais, Sion	Luana Italiano, St-Maurice
Caisse de Compensation, Sion	Mathilda Fumeaux, Saxon	Elat du Valais, Sion	Luca Del Buono, Sion
Caisse de Compensation, Sion	Mathis Pellaz, Granges	Elat du Valais, Sion	Margot Patella, Martigny
Caisse de Compensation, Sion	Morgane Giannardi, Vionnaz	Elat du Valais, Sion	Mathias Loye, Veyras
Caisse de Compensation, Sion	Nelson Leal Ascensão, Sion	Elat du Valais, Sion	Max Melly, Sion
		Elat du Valais, Sion	Mégane Dorsaz, Leytron

ENTREPRISES	DIPLÔMÉS	ENTREPRISES	DIPLÔMÉS
Etat du Valais, Sion	Mirjeta Shala, Martigny	Hôpital du Valais, Sion	Malauri Jentsch, Fully
Etat du Valais, Sion	Nathan Lukas Imboden, Bramois	Hôpital du Valais, Sion	Nathan Cordonier, Sion
Etat du Valais, Sion	Orsowen Chéfioui, Vétroz	Hôpital du Valais, Sion	Pauline Mezzoz, Levron
Etat du Valais, Sion	Ramy Hosney Mina, Sion	Hôpital du Valais, Sion	Sabrina Freléchox, Ayent
Etat du Valais, Sion	Ricardo Carvalho Duarte, Sierre	Hôpital du Valais, Sion	Sara Piquer Crespo, Vétroz
Etat du Valais, Sion	Sandrine Imboden, Vétroz	Hôpital du Valais, Sion	Sarah Soares, Sion
Etat du Valais, Sion	Stéphanie Pellissier, Nax	Hôpital du Valais, Sion	Sevi Emini, Collombey
Etat du Valais, Sion	Sylvie Lugon, St-Maurice	Hôpital du Valais, Sion	Telma Albuquerque M., Sierre
Etat du Valais, Sion	Théo Clerc, Saillon	Hôpital du Valais, Sion	Tijana Radovanovic, Sierre
Etat du Valais, Sion	Tomas Cacciatore, Sion	Hôpital du Valais, Sion	Tony Donazzolo, St-Léonard
Etat du Valais, Sion	Vânia A. Cavaco Da Conceição, Salquenen	Hôpital du Valais, Sion	Yonas Berthoud, Lavey-Village
Etat du Valais, Sion	Zoé Dumoulin, Champlan	Hydro Exploitation SA, Sion	Hugo Da Silva, Ardon
Etat du Valais, St-Maurice	Bastien Fiaux, Genève	Immobilier Vacances Location Sàrl, St-Luc	Christine Marie Melly, St-Luc
Etat du Valais, St-Maurice	Kylian Schmid, Vionnaz	Impactmedia SA, Sion	Manon Sierro, Hérémence
Etat du Valais, St-Maurice	Razije Hoxha, St-Maurice	Imprimerie de la Tour Sàrl, Saillon	Anisa Lipovica, Chamoson
Etat du Valais, Vétroz	Mathieu Nigro, Dorénaz	Institut Amaya Sàrl, Sion	Léo Andeer, Verbier
Etavis Elsa SA, Sion	Emilie Widmer, Grimsuat	Institut Central des Hôpitaux, Sion	Ajla Binjos, Sion
Etude Vouilloz-Wilson, Fully	Céline Papilloud, Vétroz	Institut Central des Hôpitaux, Sion	José Pedro Amaral Da Costa, Sierre
Fiduciaire Actis SA, Sion	Coralie Héritier, Savièse	Institut St-Raphaël, Grimsuat	Florentin Bron, Savièse
Fiduciaire Alain Claret SA, Saxon	Diogo Antonio Matos Rodrigues, Saxon	Jean-Maurice Vérollet SA, Sion	Marine Salvador, Leytron
Fiduciaire Alain Claret SA, Saxon	Tiago Faustino Silva, Sion	Künzle SA, Monthey	Nuno Da Silva, Collombey
Fiduciaire Bender SA, Martigny	Adrien Stéphane Chabbey, Martigny	La Compagnie Marginoise SA, Morgins	Marie Abdulkarim, Martigny-Croix
Fiduciaire Daniel Marmillod SA, Monthey	Emira Gjocaj, Monthey	La Mobilière, Sion	Audrey Penon, Daillon
Fiduciaire Dini & Chappot SA, Martigny	Océane Borgeat, Vernayaz	Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Fabio Maio De Almeida, Riddes
Fiduciaire Fidag SA, Crans-Montana	Cristiana Lima Coelho, Sierre	Le Job SA, Monthey	Dorian Seljimi, Saxon
Fiduciaire Fidag SA, Martigny	Louis Roh, Martigny	Led-Solaire Sàrl, Monthey	Elise Gaito, Fully
Fiduciaire Fidag SA, Martigny	Nathan Dély, Martigny	Lermania-Verbier Int. School SA, Verbier	Adrien Echenard, Bex
Fiduciaire Fidag SA, Sion	Alexandre Gonzalo, Choëx	Linda Photography Sàrl, Sion	Tina Tofigh Tabrizi, Martigny
Fiduciaire Fidag SA, Sion	Lauriana Victoria Sermier, Savièse	Login SA, Brigue	David Faini, Sierre
Fiduciaire Fidag SA, Verbier	Noémie Genoud, Martigny	Login SA, Sion	Laurent Charles Dall'Agnola, Monthey
FIVA SA, Sion	Samuel Détraz, Martigny	Login SA, Sion	Sébastien Laurent Germanier, Les Evouettes
FMV SA, Sion	Gaëtan Meyer, Gümefens	Maison de la Providence, Le Châble	Clara Villanueva O., Bagnes
Fondation Artisane Nouvelle, Monthey	Nuno Miguel Da Cunha Coelho, Monthey	MDK Immobilier, Champéry	Estelle Françoise Çitaku, St-Maurice
Fondation Barry du Grand-St-Bernard, Martigny	Noémie Romailier, Sierre	Mecatris SA, Isérables	Mplamedy Bofumba, Bramois
Fondation Domus, Ardon	Sarah Duthilleul-Bruchon, Finhaut	Michaud & Mariaux SA, Monthey	Natalie Bovard, Val-d'Illiez
Fondation Emera, Sion	Duygu Karagülle, Monthey	Michel Stores SA, Sion	Samir Arslanowski, Vétroz
Fondation Emera, Sion	Leona Kovacevic, Choëx	Microprecision Electronics SA, Vouvry	Kilian Colombini, Vouvry
Fondation Emera, Sion	Mélissa Lelong, Sembrancher	Migros Valais, Martigny	Alexis Felley, Vétroz
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Anifa Amisi, Sion	Migros Valais, Martigny	Arnaud Auchère, Collombey
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Ludovic Udressy, Troistorrents	Ministère Public, Sion	Bleona Mataj, Chermignon-d'en-Bas
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Marylou Philipona, Veyras	Ministère Public, St-Maurice	Coralie Bovey, Martigny-Croix
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Tiago Alexandre Ferreira Moreira, Riddes	Ministère Public, St-Maurice	Laura Lanthemann, St-Maurice
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Yann Valéry Roch, Sion	Mobilière Suisse, Monthey	Laetitia Nicolier, St-Triphon
Fournier Martigny SA, Martigny	Miguel Montipietra da S., Martigny	Monthey Tourisme, Monthey	Amélie Dubosson, Troistorrents
FVS Group, Martigny	Mathieu Roduit, Charrat	Nestlé Nespresso SA, Sion	Albes Tolaj, Vernayaz
Garage Claude Urfer SA, Sion	Melina Memeti, Martigny	Nexera SA, Monthey	Mélissa Strauss, Muraz (Col.)
Garage de Monthey SA, Monthey	Emma Bellon, Troistorrents	Novapark Monthey SA, Monthey	Frédérique Praz, Sion
Garage du Nord SA, Conthey	Camille Mayor, Conthey	Novelis Switzerland SA, Sierre	Denis Carron, Fully
Garage du Nord SA, Conthey	Noé Denis Mariéthoz, Sion	OCVS, Sierre	Cindy Gariglio, Vissoie
Garage Remsa Auto Racer SA, Sion	Melissa Alexandra Barbosa C., Noës	Office du Tourisme de Sierre, Sierre	Benjamin Paul Poutlier, Saxon
Gétoz-Miauton SA, Conthey	Elisa Germanier, Erde	Office du Tourisme de Sion, Sion	Florian Monnet, St-Jean
Golf-Club Crans-sur-Sierre, Crans-Montana	Robin Brigue, Lens	Oiken SA, Sion	Alexandre Mathieu, Sion
Gollut Hydrotec Sàrl, Monthey	Léa Feller, Muraz (Col.)	Oiken SA, Sion	Maria Sammarino, Sion
Gotec SA, St-Léonard	Carina Pereira Matias Da C., Sion	Oiken SA, Sion	Noémie Perraud, Sion
Grau Electricité SA, Monthey	Ludovic Grau, Troistorrents	Olympique des Alpes SA, Martigny-Croix	Francesco Sergi, Sion
Groupe Mutuel, Martigny	Anna Moret, Charrat	Olympique des Alpes SA, Martigny-Croix	Mirza Mujdzic, Sion
Groupe Mutuel, Martigny	Chloé Lili Fellay, Versegères	Organisation Deval Sàrl, Vétroz	Axel Kornfeld, Bramois
Groupe Mutuel, Martigny	Isabelle Mabiala, Saxon	Otis SA, Martigny	Samantha Ebner, Sion
Groupe Mutuel, Martigny	Juliana Pinto Sequeira, Sion	PHR Fiduciaire SA, Fully	Gentiana Kurti, Fully
Groupe Mutuel, Martigny	Marcos Nunes Rodrigues, Saxon	PHR Fiduciaire SA, Fully	Meryl Granges, Fully
Groupe Mutuel, Martigny	Mathilde Debons, Martigny	Pneus Centre International SA, Martigny	Uranichime Humbert, Bex
Groupe Mutuel, Martigny	Melanie Isabell Schöne Pais, Monthey	Polli & Cie SA, Martigny	Joséphine Claire Varone, Bramois
Groupe Mutuel, Martigny	Mérodie Gay-Balmaz, Martigny-Croix	Polyright SA, Sion	Paméla Angèle Duc, Bex
Groupe Mutuel, Martigny	Oscar Sébastien Hallen, Le Châble	Privera SA, Sion	Loris Giudice, Sion
Groupe Mutuel, Martigny	Ramiz Music, Sion	Pro Logement SA, Fully	Lia Amez-Droz, St-Léonard
Groupe T2i Suisse SA, Sierre	Lara Fonseca Guimaraes D. F., Sierre	Pro Senectute Valais, Sion	Antoine Lufin, Sion
Groupe T2i Suisse SA, Sierre	Loan Fillettaz, Saxon	Probatec Sàrl, Monthey	Dragana Nikolic, Vernayaz
Helsana Assurances SA, Sion	Adelina Selimovic, Sierre	Promotion Santé Valais, Sion	Robin Debons, Crans-Montana
Helvetia Assurances, Martigny	Laureta Shala, Martigny	Promotion Santé Valais, Sion	Syria Gillioz, Sion
Hermes Fiduciaire, Sion	Fitim Ibrahim, Saxon	Provins, Sion	Simon Evéquoz, Conthey
HES-SO, Sierre	Janis Jacques Badertscher, Leukerbad	R + D Carbon Ltd, Granges	Vincent Di Stasi, Crans-Montana
HES-SO, Sion	Alessia Maschietto, Conthey	Radio-Chablais SA, Monthey	Marion Antonoli, Bouveret
HES-SO, Sion	Newen Bruttin, Grône	Raymond Rithner SA, Monthey	Leane Cherix, Bex
HES-SO, Sion	Tina Courtine, Savièse	Rhône FM, Sion	Mégane Ruffieux, Vernayaz
Home Les Tilleuls, Monthey	Léa Di Tria, Troistorrents	Rigolet SA, Monthey	Tamara Océane Valerio, Martigny
Home Pierre-A-Voir, Saxon	Julie Lovey, Noës	RTM, Martigny	Loane Tissot, Martigny
Hôpital du Valais, Sion	Aurélien Quarroz, Vétroz	Sanibat SA, Sion	Nathalie Genoud, Sierre
Hôpital du Valais, Sion	Coralie Marquis, Charrat	SD Ingénierie Dénériaz & Pralong Sion SA, Sion	Emily Jacquier, Savièse
Hôpital du Valais, Sion	Daniel Machado, Savièse	SEIC, Vernayaz	Catarina Almeida Saraiva, Monthey
Hôpital du Valais, Sion	Igor Bijelic, Sion	SEIC, Vernayaz	Colyne Landry, Dorénaz
Hôpital du Valais, Sion	Léa Joray, Martigny-Croix	SEIC, Vernayaz	Diana Alexandre Mendes, Monthey

ENTREPRISES

DIPLOMÉS



Coop City, Sion	Beatriz Soares de Lemos, Leytron
Coop Collombey, Collombey	Amélie Bovay, Muraz (Col.)
Coop Collombey, Collombey	Laura Alicia Sarah Golaz, St-Maurice
Coop Formation, Martigny	Melody Ruchti, Troistorrents
Coop REV Suisse romande, Sierre	Ana Filipa Gomes Queirós, Chalais
Coop Rossfeld Centre, Sierre	Altin Memedi, Chippis
Coop Rossfeld Centre, Sierre	Mélissa Edwige Truchot, Grimsuat
Coop Savèse, Savèse	David Baptista Ferreira, Sion
Coop Sembrancher, Sembrancher	Chadrak Zolana, Martigny
Decathlon Sports Switzerland SA, Collombey-Muraz	Esra-Nur Develi, Monthey
Decathlon Switzerland SA, Conthey	Loïse Pellaz, Miège
Derendinger SA, Collombey-le-Grand	Arthur Truffer, Collombey
DGSolutions Sàrl, Martigny	Dilan Ribeiro, Martigny
Dombicash SA, Sion	Yassin Bouchaib Garai, Sion
Dosenbach-Ochsner AG, Collombey	Marco Antonio Santos Soares, Aigle
Duplirax, Martigny	Mike Rochat, Anzère
Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Dany Vannay, Muraz (Col.)
Edelweiss Market Martigny Région Sàrl, Charrat	Allan Arlettaz, Fully
Edelweiss Market Sion Région Sàrl, St-Léonard	Elodie Lathion, Sion
Edelweiss Market Sion-Région Sàrl, Ardon	Orhan Sulejmanoski, Ardon
Fellay Mode & Sport, Verbier	Agathe Camille Blanc, Sembrancher
Fellay Mode & Sport, Verbier	Luana Pointet, Martigny
Galenicare SA, Conthey	Victoria Loprete, Crans-Montana
Galenicare SA, Monthey	Adriana Elodia Scalia, Monthey
Galenicare SA, Sierre	Helena Staub, Sierre
Galenicare SA, Sion	Rui Pedro Melo Ferreira, Sierre
Galenicare SA, Sion	Virginie Proton, Savèse
Garage Olympic Paul Antille Sion SA, Sion	Hervé Héritier, Sion
Garage Saurer SA, Conthey	Julien Mabillard, Lens
H & M Hennes & Mauritz SA, Martigny	Adrian Turcan, Aigle
Hornbach, Riddes	Jenifer Carvalho Alves, Saxon
Hornbach, Riddes	Laura Georgiana Nica, Veyras
Interdiscount, Collombey	Anthony Gonzalez, St-Triphon
Interdiscount, Noës	Hugo Alexandre Dias Penso, Conthey
Interdiscount, Sion	Ivan Miguel Palheira Avelar, Conthey
Jordan Jacques & Fils SA, Sion	Abbas Mohamad, Sion
Jysk GmbH, Conthey	Ayse Demir, Sion
Jysk GmbH, Martigny	Shana Roduit, St-Maurice
Kiosque de Vouvry, Vouvry	Jason Gonçalves De O., Muraz (Col.)
La Frileuse, Crans-Montana	Tiffany David, Crans-Montana
La Petite Cave du Chablais, Collombey	Céline Berthoud, Troistorrents
Le Boucher du Coin Sàrl, Bramois	Gabriela Lameira Moniz, Bramois
Manor SA, Monthey	Morgane Bussard, Monthey
Manor SA, Monthey	Kevin Sousa Sabino, Aigle
Manor SA, Sierre	Colin Kolbfuss, Sierre
Manor SA, Sion	Charlène Baour, Fully

ENTREPRISES

DIPLOMÉS

Manor SA, Sion	Daniela Filipa Pinto Almeida, Sierre
Migros Partenaire, Le Châble	Mariana Ferreira Lopes, Le Châble
Migros Valais, Sion	Antoine Thanh Tonossi, Sion
Migros Valais, Collombey	Laura Rega, Monthey
Migros Valais, Haute-Nendaz	Daniela Starcevic, Haute-Nendaz
Migros Valais, Martigny	Lucien Dias, Martigny-Croix
Migros Valais, Martigny	Amir Selimi, Martigny
Migros Valais, Monthey	Salma Omar, Monthey
Migros Valais, Sierre	Camille Brunny, Sierre
Migros Valais, Sierre	David Miguel Da Conceição S., Sierre
Mobilezone AG, Collombey	Florent Hazoume, Bex
Moret Sports SA, Martigny	Arđian Gjeka, St-Maurice
New Music Power Sàrl, Sion	Roxanna Tudela, Bramois
Ochsner Shoes, Martigny	Cory Fellay, Lourtier
Ochsner Sport, Collombey	Laura Martenet, Troistorrents
Ochsner Sport, Conthey	Sven Evan Dayer, Grône
Ochsner Sport, Martigny	Kévin Verbois, Vernayaz
Orchestra SA, Conthey	Ema Raquel Proença Santos, Fully
Pfefferlé & Cie SA, Collombey	Mathieu Bressoud, Choëx
Pfefferlé & Cie SA, Sion	Alexandre Roh, Sion
Pfefferlé & Cie SA, Sion	Emanuel Traquina, Pont-de-la-Morge
Pharmacie Amavita Burgener GaleniCare SA, Sierre	Diana Simic, Sierre
Poste CH SA, Monthey	Melissa Annen, Monthey
Poste CH SA, Monthey	Florian Pache, Vouvry
Poste CH SA, Sierre	Ana Margarida Magalhães, Bramois
Poste CH SA, Sion	Patrick Dos Santos M., Fully
Prim'Frais Valais SA, Martigny	Jérémie Arena, Martigny
Prim'Frais Valais SA, St-Maurice	Aurore Mottiez, Massongex
Qualipel Center, Uvrier	Amélie Barman, Sion
SFS Unimarket SA, Sion	Mélissa Jacob, Grimsuat
Station Service PMJ, Sion	Sophie Bétrisey, Flanthey
Sté Coopérative Concordia, Chamoson	Florentin Carrupt, Chamoson
STEG Electronics AG, Conthey	Aurèle Studer, Crans-Montana
Strasdad Sàrl, Sion	Gwendoline Roh, Sion
Swisscom SA, Sion	Matteo De Simone, Venthône
Swisscom Shop, Conthey	Ruben Josué Sousa Ferreira, Vétroz
Swisscom Shop, Martigny	Andreea Elena Atudorei, Vétroz
Swisscom Shop, Sierre	Erjanita Kryeziu, Sierre
Tally Weijl Sion, Sion	Ines De Oliveira Sousa, Leytron
Tanguy Micheloud SA, Sion	Benjamin Noé Quinodaz, Bramois
Technomag SA, Collombey-le-Grand	Naim Buwaden, Monthey
Veuthey & Cie Martigny SA, Martigny	Bruno Pinheiro C., Martigny
Volg Detailhandels AG, Saillon	Marco Lara Dos Santos, Saillon
Walpen SA, Sion	Mathieu Bourgeois, Les Valettes
	Delphine Woeffray, Martigny

ASSISTANT(E) DU COMMERCE DE DÉTAIL AFP

Pirelli Tyre (Suisse) SA, Conthey	Artim Rahmani, Conthey
Aldi Suisse SA, Collombey	Bridget Monika Coquoz, Evionnaz
Aldi Suisse SA, Sion	Melissa Martins Tavares, Fully
Coop Collombey, Collombey	Mélanie Nicole Lopez Ante, Monthey
Coop Conthey Bassin, Conthey	Pauline Favre, Sion
Coop Conthey, Conthey	Alexandre Ferreira Santos, Charrat
Coop Grimsuat, Grimsuat	Jessica Barroso Alves, Saxon
Coop Sembrancher, Sembrancher	Danny José Rosario Pereira, Fully
Denner SA, Sion	Amar Gegic, Sierre
Manor SA, Monthey	Rafaela Estefânia Monteiro, Vernayaz
Manor SA, Sierre	Alessia Solano, Sierre
Marché Pradega Transgourmet Suisse SA, Conthey	Catharina Bornet, Fey
Maxi Bazar SA, Sion	Morgane Isabel Dos Santos Hasani, Sion
Migros Valais, Martigny	Fatma Abdanaser Almrabt, Martigny
Migros Valais, Martigny	Cecilia Margarida De Jesus Ferreira, Fully
Migros Valais, Martigny	Leila Penon, Aven
Migros Valais, Sion	Ilham Touam, Sion
Migros Valais, Sierre	Nicola Carrera, Veyras
Migros Valais, Sierre	Hatixhe Ibraimi, Conthey
Migros Valais, Sion	Fabio Miguel Castilho Martins, Ardon
Migros Valais, Sion	Lucas Rielle, Vétroz
Migros Valais, Verbier	Marcos Rodrigues Ferreira, Verbier
Ochsner Shoes, Sion	Selena Falcone, Sion
Orif, Pont-de-la-Morge	Laura Belfiore, Pomy
Orif, Pont-de-la-Morge	Gerson David Dos Santos M., Bex
Orif, Pont-de-la-Morge	Andreas Emanuel Moser, Courfaivre
Orif, Pont-de-la-Morge	Maëva Ruiz, Cottens
Station Service PMJ, Sion	Ruben Ezechiel Adolph, Sion
Thanu Group Sàrl, Riddes	Théo Savioz, Uvrier
Vögele Shoes, Conthey	Charline Brühlart, Lens
Volg Detailhandels AG, Basse-Nendaz	Kelly Triomet, Basse-Nendaz

ENTREPRISES	DIPLOMÉS	ENTREPRISES	DIPLOMÉS
GESTIONNAIRE EN INTENDANCE CFC		HORTICULTEUR(-TRICE) CFC	
Etat du Valais, Sion	Natalia Clivaz, Bramois	Agrascope, Conthey	Fanny Martin, Chalais
Etat du Valais, Sion	Tatiana Joela Dos Anjos Julião, Chamoson	Arbora Sàrl, Baar	Bastien Glassey, Veysonnaz
Etat du Valais, Sion	Raquel Fernandes Cunha, Vétroz	Art'Jardin Création Sàrl, Martigny	Colin Rausis, Dorénaz
Etat du Valais, Sion	Séverine Maechler, Fully	Balet Paysage Sàrl, Grimsuat	Mikaël Jean Délétraz, Ayent
Etat du Valais, Sion	Faustine Marie May, Orsières	Bender Emmanuel SA, Martigny	Jean-Jérôme Moulin, Vollèges
Etat du Valais, Sion	Amandine Moll, Riddes	Constantin Parcs et Jardins SA, Martigny	Fábio José Gemelgo Gonçalves, Martigny
Etat du Valais, Sion	Valentina Perdicaro, Evionnaz	Frank Morélat Sàrl, Bruson	Jérémy Deslarzes, Versegères
Etat du Valais, Sion	Manon Weber, Martigny	Géraldine Granges Guenot, Fully	Marie Allycia Cotture, Fully
Hôtel Restaurant La Poste et la Diligence, Anzère	Joana Teodósio de Sousa, Sion	Germa Paysages Sàrl, Monthey	Liam Noah Maurer, Troistorrents
Maison St-François, Sion	Alex Sandro Lopes Varela, St-Maurice	Germa Paysages Sàrl, Monthey	Jeremy Didier Noa, Bouveret
Suva, Sion	Florence Rey, Sion	Hôpital du Valais, Sion	Lise Sylviane Monnet, Muraz (Col.)
-	Stéphanie Darbellay da Nova, Réchy	La Cigale Paysagiste Sàrl, Ayent	Suzana Jacquier, Baar
-	Deolinda Paula Fernandes Dias, Monthey	Lattion & Veillard SA, Collombey	Manoël Lattion, Vionnaz
-	Cecilia Maria Gomez Vaz Q., Vouvry	Lattion & Veillard SA, Collombey	Dylan Martenet, Monthey
EMPLOYÉ(E) EN INTENDANCE AFP		Michel Dumoulin et Fils SA, Ormône	Robin Métraiier, Uvrier
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Albiona Aziri, Vouvry	Naoux Paysagiste Sàrl, Sierre	Damien Solioz, Sierre
EMS Riond-Vert SA, Vouvry	Dylan Romano, St-Maurice	Nicollier Group SA, Fully	Flavien Lattion, Liddes
Etat du Valais, Sion	Farahnaz Ahmadi, Sion	Nova Concept Piscines et Jardins SA, Vionnaz	Luca Thévoz, Choëx
Etat du Valais, Sion	Ahmad Al Ragheb, Sion	P.F.A. Vissoie	Hugo Gross, Réchy
Etat du Valais, Sion	Salina Beyene, Sion	Plaschy Bernard, Sion	Célien Varone, Ardon
Etat du Valais, Sion	Dolila Binjos, Sion	Rudaz Paysagiste SA, Chermignon-d'en-Bas	Jack Martin Lamon, Montana
Etat du Valais, Sion	Océane Marie Crettenand, Audes-sur-Riddes	Stève Ballestraz Sàrl, Grône	Anthony Garcia, Grône
Etat du Valais, Sion	Merita Fejzuli, Sierre	Terrettaz SA, Sion	Maude Pauline Berthoud, Salvan
Etat du Valais, Sion	Beatriz Pereira Paulo, Sion	Terrettaz SA, Sion	Marine Délèze, Clèbes
Etat du Valais, Sion	Mariana Cristina Postigo Gomes, Conthey	Valais Paysage Sàrl, Noës	Luke Pfefferli, Sion
Etat du Valais, Sion	Amiin Xasan Muxumed, Fully	-	Frédéric Roland Hamelin, Martigny
Etat du Valais, Sion	Bastien Zumofen, Grône	HORTICULTEUR(-TRICE) AFP	
La Castalie, Monthey	Océane Cavin, St-Maurice	Administration communale, Sion	Théo Héritier, La Vernaz
Le Glarier Résidence Médicalisée, Sion	Jennifer Favre, Sion	INFORMATICIEN(NE) CFC	
Orif, Pont-de-la-Morge	Kelly Karin Vuagniaux, Bussigny-près-Lausanne	AT-Solution, Aproz	Lionel Giroud, Charrat
GRAPHISTE CFC		Constellium Valais SA, Chippis	Bryan Evariste Loureiro, Veyras
EDHEA, Sierre	Sina Julie Achermann, Miex	Etat du Valais, Sion	Rémi Ançay, Martigny
EDHEA, Sierre	Laura Aebi, Vionnaz	Etat du Valais, Sion	Noah Barbe, Bramois
EDHEA, Sierre	Cathrina Estelle Anchise, Collombey	Etat du Valais, Sion	Tim Wilhelmus Ernst, Montana
EDHEA, Sierre	Julia Bastian, St-Gingolph	Etat du Valais, Sion	Claudio Angelo Foti, Monthey
EDHEA, Sierre	Marie Berta Bussereau, Collombey	Etat du Valais, Sion	Mathieu Jean Métal, Réchy
EDHEA, Sierre	Alexandre Carruzzo, Conthey	Etat du Valais, Sion	Samuel Michaud, Liddes
EDHEA, Sierre	Gaëlle Charbonnet, Beuson	Etat du Valais, Sion	Eric Peronetti, Brignon
EDHEA, Sierre	Adam Chatir, Savièse	Etat du Valais, Sion	Tobie Proz, Chamoson
EDHEA, Sierre	Robin Constantin, Ayent	Etat du Valais, Sion	Justin Rausis, Saxon
EDHEA, Sierre	Emilie Marie Correia, Montana	Etat du Valais, Sion	Benjamin Rei, Fully
EDHEA, Sierre	Lena Cretton, Bouveret	Etat du Valais, Sion	Grégory Rey-Mermet, Collombey
EDHEA, Sierre	Hanaé Delacoste, Monthey	Etat du Valais, Sion	Tony Rodrigues Francisco, Sion
EDHEA, Sierre	Ryan Alexandre Dessimaz, Ardon	Etat du Valais, Sion	Martin Paul Tavernier, Bramois
EDHEA, Sierre	Odran Léo Jobin, Basse-Nendaz	Felix Bureautique SA, Sierre	Sandro Marques Pereira, Monthey
EDHEA, Sierre	Laeticia Le Moyne, Monthey	Felix Bureautique SA, Sierre	Robin Vianin, Sierre
EDHEA, Sierre	Romane Meyer, Courchavon	Groupe Mutuel, Martigny	Jérémi Crampon, Leytron
EDHEA, Sierre	Catarina Alexandra Nunes Ferreira, Aproz	Hôpital du Valais, Sion	Léon Ehrwein, Sierre
EDHEA, Sierre	Océane Thu Hang Pasteur, Collombey	Informaquick Sàrl, Martigny	Damien Clerc, Lavey-Village
EDHEA, Sierre	Joé Pellegrino, Savièse	Netpassion Sàrl, Sion	Fabrice Alfred Emery, Lens
EDHEA, Sierre	Claudia Premand, St-Maurice	Polyright SA, Sion	Bastien Louis Crettenand, Sion
EDHEA, Sierre	Manon Axelle Siriot, Troistorrents	Proactive Solutions SA, Sion	Gabriel Alexandre Cristiano Henriques, Aproz
EDHEA, Sierre	Léana Christiane Zobot, Vouvry	Simnet SA, Sembrancher	Noa Défago, Muraz (Col.)



ENTREPRISES

DIPLOMÉS

INSTALLATEUR(-TRICE) ÉLECTRICIEN(NE) CFC

AC/DS Electricité Sàrl, Conthey	Nicolas Christian Morier, Sion
AL Electricité SA, Orsières	Julien Besse, Chamoson
AL Electricité SA, Orsières	Romain Vouillamoz, Liddes
Alpelec Sàrl, Sion	Rémy Muller, Grimsuat
AZ Electricité Sàrl, Sion	Sven Ballestraz, St-Germain
Baud SA, Sion	Luís Carlos Guerra Vieira, Vétroz
Bitz Electricité SA, St-Léonard	Colin Michel Charrex, Uvrier
Borgeat Electricité SA, Sierre	Samuel Troisi, Noës
Cablex SA, Sion	Carlos Moreno, Savièse
Electro Valais SA, Sion	Luiz Henrique Amacker, Vétroz
Electrochoc Sàrl, Fey	Kevin Lopes, Haute-Nendaz
ESC Electro Service SA, St-Pierre-de-Clages	Adrian Atudorei, Vétroz
Grau Electricité SA, Monthey	Daniel Jurkovic, Collombey
Grau Electricité SA, Monthey	Thibault Julien Rime, Monthey
Grau Electricité SA, Monthey	Jonathan Rouiller, Monthey
Grichting & Valterio Electro SA, Collombey	Hugo Alexandre Barbeiro Valido, St-Maurice
Grichting & Valterio Electro SA, Collombey	Loïc Zilio, Monthey
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Florent Crettenand, Fully
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Alexandre Rodrigues, Ardon
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	Daniel Alexandre Santos Capitoz, Sierre
Grichting & Valterio Electro SA, Sion	François Hermann Tornay, Conthey
Jolien Didier Electricité Sàrl, Granois	Loïc Etienne Germanier, Savièse
Lattion & Associés Electricité SA, Orsières	Hugues Marti, Martigny
Margelisch SA, Uvrier	Benjamin William Cochrane, Bramois
OIKEN SA, Sion	Mathieu Gillioz, Vétroz
OIKEN SA, Sion	Christophe Reynard, Savièse
Riva-Marquis-Niclas SA, Sion	Daniel Paul Crettol, Sierre
Swisspro SR SA, Sion	Antonino Joao Lara dos Santos, Saillon
Swisspro SR SA, Sion	Samuel Pierre Reynard, Bramois
Tapparel & Aymon SA, Crans-Montana	José Henrique Rodrigues A. Rito, Randogne
Vallotton Electricité SA, Martigny	Fábio Rafael Estrela dos Santos, Martigny
Willy Bonvin Electricité SA, Sion	Johan Roulin, Sion

INSTALLATEUR(-TRICE) EN CHAUFFAGE CFC

Bianco SA, Conthey	Rilind Robaj, Grône
Caloz SA, Chalais	Vitor Rafael Laranjeira Baptista, Saxon
Christinat & Courtine, Sion	David Marques Vitorino, Savièse
Courtine & Héritier SA, Savièse	André Filipe Oliveira Alves, Savièse
Ecoeur Frères SA, Collombey	David Jurkovic, Collombey
Jean-Carlo Cornut SA, Vouvry	Heikel de Jesus Oliveira R., Muraz (Col.)
JM Rossa SA, Martigny	Vullnet Kilokaj, Martigny
JM Rossa SA, Martigny	Tristan Terretaz, Sembrancher
Marcel Bonvin & Fils SA, Corin-de-la-Crête	Guillaume Nicolas Duc, Sierre
Marcel Bonvin & Fils SA, Corin-de-la-Crête	Natann Zampilli, Veyras
-	Afrim Çitaku, St-Maurice

INSTALLATEUR(-TRICE) SANITAIRE CFC

Berclaz & Romailier SA, Mollens	João António Vieira Ribeiro, Crans-Montana
Bestazzoni SA, Martigny	Valon Lipovica, Saxon
Bianco SA, Conthey	Yan André Moraitinis, Salins
Bornet Frères SA, Sion	Bernnet Tsegay, Sion
Bugna Technical SA, Monthey	Aurélien Pascal Bressoud, Choëx
Caloz SA, Chalais	Rodrigo Pereira Fernandes, Sion
Carroz SA, Verségères	Loïc Rémy Meilland, Le Châble
Charly Gaillard & Fils SA, Erde	Alexandre Coelho Fagulha, Sion
Christian Thomas SA, Leytron	Pierre Munier, Etroubles
Christinat & Courtine, Sion	Marco Ferreira Tristão, Bramois
Christinat & Courtine, Sion	Boris Radman, Haute-Nendaz
Courtine & Héritier SA, Savièse	Thomas Louis Barman, Savièse
Ecoeur Frères SA, Collombey	Filip Jankovic, Collombey
Ecoeur Frères SA, Collombey	Florian Vieux, Vionnaz
Edouard Bovier & Fils SA, Sion	Wassim Arfaoui, Sion
Energi.eau Sàrl, Riddes	Florentin Vouillamoz, Isérables
Fernand Favre SA, Riddes	Axel Candide Pitteloud, Aproz
Genoud Frères Sàrl, Uvrier	Bryan Lucas Achkar, St-Léonard
Gollut Hydrotec Sàrl, Monthey	Ali Marclay, Monthey
Jacquier Michel SA, Verbier	Jimmy Michellod, Verbier
Jean-Joseph Pitteloud & Fils SA, Sion	Karim Nasufoski, Sion
JM Rossa SA, Martigny	Leutrim Alijevic, Fully
JM Rossa SA, Martigny	Nihat Kacarav, Sion
Lehner SA, Sierre	Bruno Rafael Dias Paiva, Sierre
Lehner SA, Sierre	Nicolas Jacques Vallotton, Sion
Marcel Bonvin & Fils SA, Corin-de-la-Crête	Steven Lennin Vera Trancoso, Saxon
Michel Valette SA, Sion	Miguel Angelo Pinto Gonçalves, Martigny
Paul Thomas & Fils SA, Leytron	Nicolas Dussex, Leytron
Pittino Sàrl, Martigny	Rilind Gashi, Martigny
Sanifer SA, Sion	Alen Djedovic, Sion

ENTREPRISES

DIPLOMÉS

AIDE EN TECHNIQUE DU BÂTIMENT APP

CS Energie Sàrl, Sion	Markus René Rodrigues Gomes, Sion
Forré SA, Saxon	Rouhollah Ahmadi, Sion
Orif, Pont-de-la-Morge	António da Silva Olecamá, Charrat

LABORANTIN(E) CFC

EPIC, Monthey	Loïc Bellon, St-Maurice
EPIC, Monthey	Karim Blanc, Ayent
EPIC, Monthey	Virginie Brigueat, Veyras
EPIC, Monthey	Yann Cantora, Grandvaux
EPIC, Monthey	Lucie Degrad, Troistorrents
EPIC, Monthey	Robin Walter Eerdmans, St-George
EPIC, Monthey	Mélissa Escher, Réchy
EPIC, Monthey	Naïda Giannarelli, Vernayaz
EPIC, Monthey	Colin Granger, Muraz (Col.)
EPIC, Monthey	Lisa Guex, Collonges
EPIC, Monthey	Loïc Heldner, Belmont-sur-Lausanne
EPIC, Monthey	Grégory Magnin, Troistorrents
EPIC, Monthey	Kelly Clara Mollet, Ollon VD
EPIC, Monthey	Kazia Parchet, Monthey
EPIC, Monthey	Bryan Ami Perrig, Val-d'Illiez
EPIC, Monthey	Valentina Quintero Amaya, Bouveret
EPIC, Monthey	Diana Reguin, Sullens
EPIC, Monthey	Logan Roh, Leytron
EPIC, Monthey	Maria Sanchez Sanchez, Collombey
EPIC, Monthey	Loïc Samudera Sartori, Attalens
EPIC, Monthey	Bastien Loris Schwarzentrub, Nyon
EPIC, Monthey	Eric Raphaël Spinner, Prilly
EPIC, Monthey	Miriam Tammara, Clarens
EPIC, Monthey	Léa Patricia Vilbert, Gland
EPIC, Monthey	Ewan Voeffray, Salvan
EPIC, Monthey	Lucie Werbruck, Chesières
Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Chloé Marie Aebi, Troistorrents
Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Adrijan Miranaj, Sion

LIBRAIRE CFC

Payot-Librairie SA, Sierre	Chloé Jaccoud, Anniviers
Payot-Librairie SA, Sion	Coline Thétaz, Saillon

LOGISTICIEN(NE) CFC

Altis Groupe SA, Le Châble	Nicolas Farquet, Orsières
BioFruits SA, Vétroz	Didier Dondainaz, Sion
Cie du Ch. de fer Montreux Oberland b. SA, Montreux	Daniel Alexandre Mendes, Monthey
CIMO SA, Monthey	Magalie Rebelle, Trient
Creusalp SA, Sion	Ricardo José Simoes Goncalves, Chippis
Dénériaz SA, Sion	David Martin, Chamoson
Dysbox SA, Sion	Jovica Jovanovic, Martigny
Dysbox SA, Sion	Belmin Music, Sion
ETA SA, Sion	Jérémy Neves, Grimsuat
Gétaz-Miauton SA, Conthey	Haris Muminovic, Sion
Gotec SA, St-Léonard	David Ganchinho, Sion
Grau Electricité SA, Monthey	Alexandre Rouge, Lavey-Village
In a Box Sàrl, Sierre	Rosa Maria Perez Lago, Crans-Montana
Institut Central des Hôpitaux, Sion	Thomas Carrel, Lavey-Village
Institut Central des Hôpitaux, Sion	Vincent Chevrier, Bex
Login SA, Sion	Alain Jérémy Rochat, Monthey
Matériaux PLUS SA, Martigny	Alessio Toso, Sion
Matériaux PLUS SA, Riddes	Mathias Loriso, Sion
Migros Valais, Martigny	Florian Bruchez, Le Châble
Migros Valais, Martigny	Mathias Pascole, Vétroz
Muller Technology Conthey SA, Conthey	Abdel Krim Tounsi, Aproz
OIKEN SA, Sion	Bastien Epiney, Chalais
OIKEN SA, Sion	Valentin Jacquier, Granois
Optisports Distribution SA, Chippis	Aleksandar Velkov, Salins
Papival SA, Sion	Antoine Fournier, Sion
Poste CH SA, Martigny	Noémie Biselx, Orsières
Poste CH SA, Martigny	Lisa Dorsaz, Fully
Poste CH SA, Sierre	Aurélien Michaud, Martigny
Poste CH SA, Sierre	Anais Camille Papilloud, Leytron
Poste CH SA, Sion	Arijan Alii, Martigny
Poste CH SA, Sion	Audrey Bourbon, Grimsuat
Poste CH SA, Sion	Thierry Imhof, Ardon
Poste CH SA, Sion	Maxime Savioz, Blignou
Poste CH SA, Sion	Esmir Sinanoski, Sion
SAG Schweiz AG, Sion	Cindy Brumana, Fully
SEIC, Vernayaz	Dimitri Décaillet, Vernayaz
Swissmassages Sàrl, Monthey	Loris Jentsch, Choëx
Valbois SA, Conthey	Rémy Theux, Conthey
Vivandia Sàrl, Bouveret	Denis Michel Perret, Vouvry
Vs-fruits SA, Charrat	José Pedro Moreira Almeida, Saxon



Moins de formalités



Le portail en ligne des entreprises
easygov.swiss

easygov



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

*« Face à la roche, le ruisseau l'emporte toujours,
non pas par la force mais par la persévérance ».*

H. Jackson Brown

Gessler

160 ans/d'imprimerie

IMPRIMERIE GESSLER SA - MANUFACTURE DES ILES - ROUTE DES ILES 32 - 1950 SION
TEL. 027 327 72 33 - info@gessler.ch - www.gessler.ch

TED^x Martigny
x = independently organized TED event



Confiance

Théâtre L'Alambic - Martigny

11 septembre 2020

16h30 **Accueil** 18h00 **Talks** 19h45 **Catering** 20h30 **Talks** 22h30 **Clôture**

PRÉVENTES EN LIGNE SUR **WWW.TEDXMARTIGNY.COM**



ENTREPRISES	DIPLOMÉS	ENTREPRISES	DIPLOMÉS
LOGISTICIEN(NE) AFP			
BioFruits SA, Vétroz	Xasan Cabdi Maxamuud, Chippis	Etat du Valais, Sion	Samuel Ernest Torti, Vétroz
Electro-Matériel SA, Sion	Mahamad Hassan, Sierre	Garage Arc-en-Ciel Sàrl, Lourtier	Pierre Fellay, Le Châble
Etat du Valais, Sion	Victoria Evéquoz, Conthey	Garage Atlantic, Sierre	David Brandi, Sierre
Ferd. Lietti SA, Sion	Melvin Emery, Lens	Garage Auto Pro Sàrl, St-Germain	Carlos Daniel Lemos de Aguiar, Drône
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Pedro Miguel Gonçalves Alves, Leytron	Garage Blanc Sàrl, Blignou	Anatolie Rivia, Grimsuat
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Daniel Heinz Hubler, Sion	Garage Charly Troillet SA, Sion	Louis Pitteloud, Vex
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Luis Felipe Lopes Y Machado, Ardon	Garage Claude Urfer SA, Sion	Vincent André Pralong, Euseigne
Fondation Valaisanne Action Jeunesse, Sion	Tedros Zerezgi, Sion	Garage Claude Urfer SA, Sion	Lucien Vincent Crotz, St-Maurice
Nexera SA, Monthey	Damien Tissières, Evionnaz	Garage Corbassières Sàrl, Sion	Rafael Vaz Pires, Sierre
Pitoef SA, Saxon	Nicolas Gurny, Granges	Garage d'Anniviers Balmer & Salamin SA, Sierre	Noé Jérémie Claivaz, Miège
SAG Schweiz AG, Sion	Flavio Iacobaccio Mendez, Sion	Garage de Chermignon, Chermignon	Romain Barros, Chermignon-d'en-Bas
MAÇON(NE) CFC		Garage de Monthey SA, Monthey	Nathan Richard, Troistorrents
Batifa SA, Sion	Antoine Michel Putallaz, Vétroz	Garage des Alpes Les Haudères Sàrl, Les Haudères	Alexandre Clivaz, Arolla
Batifa SA, Sion	Yvan Srdic, Savièse	Garage des Sports SA, Monthey	Diogo Xavier Rosário Gomes, Monthey
Bertrand Cordonier SA, Lens	Ricardo Fernando Leal Couto, Sierre	Garage du Centre, Chermignon-d'en-Bas	Vincent Micheloud, Saxon
Guénod Payot Chablais SA, Collombey	Anthony Rey-Mermet, Vouvry	Garage du Lac Georges Vuistiner SA, St-Léonard	Philippe Nanchen, Granges
Dumas SA, Sion	David Chevrier, Vex	Garage du Mont-Blanc Moulin SA, Martigny-Croix	Hugo António Pereira Veiga, Fully
Dumas SA, Sion	Mickaël Gouveia Martins, Savièse	Garage Fipa, Aproz	Michel Elvas, Sion
Emery Epiney SA, Sierre	Fabio Miguel Figueiredo Varela, Chippis	Garage le Parc d'Andrés SA, Sierre	Laurent Gasser, Mollens
Imperia Suisse SA, Vétroz	Claudio Emanuel Magalhães De S., Martigny	Garage Mauvoisin Sàrl, Le Châble	Julien Bohnet, Levron
Les Fils de Léon Sarasin SA, Martigny	Antoine Saudon, Martigny-Croix	Garage Olympic A. Antille Sierre SA, Sierre	Paulo da Cunha Gomes, Chippis
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Teo Passaseo, Collombey	Garage Olympic A. Antille Sierre SA, Sierre	Pedro Miguel Melo Correia de F., Sierre
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Noam Richard, Troistorrents	Garage R. Udressy SA, Collombey	Louis Ecoeur, Champéry
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Michaël Rouiller, Monthey	Garage Saurer SA, Conthey	Tanguy Robyr, Sierre
Michaud & Mariaux SA, Monthey	Fabian Thomas Vielle, Troistorrents	Garage Saurer SA, Conthey	Dylan Teixeira, Conthey
Petriccioli Constructions SA, Orsières	Quentin Fellay, Orsières	Garage St-Christophe SA, Le Châble	Fábio Martins Batista, Champsec
Schmidli & Cie SA, Monthey	Soly-Nathan Vouilloz, Martigny	Garage St-Christophe Vétroz Sàrl, Vétroz	Yannick Digier, Saxon
TMB Partners SA, Sion	Samuel Luyet, Roumaz	Garage Transit SA, Martigny	Matteo Maria Morzillo, Martigny
Torrent Bernard SA, Monthey	Jaouhar Yagoub, Monthey	Garage Volluz SA, Vollèges	Luca Gabioud, Orsières
-	Francisco Ceballo Zamora, Collombey	Garage VRC SA, Sion	Marie-Lou Salamin, Bramois
-	Armandino Nuno Domingues, Vernayaz	Garage Zénith SA, Sion	Louis Chatrion, Leytron
-	Bruno Rafael Rodrigues Bastos, Martigny	Garage Zénith SA, Sion	Vincent Rard, Vétroz
AIDE-MAÇON(NE) AFP		Garage-Carrosserie Josped Sàrl, Evionnaz	Samuel Martinez Santos, Dorénaz
Gaston Moret SA, Martigny	Markel Choupont, Sion	Garage-Carr. La Dellège Maillard Sàrl, Crans-Montana	Leonardo Ferreira Pereira, Crans-Montana
Gaston Moret SA, Martigny	Rafael Gonçalves Silva, Martigny-Croix	Gattoni Maintenance Poids Lourds SA, Monthey	Lucas Christophe Morerod, Les Diablerets
Melly Constructions SA, Sierre	Bryan Ganon, Sierre	Hydrau-Trucks Sàrl, Sion	Damien Patrascu, Pont-de-la-Morge
Melly Constructions SA, Sierre	Ruben Alexandre Gonçalves C., Sierre	LARAG Chablais SA, Monthey	Valentin Clément, Champéry
Orif, Pont-de-la-Morge	Som Dubuis, Savièse	Pierre Mattei Sàrl, Sion	Ethan Valentino Richner, Martigny
Orif, Pont-de-la-Morge	Thomas Gertsch, Val-d'Illiez	Tanguy Micheloud SA, Sion	Jonathan Arumugam, Conthey
MARAÎCHER(ÈRE) CFC		VI Véhicules Industriels SA, Saxon	Timothé Hugon, Finhaut
Dussex - Bineggl Sàrl, Saillon	Roxane Coutaz, Saxon	ASSISTANT(E) EN MAINTENANCE D'AUTOMOBILES AFP	
Ferme de Rovéréaz Sàrl, Lausanne	Éliane Dastous, Ecublens	Garage Astra, Sion	Kibreb Mihreteab, Sion
Ferme des Verpillères, Choulex	Mathieu Gagnaux, Vernier	Garage Brayon, Vouvry	Arbnor Bajselmani, Collombey
Gfeller Maraîcher Bio, Sédeilles	Nicolas Gottofrey, Marly	Garage des Plantys Carrupt Ch. Sàrl, Chamoson	André Filipe Nunes Marques, Aproz
MÉCANICIEN(NE) DE PRODUCTION CFC		Garage du Casino Sàrl, Saxon	Cephas Kialunda, Saxon
Alpin mécanique Sàrl, Sierre	Hervé Pislé, Ayent	Garage du Lac Gianvito Maria Sàrl, St-Gingolph	Kevin Dos Santos S., Bouveret
ETA SA, Sion	Francesco Somma, Savièse	Garage du Petit-Lac Sàrl, Chalais	Ali Azizi, Sierre
Gotec SA, St-Léonard	Antony Arnold, Mollens	Garage Duarte José, Charrat	Bruno Dias Meireles, Fully
MÉCANICIEN(NE) EN CYCLES CFC		Garage F1, Sierre	Guillaume Masserey, Sierre
Bike Concept SA, Uvrier	Dimitri Firmin Morard, Ayent	Garage les Fournaies, Sion	Aldin Omerovic, Sion
Bike Evasion Sports SA, Saxon	David Aristide Bellon, Collombey	Garage St-Martin, Leytron	José Alexandre Soledade Lopes, Saxon
Fatal Bike Sàrl, Monthey	Robin Michellod, Grimsuat	Larag Chablais SA, Monthey	Javier Llopis Lopez, Monthey
Happy Sports, Le Châble	Guillaume Girard, Versegères	Missiliez SA, Monthey	Samuel Racoute, Collombey
MÉCANICIEN(NE) EN MACHINES AGRICOLES CFC		Morandini Sàrl, Sion	Esayas Mehari, Sion
Etablissements Chappot SA, Charrat	Bastien André Schüpbach, Bramois	MÉCANICIEN(NE) EN MOTOCYCLES CFC	
Etablissements Chappot SA, Charrat	Rayann Claudy Thérèseaux, Saxon	Garage Challenger SA, Fully	Vincent Haldimann, Mollens
Terreftaz et Fils Vollèges SA, Vollèges	Yaël Donovan Abbet, Vollèges	Garage Greg Moto, Sion	Cyril Dumoulin, Ormône
MÉCANICIEN(NE) EN MACHINES DE CHANTIER CFC		Perrin Motos, Monthey	Frédéric Henri Petten, Choëx
Menzi Muck SA, Ardon	Dylan Fournier, Turin	Urfer Motosports SA, Sion	Tristan Pfammatter, Sion
MÉCANICIEN(NE) EN MAINTENANCE D'AUTOMOBILES CFC		MÉCATRONICIEN(NE) D'AUTOMOBILES CFC	
Administration communale, Sion	André Filipe Rodrigues Ferreira, Sion	Atlas Automobiles SA, Sion	Jeremy Philippe Praz, Basse-Nendaz
Atlas Automobiles SA, Sion	David André De Oliveira Saraiva, Sion	Durret Automobiles SA, Sion	Lionel Thomas Dubois, Choëx
Atlas Automobiles SA, Sion	Aid Music, Sion	Durret Automobiles SA, Sion	Nuno Alexandre Pereira Marques, Ardon
Autoraf SA, Collombey-le-Grand	Fiorella Alessandro Boss, Les Evouettes	Emil Frey SA, Sion	Cédric Proz, Vétroz
Carline Automobiles Boisset SA, Martigny	Samuel Carrère, Martigny-Croix	Garage Claude Urfer SA, Sion	Fabio Greco, Chippis
Carline Automobiles Boisset SA, Martigny	Matthias Rebold, Bovermier	Garage d'Anniviers Balmer & Salamin SA, Sierre	Diogo Filipe dos Reis, Sierre
Cie SMC SA, Crans-Montana	Bastien Daniel Jakob, Randogne	Garage de Monthey SA, Monthey	Bruno Paul-Marie Loup, Fully
Collombin SA, Verbier	Angelo Fiorentino, Sembrancher	Garage des Gentianes, Verbier	Dylan Fonseca Laureiro, Vollèges
Cristal Garage SA, Martigny	Joel Seixas Abade, St-Pierre-de-Clages	Garage du Catogne SA, Vollèges	Alain Rey, Lourtier
Durret Automobiles SA, Sierre	Mathieu Clément Robyr, Muraz (Sierre)	Garage du Mont d'Orge SA, Pont-de-la-Morge	Colin Dubuis, Savièse
Ecoeur Automobiles SA, Collombey	Gzim Lota, St-Maurice	Garage du Transit, Montana	Lucas Louis Cordonier, Montana
Etat du Valais, Sion	Maxime Valentin Duc, St-Léonard	Garage Hediger SA, Sion	André Castro dos Santos, Ardon
		Garage le Parc d'Andrés SA, Sierre	Maxime Bitz, Grimsuat
		Garage Moix, Sion	Etienne Dubuis, Savièse
		Garage Olympic A. Antille Martigny SA, Martigny	Mathieu Dallevs, Collonges
		Garage Olympic A. Antille Sion SA, Sion	Jean Héritier, Savièse
		Garage Saurer SA, Conthey	Quentin Berthod, Erde
		Garage Saurer SA, Conthey	Léonard Stanislas Martin, Chamoson

ENTREPRISES

DIPLOMÉS

Garage Saurer SA, Conthey	Fabrice Vincenti, Vétroz
Garage St-Christophe SA, Le Châble	Jeffir Shashivari, Le Châble
Garage Universtyle auto, Sion	Thomas Gillioz, St-Léonard
LARAG Chablais SA, Monthey	Aleksandar Knezevic, Clarens

MÉCATRONICIEN(NE) DE REMONTÉES MÉCANIQUES CFC

CMA SA, Crans-Montana	Jonas Stéphane Reul, Ayent
Funiculaire St-Luc - Chandolin SA, St-Luc	Killian Martin, St-Luc
NV Remontées mécaniques SA, Haute-Nendaz	Alain David Progin, Haute-Nendaz
Portes du Soleil Suisse SA, Champéry	Tristan Georges Biner, Morgins
Société de la Télécabine de Vercorin SA, Vercorin	Laurent Joseph Udriot, Conthey
Télé Champéry-Les Crosets P du Soleil SA, Champéry	Rémi William Trombert, Champéry
Télé Villars-Gryon-Diablerets SA, Villars-sur-Ollon	Arthur Bapst, Chesières
Téléverbier SA, Verbier	Jonas Maillard, Orsières

PRATICIEN(NE) EN MÉCANIQUE AFP

Orif, Pont-de-la-Morge	Thibaut Olivier Rigaldo, Pully
------------------------	--------------------------------

EMPLOYÉ(E) DE REMONTÉES MÉCANIQUES AFP

CMA SA, Crans-Montana	Vincent Tapparel, Randogne
Téléverbier SA, Verbier	Matthias Raboud, Ravoire

MÉDIAMATICIEN(NE) CFC

Swiss Agi San Sàrl, Aigle	Sebastian Bares, Monthey
Swisscom SA, Sion	Marc Bridy, Savièse
Swisscom SA, Sion	Benoît Donnet, Morgins
Swisscom SA, Sion	Nicolas Armand Driot, Sion
Swisscom SA, Sion	Antonin Kiki Gilbert Victor, Fully
Swisscom SA, Sion	Lucas Joachim Walpen, Vétroz

MENUISIER(-IÈRE) CFC

Arbellay & Fils Menuiserie SA, Granges	Tristan Antille, Granges
Bellon Frères SA, Troistorrents	Maxime Trombert, Val-d'Illiez
Berrut Frères SA, Collombey	Guillaume Bridy, Troistorrents
Berrut Frères SA, Collombey	Shivam Maxime Kataria, Ollon VD
Clivaz SA, Sion	Andrew Zermatten, Bramois
Cornaro Menuiserie SA, Vollèges	Mathieu Farquet, Levron
Corthay Bois SA, Verbier	Maximilien Corthay, Verbier
Créa Bois Sàrl, Champsec	Michel Arthur Bruchez, Le Châble
DM Bois SA, St-Maurice	Cyril Michel Marcié, Troistorrents
Fauchère Gérard, La Sage	Arnaud Métrallier, Evolène
Fernand Cretton & Cie SA, Orsières	Antonin Baud, Le Châble
Frossard Charpente et Menuiserie Sàrl, Vollèges	Sébastien Jacques Joris, Bourg-St-Pierre
Gavillet Marc, Val-d'Illiez	Sven Boldireff, Val-d'Illiez
Gex-Fabry Menuiserie Charp. Sàrl, Champoussin	Jesen Perrin, Troistorrents
Glassey & Fournier SA, Beuson	Quentin Charbonnet, Brignon
Mayor Bois SA, St-Martin	Cyril Giuriani, Chaney
Menuiserie Giulio D'Uva Sàrl, Sion	Kilian Giovanni Sciuto, Conthey
Michellod SA, Monthey	Julien Louis Bédard, Val-d'Illiez
Michellod SA, Monthey	Frédéric Debétaz, St-Maurice
Michellod SA, Monthey	Hervé Leiggenier, Ollon VD
Morisod Georges & Cie SA, Vernayaz	Maxime Fort, Martigny
Multone Menuiserie Sàrl, Monthey	Méline Elsy Derivaz, Sarreyer
Reduit J.P.G. SA, Leytron	David Evan Tagliaferri, Ardon
Savioz-Chabbey Sàrl, Grimisuat	Nathan Rittiner, Champlan
Seppay Albert & Fils SA, Hérémence	Guillaume Bourdin, Hérémence
Seppay Albert & Fils SA, Hérémence	Samantha Charbonnet, Beuson

AIDE-MENUISIER(-ÈRE) AFP

Astori Frères SA, Sion	Valentin Joseph Glassey, Basse-Nendaz
Astori Frères SA, Sion	Sylla Sekou, Martigny
Cl Bois Clavien & Imboden Sàrl, Sierre	Tesfit Teklit, Sierre
Duay SA, Martigny	Semere Endu, Sion
Fondation des Ateliers Feux-Verts, Aïre	Stéphane Sunier, Satigny
Orif, Pont-de-la-Morge	Louis Michel Rard, Les Marécottes
PRO, Petit-Lancy	Cédric Bucheli, Versoix

PRATICIEN(NE) SUR BOIS AFP

Barman & Voefray Charpente SA, Collombey	Dylan Voefray, Vérossaz
Buchard Bois SA, Martigny	Arjeton Vilaku, Saxon

MONTEUR(-EUSE) AUTOMATICIEN(NE) CFC

Artega SA, La Croix	Kevin Giuseppe Rossello, Grandvaux
Bühler Electricité SA, Monthey	Loup Alexis Meslier-Ferrer, Monthey
Creusalp SA, Sion	Akram Babahmed, St-Maurice
Creusalp SA, Sion	Jonathan Borloz, Bramois
Creusalp SA, Sion	Diogo Castro da Torre F., Saxon
Fauchère Tableaux électriques SA, Sion	Yohan Glassey, Vérossaz
Kummler + Matter EVT AG, Martigny	Dylan Trolliet, Fully
Telsa SA, Sion	Sylvain Jean Tamalet, Martigny

ENTREPRISES

DIPLOMÉS



OPÉRATEUR(-TRICE) DE MACHINES AUTOMATISÉES CFC

Aproz Sources Minérales SA, Aproz	Nolan Darioly, Fey
Cevins SA, Martigny	Maxime Emmanuel Galvez, St-Maurice
Constellium Valais SA, Chippis	Zoran Andreev, Sierre
Eden Springs (Switzerland) SA, Dorénaz	Hervé Guimdo Kenfack, St-Maurice
Novelis Switzerland SA, Sierre	Grégory Yann Bürki, Charrat
Novelis Switzerland SA, Sierre	José Miguel da Nova, Réchy
Novelis Switzerland SA, Sierre	Maxime Sansonnens, Saillon
Vs-fruits SA, Charrat	Fernando Miguel Tomé, Martigny

OPÉRATEUR(-TRICE) DE SCIAGE D'ÉDIFICE CFC

Betonscoupe Quest SA, Salquenen	Dusan Janjic, Chippis
---------------------------------	-----------------------

OPTICIEN(NE) CFC

Golden Optic Sion SA, Sion	Vladimir Pierre Iori, Charrat
Jaunin Optique, Martigny	Coraline Pellaud, Martigny
Lunetterie Junior, Sierre	Emanuel Gomes Paulo, Sion
Optision Sàrl, Sion	Maxime Sansonnens, Saillon
Titzé, Sion	Magali Laurence Dériaz, Sion

PEINTRE CFC

Alexandre Plâtrerie-Peinture Sàrl, Massongex	Sébastien Torrenté, Troistorrents
Ançay Emmanuel, Fully	Xavier Tissières, Martigny
Balet Sàrl Gypserie-Peinture, Lavey-Village	Julien Oreiller, St-Maurice
Colombara SA, Monthey	Artur Akopyan, Collombey
Cosimo Crisafulli Peinture Sàrl, Lens	Cristiano Manuel Alves M., Chermignon
Defayes Pierre & Fils, Leytron	Léo Cretienand, Isérables
Dubuis Gabriel & Paul Sàrl, Savièse	Steven Bähler, Chandolin (Savièse)
Emery Yves, Sierre	Thibaud Serguei Emery, Granges
Florian Lovey SA, Orsières	Sarah Exquis, Fontaine Dessous
Gillioz Jeannot Sàrl, Morgins	Artur José Farate Vargas, Morgins
Guidetti Sàrl, Monthey	Virginie Abaterusso, Vouvry
Lepeintre.ch Sàrl, Sion	Kilian Gravante, Sierre
Mathieu & Bertrand Zuchuat, Savièse	Kevin Duc, Savièse
Nuance-Couleur & Habitat Sàrl, Sion	Malika Reynard, Savièse
Sarosa SA, Sion	Elisa Roh, Vétroz

AIDE-PEINTRE AFP

Autullo gypserie peinture Sàrl, Sierre	Uros Dimic, Sierre
Emery Richard Peinture Sàrl, Lens	Hamid Jafari, Sierre
Guidetti Sàrl, Monthey	Ivano Gallizzi, Vionnaz
Orif, Pont-de-la-Morge	Randy Conde, Aigle
Orif, Pont-de-la-Morge	Hicham Contoz, Martigny
Orif, Pont-de-la-Morge	Qendrim Hoti, Lausanne
Relookes Peinture Sàrl, Vétroz	Mamadou Bah, Sion
Rénovimmob & Feu Protect Sàrl, Sion	Kaleb Mebrahtu, Sion

PLANIFICATEUR(-TRICE)-ÉLECTRICIEN(NE) CFC

BEE Bureau d'études électriques SA, Sion	Fábio Quintal Correia, Martigny-Croix
Lami SA, Martigny	Fernando Jorge Magalhães Santos, Savièse
RTM, Martigny	Lionel Duc, Saillon

ENTREPRISES	DIPLOMÉS	ENTREPRISES	DIPLOMÉS
PLÂTRIER(-IÈRE) CONSTRUCTEUR(-TRICE) À SEC CFC			
Alexandre Plâtrerie-Peinture Sàrl, Massongex	Loïck Robin Seyer, Monthey	EPIC, Monthey	Tanguy Kevin Ruchti, Troistorrents
AlterGroup SA, Le Châble	Rui Paulo Fernandes Lário, Charrat	ETA SA, Sion	Raphaël Ansermet, Sembrancher
Colors Plus Sàrl, Muraz (Col.)	André Baptista Viegas de Sá, Monthey	ETA SA, Sion	Tristan Sébastien Coppey, Beuson
Flaggys SA, Fully	Yann Angelo Reuse, Saxon	Gotec SA, St-Léonard	Bruno Filipe Gomes Ferreira, Vétroz
Gypsa Exploitation SA, Martigny	Xavier Chambovey, Evionnaz	HES-SO, Sion	Kevin Alfredo Di Giulio, Savièse
AIDE-PLÂTRIER(-IÈRE) AFP		Hydro Exploitation SA, Martigny	Thibault Métraiier, Sion
Alexandre Plâtrerie-Peinture Sàrl, Massongex	Ebrahim Faqirzada, Martigny	Hydro Exploitation SA, Martigny	Christian Barras, Ollon VD
Blanc & Duc SA, Sion	Alexander Tukue, Sierre	Hydro Exploitation SA, Martigny	Mathieu Serrier, Arbaz
Colors Plus Sàrl, Muraz (Col.)	Adiel Gonzalez Cedeño, Muraz (Col.)	Hydro Exploitation SA, Martigny	Théo Noah Zermatten, Bramois
IH PRO Plâtrerie Peinture SA, Vétroz	Morteza Ahmadi, Conthey	Jacquier & Luisier SA, Evionnaz	Maël Guex, Collonges
Osi Plâtrerie Peinture Sàrl, Martigny	Bastien Loïc Malbois, Martigny	Muller Technology Conthey SA, Conthey	Gilles Jean-Etienne Mariéthoz, Basse-Nendaz
Stef Gypserie, Aproz	Miguel Gomez, Biedron	Muller Technology Conthey SA, Conthey	Mathieu Roberti, Conthey
POËLIER(-ÈRE)-FUMISTE CFC		Novelis Switzerland SA, Sierre	Jaurès Mathias Pellaz, Granges
Besse & Baillifard SA, Vollèges	Filipe Belo Pereira, Le Châble	Services Techniques Alpains SA, Sembrancher	Benjamin Rouiller, Ardon
Cheminées du Valais SA, Conthey	Alexandre Xavier de Abreu Jesus, Pont-de-la-Morge	POSEUR(-EUSE) DE SOL - PARQUET CFC	
POLYBÂTISSEUR(-EUSE) CFC		Gaudin Laurent Soldéco Sàrl, Granges	Xavier Moren, Salins
Christophe Gerber Sàrl, Ravoire	Guillaume Balhazar Zuber, Bex	Mabilard Yvon & Fils SA, Sion	David Alexandre Teodósio de S., Conthey
Jean-Michel Sarasin SA, Orsières	Emanuel José Ferreira Correia, Orsières	Sols G, Sierre	Laurent François Bugnon, Sierre
Michel Stores SA, Sion	Victor Steve Amougvi Nzengue, Grône	Sols G, Sierre	Isaac Mvutu, Sierre
POLYDESIGNER 3D CFC		Tapis Jordan SA, Monthey	Axel Ismael Dinis Ferreira, Monthey
Manor SA, Sierre	Xavier Rouvinet, Grimentz	Teppich Meichtry, Salquenen	Emanuel Junior Senerine, Sierre
Migros Valais, Martigny	Rosy Epiney, Ollon	PRATICIEN(-NE) EN PNEUMATIQUES AFP	
POLYGRAPHE CFC		Contifrade Schweiz AG, Monthey	Miguel Angelo Horta Pires, Monthey
IGN SA, Basse-Nendaz	Joël Gaillard, Baar	Pneus Discount Chandoline SA, Sion	Illia Rodiukov, Chamoson
Imprimerie de la Morge Sàrl, Conthey	Aline Rossier, Conthey	PRATICIEN(-NE) EN STORES AFP	
Schoechli Impression & Communication SA, Sierre	Ramila Palaiyah, Lavey-Village	Michel Stores SA, Sion	Kacper Nowicki, St-Séverin
POLYMÉCANICIEN(-NE) CFC		PROFESSIONNEL(-LE) DU CHEVAL CFC	
AISA Automation Industrielle SA, Vouvry	Flavien Oriol, Vouvry	Ecurie des Chauderets Sàrl, Muraz (Col.)	Elisa Raymonde Bovard, Muraz (Col.)
Alpin mécanique Sàrl, Sierre	Sven Forclaz, Veyras	ProHorse Kühnis GmbH, La Souste	Sandy Crausaz, Susten
Alpin mécanique Sàrl, Sierre	Colin Zermatten, Grimsuat	PROJETEUR(-EUSE) EN TECHNIQUE DU BÂTIMENT CHAUFFAGE CFC	
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Raphaël Dominique Coppi, Vétroz	JM Rossa SA, Martigny	Mathieu Morel, Martigny
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Noah Couturier, Grône	Sigma Ingénierie et Maintenance SA, Sion	Alexandre Rumpf, Evolène
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Benjamin Genoud, Sierre	PROJETEUR(-EUSE) EN TECHNIQUE DU BÂTIMENT SANITAIRE CFC	
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Romain Louis Jacquod, Bramois	Sigma Ingénierie et Maintenance SA, Sion	Ivan Almeida Godinho M., Granges
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Jac William Leaney, Ayent	Tecnoservice Engineering SA, Martigny	Elisea Guindeira da Cunha, Vernayaz
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Luca Marini, Sierre	PROJETEUR(-EUSE) EN TECHNIQUE DU BÂTIMENT VENTILATION CFC	
Armée Suisse Forces Aériennes, Sion	Thibault Rossier, St-Martin	GD Climat SA, Sion	Jason Ugo Armellin, Salvan
Constellium Valais SA, Chippis	Guillaume Crettol, Mollens	RAMONEUR(-EUSE) CFC	
Constellium Valais SA, Chippis	Fabien Debons, Granois	D'Amico Xavier, St-Pierre-de-Clages	Valentin Jacques Valette, Ardon
Constellium Valais SA, Chippis	Audric Dussex, Fully	Genoud Willy, Vollèges	Romain Pilloud, Grandvillard
Constellium Valais SA, Chippis	Flavien Willy Gay, Saillon	Joël Chesaux, Massongex	Lenny Perrin, Val-d'Illiez
Constellium Valais SA, Chippis	Benjamin Reynard, Savièse	RÉALISATEUR(-TRICE) PUBLICITAIRE CFC	
DSMI Electronics SA, Isérables	Mathieu Pierre Suter, Fully	Jak'Import SA, Vernayaz	Stéphanie Grept, Vernayaz
EPIC (BASF SA), Monthey	Mike Daniel Tscherrig, Collombey	La petite maison dans l'imprimerie Sàrl, Martigny	Joshua Huber, Les Marécottes
EPIC (Cimo SA), Monthey	Thibaud De Boni, Fully	Pilloud Christian, Monthey	Alexandre Dubey, Martigny
EPIC (Cimo SA), Monthey	Rémi Frank Dénéreaz, Corbeyrier	RECYCLEUR(-EUSE) CFC	
EPIC (SATOM SA), Monthey	Yann Donnet-Monay, Troistorrents	BADER RECYCLING Sàrl, Martigny	Giorgia Amandine Brunner, Bex
EPIC (Syngenta SA), Monthey	Guillaume Pachoud, St-Gingolph		
EPIC (Syngenta SA), Monthey	Thomas Villiger, Muraz (Col.)		
EPIC, Monthey	Lucas Anderson Pointet, Martigny		



ENTREPRISES	DIPLOMÉS	ENTREPRISES	DIPLOMÉS
SPÉCIALISTE EN COMMUNICATION HÔTELIÈRE CFC		TECHNOLOGUE EN ASSAINISSEMENT CFC	
ADV Horespa Sàrl, Crans-Montana	Erwann Dizerens, Crans-Montana	V. + A. Zwissig SA, Sierre	Romain Vocat, Miège
Hôtel La Dent-du-Midi, St-Maurice	Salomé Jordan, Pont-de-la-Morge	Videsa SA, Sion	Randy Arnaud Rossini, Haute-Nendaz
Hôtel la Prairie Sàrl, Crans-Montana	Kenny Ançay, Crans-Montana		
Hôtel Nendaz 4 Vallées SA, Haute-Nendaz	Hugo Rodrigo Pita da Silva, Haute-Nendaz		
Les Bains de Lavey SA, Lavey-les-Bains	Sabrina Es-Borrot, Sion		
MNS Gallon SA, Cheseaux-sur-Lausanne	Vlada Osievskaia Klay, Montpreveyres		
Remontées Méc. Grimentz-Zinal SA, Zinal	Pierre Schmutz, Anzère		
Valotel Management Sàrl Fribourg, Fribourg	Bastien Kunz, Grandvillard		
SPÉCIALISTE EN HÔTELLERIE CFC		TECHNOLOGUE EN IMPRESSION CFC	
CHUV, Lausanne	Sereina Lahl, Hauenstein	Imprimerie Fiorina Sàrl, Sion	Cynthia Délitroz, Suen
Clinique La Prairie SA, Clarens	Talissa Griffiths, Brent	Ronquaz Graphix SA, Sion	Aurélien Valentino Verrillo, Sion
Fondation de Crêt-Bérard, Puidoux	Dorine Grand, Puidoux		
Fondation La Source, Lausanne	Cléo Gebauer, Le Mont-sur-Lausanne		
Gestion hôtelière Ming SA, Vevey	Leila Ferrari, Les Evouettes		
Grand Hôtel - Résidence des Rasses SA, Les Rasses	Coralyne Pinter, Ursins		
Hôpital du Valais, Sion	Lydia Bandel, Sion		
Hôtel & Gastro Formation Vaud, Lausanne	Thomas Flury, Morges		
Hôtel Alpe-Fleurie, Villars-sur-Ollon	Suphatida Singkoo, Vevey		
Hôtel Bristol, Genève	John Michael Susing, Meyrin		
Hôtel Cailler, Charmey	Jéssica Gomes Cordeiro, Bulle		
Hôtel Cailler, Charmey	Meltem Karhan, Fribourg		
Hôtel Palafitte, Neuchâtel	Alyssia Corfu, Chez-le-Bart		
Hôtel Victoria Lausanne SA, Lausanne	Kevin Michael Parra Ortega, Le Mont-sur-Lausanne		
La Table et Logis SA, Perrefitte	Fevan Pawlos, Biel/Bienne		
Mövenpick Hotel Resort Man. AG, Lausanne	Pakini Amonratanasopak, Froideville		
SEKA Gastro GmbH, La Neuveville	Cindy N'Dé, La Neuveville		
Société de Bon Rivage SA, La Tour-de-Peilz	Sylvie Reymond, Forel		
-	Vickenia Olnely Ciprian Torres, Orbe		
-	Vitoria Maria De Jesus Ferreira, Le Lignon		
-	Maria Dominguez Serantes, Carouge		
-	Helena Duarte Fernandes, Genève		
-	Nadia Mourid, Montreux		
EMPLOYÉ(E) EN HÔTELLERIE AFP		TECHNOLOGUE EN PRODUCTION CHIMIQUE ET PHARMACEUTIQUE CFC	
Hôtel Restaurant Le Rallye Koraco SA, Bulle	Aissatou Comma, Bulle	BASF, Monthey	Emile Bruttin, Sierre
		BASF, Monthey	Lila Coudray, Charrat
		BASF, Monthey	Georgy Kachalov, Monthey
		CIMO SA, Monthey	Tristan Gaillard, Sierre
		Huntsman Advanced Materials, Monthey	Evan Matéo Labate, Argou
		Merck Serono SA, Corsier-sur-Vevey	Dany Gil Ferreira G., Collombey
		Merck Serono SA, Corsier-sur-Vevey	Lisa Matti, Vouvry
		Merck Serono SA, Corsier-sur-Vevey	Liliana Isabel Mendes Morais, Bex
		Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Romain Emmanuel Gay, Saxon
		Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Joshua Cory Al Oguey, St-Gingolph
		Siegfried Evionnaz SA, Evionnaz	Yann Willy, Savièse
		Syngenta SA, Monthey	Arnaud Bressoud, Vionnaz
		Syngenta SA, Monthey	Mariana Isabel Esteves Moreira, Sion
		Syngenta SA, Monthey	Denis André Filoleau, Fully
		Syngenta SA, Monthey	Jérôme Fornage, Troistorrents
		Syngenta SA, Monthey	Antonin Gregório, Sembrancher
		Syngenta SA, Monthey	Arton Hulaj, Vouvry
		Syngenta SA, Monthey	Alexandre Kolendowski, Martigny
		Syngenta SA, Monthey	Gabriel Mira, Villars-Tiercelin
		Syngenta SA, Monthey	Fevan Yigzaw, Vétroz
		-	Abel Achard, Vaulruz
		-	Johann Jean-François Baudet, Thonon-les-Bains
		-	Angelo Silvano Bazan, Martigny
		-	Armand Helshani, Monthey
		-	Fabian Paul Jaunin, Troistorrents
		-	Sébastien Morisod, Troistorrents
		-	Florian Nikles, Monthey
		-	Claudio Prutti, Leytron
		-	Miguel Angel Rodriguez Ruiz, Monthey
		-	Frédéric Zermatten, Fully
		-	Odilon Fiore A. Zindo, Martigny
SPÉCIALISTE EN PHOTOGRAPHIE CFC		TÉLÉMATIEN(NE) CFC	
Déclat photographie Sàrl, Monthey	Chloé Guellaën, Sion	Swisscom SA, Sion	Samantha Granger, Martigny
SPÉCIALISTE EN RESTAURATION CFC		VITICULTEUR(-TRICE) CFC	
Afersky Sàrl, Ovronnaz	Rahoul Neel Franck, Dugny	Agroscope Changins-Wädenswil, Leytron	Céline Zuber, Ollon
Brasserie La Glacière, Sion	Audrey Rickly, Savièse	Bagnoud Vins, Flanthey	Thomas Thut, Sierre
Brasserie la Planta Sàrl, Sion	Laurine Gaspard, Vernayaz	Cave Ardéaz SA, St-Pierre-de-Clages	Ludovic Favre, Chamoson
Café Restaurant O'Grignou, Sierre	Audrey Favre, Sion	Cave Gilbert Devayes Sàrl, Leytron	Goëtan Carron, Leytron
Café-Restaurant Le Central, Collombey	Aurélien Bonjour, Levron	Cevins SA, Sierre	Lucien Pfister, Syens
Golf Club du domaine impérial, Gland	Marco Delgado Martins, Vétroz	Chappaz Marie-Thérèse, Fully	Alison Bonzon, La Joux FR
Hôtel Ibis Sion-Est, Sion	Alejandro Fontenla Garcia, Sierre	Domaine Cornulus, Savièse	Thomas Cretton, Granois
Hôtel Les Sources des Alpes, Leukerbad	Laura Lydie Velen, Champsec	Domaine et Cave du Grand Brûlé, Leytron	Clément Favre, Ardon
La Vache qui vole, Martigny	Yohan Adem Sulejmani, Martigny	Domaine et Cave du Grand Brûlé, Leytron	Chloé Pernet, Chalais
Le Chalet d'Adrien, Verbier	Noa Besse, Chamoson	Etat du Valais, Sion	Mathias Blatter, Venthône
Régence Balavaud SA, Vétroz	Bruna Santos Geraldès, Sion	Thétaz Noël et Fils, Saillon	Clément Luisier, Saillon
Restaurant Bar à Vin Nobilis, Sion	Saray Yulissa Cetre Sinisterra, Charrat	Villard Philippe, Anières	Alexandre Jacquier, Anières
Restaurant du Théâtre, Monthey	Luca Valter Guidetti, Monthey		
Restaurant La Châtaignerie, Collonges	Chloé Mangematin, Martigny		
Restaurant le 360 sàrl, Martigny	Elodie Eggel, Martigny		
Restaurant Le Nouveau Monde, Uvrier	Azevedo Manuel Baltazar Manuel, Charrat		
Restaurant Rive-Gauche, Granges	Adriana Maria Dias Torres, Martigny		
Rovra Sàrl Restaurant La Treille, Muraz (Col.)	Ines Martins Conde, Collombey-le-Grand		
Valtraiteur Sàrl, Vétroz	Patrícia Sofia Dos Santos Silva, Sion		
EMPLOYÉ(E) EN RESTAURATION AFP		VITRIER(-ÈRE) CFC	
Au coq en pâte, Sion	Esaw Kiro, Martigny	A. Varone SA, Martigny	Kilian Alves Almeida, Saxon
Hôtel La Porte d'Octodure, Martigny-Croix	Fevan Ermiyas Ghebremeskel, Sion	Vitrierie Crettenand SA, Ardon	Edwin Card, Charrat
Orif, Pont-de-la-Morge	Céline Bellon, Pont-de-la-Morge		
Orif, Pont-de-la-Morge	Keziah-Joyce Charleston, Sion		
Orif, Pont-de-la-Morge	Lissa Annick Dubuis, Savièse		
Orif, Pont-de-la-Morge	Margarida Mendes Moutinho, Sion		
Orif, Pont-de-la-Morge	Samuel Militão Patriarca, Savièse		
SPÉCIALISTE EN RESTAURATION DE SYSTÈME CFC		TECHNISCÉNISTE CFC	
Coop Conthey Bassin, Conthey	Ahmadsear Ayubi, Bramois	Théâtre du Crochetan, Monthey	Julien Barbone, Monthey
TECHNOLOGUE DU LAIT CFC			
Cremo SA, Sierre	Jordan Clivaz, Venthône		
Cremo SA, Sierre	Matthew Pierraz, Liddes		



Les journées romandes de l'USAM en images

C'est les 25 et 26 juin que se sont déroulées les traditionnelles « Journées romandes de l'USAM » à Champéry. Un temps radieux, un programme très intéressant, la venue d'un Conseiller fédéral très en vue en ces temps de COVID : tous les ingrédients étaient réunis pour une totale réussite de la manifestation. Les nombreux chefs d'entreprises et dirigeants d'associations présents aux confins du Val-d'Illeze n'ont pas regretté le déplacement. L'harmonieux mélange entre moments studieux et parties plus conviviales est la recette gagnante de ces journées.



▲ Bernard Bidal et Jean-René Fournier ou la rencontre de deux présidents d'honneur de l'UVAM.



◀ Le conseiller fédéral Alain Berset a tellement aimé l'odeur de la solution hydroalcoolique à la Williamine de la maison Morand qu'il en aurait presque abusé.

▼ La nouvelle conseillère aux Etats fribourgeoise Johanna Gapany, le conseiller national tessinois et candidat à la présidence de l'USAM Fabio Regazzi et le directeur de l'USAM ont débattu de la réforme nécessaire de la prévoyance professionnelle



Bernard Bidal, Julien Morand, Marcel Delasoie et Jacques-Roland Coudray dans un moment plus convivial.



Assemblée générale des disciples de figaro

C'est à Monthey que Coiffure Suisse Section valais romand a réuni ses membres pour son assemblée générale annuelle, repoussée de quelques mois en raison de la pandémie COVID-19.

UVAM

Au cours des débats rondement menés par la présidente Philomène Zufferey, les participant(e)s ont abordé de nombreux sujets. La pandémie et la gestion de la situation avec les mesures de déconfinement prescrites n'ont pas posé de problème important. Des gênes évidentes avec des masques ou visières peu pratiques, des clients quelque peu réticents au respect des mesures d'hygiène, mais dans l'ensemble ça se passe bien.

La formation est un domaine pour lequel l'association s'engage beaucoup et c'est avec une grande satisfaction que l'association se réjouit de disposer d'un beau et fonctionnel salon de coiffure tout neuf à l'Ecole professionnelle de Sion.

L'association s'est également beaucoup engagée pour le recrutement professionnel en participant au Salon des métiers en février dernier. Outre le stand animé régulièrement par des démonstrations, professionnels et apprentis se sont engagés intensément pour présenter le show coiffure avec 22 apprenti(e)s. Ce défilé en collaboration avec l'école de couture est une excellente image de la profession.

S'agissant des conditions de travail, la présidente relève que la commission paritaire a effectué 60 contrôles de plus que l'année précédente, de nombreuses infractions ont été constatées puisque pour 442 collaborateur(-trices) sur 701 des infractions sur les salaires ont été constatées. La recrudescence des *Barbers Shop* n'est pas sans influence sur l'augmentation du nombre des infractions.

Mais la qualité du travail effectué par du personnel formé, consciencieux et motivé, car au bénéfice de conditions de travail équitables sera toujours la marque des vrais salons de coiffure professionnels, souligne avec conviction la présidente. Au niveau des salaires minimaux, elle observe que les salaires dans la branche ont augmenté de

La formation est un domaine pour lequel l'association s'engage beaucoup

18 % en 6 ans et que pour 2021, aucune adaptation n'est prévue pour 2021. En 2022, une augmentation de 30 francs par mois est planifiée. L'association a également remis des prix à deux apprentis. Il s'agit de Renata Gomes formée par le salon de coiffure «Au travers d'une Odyssée» à Monthey qui a obtenu les meilleures notes du canton aux examens de fin d'apprentissage, alors que Jenny Fournier a reçu le prix d'application de l'UCOVA.

Sous divers, Claude Pottier, chef du Service cantonal de la formation professionnelle a félicité la corporation pour son engagement en faveur de la formation. Le Secrétaire général de l'UVAM, Marcel Delasoie a quant à lui souligné le travail de son organisation pour l'obtention des indemnités APG pour les indépendants durant le COVID.



Blaise De Vico, Jessica Délèze, Marcel Delasoie, Philomène Zufferey, Claude Pottier, Fabrice Cheseaux entourent les deux jeunes lauréats, André Monteiro et Renata Gomes.

SANITAS TROESCH

L'innovation et le savoir-faire au service du client

Sanitas Troesch vous conseille avec passion et expérience pour l'achat d'une salle de bains ou d'une cuisine. Implantée aux Iles Falcon depuis 1991, l'entreprise présente dans le paysage sierrois depuis près de 50 ans offre à sa clientèle, un show-room d'exception et des solutions innovantes. Elle développe aujourd'hui son marché dans tout le canton.

UVAM

C'est la référence suisse depuis plus de 100 ans pour la salle de bains et pour la cuisine. Sanitas Troesch est très active en Suisse alémanique, mais également en Suisse romande avec de nombreux points de vente et salles d'exposition. En Valais, c'est Frédéric Leresche qui dirige le magasin de Sierre. Il confie: «Nous travaillons depuis près de cinquante ans, avec un fort engagement dans la région de Sierre et à l'entrée du Haut-Valais. Nous souhaitons aujourd'hui dynamiser notre activité dans le reste du canton.

Un show-room de 500 m²

L'entreprise a de quoi séduire avec une exposition de 500 m² dont près d'un tiers dédié aux cuisines. Cet univers lumineux et spacieux évolue au rythme des tendances grâce à ses architectes d'intérieur. C'est aussi un espace où le client est accompagné de manière personnalisée par un personnel passionné, fidèle et expérimenté.

Leader suisse en matière de sanitaire, l'entreprise se démarque en proposant des produits originaux dans toutes les gammes de prix. Frédéric Leresche évoque notamment la marque Alternà, une exclusivité chez Sanitas Troesch. Dans les nouvelles solutions haut de gamme, les plateaux en Corian, combinés avec des meubles sur mesure, sont beaucoup appréciés. Une évolution dans la céramique est apparue en 2019, avec une protection antibactérienne

garantie par la présence dans le mélange, de ions d'argent et de titane. Le directeur explique: «Il s'agit d'un renforçant de l'émail, qui en plus de réduire le dépôt calcaire exerce une action antimicrobienne puissante en mesure de détruire les germes

Une évolution dans la céramique est apparue en 2019, avec une protection antibactérienne garantie par la présence dans le mélange, de ions d'argent et de titane.

et les bactéries.» Il estime que «cela offre une plus-value importante, par exemple pour les hôpitaux, les EMS et l'hôtellerie, en réduisant considérablement le temps d'entretien des sanitaires». Sanitas Troesch est ainsi fière de proposer à sa clientèle une série Alternà antibactérienne exclusive grâce à de solides partenaires.

Des cuisines de fabrication suisse et européenne

L'entreprise est aussi leader dans le domaine des cuisines. Hilaire Fournier, responsable de ce secteur depuis trente ans, raconte: «Nous travaillons avec des partenaires sélectionnés et accordons une attention particulière à la qualité des produits lors du choix de notre gamme. Nous pouvons ainsi répondre à toutes sortes de besoins et trouver le bon produit pour chaque exigence. Hilaire nous confie les tendances: «Les clients choisissent des cuisines modernes et design avec des plans de travail en verre ou en céramique.» L'agence de Sierre offre aussi une visite du show-room cuisines en ligne, avec une vision à 360°.

Un e-shop pour les professionnels

En plus du shop de Sierre ouvert aux installateurs et à la clientèle privée, Sanitas Troesch innove avec un service unique destiné aux professionnels: un e-shop. L'accès à cette plateforme leur offre non seulement une vision des stocks en ligne, mais leur permet aussi d'établir une offre immédiate. Ils peuvent ensuite passer en commande en fonction des dates de livraison. Le directeur de l'agence de Sierre, Frédéric Leresche se réjouit de ce partenariat avec le client qui gagne ainsi du temps. Cela rejoint la philosophie de Sanitas Troesch: une entreprise saine et stable qui propose à ses clients des solutions innovantes et un savoir-faire reconnu.





Assemblée générale tec-bat

La 5^e assemblée générale de la tec-bat qui représente près de 10 métiers : sanitaire, chauffage, ferblanterie, couverture, climatisation, ventilation, bureau technique et forte de 140 membres, s'est tenue le vendredi 14 février 2020 dans le cadre de Your Challenge à Martigny.

Amalia Massy

SECRÉTAIRE PATRONALE TECBAT

Devant un parterre de plus de 100 personnes dont Christoph Schär, président de suissetec et André Schreyer, président d'EES, le président Patrice Cordonier a effectué son rapport en abordant plusieurs thèmes soit le projet AFBAT en collaboration avec la Fondation Werner Siemens et Jean-Pierre Tenud. Il est revenu sur la campagne publicitaire de 2019 par le biais d'affiches bordant des endroits stratégiques et au moyen de petit film

Les apprentissages passeront de 3 à 4 ans et les ordonnances entreranno en vigueur en août 2020.

présenté dans les cinémas. Une sortie des membres à Rome sera organisée en novembre 2020. Du côté de la formation, le dossier de rénovation des ateliers-écoles du centre professionnel de Sion avance les plans ont été validés fin 2019. Le président a également souligné les changements qui interviendront dans le cadre de la formation initiale. Les apprentissages passeront de 3 à 4 ans et les ordonnances entreranno en vigueur en août 2020. L'association a mis sur pied des cours de formation dans le cadre de la campagne *make beat* simple. Un cours sur les attestations thermiques a été organisé ainsi qu'un autre en collaboration avec le service de l'environnement. Une commission incluant l'AVIE a été constituée visant à lutter contre les entreprises paraétatiques. La section valaisanne de suissetec a reçu en novembre 2019 la conférence des

sections latines. Pour terminer, le président a remercié son comité et le secrétariat pour le dynamisme dont ils font preuve.

Patrice Cordonier a été complété dans ses propos par son vice-président Paul Bovier qui a donné quelques informations au sujet des négociations salariales et a également informé sur l'ARCC (association de renforcement des contrôles sur les chantiers) dont il fait partie du comité. Il a relaté sur le local tec-bat qui donne entière satisfaction, une quinzaine de cours y ont été mis sur pieds. Ce local peut bien entendu être loué. Il a été complètement aménagé avec une salle de classe équipée. André Tapparel, président de la commission du Salon des métiers a quant à lui fait un petit résumé sur l'édition de 2020. Pour le Bureau des Métiers, Gabriel Décaillet, directeur, a présenté la nouvelle solution juridique et son président, Vincent Bonvin, a rappelé que l'image et l'empreinte de notre savoir-faire est toujours véhiculé par le port du veston Dr Jope.

Le rendez-vous de l'année prochaine est pris dans le Bas-Valais le vendredi 12 mars 2021.

Place aux invités

La séance s'est terminée sur une présentation de Constructionva-lais par sa secrétaire générale Chiara Meichtry et les salutations du président du Grand Conseil, Gilles Martin. Puis c'est au tour de la présidente de la ville de Martigny, Anne-Laure Couchepin, qui a souhaité la bienvenue ainsi qu'à Nicolas Voide pour la présentation des championnats du monde de vélo (*n.d.l.r.* : malheureusement annulé). Afin de découvrir la vie de l'association, nous vous invitons à visiter notre site internet www.tec-bat.ch. La tec-bat dispose également d'une page Facebook ainsi que d'un compte Instagram. N'hésitez pas à vous y abonner.

Championnats suisses de couverture 2^e moitié d'octobre 2020 au local de formation tec-bat à Sion

www.tec-bat.ch

tec bat



**SANITAS
TROESCH**

Un nouveau style pour la salle de bains



Sanitas Troesch SA, Rue du Manège 1, 3960 Sierre, Téléphone: 027 452 35 80 www.sanitastroesch.ch

Elite Fondation de prévoyance

Devenez acteur de votre prévoyance

**Ensemble, élaborons
votre stratégie
de prévoyance
personnalisée, en toute
transparence.**

Luigi Galante

ADMINISTRATEUR-PRÉSIDENT DE ELITE OFFICE SA

Depuis 2007, Elite Fondation de prévoyance s'adresse aux entreprises et aux personnes dont le souhait est d'améliorer leur prévoyance professionnelle, de planifier leur retraite ou d'optimiser leur charge fiscale. Nos conseillers chevronnés vous accompagnent à tous les stades de la construction de votre prévoyance et mettent à votre disposition leurs compétences en matière de 2e pilier, de fiscalité et de planification financière. Avec nous, vous choisissez votre stratégie de placement, fixez vos objectifs en matière de couverture vieillesse et de prestations de risque et gardez en tout temps le contrôle de votre prévoyance.

Avec nous, vous choisissez votre stratégie de placement, fixez vos objectifs en matière de couverture vieillesse et de prestations de risque et gardez en tout temps le contrôle de votre prévoyance.

Votre prévoyance hors-obligatoire

- Nous élaborons ensemble votre plan de prévoyance.
- Vous choisissez votre gestionnaire de fortune et votre stratégie de placement.
- Vous bénéficiez du 100 % des rendements sur vos avoirs et d'une totale transparence quant aux rendements.
- Vous protégez vos proches en optant pour une couverture de risques adaptée à vos besoins.
- Vous avez accès en tout temps et toute transparence aux coûts et à la performance de vos avoirs.
- Vous avez accès à nos solutions de placement hypothécaire.

Vos avantages en qualité d'employeur

- Fidélisation d'un cercle défini de collaborateurs par le biais d'une meilleure prévoyance.
- Déduction de 100 % des cotisations et frais en tant que charge d'exploitation.
- Absence de soumission des cotisations de prévoyance à l'AVS/AI/APG et AC.
- Degré de couverture calculé de manière individuelle et personnalisée pour chaque caisse de pensions.
- Stabilité de la Fondation qui n'assume pas le risque de longévité grâce à des prestations de risques totalement réassurées.

Vos avantages en qualité d'assuré

- Amélioration de la couverture vieillesse, invalidité et décès.
- Cotisation et frais entièrement déductibles du salaire imposable.
- Augmentation substantielle du potentiel de rachat des années passées (voir futures).
- Possibilité de dégager des liquidités par le biais des prêts hypothécaires.
- Exonération totale de la fiscalité durant la période de constitution de la prévoyance.
- Fiscalisation réduite lors du retrait en capital.



Ma société accumule des pertes, quelles sont mes obligations légales ?

En Suisse, lorsqu'une société fait des pertes, le cadre légal prévoit un mécanisme automatique visant à obliger les administrateurs de ladite entreprise de prendre des mesures d'assainissement. Le but recherché est d'éviter que la situation ne s'empire et que la faillite potentielle qui en découle se révèle dévastatrice en termes de pertes pour les créanciers. Le présent article vise d'une part à présenter et illustrer les différentes catégories de bilans déficitaires qui peuvent se produire au sens de la loi et d'autre part les adaptations exceptionnelles qui ont été décidées pour faire face aux conséquences financières de l'actuelle crise sanitaire Covid-19.



Christophe Bonvin

EXPERT DIPLOMÉ EN FINANCE ET CONTROLLING

FONDATEUR ASSOCIÉ DE BONVIN FIDUCIAIRE

Les catégories de bilans déficitaires

A la lecture du Code des Obligations (CO), il convient de distinguer 3 situations de pertes bien différentes.

Le bilan déficitaire simple

Une société doit faire l'objet d'un assainissement lorsqu'elle présente un important bilan déficitaire. Un bilan est déficitaire lorsqu'il contient une perte reportée, alors que toutes les réserves disponibles de l'entreprise sont dissoutes.

En cas de bilan déficitaire **inférieur à la moitié du capital-actions**, la législation ne prévoit pas de dispositions particulières. La direction de l'entreprise aura toutefois soin de prendre les mesures économiques nécessaires afin de résorber cette perte dans les meilleurs délais.

Bilan de Déficit SA au 31 décembre 2019

ACTIF		PASSIF	
Actifs circulants	200	Capitaux étrangers à ct	350
Liquidités	30	Créanciers	110
Créances	50	Banque	240
Stocks	120		
Actifs immobilisés	300	Fonds propres	150
Mobilier	50	Capital-actions	200
Immeubles	250	Perte reportée	- 50
	500		500

Dans cet exemple, la perte reportée de 50 étant inférieure à la moitié du capital-actions, soit 100 ($200 \times 50 \% = 100$), ce bilan n'implique aucune conséquence légale pour la société.

Le bilan déficitaire avec une perte reportée supérieure à la moitié du capital propre

S'il ressort du dernier bilan annuel que la perte reportée est supérieure à la moitié du capital-actions, le Conseil d'administration est tenu de convoquer immédiatement une assemblée générale et de lui proposer des mesures d'assainissement pour éponger la perte (CO art. 725 al. 1).

Bilan de Déficit SA au 31 décembre 2019

ACTIF		PASSIF	
Actifs circulants	200	Capitaux étrangers à ct	420
Liquidités	30	Créanciers	140
Créances	50	Banque	280
Stocks	120		
Actifs immobilisés	300	Fonds propres	80
Mobilier	50	Capital-actions	200
Immeubles	250	Perte reportée	- 120
	500		500

Dans cet exemple, la perte reportée de 120 étant supérieure à la moitié du capital-actions, soit 100 ($200 \times 50 \% = 100$), ce bilan implique les conséquences légales prévues par l'article 725 al. 1 du CO.

Assainir une entreprise signifie restructurer une unité de production déficitaire dans le but de la rendre concurrentielle. Dans la pratique, les mesures d'assainissement se présentent sous diverses formes.

Sur le plan opérationnel, l'élaboration d'une nouvelle politique d'entreprise a pour objectif de fournir aux investisseurs des garanties de succès. Au moyen de plans de restructuration et de rationalisation, l'entreprise en difficulté se concentre sur les domaines prometteurs et abandonne les produits ou les marchés n'offrant pas de bonnes perspectives.

Sur le plan financier, l'endettement est apuré et l'entreprise est renflouée avec de nouveaux capitaux. Au niveau purement comptable, l'assainissement a pour objectif de supprimer la perte reportée au bilan. En fonction de la situation, les mesures d'assainissement suivantes sont adéquates :

- réévaluation des biens immobiliers et des participations;
- contributions à fonds perdu des actionnaires;
- abandon de créances par les créanciers;
- augmentation du capital-actions;
- conversion de fonds étrangers en capital-actions par compensation.

Le surendettement

Une société est en situation de surendettement lorsque la perte reportée est supérieure au capital propre; en d'autres termes, lorsque les actifs du bilan ne couvrent plus les capitaux étrangers. Dans une telle situation, le Conseil d'administration est tenu de dresser un bilan à la valeur d'exploitation et un bilan à la valeur de liquidation. Si les dettes sociales ne sont plus couvertes par les actifs dans les deux bilans, les administrateurs doivent en aviser le juge afin que ce dernier se charge de la mise en faillite de la société (CO art. 725 al. 2). Si le Conseil d'administration ne procède pas à la notification dans un délai raisonnable, l'organe de révision est tenu d'en aviser le juge.

Bilan de Déficit SA au 31 décembre 2019			
ACTIF		PASSIF	
Actifs circulants	200	Capitaux étrangers à ct	550
Liquidités	30	Créanciers	200
Créances	50	Banque	350
Stocks	120		
Actifs immobilisés	300	Fonds propres	- 50
Mobilier	50	Capital-actions	200
Immeubles	250	Perte reportée	- 250
	500		500

Dans cet exemple, la perte reportée de 250 étant supérieure au capital-actions de 200, ce bilan implique les conséquences légales prévues par l'article 725 al. 2 du CO.

La réévaluation des immeubles et des participations

A noter que dans la situation de l'art. 725 al. 1 CO, les immeubles et les participations dont la valeur réelle dépasse le prix d'acquisition peuvent, avec l'attestation d'un réviseur agréé, être réévalués au plus jusqu'à concurrence de cette valeur afin d'équilibrer le bilan déficitaire. Le montant de la réévaluation figurera dans une réserve dans les fonds propres du bilan. Cette opération permet d'augmenter les fonds propres de la société et de retarder provisoirement la nécessité des démarches prévues par la loi.

La postposition de créance

La postposition de créance est une déclaration écrite par laquelle certains créanciers (souvent les actionnaires dans la pratique) acceptent de déclasser leur créance à un rang inférieur. En cas de faillite de la société, le remboursement de leur créance n'intervient qu'après que la société ait honoré toutes ses autres obligations. La postposition permet de transformer juridiquement la dette (fonds étrangers) en fonds propres. Bien que la postposition ne remédie pas au surendettement, elle libère le Conseil d'administration de l'obligation d'aviser le juge.

Dispositions particulières Covid-19

L'ordonnance « Covid-19 insolvabilité » adoptée par le Conseil fédéral est entrée en vigueur le 20 avril 2020 pour une durée limitée à 6 mois. Elle prévoit des mesures provisoires visant à prévenir les faillites des PME suite à la crise sanitaire.

En vertu de cette ordonnance, les sociétés sont exceptionnellement libérées de l'obligation d'aviser le juge si elles étaient financièrement saines à la fin de l'année 2019 et s'il existe une perspective que le surendettement consécutif à la crise du coronavirus puisse être surmonté d'ici le 31 décembre 2020. Si ces deux conditions ne sont pas remplies, le dépôt de bilan reste inévitable. Cela signifie que les entreprises qui étaient en situation de surendettement au 31 décembre 2019 ne peuvent pas renoncer à l'obligation d'aviser le juge, tout comme celles qui ne pouvaient y renoncer qu'en raison d'une postposition. En effet, les postpositions ne représentent pas une mesure d'assainissement.

Finalement, conformément aux dispositions finales de l'ordonnance sur les cautionnements solidaires à la suite du coronavirus, les crédits Covid-19 ne sont pas pris en compte en tant que capitaux étrangers jusqu'au 31 mars 2022 pour le calcul de la couverture du capital et des réserves au sens de l'art. 725 al. 1 et 2 CO. Cette réglementation est applicable seulement pour les crédits Covid-19 jusqu'au maximum de 500 000 francs.

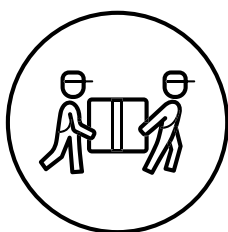
Conclusion

Lorsqu'une société accumule les pertes suite à des exercices déficitaires, le Conseil d'administration est responsable de prendre les mesures qui s'imposent. Le seuil d'alerte à partir duquel il y a lieu d'agir sans tarder est fixé aujourd'hui par le Code des Obligations à 50 % de perte par rapport au capital propre. A partir de ce niveau, les administrateurs doivent proposer des mesures d'assainissement immédiatement et suivre la situation de près. Si ces mesures ne suffisent pas et que l'entreprise dépasse les 100 % de perte par rapport au capital propre, le juge doit impérativement être avisé. A noter que l'ordonnance provisoire Covid-19 ne permet pas à une société déjà en grande difficulté financière au 31 décembre 2019 de retarder l'annonce au juge. Pour terminer, notons que si le Conseil d'administration, subsidiairement l'organe de révision ne procède pas aux annonces prévues par l'article 725 CO expliquées ci-dessus, il s'expose potentiellement à des attaques pénales des créanciers et pourrait être accusé de négligence dans le futur en cas de faillite.

Avez-vous des questions? Souhaitez-vous réagir à cet article?

Adressez un courriel à Christophe Bonvin à l'adresse suivante: cb@bonvin-fiduciaire.ch.

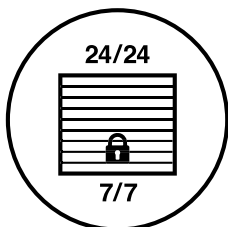
MAURICE **TORNAY** **DEMENAGEMENTS**



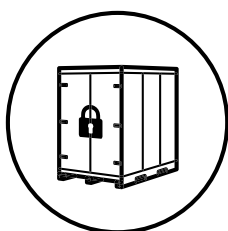
DÉMÉNAGEMENT



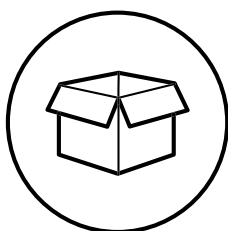
LOCATION



SELF-STOCKAGE



GARDE-MEUBLES



BOUTIQUE

Maurice Tornay SA

Un self-stockage certifié au cœur du Valais

Vous avez besoin de place pour stocker des biens personnels? L'entreprise de déménagement

Maurice Tornay SA offre depuis 2019 une solution de self-stockage flexible et sécurisée, dans une halle moderne située dans la zone industrielle de Sion.

UVAM

Stocker du matériel dans notre halle: «C'est comme une cave à la maison», expliquent Xavier et Anthony Tornay, respectivement directeur de l'entreprise Maurice Tornay SA et responsable du site de Sion. Cela fait presque 50 ans que la société est spécialisée dans les déménagements et les garde-meubles. Elle offre désormais un service de self-stockage aux clients privés, mais aussi pour les entreprises et les associations.

Ce service répond à une demande croissante. Le besoin de place est devenu davantage un problème ces dernières années.

Depuis 2016, un espace de self-stockage est déjà disponible à Saint-Maurice, mais depuis l'an dernier, c'est une nouvelle halle chauffée qui met à disposition 350 cellules individuelles supplémentaires pour stocker du matériel, au cœur de Sion, selon les besoins de chacun.

L'espace des cellules disponibles varie en effet, avec vingt tailles différentes à partir de 1 m² et jusqu'à 15 m². Certaines peuvent même être équipées d'étagères. Par exemple, de petits casiers et consignes sont aussi accessibles pour un prix de 49 francs par mois.

Contrat flexible à durée libre

Le contrat de location est flexible. Le service se facture tous les mois, mais peut être arrêté en tout temps sur demande du

client. Les tarifs sont par ailleurs dégressifs en fonction de la durée de la location. Xavier Tornay précise: «C'est une solution idéale pour les associations, pour un dépôt d'archives ou pour les techniciens d'entreprises hors canton qui ont besoin de déposer des pièces détachées.» Ce d'autant que l'accès à chaque espace loué est très aisé, 7 jours sur 7 et 24 h sur 24. Chaque client choisit un code digital transmissible pour entrer dans la halle, plus besoin de carte ou de clé. L'entrée se fait de plain-pied, avec un monte-charge. Pour plus de confort, explique Anthony Tornay: «On trouve à chaque étage du matériel de manutention comme des chariots et des transpalettes.»

Une certification gage de sécurité

Maurice Tornay SA propose un self-stockage unique en Valais. Il est en effet le seul à avoir été audité puis certifié par FEDESSA (EU) et 3SA (CH), une association suisse et européenne de self-stockage. La halle et ses cellules répondent donc à des normes strictes en termes de sécurité. Le site sous-surveillance vidéo est complété par des alarmes

antieffraction puis des alarmes individuelles pour chaque box. Un suivi numérique des accès permet également une traçabilité optimale. Enfin, chaque espace est équipé d'une détection incendie officielle et d'un système qui restreint la propagation du feu d'un étage à l'autre de la halle.

Plus accessible qu'un garde-meubles

Ce service répond à une demande croissante. Le besoin de place est devenu davantage un problème ces dernières années. Grâce à ce self-stockage, au cœur de Valais central, chaque locataire peut accéder en tout temps à des objets du quotidien préservés de l'humidité et très sécurisé. Xavier Tornay cite l'exemple du matériel de sport, à l'instar de vélos électriques, qui prend de la place et peut alors être accessible facilement par les familles, en semaine ou le week-end, en passant à la halle de Sion. Un service également bien adapté aux entreprises locales, régionales ou internationales, la halle étant située proche d'une sortie d'autoroute.



Le Covid 19, une disruption heureuse ?

Oui, ce satané virus met à mal nos hôpitaux, nos certitudes et nos prédictions. Oui, il met à genoux nos familles, notre économie et nos habitudes. Oui, il désorganise tout ce que patiemment nous avons ordonné. Oui, il nous oblige à penser le futur différemment. Par-delà le drame sanitaire, ce modeste texte – inspiré du « webinar » organisé par Comptaval en juin 2020 – tente de répondre à la question suivante : ce virus, qu'a-t-il à nous dire sur nous, nos existences personnelles et finalement sur la place du travail en nos vies ?



Stéphane Haefliger

MEMBRE DE DIRECTION AUPRÈS DE VICARIO CONSULTING



Kristel Rouiller

DRH ET MEMBRE DE DIRECTION ÉLARGIE AUPRÈS DU GROUPE MUTUEL

Quatre regards spécifiques ont été convoqués : le Covid-19 perçu comme un fabuleux accélérateur de l'histoire, comme un révélateur étonnant des tensions organisationnelles, comme un catalyseur puissant pour les directions générales et comme une bombe à fragmentation pour les collaborateurs. Petit, mais costaud, le Covid-19. Cet article développe les deux premiers thèmes tout en pointant les deux derniers. Prenez-soin de vous et des vôtres !

Un accélérateur puissant

Ce microvirus est en réalité un macro-levier du changement. Il a réussi en trois jours à faire de nos écoles et universités traditionnelles de véritables hubs numériques. Non seulement nos écoles polytechniques, mais tout l'écosystème de formation a basculé. C'est ainsi qu'en quelques heures, ces institutions traditionnelles et conservatrices ont muté dans un autre monde, celui de l'enseignement numérique, alors même qu'en temps ordinaire, il eût fallu user de trois ministres, créer des commissions politiques ad hoc, voter des wagons d'heures de décharge, engager des consultants externes, négocier avec les syndicats de nouvelles grilles salariales, mandater des experts internationaux, former l'ensemble du corps professoral à cette nouvelle pédagogie, enfin se contenter de quelques essais pilotes circonstanciés qui seraient évalués trois ans plus tard. Tout était là, bien sûr. Mais de puissantes digues de résistance étaient bien présentes et empêchaient le futur de se déployer.

Le Covid-19 a réussi à imposer ces pratiques en trois heures alors qu'il eût fallu trente ans pour les faire advenir. Ces nouvelles pratiques fascinantes, implémentées immédiatement, sans accompagnement ni formations, notes de cadrage ou congrès savants, montrent bien la puissance de l'action volontaire. Cette observation ouvre mille révolutions à venir et l'on peut imaginer qu'une fois connectés à cette idée – qui est en réalité une posture – on libère un flux incessant de créativité. La modernité devrait-elle sa naissance au Covid-19 ?

Un révélateur étonnant

Imposer le home office à des directions générales qui ne juraient que par le présentiel (sauf pour eux) et qui évaluaient la qualité du travail aux nombres d'heures de présence ! Qui égrainait des avertissements à tour de bras pour 15 minutes de retard sur l'horaire obligatoire. Qui feignait de comprendre que les collaboratrices et les collaborateurs, pour s'engager durablement, avaient besoin de flexibilité. Et que le home office était souhaité par un grand nombre de collaborateurs responsables. Ces thématiques étaient déjà documentées, analysées depuis dix ans déjà.

Mais les conseils d'administration et les directions rechignaient pour des raisons généralement liées au contrôle, à la confiance et au coût (travailler à distance nécessite une infrastructure informatique et surtout une chaîne de commandement claire). Or, souhaiter une présence physique revenait souvent, dans nos observations, à pallier une organisation déficiente, celle qui exige pouvoir compter sur toutes les ressources rapidement, à portée de main, prête à répondre spontanément à une instruction, une demande, une intuition avec comme critère clé la disponibilité immédiate, par faute de processus suffisants. Cette conception du pouvoir tolère mal le home office où les relations sont obligatoirement médiées et orchestrées différemment.

Le virus imposant le home office ouvre donc des abysses de réflexions sur le design organisationnel efficace et sur la « corporate gouvernance ». Il y aurait ainsi d'autres modèles d'organisation du travail que la pyramide hiérarchique militaro-industrielle ? Bien sûr, la littérature scientifique et l'audace de quelques-uns ont tenté depuis une dizaine d'années d'éveiller nos esprits embrumés : l'holocratie (Zappos, Gore-Tex), la sociocratie (Endenburg Elektrotechnik, Cirque du Soleil), l'adhocratie (la NASA), l'entreprise ouverte, l'entreprise libérée (Poult, Favi, Chrono-Flex), l'entreprise positive (Attali), la hiérarchie horizontale (Morning Star), le management créatif (Semco, entreprise brésilienne), l'organisation sans leader (leaderness organisation comme internet), que sais-je encore... Beaux exemples inspirants.

Le Covid-19 a donc réussi un double exploit :

- d'une part, il a autorisé l'avènement du home working généralisé en le rendant obligatoire pour des raisons sanitaires;
- et d'autre part, par une accélération de l'histoire, il a freiné soudainement la société mobile en la rendant immobile. Voilà qui ferait sourire les penseurs de la vitesse, Paul Virilio, Alfred Willener et Hartmut Rosa.

Voilà près de trente ans que nous observons le fonctionnement des organisations, leurs processus, leurs gouvernances, leurs forces et leurs béances. Le bilan reste étrange. Alors même que la formation des managers et des collaborateurs s'est notablement accrue, les pratiques régnaient sur le terrain laissent perplexes. Non pas que nous ne puissions trouver parmi la multitude d'organisations quelques bons élèves, évidemment. Mais en général, si l'on écoute les différentes parties prenantes dans leurs vérités propres (collaborateurs, cadres, direction générale, membre de conseil d'administration, clients et fournisseurs) le résultat est affolant et échappe à toute rationalité : car in fine personne n'a en effet intérêt à ce que les organisations fonctionnent si mal, comme le rappellent Gaulejac et Mercier : « Mais qui peut bien avoir intérêt à ce que la souffrance au travail se généralise ? Évidemment pas les salariés qui en sont les principales victimes. Certainement pas les entreprises dont les résultats pâtissent à terme du formidable gâchis humain et professionnel que provoque le mal-être de leurs salariés. Le système, aujourd'hui, paraît perdant-perdant.¹ » Mais que se passe-t-il donc sur le terrain des opérations ? Les infirmières, comme le rappelle le sociologue Yvan Sainsaulieu, ne sont « ni bonnes, ni nonnes, ni connes »², appelant de ses vœux à ce qu'elles soient davantage impliquées dans la gestion des soins et précisant que sous leurs contrôles, les services n'auraient sans doute manqué ni de masques, ni de produits, ni de blouses. Peut-être que l'épisode du Covid-19 ressaisira les esprits et amènera cadres et collaborateurs à tisser un autre contrat psychologique, à développer d'autres gouvernances, à tenter d'autres formes organisationnelles ?

Sur le C19 comme catalyseur organisationnel comme bombe à fragmentation

Lors du webinar du 15 juin, nous avons également développé deux éléments spécifiques qui ne seront ici qu'abordés brièvement.

- Passablement de directions générales, d'équipes dirigeantes, voire de collaborateurs ont perçu des effets positifs du C19 sur leurs organisations du travail. Certaines équipes de directions se sont fédérées, regroupées et ont fonctionné dans un collège décisionnel plus efficace qu'en temps ordinaire. Ces équipes recherchent d'ailleurs actuellement à conserver cette dynamique positive.
- Le C19 comporte également un risque à l'attention des collaborateurs et préfigure certainement une mutation du salariat. L'on imagine trop fréquemment que le salariat est une institution naturelle, alors même que son avènement est très récent (pour faire simple, après la Seconde Guerre mondiale). Tout l'arsenal d'assurances sociales, de prévoyance professionnelle, de salaire fixe sont des éléments historiquement situés dans un passé très proche. Et il n'y a aucun doute que ces formes évolueront dans

Un formidable accélérateur

Au Groupe Mutuel, le télétravail était en phase pilote, en vue d'un déploiement à moyen terme. En quelques jours, il est devenu une réalité immédiate pour plus de 90% des collaborateurs. Ceci fût possible car l'infrastructure informatique permettait, grâce à la virtualisation des postes de travail, de se connecter à distance. Ainsi, même face au pied du mur, le service aux clients a pu être totalement assuré tout en protégeant la santé des employés. Bien sûr, ce ne fût pas sans quelques accros et il a fallu se montrer créatif, réactif, et surtout, pragmatique et orienté solutions. Cette crise a certainement permis de se concentrer sur les éléments essentiels et c'est pour cela qu'elle a été un formidable accélérateur de la numérisation et du home office. Mais l'essentiel et le pragmatisme n'empêchent pas l'accompagnement auprès des collaborateurs et des managers. « Nous avons mis en place des tutos vidéos, des questionnaires en ligne, des permanences téléphoniques, des FAQ et même un soutien psychologique pour les personnes qui en ressentaient le besoin », détaille Kristel Rouiller DRH du Groupe Mutuel. Si la résilience et l'efficacité ont été déterminantes pour assurer le service aux clients et la performance de l'entreprise ; la confiance et la bienveillance ont été les meilleurs atouts pour surmonter cette période difficile. « Le télétravail est aujourd'hui en place, de manière pérenne, avec le projet Nomad. Une plus forte relation de confiance, née de cette collaboration à distance, aura permis de renforcer l'autonomie des collaborateurs. Au final, cette crise aura accentué la solidarité entre collaborateurs et permis de solidifier les valeurs de l'entreprise. Une dynamique positive s'est installée », conclut Kristel Rouiller.

le futur. Le C19 a permis l'instauration systématique du travail à distance pour les collaborateurs. Fort bien. Ce progrès était attendu. Mais à force de souhaiter travailler à distance, les collaborateurs risquent, à terme, d'être considérés comme des ressources externes à l'organisation. Donc de voir leur contrat à durée indéterminée se transformer en contrat de mandat. Extrapolant ce mouvement, les organisations s'émanciperont du bassin géographique naturel, pour confier ces mandats dans des régions exogènes à la Suisse et payés aux conditions locales. Ces deux mutations sont déjà présentes dans l'écosystème, mais le C19 leur a donné une pertinence, une légitimité et une force rarement vue. A surveiller.

¹ Vincent de , Antoine Mercier, *Manifeste pour sortir du mal-être au travail*, Éditions Desclée de Brouwer, 2012, p. 7

² Yvan Sainsaulieu, « Tous inégaux face au coronavirus » in *Le Monde*, 29-30 mars, p. 28

Logiciel de gestion pour les PME et les experts-comptables



MEGA COMPTABILITÉ

Un logiciel de comptabilité générale,
analytique et auxiliaire simple et convivial pour PME



MEGA GESTION

Un logiciel complet et efficace
pour la gestion complète de votre entreprise



MEGA GESTION GARAGE

Un logiciel complet et efficace pour la gestion complète
de votre garage automobiles, motos, vélos, camions



MEGA SALAIRES

Un logiciel complet pour la gestion
des salaires d'entreprises de toutes tailles, certifié swissdec



MEGA POINT DE VENTE (Caisse)

Transformez un simple PC ou MAC
en véritable caisse enregistreuse (on-line et off-line)



MEGA GED (Gestion de documents)

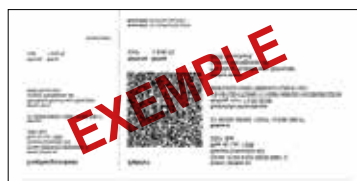
Organisez, Sécurisez, Partagez, Optimisez, Archivez
tous vos documents. Entièrement intégré à tous les modules



GED avec reconnaissance des documents (OCR)
idéal pour le classement et l'archivage
des documents

Modules optionnels

gestion de chantiers
gestion des mandats
gestion des affaires
gestion de production
SAV, service après-vente
CRM, suivi des clients



La gestion du QR-Code est intégrée à MEGA
pas besoin d'un lecteur optionnel

disponible sur votre ordinateur, tablette,
votre réseau ou en mode pCloud (privé) SaaS.

disponible: à l'achat, en location ou en leasing (vente)

reprise des données de votre programme actuel !

Demandez-nous un rendez-vous sans engagement

telcomexics Sàrl
Informatique • Communication • Sécurité

TELCOMEX ICS Sàrl • Rue de la Drague 41 • 1950 SION
027 552 01 88 • www.telcomex-ics.ch

votre bureau.

nos
solutions.

FELIX

IMPRESSIONS
MOBILIER
SERVICES IT

info@felix-sa.ch | 027 456 31 31 | felix-sa.ch

BULLETIN DE COMMANDE

A retourner à l'UVAM rue de la Dent-Blanche 8, 1950 Sion,
par fax au 027 322 24 84 ou par e-mail à tribune@uvam-vs.ch

- | | |
|--|-------------|
| <input type="checkbox"/> 4° de couverture | Fr. 1650.- |
| <input type="checkbox"/> 4° de couverture + 1 page publireportage | Fr. 1950.- |
| <input type="checkbox"/> 1 page annonce | Fr. 950.- |
| <input type="checkbox"/> 1 page annonce + 1 page publireportage | Fr. 1250.- |
| <input type="checkbox"/> Publireportage réalisé par nos soins | + Fr. 300.- |
| ½ page annonce <input type="checkbox"/> horizontale <input type="checkbox"/> verticale | Fr. 650.- |
| ¼ page annonce <input type="checkbox"/> horizontale <input type="checkbox"/> verticale | Fr. 350.- |

Nombre de parutions:

- ☐ 2 (-5%) ☐ 3 (-7%) ☐ 4 (-10%)

Pour l' (les) édition(s) de:

- | | | | |
|----------------------------------|---------|------------------------------------|---------|
| <input type="checkbox"/> février | 20..... | <input type="checkbox"/> septembre | 20..... |
| <input type="checkbox"/> mai | 20..... | <input type="checkbox"/> novembre | 20..... |

Société:

Responsable:

Adresse:

Téléphone:

E-mail:

NPA/ Lieu:

Date:

Signature

Esprit pionnier, savoir-faire, audace

Issue de la fusion en 2000 des entités Martigny-Châtelard (ouvert en 1906) et Martigny-Orsières (ouvert en 1910), la société Transports Martigny et Régions (TMR) fête cette année son vingtième anniversaire. Zoom sur ses activités multiples.

Jean-Christophe Aeschlimann

CHARGÉ DE COMMUNICATION

Avec le Mont-Blanc Express, vers Chamonix, et le Saint-Bernard Express, vers l'Entremont et le Val de Bagnes, TMR exploite deux lignes de chemin de fer de légende, mais aussi de nombreuses lignes de bus dont les véhicules arborent les célèbres chiens du St-Bernard. Comme le précise Martin von Känel, directeur général de TMR, «s'agissant du Mont-Blanc Express, TMR exploite en direct la ligne de Martigny au Châtelard, de même qu'en collaboration avec la SNCF le trajet jusqu'à Saint-Gervais via Chamonix. Pour le Saint-Bernard Express, TMR est propriétaire de l'infrastructure, dont l'exploitation est réalisée par sa filiale RegionAlps, créée en 2003.»

Quatre activités stratégiques définissent TMR: les transports publics, le transport privé de personnes, le camionnage, ainsi que les ateliers, garages et bureau technique en génie ferroviaire.

Depuis 2012, TMR a beaucoup investi dans le renouvellement de l'infrastructure de ses lignes, en particulier pour le Saint-Bernard Express. Soit un peu plus de 110 millions. TMR gère également, sur mandat de CarPostal et des communes, plusieurs lignes de bus en plaine, ainsi que dans la Vallée du Trient et le Grand Entremont. Ainsi que le réseau de bus de Verbier.

Par ailleurs, TMR SA s'est établi en tant que centre d'expertise international des révisions de bogies à crémaillère. Et 2018 a marqué un tournant avec l'inauguration de son nouveau centre multifonctionnel à Martigny: Octofer. Un investissement à 18 millions de francs pour une halle de 11 000 m² entièrement dédiée aux activités de maintenance ferroviaire. Un centre unique au monde. Autre exemple de l'esprit de conquête de TMR: après deux ans de travaux, la nouvelle gare ferroviaire du Châble a accueilli ses premiers trains de 24 janvier 2019. Désormais, des trains en provenance de Genève ou de Zurich peuvent arriver directement au Châble, sans que les voyageurs doivent changer de train.

Pour être complet, il faudrait citer ici encore la partie camionnages de TMR (26 camions pour des activités de chantier, pompage à béton, terrassement, ramassage de déchets, déblaiement de la neige). Ainsi que la partie excursions et loisirs, avec Octodure Voyages. «D'ici fin 2020, nous aurons également acheté la société Taxi May à Verbier», ajoute Martin von Känel.

Assuré auprès du Groupe Mutuel en matière de prévoyance et de perte de gain depuis 1994, TMR est pleinement satisfait de sa collaboration avec l'assureur valaisan.

Le capital-actions de TMR, lui, est partagé entre la Confédération (43,2 %), le canton du Valais (42,6 %), les communes régionales (3,9 %) et des privés (10,3 %).

Projets d'avenir

Les prochains défis de TMR? «Gagner l'appel d'offres pour les lignes de bus dans l'Entremont; développer le Mont-Blanc Express; maintenir voire augmenter notre portefeuille de gestion d'infrastructures; poursuivre le développement du centre d'Octofer; pérenniser la partie camions et excursions.» Autant de passionnants challenges pour le présent et l'avenir.

TMR et Groupe Mutuel

Assuré auprès du Groupe Mutuel en matière de prévoyance et de perte de gain depuis 1994, TMR est pleinement satisfait de sa collaboration avec l'assureur valaisan. «Proximité, efficacité, confiance et rapidité décrivent au mieux notre collaboration», relève Martin von Känel.

HOMMAGE



À Gaétan Fournier

Il était un grand entrepreneur, dynamique, innovatif, reconnu et apprécié, avec des projets plein la tête et des idées à foison. Il en a mis en œuvre beaucoup et développé son entreprise. Ce qui était, lorsqu'il a succédé à son père décédé dans les mêmes circonstances, une scierie de moyenne importance, est devenu un commerce de bois d'envergure à l'échelle du pays. Il avait encore plusieurs projets à mener à bien. Ce brutal décès l'a stoppé net dans son élan. Quel gâchis! Charge maintenant à ses successeurs, à qui je forme tous mes vœux de réussite, de les mener à bien.

Mais très nombreux sont ceux, dont je suis, qui ont perdu un ami, un vrai. Fidèle, loyal, jovial, toujours enjoué malgré les malheurs qui ne l'ont pas épargné; partager des moments avec lui fut un véritable privilège.

Tu manqueras à beaucoup, et tu me manqueras beaucoup.
J'adresse une pensée émue à tes enfants et ta famille.

Marcel Delasoie

L'agenda

Septembre 2020

- 7 au 14 Session du Grand Conseil, Brigue
- 16 Conseil de l'UVAM au Palais fédéral, Berne
- 27 Votations fédérales

Octobre 2020

- 12 au 16 Session extraordinaire du Grand Conseil, Brigue

Novembre 2020

- 10 au 13 Session du Grand Conseil
- 29 Votations fédérales

Décembre 2020

- 15 au 18 Session du Grand Conseil

Février 2021

- 9 au 12 Session du Grand Conseil

Mars 2021

- 7 Votations fédérales

Mai 2021

- 3 au 7 Session du Grand Conseil

L'impressum

Editeur: UVAM - Union valaisanne des arts et métiers
Rue de la Dent-Blanche 8, 1950 Sion
Périodicité: trimestrielle.
Abonnement: Fr. 25.- par année.

Secrétariat général

Marcel Delasoie - Secrétaire général
T 027 322 43 85 - D 027 322 43 82 - F 027 322 24 84
marcel.delasoie@uvam-vs.ch

Édition - Administration

Romy Hintz - Secrétaire générale adjointe
T 027 322 43 85 - D 027 322 43 84 - F 027 322 24 84
romy.hintz@uvam-vs.ch

Conception - Rédaction - Publicité

Xavier Saillen - UVAM Tribune
T 027 322 43 85 - D 027 322 43 86 - F 027 322 24 84
tribune@uvam-vs.ch

www.uvam-vs.ch © Copyright UVAM/WGV

La reproduction, même partielle, des textes et illustrations n'est autorisée qu'avec l'accord de la rédaction et l'indication de la source.



Faites de la Santé Sécurité au Travail votre meilleure alliée !

Formez en Valais votre chargé-e de sécurité et santé au travail conformément à l'OQual.

Stéphane PILLET

DIRECTEUR GÉNÉRAL BTEE SA

Si la Santé et Sécurité au Travail (SST) ne fait pas partie de l'ADN de votre entreprise, il est fort probable que la simple évocation de ces quelques mots vous fasse déjà frémir. Et si au lieu de craindre un accident ou des contrôles inopinés des organes de surveillances, vous repensiez l'organisation de la sécurité en entreprise afin de la maîtriser et non de réagir à chaque événement? C'est d'ailleurs ce que nous a rappelé la crise du COVID-19.

Toute entreprise doit répondre à des devoirs légaux, mais également moraux. Investir dans un système de gestion de la sécurité et santé au travail au sein de son entreprise est prévoir l'avenir et à coup sûr faire des économies sur le long terme. Un franc investi dans ce domaine permet une économie de l'ordre de 3 francs sur le long terme. Mettez entre les mains de ceux qui font votre entreprise, les outils et les moyens nécessaires pour garantir également votre sécurité.

Maîtriser sa SST, c'est promouvoir l'humain au centre de l'entreprise, c'est réduire les pertes liées à l'incident et aux accidents, c'est améliorer sa productivité, c'est répondre à ses obligations légales.

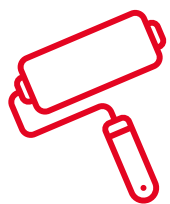
La société BTEE SA active dans les domaines de l'environnement, du développement territorial, de la sécurité et de l'aéroportuaire est reconnue par le SECO, comme seul centre de formation en Valais pour former vos chargés de sécurité EKAS/CFST selon les exigences de l'ordonnance sur la qualification des spécialistes de la sécurité au travail (RS 822.116).

Avec trente ans d'expérience dans le conseil et la gestion de la sécurité pour des chantiers, des entreprises, des constructions et des administrations communales, BTEE SA met à disposition des apprenants son expertise et son savoir-faire au travers de cette formation.

Une approche régionale et orientée entreprise, des exemples concrets tirés de la pratique, le partage d'expérience sont une partie des ingrédients qui font le succès de cette formation qui est pensée pour conjuguer vie professionnelle et vie privée. Les cours ont lieu sur 22 jours (examens compris) hors des vacances scolaires et principales fêtes. Les cours sont dispensés dans les locaux de BTEE SA à Sembrancher, à deux minutes de la gare. En soutien à l'économie un tarif spécial «COVID-19» est appliqué.

Information et inscriptions

www.bteesa.com - info@bteesa.com



**Participation aux frais
de la certification énergétique**
CECB ou CECB+, jusqu'à CHF 1'500.- offerts!



CERTIFICAT ÉNERGÉTIQUE CANTONAL DES BÂTIMENTS



**Crédit rénovation BCVs,
les meilleurs plans
pour améliorer votre logement**



* Offre soumise à conditions.
Plus de détails sur www.bcv.s.ch/credit-renovation



**Banque Cantonale
du Valais**
www.bcv.s.ch

La confiance rapproche